

Mercuri Urval/Carsten Gløvermosen Nielsen
13. oktober 2025



STILLING, SITUATION OG PROFIL

Afdelingsleder for Natur, Land og Vand



Ringkøbing-Skjern
Kommune

Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder for Natur, Vand og Land



Situationen

Ringkøbing-Skjern Kommune er Danmarks største kommune målt på areal og rummer et mangfoldigt lokalsamfund med ca. 56.000 indbyggere. Kommunen består af fem hovedbyer – Ringkøbing, Skjern, Tarm, Videbæk og Hvide Sande – omgivet af stærke landsbyfællesskaber, store sommerhusområder og enestående natur. Derfor er kommunen kendt som *Naturens Rige*. Som afdelingsleder i *Natur, Land og Vand* kommer du således til at arbejde med store dagsordener, der på grund af det store areal og kommunens naturfokus bliver en tand større end i resten af landet.

Kommunen er præget af en sund økonomi, et stærkt lokalt engagement og en jordnær kultur, hvor samarbejde, handlekraft og nærvær er centrale værdier. RKSJ er samtidig kendt som Danmarks grønne energikommune med ambitiøse mål om klimaneutralitet og en erhvervsprofil, der spænder fra grøn energi, industri og landbrug til turisme og fiskeri. Som organisation arbejder Ringkøbing-Skjern Kommune med nærhed i ledelse og beslutninger og med stor tillid til medarbejdere og ledere. Der er fokus på tværgående samarbejde, faglig udvikling og på at skabe de bedste løsninger tæt på borgerne. Kommunen har hovedsæde i Ringkøbing og en række decentrale enheder, som afspejler både geografi og nærhedsprincip.

Afdelingen Natur, Land og Vand under fagområdet Land, By og Kultur er kendetegnet ved at være veldrevet og have dygtige, driftssikre og rutinerede medarbejdere, der varetager et fagligt område med stigende kompleksitet og politisk bevågenhed i forhold til flere af de store dagsordener. Medarbejderne beskriver afdelingen som ”et rart sted at være, og der er et fantastisk fællesskab, hvilket kommer til udtryk i stor respekt og forståelse for hinandens opgaver og fagligheder samt en stor interesse for menneskene bag skærmene.” Derudover sætter alle pris på, at der er en flad struktur med kort afstand til der, hvor beslutningerne tages. Den hidtidige afdelingsleder har bygget afdelingen op fra bunden siden kommunesammenlægningen i 2007 og går nu på pension. Det er således en del knowhow, der forlader organisationen. Tiden kalder derfor på at få endnu mere fokus på tværgående samarbejde og at gøre endnu mere brug af hinandens fagligheder, så der både sikres en smidig overgang, og sandsynligheden for at finde innovative løsninger i den stigende kompleksitet højnes.

Som ny afdelingsleder møder du derfor ind til en spændende opgave med personaleledelse af ca. 30 dygtige medarbejdere, der vil hinanden og samarbejdet, samt til ledelse i mange arenaer, hvor du spiller en fremtrædende rolle både opad mod fagchefen og som lederkollega i fagområdet, men også ind i det politiske udvalg.



Organisationen

Land, By og Kultur er én af 6 fagområder i Ringkøbing-Skjern Kommune. [Link videre til kommunens organisationsdiagram her.](#)

Fagområdet *Land, By og Kultur* har ca. 300 ansatte i alt og ledes af fagchef Niels Peter V. Lauridsen. Fagområdet består af 7 afdelinger:

- *Byg og Miljø*, der behandler byggesager, miljøgodkendelser mv.
- *Planafdelingen*, der står for udarbejdelse af kommuneplaner, lokalplaner, regulering af arealanvendelse mv.
- *Vej og Park*, der står for vejvedligeholdelse, trafiksikkerhed, vejprojekter mv.
- *Ejendomscentret*, der har ansvaret for kommunens ejendomsadministration.
- *Genbrug*, der drifter og administrerer genbrugspladser mv.
- *Kultur og Fritid*, der understøtter kulturtilbud og varetager samarbejde med lokale foreninger, puljer, arrangementer mv. Biblioteker og Kulturskolen hører også under *Kultur og Fritid*.

