

Adm. direktør hos Vestforsyning

JOB- OG KRAVPROFIL



Indholdsfortegnelse

INDLEDNING	3
OM VESTFORSYNING	4
DEN AKTUELLE SITUATION.....	10
STILLINGEN SOM ADM. DIREKTØR.....	12
DEN IDEELLE PROFIL.....	14
ANSÆTTELSESVILKÅR.....	15
REKRUTTERINGSPROCESSEN	15

Indledning

Stillingen som adm. direktør for Vestforsyning A/S (herefter blot "Vestforsyning") er ledig til besættelse, senest når den hidtidige direktør fratræder efter eget ønske pr. 1. maj 2019.

Vestforsyning har indgået aftale med Mercuri Urval om samarbejde om rekruttering og udvælgelse af den kommende adm. direktør.

Formål med notatet

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med bestyrelse og chefgruppe hos Vestforsyning.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for den adm. direktør, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Nils Ulrik Nielsen (formand for Vestforsynings bestyrelse)
- Arne Lægaard (næstformand for Vestforsynings bestyrelse)

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og præsentere finalekandidater til bestyrelsen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer deres interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Thomas Gajhede, Mercuri Urval, på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Vestforsyning vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom. Alternativt kan bestyrelsesformand Nils Ulrik Nielsen kontaktes på telefon 5152 2035 eller e-mail: nun@holstebro.dk.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06027). Der vil blive afholdt samtaler løbende.

Om Vestforsyning

Vestforsyning er en multiforsyningskoncern, der ejer, producerer, driver og leverer forsyningsydelser og udøver en sideordnet virksomhed i tilknytning hertil. Kerneopgaverne er inden for produktion, distribution og levering af el, vand, kraftvarme, biogas, distribution og rensning af spildevand samt belysning, elhandel og serviceydelser. Virksomheden har en stærk udviklingsprofil inden for områder, som medfører klima- og miljøforbedringer (biogas, vindmøller, bioethanol), videreudvikling af produktionen af fjernvarme, fastholdelse af en fortsat høj forsyningssikkerhed på alle områder samt en række tekniske og servicereleaterede udviklingsaktiviteter. Vestforsyning er veldrevet og konkurrencedygtig på kerneforretningen og bruger dette som platform for en strategi, der sikrer, at Holstebro Kommunes ejermæssige henstillinger, herunder til forsyningssikkerhed, økonomi og takstudvikling, klima og miljø, innovation og arbejdspladser/-miljø føres ud i livet. Koncernen har det helt overordnede mål at udnytte de horisontale stordriftsfordele som multiforsyningsvirksomhed.

Vestforsynings mission er:

- *at eje og drive en effektiv, miljøbevidst og innovativ multiforsyningsvirksomhed med høj forsyningssikkerhed, god service og til konkurrencedygtige priser.*

Vestforsynings vision er:

- *at være en førende videns- og teknologibaseret multiforsyningsvirksomhed, som naturligt påkalder sig kundernes og omverdenens respekt for kvaliteten af vores leverancer og resultater inden for forsyning, serviceleverancer, miljø og klima.*

Vestforsynings geografiske marked er Nordvestjylland med primær fokus på Holstebro Kommune. Kunderne er borgere, erhvervsvirksomheder og offentlige institutioner/virksomheder.

Vestforsyning-koncernen har ca. 160 dedikerede medarbejdere inklusive medarbejdere i Vestforsyning og Maabjerg Energy Center. Virksomheden og medarbejderne har en lang og bred erfaring med drift og leverance af forsyning, og Vestforsyning har over de senere år opnået en stærk position i det geografiske nærområde på de kommercielle energiservices.

Læs mere om Vestforsyning på www.vestforsyning.dk.

Om Maabjerg Energy Center

I 2011/12 etablerede Vestforsyning i samarbejde med Struer Forsyning og en gruppe af landmænd et betydeligt biogasanlæg i Maabjerg ved Holstebro. I 2015 overtog Vestforsyning og Struer Forsyning kraftvarmeproduktionen i Maabjerg fra DONG og etablerede en holdingstruktur med de to produktionsenheder (biogas og kraftvarme) under navnet Maabjerg Energy Center (i daglig tale "MEC").

MEC er et konsortium bestående af DONG Energy, Novozymes, Vestforsyning og Struer Forsyning. Konsortiet bag Maabjerg Energy Center har siden 2011 foretaget dybdegående analyser af tekniske, økonomiske og praktiske detaljer for et ambitiøst projekt vedrørende produktion af 2. generations bioethanol.

Vestforsyning Varme A/S ejer 5/7-dele af MEC Holding A/S og Struer Forsyning Fjernvarme A/S ejer 2/7-dele.

