Reliable Leadership Advice™



Intervju med Kathrine Löfberg, styrelseordförande för Löfbergs

Löfbergs: Ett långsiktigt samarbete för ledarskapsbeslut

Det svenska familjeföretaget Löfbergs förenar internationella tillväxtambitioner med värderingar som formats över generationer. Det långvariga samarbetet med Mercuri Urval stödjer valet av ledare som kan föra ambitionerna vidare och samtidigt bidra med nya perspektiv.

Författare:



Nicklas Jungander
Partner & Global Head of Industrial Practice at MU

nicklas.jungander@mercuriurval.com

+46 707 159 915

Löfbergs grundades i Karlstad 1906 och har utvecklats från ett lokalt rosteri till ett internationellt kaffeföretag. Hälften av försäljningen sker i dag utanför Sverige. När företaget växer söker det ledare som förstår värderingarna och samtidigt bidrar med olika erfarenheter och vågar ifrågasätta invanda tankesätt.

För styrelseordföranden Kathrine Löfberg innebär det att en gedigen förståelse för verksamheten är avgörande när en ny ledare ska rekryteras. Kandidatens erfarenhet behöver bedömas i relation till företagets riktning, kultur och den grupp personen ska bli en del av.

Att förstå människorna bakom rollen

Löfbergs och Mercuri Urval har samarbetat i mer än tio år, bland annat vid rekryteringar till ledningsgruppen. Genom återkommande uppdrag och uppföljning har Mercuri Urval byggt upp en förståelse för både organisationen och dess ledare.

"Ni har lagt ned mycket arbete på att förstå vår situation och vad vi söker. Men ni lär er också över tid, och det är en stor fördel", säger Kathrine Löfberg.

Den samlade kunskapen ger en bättre utgångspunkt för varje uppdrag. Kännedomen om personerna i ledningsgruppen hjälper Mercuri Urval att förstå det sammanhang som en ny ledare ska bli en del av.

Ett samarbete som välkomnar ifrågasättande

Kathrine värdesätter också att Mercuri Urval vågar ifrågasätta kravprofilen.

"Vi kan ha en väldigt bestämd bild. Vi behöver den hjälpen, för vi är inte experter på Executive Search", förklarar hon.

En öppen dialog ger Löfbergs utrymme att ge återkoppling och Mercuri Urval möjlighet att utmana antaganden. Kathrine lyfter också fram kombinationen av en strukturerad process, ett enkelt och smidigt samarbete och tillgänglighet genom hela uppdraget.



För Löfbergs ligger värdet i samarbetet i just den kombinationen: att förstå verksamheten, känna till sammanhanget som en ny ledare ska verka i och hjälpa företaget att noggrant överväga sina alternativ när det väljer ledare för nästa steg i utvecklingen.

"Vi vill båda ha ett bra resultat. Det är det som är viktigt", säger Kathrine Löfberg.

A PROUD MEMBER OF AESC

PEOPLE ASSESSMENT SERVICES DNV ISO 10667-2

Reliable Leadership Advice™ MU