

CEO Rønne Havn A/S

JOB- OG KRAVPROFIL



Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
INDLEDNING	3
OM RØNNE HAVN A/S – PORT OF ROENNE A/S – DANMARKS ØSTLIGST BELIGGENDE ERHVERVSHAVN	4
DEN AKTUELLE SITUATION.....	4
ORGANISATION	6
OM BESTYRELSEN	8
STILLINGEN SOM CEO	8
DEN IDEELLE PROFIL.....	9
ANSÆTTELSESVILKÅR	11
PROCES- OG TIDSPLAN	11

Indledning

Den nuværende direktør gennem en årrække har valgt at søge andre udfordringer. Rønne Havn A/S har indgået aftale med Mercuri Urval om samarbejde vedrørende rekruttering og udvælgelse af den kommende kandidat til administrerende direktør (CEO) med tiltrædelse senest den 1. maj 2022.

Formål med notatet

Job- og kravprofilen danner grundlag for potentielle kandidaters nærmere overvejelser over deres interesse for stillingen og i givet fald den første indledende dialog med Rønne Havn A/S/Mercuri Urval.

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med flere hos Rønne Havn.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for den nye CEO og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, der består af følgende:

- Bestyrelsesformand Lars Karlsson
- Næstformand Jess C. Persson
- Bestyrelsesmedlem Ole Philipsen

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til bestyrelsen, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer deres interesse i stillingen, er meget velkomne til konfidentielt at kontakte Mercuri Urval, direktør og partner Jesper Lund på telefon eller 4045 3435 eller bestyrelsesformand Lars Karlsson på 0046 – 76 – 798 1870.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Lene Boesgaard, telefon 5076 1205, mail: lene.boesgaard@mercuriurval.com.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (reference-nummer: DK-08163. Ansøgningsfristen udløber den 1. marts 2022, kl. 10.00.

Om Rønne Havn A/S – Port of Roenne A/S – Danmarks østligst beliggende erhvervshavn

Rønne Havn A/S/Port of Roenne A/S driver Bornholms eneste forsyningshavn og Danmarks østligst beliggende erhvervshavn. Havnen ligger centralt placeret i Østersøen og kan levere en varieret vifte af maritime serviceydelser, der betjener over 3500 skibsanløb årligt. De mange anløb stiller krav til en effektiv og serviceorienteret havnevirksomhed.

Økonomi for Rønne Havn A/S

Rønne Havn A/S er en af de havne, der har haft den største stigning i omsætning af alle havne i Danmark – både i faktiske tal og i procent. Hvis man ser på 2016-regnskabet, havde havnen 56 mio. kr. i omsætning, men det tal var steget til 85 mio. kr. på seneste regnskab – en stigning på mere end 50 pct.

Stigningen i omsætning hænger sammen med, at investeringen i en havneudvidelse og et nyt forretningsområde omkring udskibning af vindmøller. Forventninger til omsætningen for 2021 er på linje med 2020.

I 2018 havde havnen et stort overskud, som skyldes regnskabsmæssige hensættelser som følge af retssager.

Ejerforhold – herunder ejerftale

Bornholms Regionskommune udøver som majoritetsaktionær med 98 % sin indflydelse, primært gennem en såkaldt ejerstrategi. Selskabets aktionærer er ud over Bornholms Regionskommune, med DI Bornholm og LO Sektion Bornholm hver for sig med 1%. Ønsket fra ejernes side er, at Rønne Havn A/S skal tjene penge for selv at kunne investere i den nødvendige udbygning af havnens infrastruktur.

Ejerstrategien indeholder konkrete økonomiske krav om selskabets soliditet og opfyldelsen af en række såkaldte corporate governance mål. Det fremgår desuden af ejerstrategien, at kommunalbestyrelsen ønsker, at Rønne Havn A/S i lighed med de øvrige offentligt ejede selskaber i sit daglige virke skal påtage sig et socialt ansvar for på den måde at bidrage til det rummelige arbejdsmarked på Bornholm. Hvis Havnen opererer inden for de i ejerstrategien opsatte mål og rammer, har kommunalbestyrelsen besluttet, at der ikke ønskes udbytte af selskabets årlige overskud, såfremt de anvendes til at opbygge kapital til udviklingen af havnens infrastruktur og forretninger.

