

Jesper Lund/Sara Kallestrup
Juni 2025

Reliable
Leadership
Advice™ **MU**

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Afdelingschef i Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd



**Aalborg
Kommune**

Aalborg Kommune, Afdelingschef i Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd



Situationen

- Aalborg Kommune er Danmarks 3. største kommune og har en mellemstyreform med delt administrativ ledelse. Job og Velfærd er den næststørste forvaltning i Aalborg Kommune og én af syv forvaltninger.
- I Job og Velfærd er vi til for mennesker. Vi arbejder for:
 - at sikre fremtidens arbejdskraft ved at endnu flere unge gennemfører en uddannelse.
 - at øge jobvæksten og have flere ind i arbejdsfællesskabet
 - at have mangfoldige og trygge boligområder at bo og vokse op i
 - at have økonomisk sammenhæng
 - at mennesker med behov for særlig støtte har samme muligheder for at udnytte eget potentiale og samme ansvar for eget liv som andre.
 - at færre børn og familier skal være i udsatte positioner, og flere skal være en del af sunde og stærke fællesskaber.
- Job og Velfærd gennemgår en transition, og den nye afdelingschef får mulighed for at være med til at omsætte vision og strategi til praksis og tilpasse organisationen og kulturen til borgerne og de fremtidige krav og behov.
- Voksensocialafdelingen leverer indsatser på voksenhandicapområdet, misbrugsområdet og udsatteområdet – og indeholder både myndighed og udfører-tilbud. Målgruppen er voksne med behov for tilbud efter Serviceloven. Indsatserne omfatter bo- og døgntilbud, dagtilbud, støttetilbud, aktivitets- og samværstilbud, BPA-ordninger, misbrugsbehandling, krisecentre, forsorgshjem mv.
- Økonomisk har vi i Voksensocialafdelingen godt fat i økonomien. Der har været budgetoverholdelse de seneste 3 år.
- Vi har fokus på, at alle medarbejdere har de bedste betingelser for at trives, for at gøre en forskel og lykkes med kerneopgaven. Derfor er der fokus på fortsat at forbedre rammerne, videreudvikle samarbejdet og dynamikken i afdelingens chefgruppe gennem styrkelse af den psykologiske tryghed og udviklingen af en stærk ledelseskæde.
- Voksensocialafdelingen er en stor driftsorganisation, hvor den nye afdelingschef får en vigtig rolle i at flytte fokus fra drift til en balance mellem udvikling og daglig drift.



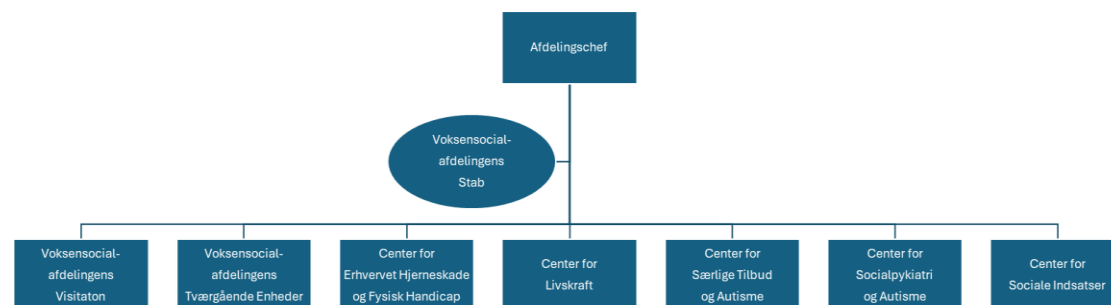
Organisationen

Om Job og Velfærd:

- Job og Velfærd er en stor forvaltning med 3.644 fuldtidsstillinger/4.320 ansatte, hvoraf ca. halvdelen er ansat i Voksensocialafdelingen.
- Job og Velfærd står for 44 % af Aalborg Kommunes driftsbudget. Driftsbudgettet for Voksensocialafdelingen er ca. 1,4 mia. kr.
- Vores vision er: "Vi vil gentænke velfærd og skabe værdi sammen med borger og samfund."

