

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Børne- og familiechef



Børne- og familiechef, Norddjurs Kommune



Situationen

I Norddjurs Kommune – med den unikke natur altid tæt på kyst og skov - tilstræber vi at skabe de bedste rammer for det gode liv. Vi er ambitiøse på børnenes vegne og i forhold til, hvordan man i fællesskab kan sikre, at også kommunens børn og unge får de bedste rammer for deres opvækst. Kommunen er organisatorisk og administrativt veldrevet og arbejder intenst på flere fronter i forhold til at skabe den gode arbejdsplads for sine ansatte. Efter en presset periode de seneste par år er der igangsat flere initiativer med bred opbakning, der intensiverer arbejdet med at skabe psykologisk tryghed, et sundt arbejdsmiljø, trivsel og en øget sammenhængskraft. I organisationen opleves således en stemning af opbakning til indsatserne, og at vi er på vej i den rigtige retning.

Det er således en organisation i en positiv udvikling, som den nye børne- og familiechef træder ind i. Børneområdet er i en spændende udviklingsfase med mange i gangværende initiativer – blandt andet implementering af Barnets Lov. Organisationen søger nu en chef, der kan skabe ro og overblik, prioritere og gå forrest i en kompleks opgaveportefølje og skabe den nødvendige sammenhængskraft med den øvrige forvaltning, så synergier udnyttes endnu bedre.

Som børne- og familiechef bliver du øverste chef for ca. 200 medarbejdere med høj faglighed, et stort engagement og en enorm ambition om at gøre det bedste for kommunens børn og unge. Men det er også en flok medarbejdere, som i den seneste tid har oplevet et stort arbejdspress, mange nye udviklingstiltag og krav og i det hele taget mange forandringer. I 2023 foretog vi for at styrke børne- og familieområdet en organisationsændring og opdelt området i to med en socialchef og en børne- og familiechef. Som enhver anden omorganisering tager det tid, før en ny konstruktion fungerer optimalt, men den nye børne- og familiechef vil opleve, at den nye struktur er ved at have sat sig. Samtidig er der iværksat en masse nye tværgående udviklingstiltag og vedtaget spændende politikker (se link på side 5). Medarbejderne efterspørger således en ny chef, der - i det rette tempo - vil arbejde videre hermed og konsolidere området.

Den nye chef træder ind i en rutineret chefgruppe og får reference til en direktør, som har været med på hele udviklingsrejsen i knap 8 år. Chefgruppen har et tæt og konstruktivt samarbejde, og både direktion og politikere bakker aktivt op om børneområdet.



Organisationen

Norddjurs Kommunes organisations- og ledelseskodex "Vores Norddjurs" sætter retningen for helheden og sammenhængskraft på tværs af organisationen og i forvaltningen. Værdierne i kodexet er "Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab"

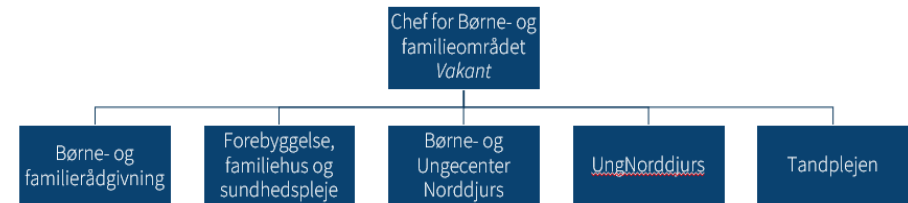
Det er som chef essentielt – og det forventes af medarbejderne – at man efterlever og omsætter disse værdier. [Læs meget mere om kodexet her.](#)

Norddjurs Kommune er organisatorisk opbygget af en direktion på tre bestående af Kommunaldirektøren, Fællesforvaltningsdirektøren og Velfærdsdirektøren. Du kan [læse mere om Norddjurs Kommunes organisering her.](#)

Som børne- og familiechef bliver du en del af koncernledelsen og Velfærdsforvaltningens chefgruppe under ledelse af Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen. [Se mere her.](#)

I Norddjurs Kommune har vi et fælles ledelsesgrundlag, der tager afsæt i principperne om *Kurs, Koordinering og Commitment*, og vi anser – fra direktion og hele vejen ned gennem ledelseskæderne – ledelse som en fælles opgave. Som børne- og familiechef får du naturligt ansvaret for dit eget område, men det forventes i lige så høj grad af dig, at du leder på tværs og ser ledelse som en kollektiv og inkluderende praksis. Du forventes således at bidrage konstruktivt både ind i din chefgruppe og ind i koncernledelsen i forhold til at skabe klare og meningsfulde rammer.