Læs mere om MEC på www.maabjergenergycenter.dk

Ejerstrategi og de fem bundlinjer

Holstebro Kommune ejer Vestforsyning A/S og har siden etableringen af Vestforsyning-koncernen vedvarende aktivt udøvet sit ejerskab, og har i 2018 vedtaget en ejerstrategi.

Baggrunden er, at Holstebro Kommune med vedtagelsen af ejerstrategien ønsker at formalisere sine strategiske overvejelser som ejer, synliggøre sin ejerstrategi for den til enhver tid siddende ledelse i Vestforsyning-koncernen med henblik på, at ledelsen kan være bevidst om ejerens strategi og forventninger, og skabe en mere fast ramme om samarbejdet og den løbende forventningsafstemning mellem Holstebro Kommune og Vestforsyning-koncernen.

Formålet med ejerstrategien er således at sikre sammenhæng mellem Holstebro Kommunes politik og Vestforsyning-koncernens virke på den ene side og sikre Vestforsyning-koncernen mandat til at udføre sit virke på den anden side.

Holstebro Kommune har givet en overordnet henstilling i ejerstrategien:

”At ledelsen generelt træffer beslutninger ud fra hensyn til bevarelse og forøgelse af koncernens værdier, opretholdelse af forsyningssikkerheden, god service overfor forbrugerne, omkostnings-effektivitet, der blandt andet afspejles i takstniveauet, beskyttelse af miljøet, herunder fremme af den grønne profil, samt relevant og omkostningseffektiv fremme af nye teknologier til gavn for alle forbrugerne”.

Holstebro Kommune ønsker at udøve sit ejerskab ud fra fem overordnede principper:

- Troværdighed og legitimitet
- Respekt for bestyrelsens kompetencer
- Aktivt ejerskab
- Åbenhed og gennemsigtighed
- Hensyn til andre aktionærers interesser.

Der er en række forventninger til samarbejdet mellem Holstebro Kommune og Vestforsyning-koncernen, herunder fokus på principper som dialog, forventningsafstemning og tillid. Samlet set er der et gensidigt princip om ”ingen overraskelser”. Holstebro Kommune har en forventning om, at bestyrelsen og direktionen håndterer ledelsen af selskabet og etablerer mål, strategier og eksekvering heraf, der sikrer ejernes henstilling til mål og strategier kan efterkommes.

I forhold til mål henstiller Holstebro Kommune følgende overordnede målsætninger:

- Effektivitet
- Forsyningssikkerhed
- Serviceniveau overfor forbrugerne
- Natur og miljø
- Arbejdspladsen
- Grøn profil – vedvarende energianlæg.

Set i lyset af Holstebro Kommunes henstilling til overordnede målsætninger har direktionen i Vestforsyning udformet fem bundlinjer, som den kommende direktør og Vestforsynings øvrige ledelse løbende vil bruge i forhold til vurdering af Koncernens indsatser og fokusområder.

De fem bundlinjer i Vestforsyning-koncernen:



For hver af de fem bundlinjer gælder, at Vestforsynings bestyrelse har godkendt en række mål og handleplaner, som er retningsgivende for ledelsen af Vestforsyning-koncernen.

Det bemærkes, at alle fem bundlinjer er vigtige, og den ledelsesmæssige opgave er at holde en god balancering mellem alle fem. Økonomien, forstået som fastholdelse af en stabil takstudvikling og fastholdelse af et økonomisk/finansielt råderum til at foretage de nødvendige og ønskede investeringer i Koncernen, er uanset central. Det betyder, at en sund økonomisk udvikling er en forudsætning for, at målsætningerne for de øvrige bundlinjer kan forfølges.

