Sygehusdirektør til Holbæk Sygehus

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med nøglepersoner hos Holbæk Sygehus og Region Sjælland. Lederprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet for sygehusdirektøren. Den er således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed. Derudover tjener det samlede skriftlige grundlag følgende formål:

- Lederprofilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen / rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Lederprofilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

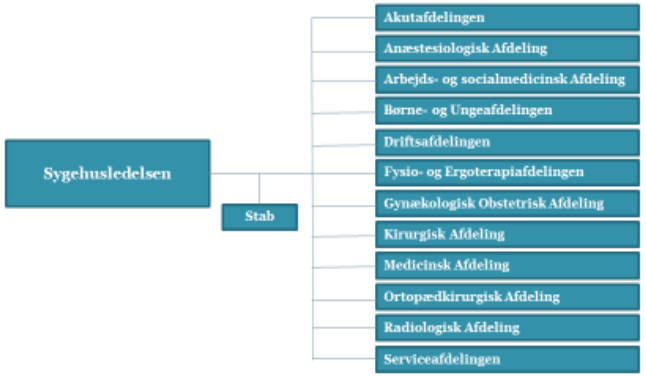
Referenceforhold

- Du vil referere til Regionsdirektør Per L. Bennetsen (Per Bennetsen | LinkedIn)
- Du vil arbejde tæt sammen med koncerndirektør Lone Lindsby (Lone Lindsby | LinkedIn)
- Du vil arbejde tæt sammen med koncerndirektør Jesper Gyllenborg (Jesper Gyllenborg | LinkedIn)
- Du har sundhedsfaglig vicedirektør Gitte Jensen-Fangel i direkte reference (Gitte Fangel | LinkedIn)
- Du har lægefaglig vicedirektør Dan Brun Petersen i direkte reference (Dan Brun Petersen | LinkedIn)
- Du har stabschef Marie-Louise Kofoed i direkte reference (Marie-Louise Kofoed | LinkedIn)
- Du vil være i direkte relation til og arbejde tæt sammen med Holbæk Sygehus' afdelingsledere.

Centrale roller

- Topleder for Holbæk Sygehus med overordnet ansvar for drift, økonomi og sygehusets samlede resultatskabelse
- Personaleleder ift. sygehusledelsen og stabschefen
- Mødeleder for de centrale ledelsesfora og MED-organisation
- Samarbejdspartner med de øvrige direktionen, sygehusdirektører, kommunerne og stabsfunktionerne i regionshuset i Sorø
- Problemløser ift. komplekse problematikker, centrale prioriteringsspørgsmål og mediesager
- Organisationsudvikler når der skal prioriteres i investeringer, fordeling af specialer og i skabelsen af en attraktiv arbejdsplads.

Organisationsdiagram for Holbæk Sygehus



Situationen pt. i organisationen

Holbæk Sygehus skal have en ny sygehusdirektør til at stå i spidsen, sammen med den øvrige sygehusledelse, for at udvikle og realisere visionen om at være Danmark bedste akutsygehus. Holbæk Sygehus er en del af Region Sjællands samlede sygehusvæsen, og som sygehusdirektør vil du derfor indgå i et tæt samarbejde med regionshuset og regionens øvrige sygehusledelser. Holbæk Sygehus er et stærkt lokalt forankret sygehus, hvilket betyder, at sygehuset tilbyder hjælp og kvalitet til patienter med de mest udbredte og hyppigt forekommende sygdomme. Akutsygehuset indgår i et tæt samarbejde med regionens andre sygehuse om patienter, der har behov for behandling til mere specielle sygdomme. Til dette er det vigtigt, at sygehusdirektøren formår at skabe den rette balance mellem dét, at være et selvstændigt sygehus og dét, at være en del af et samlet sundhedsvæsen.

Holbæk Sygehus' geografiske placering betyder, at sygehuset har patienter fra hele det nordlige Vestsjælland og derfor dækker et bredt geografisk område. Der er også sæsonbetonet udsving, da der om sommeren er klart flere patienter at tage sig af. Der er udfordringer med at tiltrække og fastholde dygtigt sundhedsfagligt personale. Derfor er der brug for en sygehusdirektør, der kan samle organisationen, skabe begejstring og udvikle det gode renommé, så det bliver en attraktiv arbejdsplads for sygeplejersker og læger og arbejde ud fra visionen som beskrevet i Region Sjællands MED-aftale. Sygehusets medicinske afdeling er den klart største.