Natur, Land og Vand varetager myndigheds- og sagsbehandlingsopgaver som landbrugsgodkendelser, spildevandssager, miljøvurderinger, indvindingstilladelser til drikkevand og markvanding, myndighedsopgaver i forhold til naturbeskyttelsesloven mv. Afdelingen arbejder også med naturprojekter såsom vandløbsrestaurering, skovrejsning og rekreative stier, og man varetager ikke mindst sekretariatsopgaven for hele Ringkøbing Fjord-oplandet i forhold til Grøn Trepert. Afdelingen er driftssikker og samarbejdende, og man vægter tidlig dialog såvel internt som eksternt.

Afdelingen har ca. 30 faglige medarbejdere – biologer, geologer, landskabsingeniører, miljøteknikere m.m. I efteråret tilknyttedes en faglig koordinator for at assistere afdelingslederen med den faglige ledelse, ligesom der også er en projektleder ansat til at varetage den tværgående opgave i forhold til Grøn Trepert.

Som afdelingsleder er du bindeleddet mellem de mange fagligheder, og du er et vigtigt ansigt udadtil – både i forhold til det politiske niveau og eksterne samarbejdspartnere som Naturstyrelsen, Ringkøbing-Skjern Forsyning, Landboforeningen og DN.

Som afdelingsleder i *Land, By og Kultur* bliver du en del af en ledergruppe, hvor humor spiller en stor rolle, og hvor man aktivt tilvælger hinanden i forhold til at sparre om ledelsesfaglighed, støtte op, når det er svært, og skabe synergier mellem afdelingerne. Fagchef Niels Peter V. Lauridsen forventer, at man som ny afdelingsleder aktivt spiller ind i dette arbejdsfællesskab.

Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder for Natur, Vand og Land



Stillingens roller og ansvarsområder

Som Afdelingsleder for *Natur, Land og Vand* forventes du blandt andet og i store træk at udfylde følgende roller og ansvarsområder:

- Overordnet ansvarlig for den daglige drift og udvikling, økonomistyring, arbejdsmiljø og personalemæssige anliggender i afdelingen.
- Daglig personaleledelse af og faglig sparring med 30 kompetente medarbejdere og én faglig koordinator.
- Vurdere, godkende og fremlægge sager til politisk udvalgsbehandling.
- Skal lede afdelingen i krydspresset mellem benyttelse og beskyttelse.
- Kontaktperson til eksterne samarbejdspartnere og relevante styrelser.
- Overordnet ansvarlig for kompetenceudvikling og efteruddannelser.
- Indgå som en konstruktiv sparringspartner i den samlede ledergruppe i *Land, By og Kultur* - især i forhold til daglig tillidsfuld ledersparring.
- Lede på en måde, så der bevares en intern teamfølelse i hele afdelingen, hvor man naturligt supplerer hinanden og søger samarbejdet.
- Arbejde på løsninger, der gavner hele *Land, By og Kultur*.
- Lede med blik for de politiske ønsker og med en pragmatisk tilgang.
- Sammen med medarbejderne løse kerneopgaven: vi lykkes, når borgerne oplever, at vi sammen skaber udvikling, afklaring og ansvarlig drift.
- Sikre, at der arbejdes ud fra kommunens overordnede strategier, planer og ledelsesgrundlag.
- Afveje ressourcer i forhold til afdelingens myndighedsopgaver og udviklingsopgaver.
- Du skal sammen med resten af administrationen klæde det politikerne på til at forstå mulighederne i nationale dagsordener, private fonde og lokale interesser, så politikerne kan sætte en retning.
- Skabe en tydelig retning, overblik, struktur og opgaveprioritering i afdelingen.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Natur, Land og Vand er en veldrevet afdeling, hvor der er "styr på butikken". Den nye afdelingsleder forventes i sine første måneder derfor først og fremmest at stikke en finger i jorden og danne sig et overblik over samarbejdskulturen og kompetencerne.

Den kommende afdelingsleder forventes herefter at prioritere følgende opgaver inden for de første 12 måneder:

- Videreføre det stærke og tillidsfulde samarbejde internt i afdelingen.
- Etablere sig som lederen med overblikket, men også med blik for historik, uddelegering, etablering af decentralt ejerskab, teamsamarbejde og fokus på kerneopgaven.
- Sammen med fagchefen etablere sig som en stabil leder ind i det nyvalgte politiske udvalg.
- Opdyrke tætte samarbejdsrelationer til omverdenen.
- Etablere sig som en tillidsfuld og helhedsorienteret lederkollega – såvel i *Land, By og Kultur* som i de øvrige fagområder.
- Arbejde videre med kompetenceudviklingen og afdelingens kultur, hvor der både er plads til selvstændigt at arbejde med opgaverne, men hvor der også bliver øget fokus på vidensdeling og teamsamarbejde.



Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder for Natur, Vand og Land



Krav til baggrund

Vores forventninger til din ledelsesmæssige og faglige bagage er ikke støbt i beton, men vi vil i den endelige udvælgelse vægte såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Formelle kompetencer og erfaringer

Du har:

- En relevant uddannelse inden for det naturvidenskabelige område. Du kan også have en generalistbaggrund suppleret med erfaring med ledelse inden for området.
- Erfaring med personaleledelse.
- Gerne erfaring med myndigheds- og sagsbehandlingsopgaver.
- Kendskab til budgetstyring.
- Erfaring med at lede i en politisk styret organisation vil være en fordel, men ikke et krav.
- En relevant lederuddannelse - eller i hvert fald lyst til at gå i gang med en.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Du er:

- Først og fremmest dygtig til relationer og til at samarbejde.
- En tydelig og robust person, der kan sætte en klar retning for en stor afdeling med mange typer medarbejdere.
- En typisk driftsprofil, der sætter en ære i sikker drift, men som samtidig kan udvikle, optimere og tænke på tværs.
- Har politisk tæft for og udviser accept af vilkårene i en politisk styret organisation.
- God til at kommunikere og formidle, så dit budskab bliver forstået.
- Nysgerrig og evner at lytte og inddrage andres bidrag og perspektiver.
- En struktureret og strategisk tænkende leder, der arbejder systematisk med udvikling både af egen afdeling, hele fagområdet og kommunen som helhed.



Ønsker til god ledelsesadfærd i RSKS

I Ringkøbing-Skjern Kommune består ledelsesopgaverne af at oversætte, omsætte og realisere kommunalbestyrelsens politiske visioner. Som leder i kommunen er der særligt fokus på disse værdier: *Vi er ordentlige, vi er nysgerrige, og vi handler.*

I Ringkøbing-Skjern Kommune er missionen, at opgaverne løses sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer. Som leder forventes det, at man leder efter principper, der er båret af tillid og værdier og ikke af regler. Det forventes, at lederne loyalt løser opgaverne inden for kommunens økonomiske og politiske rammer og med erhvervene og borgerne tæt på beslutningerne.

Lederne i kommunen forventes at være gode repræsentanter og ambassadører for Ringkøbing-Skjern Kommune i alle relationer, og det forventes, at man i store træk abonnerer på de værdier, som er beskrevet i kommunens ledelsesgrundlag. Du kan læse meget mere om, hvad der er forventningerne til dig som leder i Ringkøbing-Skjern Kommune her: <https://ledelse.rksk.dk/>. På side 5 kan du ligeledes linke videre til kommunens mission, vision og ledelsesgrundlag.



Ringkøbing-Skjern Kommune, Afdelingsleder for Natur, Vand og Land



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 19. november til midnat
- Udvælgelsesmøde den 21. november 2025
- 1. samtalerunde den 1. december 2025 08:00-15:30
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde den 8. december 2025 08:00-14:00
- Tiltrædelse den 1. marts 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Niels Peter V. Lauridsen, Fagchef Land, By og Kultur (formand for udvalget)
- Ann Elisabeth Bjerrehøj, Afdelingsleder Planafdelingen
- Anders Nørskov Stidsen, Medarbejderrepræsentant
- Emil Sloth Sig, Medarbejderrepræsentant

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermosen Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Nyttige links:

[Ringkøbing-Skjern Kommunes vision, mission og værdier](#)
[Ringkøbing-Skjern Kommunes ledelsesgrundlag](#)
[Land, By og Kultur i Ringkøbing-Skjern Kommune](#)
[Videomateriale om stillingen](#)

Arbejdssted:

Land, By og Kultur
 Smed Sørensens Vej 1, 6950 Ringkøbing

Løn: Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.



Kontaktoplysninger

Fagchef Land, By og Kultur,
 Niels Peter V. Lauridsen

T: +45 3070 7254

E: niels.peter.lauridsen@rksk.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning.

Direktør og konsulent Carsten
 Gløvermosen Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com