Som børne- og familiechef bliver du ansvarlig for i alt 200 medarbejdere, et budget på 200 mio. kroner, og du bliver leder af et lederteam på 5 og 2 konsulenter. Området understøttes administrativt af en fælles stab for social, børne- og familieområdet.



Børne- og familiechef, Norddjurs Kommune



Stillingens roller og ansvarsområder

Børne- og familiechefen har følgende roller og ansvarsområder:

- Børne- og familiechefen skal overordnet sikre, at børne- og familieområdet drives sikkert og effektivt og med fokus på kerneopgaven.
- Børne- og familiechefen forventes at tage det overordnede ledelsesmæssige ansvar i forhold til at prioritere udviklingsprojekter og at sikre implementering i bund af igangsatte initiativer. Der er en klar forventning om, at chefen sikrer en naturlig balance mellem effektiv drift og strategisk udvikling og nytænkning.
- Børne- og familiechefen skal være en samlende, nysgerrig, kommunikerende og inspirerende personaleleder for sine ledere og 2 konsulenter og facilitere et samarbejde i en relativ ny ledergruppe, der afspejler ånden i Norddjurs Kommunes ledelseskodeks og selv være et forbillede, der efterlever selvsamme principper.
- Børne- og familiechefen forventes at indgå aktivt og konstruktivt i samarbejdet i chefgruppen og bidrage i forhold til at udnytte og omsætte potentialet i tværgående synergier til fælles værdi – især i forhold til de mange udviklingsspor i samarbejde med skole- og dagtilbudschefen. Herudover forventes du at stå til rådighed for kompetent og udviklingsorienteret sparring med direktionen.
- Børne- og familiechefen forventes at indgå i samarbejdende og tillidsfyldte relationer i vores MED-system og arbejde videre i forhold til at sikre et godt arbejdsmiljø.
- Børne- og familiechefen forventes at stå i spidsen for faglig ledelse af hele området og – i samarbejde med økonomifunktionen – koble den faglige ledelse sammen med en sikker og kompetent økonomistyring.
- Børne- og familiechefen skal arbejde i forlængelse af Norddjurs Kommunes børnesyn og ambitionen om altid at have barnets trivsel og udvikling i centrum.
- Børne- og familiechefen forventes at præsentere den politiske ledelse for velovervejede beslutningsoplæg med konkrete handlemuligheder. I Norddjurs Kommune kommer du som børne- og familiechef tæt på de politiske beslutninger.
- Børne- og familiechefen forventes at tilsikre, at man i området holder sig ajour med og arbejder proaktivt i forhold til de store og tværgående politiske dagsordener.



Aktuelle opgaver

Den nye børne- og familiechef bør i løbet af de første 12 måneder koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- Analysere børne- og familieområdet, danne sig et overblik over igangværende projekter, identificere centrale udviklingsspor og formulere et klart fagligt og strategisk afsæt for det videre arbejde.
- Komme bredt rundt i organisationen og danne sig et overblik over stemningen, kompetencerne, idéerne og kulturen.
- Sikre at al udvikling sker med omtanke og i et tempo, der prioriterer trivsel, stabilitet og tryghed for en medarbejdergruppe, der har været under pres.
- Fortsætte arbejdet med at de tværgående indsatser og fordrer en sammenhængende tilgang til børn på tværs af de kommunale indsatser.
- Sammen med blandt andre skole- og dagtilbudschefen vedligeholde og videreudvikle den fællesfaglige indsats og styrke samtænkningen af løsninger på tværs af områder – særligt i snitfladerne til socialområdet.
- Etablere sig som en samarbejdende, retningssættende og meningsskabende leder i chefgruppen, egen ledergruppe og koncernledelsen, som effektivt omsætter værdier, visioner og strategier til handling op og ned i ledelseskæden.
- Følge op på og vedligeholde arbejdet med psykologisk tryghed og et godt arbejdsmiljø i ledelses- og MED-systemet – herunder at udvikle og implementere formelle aftaler som MED- og sygefraværsaftaler.
- Tage aktiv del i implementering af forvaltningens fællesstrategiske pejlemærke *”Godt fra start – og ind i voksenlivet”*, der sætter retningen for indsatsen for udsatte børn i henhold til kravene i Barnets Lov, og politikkerne for unge i udsatte position og tidlig indsats og inklusion. Se overblik og links side 5.
- Udvis handlekraft og ambitioner på børnenes og familiernes vegne og evne til at bringe nye tværgående perspektiver i spil i chefgruppen og koncernledelsen, samtidig med at man tager del i at udvikle hinandens områder.

