



Region Sjælland Sygehusapotek, Produktionschef



Situationen

Region Sjællands Sygehusapotek befinder sig midt i en væsentlig udvikling, hvor både interne og eksterne krav skubber til opgaveporteføljen, arbejdsgange og samarbejdsformer.

Sundhedsvæsenets bevægelse mod mere decentral behandling og øget fokus på patientspecifikke løsninger stiller større krav til apotekets fleksibilitet og leveringssikkerhed. Samtidig skal der sikres høj kvalitet i overensstemmelse med strenge GMP-regler – uanset om der er tale om store batchproduktioner eller akutte cytostatikablandinger.

Den organisatoriske kontekst præges af dannelsen af Region Østdanmark, hvor Region Sjælland og Region Hovedstaden skal finde fælles løsninger. Det medfører både nye samarbejdsflader og øgede krav til koordinering og standardisering – men også et potentiale for at styrke apotekets rolle som en strategisk partner i det samlede sundhedsvæsen.

Rekrutteringen af en produktionschef sker, da den hidtidige produktionschef er blevet ny sygehusapoteker, og som et nødvendigt led i at sikre en stærk ledelsesmæssig bro mellem drift og udvikling.

Rollen er forretningskritisk, da produktionen udgør kernen i Sygehusapotekets eksistensberettigelse – samtidig med, at den er under forandring.

Stillingen skal besættes af en person, der evner at skabe stabilitet i driften, navigere i komplekse forandringsprocesser og samtidig fastholde fokus på organisationens overordnede mål: At sikre patientsikkerhed og behandling i topklasse.



Organisationen

Sygehusapoteket er en afgørende del af Region Sjællands sundhedsvæsen med sine 270 medarbejdere, der leverer lægemidler, rådgivning og produktion til sygehuse og psykiatri.

Produktionen, som beskæftiger ca. 80 medarbejdere, fordeler sig i Roskilde, Næstved og det nye site i Køge.

Der arbejdes i et spænd mellem industripræget produktion og akutte, patientspecifikke opgaver, hvilket kræver en organisation med både robusthed og fleksibilitet.

Ledelsesstrukturen er flad med en produktionschef, der leder gennem seks mellemledere med ansvar for Serviceproduktion, Lagerholdt produktion, Support, Projekter og Kliniske forsøg. Produktionschefen spiller en afgørende rolle i at skabe retning og sammenhæng på tværs – både i den daglige opgaveløsning og i de strategiske udviklingsspor.

Kulturen er præget af høj faglig stolthed, stærkt kollegialt fællesskab og en bevidsthed om opgavens vigtighed for patienterne. Der arbejdes med respekt for hinandens fagligheder, men også med en erkendelse af, at samarbejde og fælles prioritering er nøglen til succes.

Produktionschefen forventes at bidrage til videreudviklingen af denne kultur ved at skabe klare rammer, sikre sammenhængskraft og være samlende i en organisation i bevægelse.



Stillingens roller og ansvarsområder

Som produktionschef får du det samlede ledelsesansvar for produktionen på Sygehusapoteket. Det indebærer ansvar for både daglig drift, medarbejdere og udviklingsprojekter, samtidig med at du skal sikre strategisk alignment med den overordnede organisations retning. Du refererer til sygehusapotekeren og indgår i apotekets chefgruppe.

Du leder gennem seks mellemledere, der hver har deres specialiserede ansvarsområder, men du har ansvaret for at skabe sammenhæng, sikre prioritering og understøtte, at hele produktionsområdet trækker i samme retning. Det gælder både i relation til leveringssikkerhed, kvalitet og udviklingsprojekter.

Rollen indebærer blandt andet at:

- Fastholde og udvikle driftssikkerhed og leveringsdygtighed med patientsikkerhed som højeste prioritet.
- Lede implementeringen af automatiseringsprojekter og optimere processer.
- Understøtte dine mellemledere i at udvikle deres ledelseskompetencer og sikre robust drift.
- Sikre en klar prioritering i en travl hverdag med konkurrerende krav og deadlines.
- Koordinere tæt med Kvalitet, Logistik og Klinisk Farmaci for at sikre sammenhæng i hele værdikæden.
- Indgå aktivt i apotekets chefgruppe og bidrage til strategiske beslutninger og tværgående initiativer.
- Være garant for, at produktionen udvikler sig i takt med de overordnede sundhedspolitiske krav og regionens behov.



Aktuelle opgaver og første års fokus

Det første år vil produktionschefens opgaver i høj grad handle om at balancere daglig drift med større udviklingsprojekter:

- Sikre en succesfuld opstart og stabil drift af den nye produktionsenhed i Køge, inkl. rekruttering, oplæring og procesoptimering.
- Drive implementering af automatiseringsprojekter, som skal effektivisere produktionen uden at gå på kompromis med kvalitet eller patientsikkerhed.
- Understøtte mellemledergruppen i at håndtere deres ledelsesopgaver i en kompleks og foranderlig hverdag.
- Skabe tæt samarbejde med Kvalitet og andre funktioner for at sikre fælles retning og sammenhæng i opgaveløsningen.
- Bidrage aktivt til Region Østdanmarks etablering og samarbejdsstrukturer, herunder tilpasning af interne arbejdsgange og processer.