Om Voksensocialafdelingen:

- Voksensocialafdelingens kerneopgave: "Vi sætter mennesket først – gennem handlekraft, partnerskaber, forenkling og dialog". Vi møder mennesker i øjenhøjde, søger at opfylde deres behov og ønsker – samtidig søger vi at udnytte den enkelte borgers fulde potentiale til hans/hendes bedste.
- Voksensocialafdelingen udgør den ene af tre fagafdelinger i forvaltningen. De øvrige er Børne- og Familieafdelingen og Job- og Uddannelsesafdelingen. Derudover er der to centrale stabe: Økonomi og IT samt Ledelse og Jura.
- Afdelingschefen for Voksensocialafdelingen refererer til direktøren for Job og Velfærd, Arne Lund Kristensen.
- Afdelingschefen bliver en del af forvaltningsledelsen, som består af Rådmanden, direktøren, de tre afdelingschefer og de to stabschefer.
- Voksensocialafdelingen er organiseret i fem centre og to tværgående enheder med hver deres chef. Se organisationen her:



Aalborg Kommune, Afdelingschef i Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd



Stillingens roller og ansvarsområder

Som afdelingschef for Voksensocialafdelingen vil du få følgende roller og opgaver:

- Personaleledelse af de 7 centerchefer, som refererer til dig, og være overordnet chef for de godt 2.000 medarbejdere i hele afdelingen.
- Sikre sammenhængskraft og samarbejde i chefgruppen for voksenområdet.
- Indgå i forvaltningsledelsen (FL) og være en del af det ledelsesrum, hvor vi binder de politiske og strategiske ønsker og planer sammen med den forvaltningsmæssige drift og udvikling.
- Indgå i FLa (den administrative del af forvaltningsledelsen), hvor vi omsætter og koordinerer indspil fra lovgivning, byråd, udvalg, FL og faglige fora til retning og grundlag for vores medarbejdere, så de kan løse kerneopgaven på deres områder.
- Ansvar for at vedligeholde og sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel og dermed opnå bedst mulige resultater i velfærdsindsatsen.
- Understøtte strategisk udvikling og herunder have et strategisk og helhedsorienteret blik på Voksensocialområdet samt forvaltningens sammenhæng til resten af organisationen og på den måde bidrage til udvikling af opgaveløsningen - internt og eksternt.
- Bidrage til og have mod til at tænke innovativt, prøve nye løsninger af og udfordre ledere og chefer.
- Politisk betjening. Du skal servicere og understøtte politikerne i Job- og Velfærdsudvalget (fra 1. januar 2026 Job- og Socialudvalget). Ikke mindst ved at sikre kvalitet i den politiske sagsbehandling og bedst mulige forudsætninger for at træffe centrale beslutninger.
- Udsyn, indsigt og netværk både lokalt, regionalt og nationalt.
- Have blik for de overordnede strømninger inden for organisation, ledelse og kommunalpolitik sammen med en god fornemmelse for, hvilke dagsordener der er på spil i de forskellige dele af forvaltningens samlede områder.
- Repræsentere Job og Velfærd. Vise politikere, samarbejdspartnere og de andre forvaltninger, hvad man lykkes med i Voksensocialområdet samt bygge broer og netværk til relevante aktører.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Du bliver mødt med følgende opgaver i den første tid som chef:

- Med afsæt i visionen og sammen med FL, chefgruppen og MED-organisationen skal rammerne sættes for et forpligtende samspil mellem myndighed og leverandør for at udvikle og realisere den fælles strategiske retning for Voksensocialafdelingen og herunder fem strategiske fokuspunkter:
 - **Udvikling af helhedsorienterede indsatser**, herunder implementering af recovery-orienterede indsatser som faglig tilgang bl.a. gennem projekt i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen: Borgeren ved RORet.
 - **Øget tiltrækning, trivsel og tilknytning**, herunder forebyggelse af sygefravær og opkvalificering af medarbejdere med fokus på at fastholde en høj specialisering.
 - **Forenklet dokumentationspraksis**, herunder implementering af VUM2 og fælles faglige begreber samt forberedelse og implementering af nyt elektronisk journalsystem.
 - **Fokuseret økonomistyringspraksis**, herunder udvikling og implementering af en ny budgetmodel og model for datarapportering.
 - **Udvikling af tilbudsviften**, herunder omlægning af pladser mhp. reduktion af eksternt køb.
- Fortsat videreudvikle samarbejdet og dynamikken i Voksensocialafdelingens chefgruppe gennem styrkelse af den psykologiske tryghed og udviklingen af en stærk ledelseskæde.
- Udvikle og sikre de rette tilbud til borgerne gennem datadrevet, transparent og sammenhængende samarbejde mellem visitation og udfører.
- Udmønte resultatet af budget 2026-2029, som bliver fastsat i efteråret 2025.
- Deltage i planlægning og gennemførelse af onboarding af politikere i et nyt Job- og Socialudvalg efter kommunalvalget i november 2025.
- Deltage aktivt i MED-organisationen og arbejde for at styrke MED i samarbejde med de andre chefer i Voksenafdelingen.
- Sikre et vedholdent fokus på nytænkning og udvikling af Voksensocialområdet for forvaltningen ved at se mere helhedsorienteret og samarbejde tættere med FL og egen chefgruppe.