Strategi 2018 - 2021

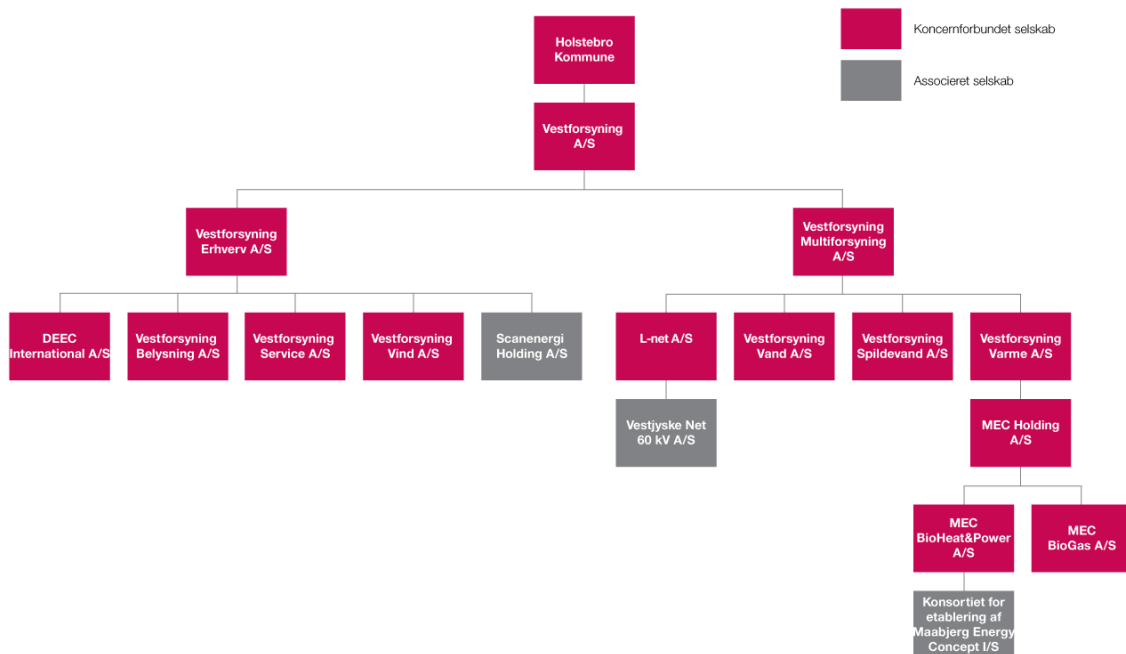
Vestforsynings bestyrelse godkendte den 12. december 2018 "Strategi 2018 – 2021" med følgende hovedpunkter:

- Mission og vision
- Ejerstrategi og de fem bundlinjer
- Analyse af Vestforsynings position i forhold til marked, politiske rammebetingelser, energipolitik og forsyningssektorens konsolidering
- En række konkrete mål- og handleplaner bundet op på hver af de fem bundlinjer.

Strategien er i sin helhed fortrolig, men kan gøres tilgængelig ved uddybet dialog med formandskabet og/eller konsulent.

Koncernstruktur

Figur 1: Koncerndiagram



(Note: Scanenergi Holding A/S har to 100 % ejede datterselskaber, Scanenergi Solutions A/S og Scanenergi Elsalg A/S. Vestsjyske Net 60KV A/S har et 100 % ejet datterselskab, Vestsjyske Net Service A/S)

Vestforsyning-koncernen er opbygget i to divisioner med et fælles holdingselskab. Alle hovedaktiviteterne udøves gennem de to divisioner, hvor alle forsyningsselskaberne er samlet under selskabet Multiforsyning A/S og alle selskaber, som opererer på det frie marked, er samlet under selskabet Vestforsyning Erhverv A/S.

Ledelsesstrukturen i bestyrelserne er i hovedsagen enstrengt, hvilket indebærer, at holdingselskabets bestyrelse også er bestyrelse i datterselskaberne.

Bestyrelse

Bestyrelsen i Vestforsyning består af 11 medlemmer, heraf er 2 repræsentanter valgt af forbrugerne, 3 af medarbejderne og 6 af Holstebro Kommune.

Medlemmerne af bestyrelsen er valgt for en 4-årig periode, senest valgt pr. 1. januar 2018.

- Formand: Nils Ulrik Nielsen
- Næstformand: Arne Lægaard
- Bestyrelsesmedlem: Finn Orvad
- Bestyrelsesmedlem: Per Albertsen
- Bestyrelsesmedlem: Anders Jacobsen
- Bestyrelsesmedlem: Pernille Bloch
- Bestyrelsesmedlem: Henrik Lindholt Nielsen (forbrugerrepræsentant)

- Bestyrelsesmedlem: Bjarne Sørensen (forbrugerrepræsentant)
- Bestyrelsesmedlem: Helle Søkilde (medarbejderrepræsentant)
- Bestyrelsesmedlem: Helle Østergaard Olsen (medarbejderrepræsentant)
- Bestyrelsesmedlem: Niels Peder Hansen (medarbejderrepræsentant)

Der holdes bestyrelsesmøder ca. 10 gange årligt, og der er et tilsvarende antal formandskabsmøder i Vestforsyning.

Der er et åbent og konstruktivt samspil mellem den adm. direktør (og chefgruppen) og bestyrelsen, med særlig tæt og løbende kontakt med formandskabet.

I Maabjerg Energy Center Holding A/S består bestyrelsen af 6 medlemmer, hvoraf 4 er udpeget af Vestforsyning og 2 er udpeget af Struer Forsyning. Denne bestyrelse går igen i datterselskaberne herunder. I MEC – BioGas A/S er der yderligere 1 medlem, der er udpeget af Maabjerg BioEnergy Leverandørforening a.m.b.a. samt en observatør fra Maabjerg BioEnergy Leverandørforening a.m.b.a.