Den aktuelle situation

Konkurrencedygtigt nyt havnebyggeri

Den 4. oktober 2019 overtog Rønne Havn A/S sit nybyggede 150.000 m² store projektareal, hvor de nye kajkonstruktioner har en bæreevne på op til 50 ton pr. m². Rønne Havns samlede areal er nu på 69 hektar. Udbygningen var den første etape af de i alt fire udbygningsetaper, som er defineret i den ambitiøse Masterplan 2050.

På grund af stigende efterspørgsel på havnearealerne ved Sydhavnen har det været nødvendigt at fremrykke anden etape af udvidelsen af Rønne Havn, som blev igangsat i juni 2021 med entreprenør MT Højgaard. Den anden havneudvidelse forventes færdig slut 2022 og giver yderligere kajareal og mulighed for stor belastning til bl.a. oplag for opsætning af vindmøller samt kajplads til større

krydstogtskibe. Som en del af den anden etape vil havnearealet også inddrage en gammel lossepladsgrund omkring Galløkken.

Rønne Havn A/S tilbyder en havneinfrastruktur, der bl.a. omfatter kajer, havnebassiner og tilstødende landarealer. Derudover stiller havnen kraner, pakhuse og andre faciliteter til rådighed med henblik på at betjene skibe, færger, stevedorer, areallejer m.m.

Østvendt spydspids for havvind

Der forventes at skulle opsættes over 90 GW havvindmøller inden 2050 i Østersøen, og en stor del af de møller kan udskibes med afsæt i Rønne. Både Siemens Gamesa og Vestas har allerede valgt at placere nogle af deres monterings- og udskibningsopgaver hos Rønne Havn A/S pga. havnens unikke og fremtidssikrede havneinfrastruktur.

OWE og udskibning af vindmøller til de mange offshore-aktiviteter i Østersøen de næste årtier er blevet det store vækstområde for Rønne Havn A/S.

Havneudvidelsen giver mulighed for at tilbyde produktions- og lagerarealer i forbindelse med installation og senere vedligehold af disse projekter. Det første store projekt omkring Kriegers Flak blev udskibet i første halvår 2021. Projektet var 72 vindmøller, i alt 600 MW, og havde Vattenfall som projektejer, der fik vindmøller leveret af Siemens Gamesa. Service på vindmøllerne ved Kriegers Flak foregår fra Møn.

I de kommende år vil Rønne Havn være udskibningshavn for de to tyske projekter Arcadis Ost og Baltic Eagle.

Bornholm som Energi-ø og Power-to-X

Klimaforandringer, bæredygtighed og CO₂-reduktion har fået politisk momentum blandt divergerende stakeholdere i såvel Danmark som Europa. Det betyder blandt andet, at den siddende regering sammen med et bredt folketingsflertal er enige om en ambitiøs klimaplan- og lov, som ud over et mål om en 70 %-reduktion i CO₂ i 2030 også har udpeget to Energi-øer som en del af den samlede klimaplan. Den ene Energi-ø vil ligge i Nordsøen og den anden i Østersøen. I den forbindelse placeres en havvindmøllepark på 2-3 GW på Rønne Banke i absolut nærhed til Bornholm og Rønne Havn. Vindparken tæt på Bornholm øger potentialet for udbygning med de bulk-relaterede Power-to-X-løsninger og grid på tværs af landene i Østersøregionen. Her vil Bornholm blive det geografiske bindeled mellem Sverige, Polen og Tyskland, hvilket gør Rønne Havn A/S' placering ideel.