Der er et behov for, at sygehuset efter en lang periode med fokus på akutberedskab og håndtering af covid-19 udforsker nye udviklingsmuligheder og arbejder strategisk med at udbygge og optimere en sund drift med velfungerende processer og en god hverdag for alle. Derfor er det vigtigt, at den rette kandidat formår at skabe overblik og prioritere opgaver og ressourcer i lyset af sundhedspolitiske strømninger og varierende dagsordener i et komplekst landskab af interessenter, så akutsygehuset fastholder sin legitimitet og får generobret sit gode omdømme.

Yderligere informationer

- Ring til direktør, Jakob Westh, i Mercuri Urval for uddybende dialog (telefon 6089 6436)
- Ring til regionsdirektør, Per Bennetsen for uddybende dialog (telefon 3066 0377)
- Ring til koncerndirektør, Jesper Gyllenborg for uddybende dialog (telefon 6077 0607)
- Læs mere om Holbæk Sygehus' profil her.
- Læs mere om Holbæk Sygehus' indsatsområder her.
- Læs mere om Region Sjælland her.

Ansættelsesforhold og rekrutteringsproces

Ansættelse sker på kontrakt. Øvrige vilkår følger cheflønaftalen. Stillingen er lønnet ud fra attraktive vilkår med et lønvilkår på 1,275 mio. kr. årligt, hvortil der lægges pension på 20,46%.

Datoer	
Ansøgningsfrist:	d. 7. december 2021
1. samtaler:	d. 16. december 2021
Testforløb v/Mercuri Urval:	Mellem 1. og 2. samtaler
2. samtaler:	d. 22. december 2021
Tiltrædelse:	d. 1. februar 2022

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Per Bennetsen, regionsdirektør
- Jesper Gyllenborg, koncerndirektør
- Dan Brun Petersen, vicedirektør
- Hanne Baden Nielsen, ledende oversygeplejerske
- Niels Würgler Hansen, sygehusdirektør, SUH
- Gunhild Carlsson, næstformand, MED-Hovedudvalget
- Hanna Rix Østergaard, MED Regionalt

Mercuri Urval

Ledelsesprofil for sygehusdirektør til Holbæk Sygehus

Karriere og uddannelse

Følgende typer af roller og organisationer har betydning:

- Skal have haft direktionsansvar for en større organisation med borgerrettede opgaver og højtspecialiserede medarbejdere
- Skal have flerårig erfaring med tværorganisatorisk eller tværsektorielt samarbejde
- Skal minimum have et par års erfaring fra et sundheds- eller plejesektoren
- Skal have haft en central rolle i samarbejdet med de faglige organisationer

Følgende uddannelser har betydning:

- Relevant kandidatuddannelse
- Gerne suppleret med en formel lederuddannelse

Erfaringer

Følgende erfaringer fra karrieren har betydning:

- Ledet direktions- og chefniveau godt
- Håndteret kompleks økonomistyring
- Optimeret med øje for det større fællesskab
- Driftsstyret og -optimeret
- Navigeret i et landskab med mange hensyn og interesser
- Skabt holdbare og markante forandringer
- Udvist solid mediehåndtering
- Gennemført meningsgivende strategiprocesser
- Styrket sin organisations omdømme