Aalborg Kommune, Afdelingschef i Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd



Vi tilbyder

- Du bliver en del af en spændende forvaltningsledelse med muligheder for faglig og personlig udvikling
- Du får et spændende chefnetværk stillet til rådighed – dels på tværs af Aalborg kommune i vores såkaldte "toplederforum", dels i samarbejdet mellem de nordjyske kommuner og dels via vores formaliserede 6-bysamarbejde (de seks største danske kommuner)
- En attraktiv løn
- Et fagligt stærkt miljø i samspillet egen chefgruppe og stærke sekretariatskompetencer.



Krav til baggrund

Følgende baggrund ønskes til den nye afdelingschef:

- En relevant socialfaglig eller akademisk uddannelse gerne suppleret med relevant efteruddannelse i ledelse
- Ledererfaring fra en offentlig organisation
- Erfaring med at samarbejde succesfuldt i tværfaglige fora
- Som leder erfaring med at oprette, vedligeholde og indgå i partnerskaber
- Erfaring med politisk betjening
- Gerne erfaring med organisationsudvikling, HR og arbejdsmiljø
- Erfaring med og interesse for at orientere sig mod de nationale og internationale dagsordener på området
- Stor interesse for mennesker – og menneskers muligheder for at kunne leve et så selvstændigt og udviklende liv som muligt.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Aalborg Kommune har vi i fællesskab udviklet en ledelsespolitik, som udgør fundamentet for de forventninger, vi har til ledelse i kommunen. [Ledelsespolitikken](#) bygger på følgende 4 principper:

- Vi sætter borgerne først
- Vi udvikler sammen
- Vi skaber resultater
- Vi er gode personaleledere

Vi leder efter en afdelingschef, der er faciliterende, og som kan styrke det fælles VI og sammenhængskraften både i Voksensocialafdelingen og på tværs af organisationen. Og som samtidig skal være med til at sætte nye rammer for mødet mellem kommunen og borgerne. Det forudsætter en leder, der er kendetegnet ved følgende:

- Udviser ordentlig, transparent og inddragende ledelse
- Samarbejdende – der skal tages beslutninger og eksekveres, og det er hele tiden i samspil med nogle andre.
- Tillidsskabende, samarbejdende og engagerende
- Mod til at være handlekraftig og give slip på og uddelegere opgaver og ansvar
- Innovativ – opsøgende på at gå nye veje og nytænke løsningen af kerneopgaven i samarbejde med medarbejderne og eksterne samarbejdspartnere.
- Afstemmende – opad, nedad, udad og til siden
- Dialogskabende og -faciliterende
- I øjenhøjde med medarbejdere, borgere, politikere, partnere og andre interesser.

Aalborg Kommune, Afdelingschef i Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 4. august, kl. 08:00
- Udvælgelsesmøde 6. august
- 1. samtalerunde 14. august
- Test og referencer
- Mulighed for dialog med direktøren, Arne Lund Kristensen
- 2. samtalerunde 16. september
- Tiltrædelse 1. november 2025



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Rådmand Nuuradiin Hussein, formand
- Arne Lund Kristensen, direktør
- Jesper Dalgaard, job- og uddannelseschef, kollega og repræsentant for FL
- Lars Bundgaard Leen, centerchef i Center for Livskraft
- Anne Oppelstrup, centerchef i Center for Erhvervet Hjerneskade og Fysisk Handicap
- Ditte-Marie Risager, leder i Voksensocialafdelingens Visitation
- Mette Havemann, leder af Rusmiddelafsnittet
- Henrik Korsbæk Flyvbjerg, FTR-repræsentant (SL), næstformand i JV-FMU
- Kim Abel Jensen, FTR-repræsentant (FOA)
- Vibeke Brunsgaard Lydersen, FTR-repræsentant (HK)
- Mads Winther Olsen, Voksensocialafdelingens sekretariatet, arbejdsmiljøkonsulent
- Davud Edalat Gostar, peer-medarbejder på Botilbuddet Skydebanevej



Uddybende information

- Du kan læse mere om Aalborg kommune [her](#)
- Se video med levende mennesker fra Job og Velfærd [her](#)
- Læs visionen for Job og Velfærd [her](#)
- Lønformulering: Stillingen er omfattet af "Aftalen om aflønning af chefer". Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn. Øvrige ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation
- Arbejdssted: Sønderbro 12, 9000 Aalborg

Øvrige links: [Personalepolitik](#), [Handicappolitik](#), [Hjemløsestrategi](#) og [Pårørendepolitik](#)



Kontaktoplysninger

Direktør Arne Lund Kristensen

T: +45 9931 2503

E: alk-jv@aalborg.dk

Direktør & Partner Jesper Lund

T: + 45 4045 3435

E: jesper.lund@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: Nanna.beuschau@mercuriurval.com

Konsulent Sara Kallestrup

T: + 45 4045 3435

E: sara.kallestrup@mercuriurval.com