Bornholm som en grøn tankstation

Bornholm Bunker Hub er navnet på et nyt konsortium, hvor flere internationale aktører tester muligheden for at etablere en tankstation med grønt skibsbrændstof på Bornholm. Det er Rønne Havn A/S, som er initiativtager til konsortiet, som ud over Rønne Havn A/S også har deltagelse af flere danske og internationale virksomheder.

Konsortiet Bornholm Bunker Hub er i fuld gang med en forundersøgelse for at afklare det økonomiske potentiale i at levere bæredygtige brændstoffer i Østersøen, brændstoffer som er produceret ved brug af offshore vindenergi. Projektet vil undersøge muligheden for, hvordan lokal Power-to-X kan understøtte behov for bæredygtige brændstoffer til de mere end 60.000 skibe, der hvert år passerer Bornholm midt i Østersøen.

Konsortiet bag Bornholm Bunker Hub består af otte partnere: Ørsted, Molslinjen, Haldor Topsoe, Bunker Holding Group, Wärtsilä, Rambøll, Bureau Veritas og Port of Roenne A/S.

Flere krydstogtskibe til Rønne Havn

Flere krydstogtrederier har i de senere år fået øjnene op for, hvad Bornholm har at tilbyde, ligesom de har noteret sig den markant forbedrede havneinfrastruktur, der har gjort det lettere at manøvrere og lægge til kaj. Den konkurrencedygtige vanddybde på 11 meter betyder desuden, at Rønne Havn

oplever en stigende interesse for anløb af skibe op til 350 meter i længden og en proportionalt øget passagerfremgang. Der er sket en fordobling i antallet af krydstogtanløb – fra 26 anløb i 2017 til 71 planlagte anløb i 2022.

På grund af Corona kom der ingen anløb i 2020, men i 2021 er det lykkedes at få nogle anløb tilbage, og der er p.t. planlagt/booket over 70 anløb i 2022 med over 80.000 gæster.

Fast og flydende bulk over kaj

Over 1 mio. tons bulk-varer passerer hvert år gennem Rønne Havn og omfatter både fast og flydende gods. Det flydende gods er benzin og diesel, som holder Bornholm kørende, men omfatter også bunkers til skibene, som sejler til og fra øen. Det faste gods omfatter både import og eksport fra øen og involverer mange forskellige typer af gods som korn, foderstoffer, sand, skærver og træflis. Rønne Havn A/S har flere kajer med dybder på henholdsvis 7, 9 og 11 meter, hvorfra det faste bulk-gods kan lastes og losses.

Samfundsvigtig færgetrafik

Rønne Havn er Bornholms vigtigste trafikknudepunkt. Der ankommer og afgår dagligt færger til og fra Ystad i Sverige og Køge på Sjælland. Derudover afgår der færger til og fra Sassnitz i Tyskland – dog ikke på daglig basis. Det er Molslinjen/Bornholmslinjen, der driver færgetrafikken.

Færgedrift

Mols-Linien A/S overtog færgedriften i 2018 og har som erklæret mål at øge antallet af passagerer. Der forventes en markant stigning i antallet af passagerer i de kommende år, hvor Molslinjen allerede i 2022 forventer at indføre en ny hurtigfærge, Express 5.

Molslinjen vil i de kommende år få brug for større arealer til rådighed for biler, ligesom det vil øge kravene til oplægningsfaciliteterne.

Det forventes, at Mols-Linien A/S i løbet af de kommende år vil indsætte færger, som kan sejle på grønne brændsler. Det er p.t. usikkert, hvilken energiform, der vil være behov for på sigt.