Børne- og familiechef, Norddjurs Kommune



Ønsker til god ledelsesadfærd

Optimalt har den nye børne- og familiechef nedenstående ledelsesprofil:

- Du evner at sætte en faglig retning på området og stå tydeligt i både det nære og strategiske ledelsesrum.
- Du er ambitiøs på børnenes og familiernes vegne og i forhold til effektiv kommunal drift.
- Med en strategisk og innovativ tilgang tør du afprøve nye løsninger eller justere kursen undervejs, hvis det bedre realiserer målet.
- Du evner at se tingene fra et helikopterperspektiv. Samtidig har du sans for detaljen, så du ved, hvornår den er vigtig, og hvornår du kan slippe den.
- Du er en stærk og klar kommunikator - også i forhold til det politiske niveau, hvor dialog og oplæg for udvalg og byråd er en integreret del af jobbet.
- Du evner at tænke og arbejde på tværs af ledelseslag og organisatoriske skel på børneområdet.
- Du er relationsstærk med et velkalibreret empatisk kompas

Vi søger en leder, der:

- Naturligt vil stå frem som en rollemodel i forhold til vores ledelseskodex, der hviler på *tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab*.
- Har stærke relationelle kompetencer, så du med overskud sikkert formår at skabe følgeskab gennem ærlighed, empati og inddragelse.
- Leder som spillende træner og skaber tillid og tryghed gennem aktivt nærvær.
- Er lyttende, så andre får plads rundt om bordet og føler sig inddraget.
- Er retningsgivende, så andre ikke er i tvivl om retningen og føler sig engageret.
- Er vedholdende og bliver motiveret af at tage det lange seje udviklingstræk.



Krav til baggrund

Den helt ideelle kandidat besidder følgende kvalifikationer:

- Faglig baggrund som f.eks. pædagog, psykolog eller socialrådgiver.
- Solidt kendskab til børne- og familieområdet – herunder myndighedsområdet
- Dokumenteret erfaring med at navigere i – og skabe forandringer for – en politisk styret driftsorganisation.
- Økonomisk og juridisk forståelse.
- Relevant formel lederuddannelse.
- Erfaring med at lede både opad, nedad og til siden på et område med mange snitflader – også ud af kommunen.
- Erfaring med tæt chefsamarbejde.
- Blik for eksterne samarbejdspartnere og for, hvordan samarbejdet kan styrke kommunens opgaveløsning på børneområdet.
- Har indgået i og bidraget til strategisk udvikling af tværorganisatorisk koordinering og samarbejde i en politisk styret organisation.



Børne- og familiechef, Norddjurs Kommune



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: søndag den 1. juni 2025 (midnat)
- Udvælgelsesmøde: onsdag den 4. juni 2025 kl. 14:00
- Første samtale: tirsdag den 10. juni 2025 mellem 8:00 og 16:00
- Mercuri Urval foretager test, afholder testinterview og tager referencer mellem den 12. og 17. juni 2025
- Mellem første og anden samtale er der mulighed for en 1:1-samtale med ansættende leder
- Anden samtale: 19. juni 2025 mellem 8:00 og 13:00
- Tiltrædelse 1. august 2025



Uddybende information

Nyttige links:

["Vores Norddjurs" – Organisations- og ledelseskodeks](#)

[Norddjurs Kommunes organisationsdiagrammer](#)

[Norddjurs Kommunes vision](#)

[Fakta om Norddjurs Kommune](#)

["Godt fra start – og ind i voksenlivet"](#)

["Fællesskaber for alle" – politik for tidlig indsats og inklusion](#)

[Politikken for børn og unge i udsatte positioner](#)

Arbejdssted: Norddjurs Kommune, Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg

Løn: Ansættelsen finder sted i henhold til "Aftale om aflønning af chefer." Den aktuelle løn ligger på ca. kr. 840.000 plus pension.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen
- Skole- og dagtilbudschef Thomas Olesen
- Arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen
- Afdelingsleder Frank Madsen
- Konstitueret aftaleholder Sabrina Rinhack Gregersen
- Fællestillidsrepræsentant BUPL Tinne Marie Christiansen
- Udviklingskonsulent Betina Gandrup
- Planlægger – HR, Michael Holm

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval i hele forløbet



Kontaktoplysninger

Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen

T: +45 4272 9219

E: lemt@norddjurs.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at tage kontakte til Mercuri Urval for en fælles forventningsafstemning, inden man sender sin ansøgning.

Direktør og konsulent Mercuri Urval
Carsten Gløvermose Nielsen

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Mercuri Urval Nanna
Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com