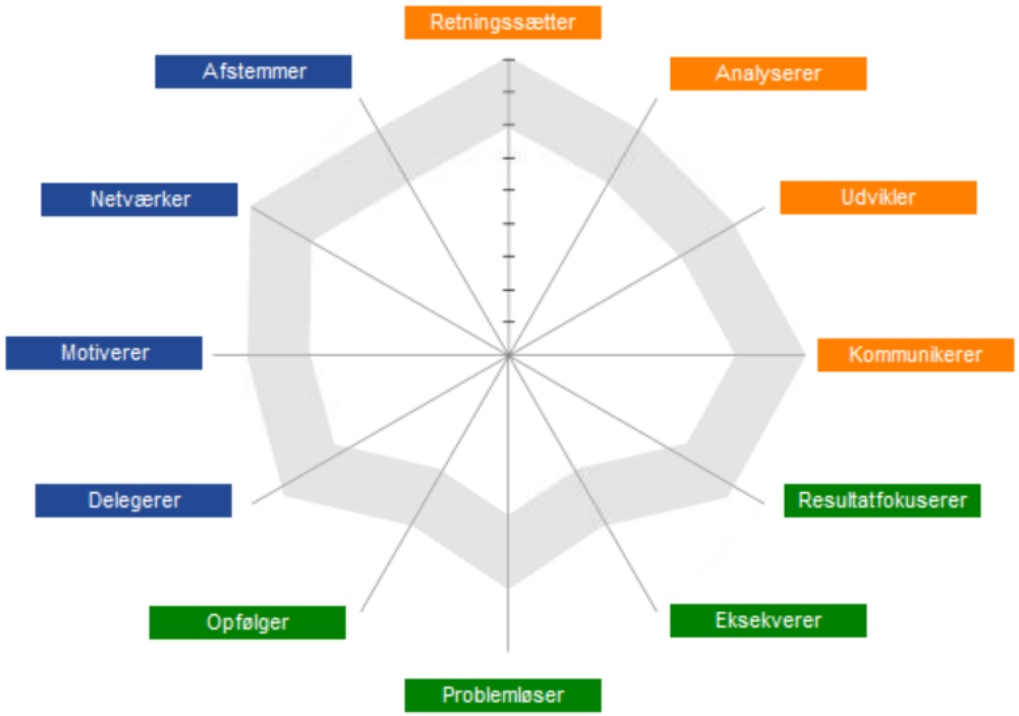
Personlige egenskaber

Følgende personlige egenskaber har betydning:

- Synlig og empatisk
- Relations- og samarbejdsstærk
- Fremadskuende og inspirerende
- God organisationspolitisk tæft
- Vedholdende – også når det er svært

Motivation

- Skal motiveres af at skabe så gode rammer så muligt, så medarbejderne kan hjælpe patienterne bedst muligt.
- Skal trives med toplederrollen i en sektor, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft og hård kamp om de bedste ledere.
- Skal motiveres af det fælles bedste, kompleksitet og interessenthåndtering



Ovenstående figur viser Mercuri Urvals forståelse af relevant offentlig ledelse. Det grå bånd indikerer kravprofilen, som de bedste kandidater skal matche. Det vil være Mercuri Urval konsulenten, der giver den endelige vurdering ift. de 12 ledelsesområder. Definitionen på de 12 ledelsesområder kan læses her: Ledelse i bevægelse - Mercuri Urval

Forandringsledelse

Følgende forandringsbehov bør kandidaten adressere på den korte og mellemlange bane:

- Genstarte sygehusets strategiske arbejde med at være et ambitiøst, attraktivt og veldrevet sygehus – med fokus på det akutte og lokale
- Arbejde intensivt med fastholdelse og tiltrækning af sundheds-personale
- Finde spændende muligheder for optimering og stordrifts-fordele
- Øge interessentinddragelse så det bliver en fælles mission at lykkes – både regionalt, kommunalt og blandt medarbejdere
- Arbejde med at etablere ny teknologi, nye samarbejdsformer og ny viden ift. folkesundheden

Opgaveledelse

Følgende opgaver vil møde kandidaten på den korte og mellem-lange bane:

- Sikre en stabil og sikker drift, så både medarbejdere og patienter oplever et velfungerende sygehus
- Økonomi- og ressourcestyring og skarp prioritering
- Sætte sig ind i Holbæk Sygehus' planer om nybyggeri
- Klæde afdelingsledelserne på til at navigere og håndtere en omskiftelig hverdag
- Levere ledelsesinformation og sikre afrapportering
- Sikre tværgående videndeling både internt på sygehuset og på tværs af Region Sjælland
- Netværke så Holbæk Sygehus kommer helt frem på land-kortet

Relationsledelse

Følgende relationer skal kandidaten lykkes med på den korte og mellemlange bane:

- Afdelingsledere på Holbæk Sygehus
- Region Sjællands direktion og centrale stabsfunktioner, som Holbæk Sygehus er en integreret del af
- De øvrige sygehuse i regionen
- Vicedirektørerne, som sammen med sygehusdirektøren, udgør sygehusledelsen på Holbæk Sygehus
- Roskilde, Holbæk, Odsherred, Lejre og Kalundborg kommuner som Holbæk Sygehus arbejder tæt sammen med
- De faglige organisationer repræsenteret på Holbæk Sygehus
- Repræsentanter fra almen praksis

Mercuri Urval