Andre services

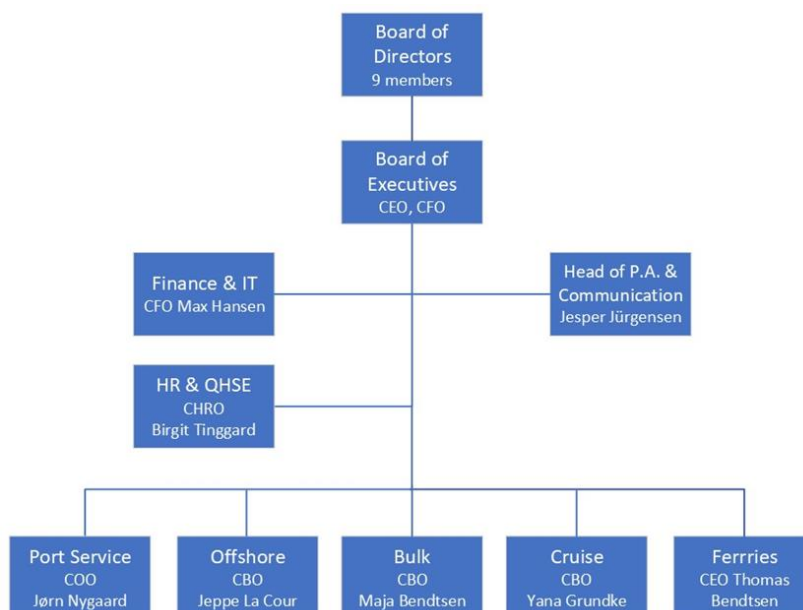
Der kan opstå nye forretningsområder inden for de kommende år, men det vil ske i tæt samarbejde med de forskellige forretningsområder. De mest oplagte services, som kan forventes at blive efterspurgt, er i forbindelse med en udvidelse af aktiviteter inden for OWE og bunkering af nye brændsler.

P.t. er Rønne Havn primært udskibningshavn, men der ligger en række andre muligheder for at udvide paletten af services, som enten havnen selv eller en ekstern aktør kan tilbyde. Det kan fx være som servicehavn for vindmølleparker og ved at levere andre serviceydelser til fragtskibe i Østersøen.

Organisation

Rønne Havn A/S ledes i dag af en professionel bestyrelse på ni medlemmer, mens den daglige ledelse varetages af havnens direktion, der består af den administrerende direktør (CEO) og økonomidirektøren (CFO). Direktionen varetager det overordnede ledelsesansvar for Rønne Havn A/S.

Den daglige ledelse af organisationen og de enkelte forretningsområder varetages af Business Management & Operation, der består af chefen for Bulk, chefen for Offshore, chefen for Cruise, chefen for Port Service, chefen for Kommunikation- og Public Affairs og HR- og administrationschefen.



Havnen er organiseret i en række funktionsområder og strategiske forretningsområder:

- **Finance & IT**, som er ansvarlige for Rønne Havn A/S økonomi, budget og finansielle investeringer samt sikrer en velfungerende og sikker IT-infrastruktur.
- **HR & Administration**, som sikrer kvalificerede og professionelle administrative processer, en sikker og effektiv personaleadministration, den tværgående kompetenceudvikling samt yder ledelsessupport.
- **Communication & Public Affairs** er supportfunktion og sikrer en strategisk funderet kommunikations- presse- og public affair indsats.
- **Ferries**: Rønne Havn er Bornholms vigtigste trafikknudepunkt, hvor der dagligt ankommer og afgår færrer til og fra Ystad og Køge.
- **Port Service**, der varetager praktiske og administrative opgaver samt dialog med skibe og agenter, planlægning og koordinering af skibsanløb, overvågning, oprydning og opsyn med havnearealer, kranopgaver, reparationer af infrastruktur, rengøring m.m.
- **Bulk**, som gennem årene har været en naturlig del af havnens virksomhed. De mange nye aktiviteter i Østersøen skaber mulighed for nye kunder og nye opgaver/leverancer med afsæt i Rønne Havn.
- **Offshore**: Bornholm har en unik placering midt i Østersøen. Det betyder, at der årligt passerer titusindvis af skibe forbi øen. Disse skibe har på forskellig vis brug for en række serviceydelser. Østersøen er et af de områder, hvor der fortsat vil ske en stor vækst i opstillingen af vindmølleparker i fremtiden. Både Siemens Gamesa og Vestas har valgt at placere deres monterings- og udskibningsopgaver hos Rønne Havn A/S.
- **Cruise**: Krydstogtsmarkedet er i vækst, og der er etableret en række målsætninger om, at branchen og krydstogsturismen skal vokse markant. Havneudvidelsen, som stod klar i efteråret 2019, giver mulighed for, at større krydstogtskibe kan gå til kaj i Rønne Havn.