Disse opgaver forudsætter en chef, der kan balancere kortsigtet drift med langsigtet udvikling og skabe ro og retning i en organisation under forandring.



Dine erfaringer, resultater og tilgang

For at lykkes i rollen forestiller vi os, at du har:

- Solid erfaring med ledelse af produktionsmiljøer, gerne indenfor GMP-reguleret lægemiddelproduktion eller tilsvarende.
- Dokumenterede resultater med at fastholde driftssikkerhed og samtidig drive udviklings- og optimeringsprojekter.
- Erfaring med forandringsledelse, herunder implementering af ny teknologi og procesoptimering.
- Evne til at navigere i en offentlig eller politisk styret kontekst med mange interessenter.
- Stærke kompetencer inden for prioritering, struktur og beslutningstagning i komplekse omgivelser.
- En naturlig evne til at lede gennem andre, skabe følgeskab og få organisationen til at trække i samme retning.
- En udviklingsorienteret tilgang, der balancerer behovet for forandring med respekt for driftens vilkår og medarbejdernes faglighed.

Du har blik for både helheden og detaljen og trives med at arbejde i et miljø, hvor patientsikkerhed, kvalitet og leveringssikkerhed er absolutte målsætninger.



Ønsker til god adfærd og ledelsesstil

For at lykkes i rollen forventes det, at du fx udviser:

Forandringsledelse

- Går foran i forandringsprocesser og skaber følgeskab i hele organisationen.
- Kommunikerer klart om retning, mål og rammer og sikrer, at forandringer opleves som meningsfulde og nødvendige.
- Formår at skabe tryghed og motivation blandt medarbejdere og mellemledere – også når rammer og opgaver ændrer sig.
- Omsætter strategiske mål til konkrete handlinger og sikrer implementering i praksis.

Opgaveledelse

- Skaber struktur og overblik i en kompleks og dynamisk hverdag med modstridende krav.
- Prioriterer skarpt og formår at balancere drift og udvikling uden at miste fokus på kerneopgaven.
- Følger systematisk op på opgaver, sikrer fremdrift og fastholder et højt kvalitetsniveau.
- Er vedholdende og pragmatisk i løsningen af driftsudfordringer og i implementering af forbedringstiltag.

Relationsledelse

- Udviser tillid, respekt og tydelighed i dialogen med medarbejdere, mellemledere og samarbejdspartnere.
- Er synlig og tilgængelig i organisationen og skaber et arbejdsmiljø præget af åbenhed, tillid og fælles ansvar.
- Understøtter et stærkt samarbejde på tværs af funktioner og bidrager aktivt til at styrke sammenhængskraften.
- Formår at samle organisationen om fælles mål og værdier og skabe en kultur, hvor dialog og videndeling prioriteres.

Region Sjælland Sygehusapotek, Produktionschef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 15. juni
- Udvælgelsesmøde: 16. juni
- 1. samtalerunde: 19. juni
- Test og referencer: 23.-24. juni
- 2. samtalerunde: 26. juni
- Forventet tiltrædelse: 1. august.



Uddybende information

- Læs om Region Sjælland Sygehusapotek som organisation [her](#).
- Arbejdsstedet er Vestermarksvej 6, 4000 Roskilde, indtil 2027, hvor vi forventer at rykke produktionen til Køge.
- Løn og vilkår forhandles med afsæt i de gældende overenskomster for regionale chefer. Der vil blive taget højde for stillingens karakter samt dine kompetencer og erfaringer.
- Du får en spændende og alsidig hverdag som chef for en livsvigtig produktion i et sundhedsvæsen i forandring.



Ansættelsesudvalget

- Kristina Thomsen, Sygehusapoteker (forperson for ansættelsesudvalget)
- Klaus Snej Jensen, Chef for Kvalitet
- Lene Stenbek, Chef for Logistik
- Mikala Holt Havndrup, Chef for Klinisk farmaci
- Anne Bøiehøj, Leder for Projekt og klinisk forsøg
- Anne Sylvest, Leder for Lagerholdt og Steril ext. Produktion
- Björn Schulz, Medarbejderrepræsentant og farmaceut i IT-support og lagerholdt produktion
- Anette Søborg Herforth, Medarbejderrepræsentant og QC-laborant.



Kontaktoplysninger

Kristina Thomsen, sygehusapoteker
Region Sjælland Sygehusapotek
+45 5133 2193
kt@regionsjaelland.dk

Anne Bøiehøj, leder
Region Sjælland Sygehusapotek
+45 2331 8738
annbo@regionsjaelland.dk

Bjarke Müller, rekrutteringskonsulent
Mercuri Urval
+45 9135 6901
bjarke.muller@mercuriurval.com

Lene Boesgaard, projektkoordinator
Mercuri Urval
+45 5076 1205
lene.boesgaard@mercuriurval.com