Om bestyrelsen

Indtil generalforsamling i foråret 2022 består bestyrelsen i Rønne Havn A/S af flg. personer:

Formand

Lars Karlsson. Alder: 72 år. Skibsfører og ingeniør i skibsbyggeri. Formand for bestyrelsen i 2021. Indtrådt i bestyrelsen i 2013. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Næstformand (politisk udpeget)

Jess C. Persson. Alder: 45 år. Skibsfører. Næstformand 2018. Indtrådt i bestyrelsen i 2014. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Politisk valgte medlemmer

Thomas Thors. Alder: 72 år. Læge. Bestyrelsesmedlem. Indtrådt i bestyrelsen i 2012. Medlem af kommunalbestyrelsen, Bornholms Regions kommune. Afhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Anette Stæhr. Alder: 65 år. Indtrådt i bestyrelsen i 2021. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Professionelle medlemmer af bestyrelsen

Sisse Mai. Alder: 48 år. CFO, Esvagt. Indtrådt i bestyrelsen i 2020. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Kaj V. Holm. Alder: 65 år. Viceadministrerende direktør, Øresundsbro Konsortiet. Indtrådt i bestyrelsen i 2016. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Repræsentant fra LO

Ole Philipsen. Alder: 60 år. Formand CO-Søfart og Metal Maritime. Indtrådt i bestyrelsen i 2016. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Repræsentant fra DI

Michael Svane. Alder: 63 år. Cand. jur. Indtrådt i bestyrelsen i 2016. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

Medarbejderrepræsentant

Rainer Harboe. Alder: 57 år. Havneassistent. Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem. Indtrådt i bestyrelsen i 2018. Uafhængig. Valgperiode udløber i 2022.

I forbindelse med konstituering af den nye bestyrelse er det meldt ud, at man ønsker at indsætte Jess C Persson som ny formand for Rønne Havn A/S.

Thomas Thors udtræder pr. 01.01.2022, og ind kommer den nye borgmester Jacob Trøst fra Konservative. Formand skiftes på den ordinære generalforsamling i foråret.

Stillingen som CEO

Opgaver og udfordringer

Den væsentlige opgave for Rønne Havn A/S i de kommende år er at sikre en fortsat god drift og indtjening på de forskellige forretningsområder.

Mange og store ændringer i organisationen skal konsolideres, samtidig med at forretningsområderne løbende udvikles.

Derudover er der stort fokus på at udvikle de services, som forretningsområderne kan tilbyde kunder i havnen.

Der stilles hele tiden nye krav til kvalitetssikring, og det er derfor vigtigt at sikre, at organisationen hele tiden har de rette kompetencer.

En stor udfordring i forbindelse med de kommende års vækst inden for forskellige forretningsområder er at sikre plads til de mange aktiviteter. Der kan derfor blive tale om at skulle prioritere mellem aktiviteter omkring OWE, BULK og Cruise.

I ledergruppen – og blandt medarbejderne i det hele taget – er der både et stort engagement, mange kompetencer, faglig indsigt og udviklingspotentialer til stede. Det er en opgave for direktøren at bringe disse forudsætninger i spil.

Endelig er havnens betydning for det bornholmske samfund en helt central livsnerve til fastlandet, hvorfor havnen i samarbejde med færgeaktørerne skal sikre de bedste muligheder for borgere, erhvervsliv og turisme.

Det må forventes, at den ny direktør også fremover løbende skal repræsentere virksomheden over for medierne, hvorfor han/hun forventes at have erfaring hermed og tæft herfor.

Succeskriterier

Den nye CEO's præstation i jobbet vil som udgangspunkt blive vurderet på følgende hovedkriterier, idet situation og omstændigheder til stadighed vil sætte nye kriterier, som CEO'en skal tilpasse sig:

Efter 6-12 måneder vil CEO'en primært blive vurderet på:

1. Sin evne til at udvise kompetent lederskab på alle niveauer og i alle relationer
2. Sine kommunikationskompetencer i forhold til havnens ansatte, kunder, samarbejdspartnere og det bornholmske samfund.
3. De opnåede resultater både organisatorisk og forretningsmæssigt
4. Den fortsatte udvikling af forretningen.

Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Relevant videregående brancherelevant, forretningsorienteret uddannelse
- Stor og bred brancheerfaring i tilknytning til det maritime område, f.eks. transport og logistikområdet – herunder forståelse for de politiske rammebetingelser og livet i et ø-samfund.
- Erfaring med havnedrift og tilknyttede virksomheder/forretningsområder
- Erfaring med kontraktforhandlinger og økonomistyring på højt niveau

- Erfaring med udvikling af strategi og implementering heraf
- Erfaring med konstruktivt samarbejde og samspil med professionel bestyrelse
- Erfaring med ledelse af ledere – herunder delegering af opgaver og ansvar
- Erfaring med forretningsudvikling, projektledelse og konsolidering af forretningsområder
- Kendskab til og anvendelse af internationale kvalitetsstandarder
- Nogen international erfaring
- Relevant og velfungerende personligt netværk
- Behersker dansk, engelsk og skandinavisk på forretningsniveau/forhandlingsniveau mundtligt og skriftligt.
- Erfaring med samarbejde med medierne i bred forstand
- Indsigt i, forståelse og respekt for at lede et offentligt ejet selskab, som fungerer på markedsbetingelser.

Personlige kompetencer og egenskaber

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Tydelig retningssætter for virksomhedens drift og udvikling
- Resultatorienteret
- Analytisk og strategisk velbegavet
- En dygtig kommunikator, såvel mundtligt som skriftligt
- Holdspiller, som kan og tør gå selv, når der er behov for det
- Empatisk og tillidsvækkende leder, der bakker op om sine ledere og medarbejdere
- Lyst og evne til at fungere i en mindre organisation og selv tage fat, hvor der er brug for det
- Evner at balancere gennemslagskraft med proces og inddragelse
- Udadvendt og netværksskabende
- Evner at få følgeskab til at følge planer, strategier mv.
- Respekteret og anerkendt ambassadør for og i virksomheden – går foran med det gode eksempel i tale og adfærd.
- "Godt selskab" både internt og eksternt – sympatisk og uhøjtidelig
- Robust – kan navigere i et felt med til tider modstridende interesser og korte deadlines
- Forståelse og respekt for den rolle, som Rønne Havn har, og udfylder for det bornholmske samfund.

Ansættelsesvilkår

Der forhandles en direktørkontrakt på et niveau, der modsvarer stillingens krav og kandidatens kvalifikationer og potentialer.

Arbejdsstedet er Rønne Havn, Sydhavnsvej 12, 3700, Rønne. Der er en forventning om, at du er fysisk til stede på arbejdspladsen, med mindre aktuelle opgaver kræver dit tilstedevær andet sted.

Hvor du allerede er bosat eller vælger at have bopæl er op til dig. Du skal dog forvente lange dage på Bornholm fra tid til anden. Der er gode pendlermuligheder fra både København og Ystad.

Der er en del rejseaktivitet forbundet med stillingen, og du skal derfor forvente at have en del rejsedage om året.

Der forventes tiltrædelse ca. den 1. maj 2022.

Proces- og tidsplan

AKTIVITET	DATO
Ansøgningsfrist	11. marts 2022 kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde	Løbende
Indledende samtaler	Aftales
Test, personvurdering og referencetagning	MI. 1. og 2. samtalerunde
Rapportering og anden samtalerunde	Aftales
Forhandling og ansættelse	Umiddelbart efter 2. samtalerunde
Tiltrædelse	1. maj 2022 eller snarest herefter