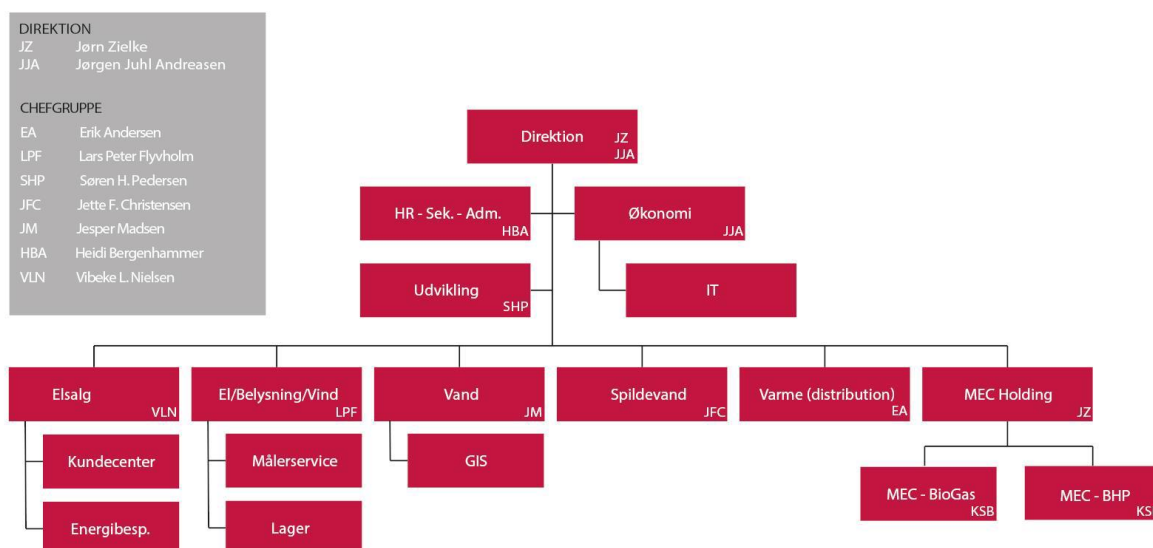
Vestforsyning er i Scanenergi og Vestjyske Net repræsenteret i bestyrelsen ved den adm. direktør.

Direktion og ledergruppe

Direktionen i Vestforsyning består af den adm. direktør og økonomidirektøren.

Den organisatoriske styringsmodel i Vestforsyning er en funktionsopdelte organisation fordelt på forretningsområder og stabsfunktioner.

Figur 2: Organisationsdiagram



Cheferne for forretningsområderne er ansvarlige for områderne, herunder for den strategiske udvikling og overholdelse af budgetter og de fem bundlinjer i relation til forretningsområdet. Stabsfunktionernes ansvar og rolle er at understøtte forretningsområderne samt sikre, at området bidrager til den strategiske udvikling af Vestforsyning, overholder budgetter og deltager i opfyldelsen af de fem bundlinjer.

Der påtænkes ingen ændringer i denne struktur.

Maabjerg Energy Center

MEC-koncernen (MEC Holding, MEC BioHeat&Power og MEC Biogas) ejes og ledes af Struer Forsyning A/S og Vestforsyning A/S.

Den overordnede ansvarsfordeling er, at den adm. direktør for Vestforsyning formelt også er adm. direktør for MEC Holding, og at den adm. direktør for Struer Forsyning er teknisk direktør for MEC Holding, samt adm. direktør for MEC BioHeat&Power og MEC Biogas. Det er et udtrykt ønske, at ledelsessamarbejdet er tæt og smidigt, uanset hvilket selskabsniveau, der er tale om.

Ledelses- og værdigrundlag

Vestforsyning arbejder aktivt med et fælles værdi- og ledelsesværdigrundlag, der er kendt og praktiseret i hele koncernen. Både den strategiske, operationelle og daglige ledelse tager udgangspunkt heri.

Vestforsynings værdigrundlag:

S	serviceminded - Vi behandler kunderne individuelt, hurtigt, respektfuldt og kompetent
M	miljøbevidst - Vi tænker miljø- og klimapåvirkning ind i alle vore dispositioner
I	innovativ - Vi har modet og viljen til at afprøve muligheder
D	dialogbaseret - Vi skaber resultater gennem åben dialog og medinddragelse



Værdierne er retningsgivende for de enkelte forsyningsområder og omsættes i koncernen gennem udarbejdelse af delmål, operationelle mål og handleplaner for de enkelte forsyningsområder. Værdigrundlaget og målene konkretiseres gennem langsigtede strukturplaner, flerårsbudgetter og i det enkelte års budget.

Den værdi- og målbaserede ledelsesform anvendes dynamisk og omsættes i den daglige drift gennem ledelsesformen og politikkerne for organisationen.

Hoved- og nøgletal

Af seneste årsberetning (2017) fremgår følgende hoved- og nøgletal (TDKK) for 2014-2017:

	2017	2016	2015	2014
Resultat				
Nettoomsætning	902.008	845.542	822.310	648.942
Bruttofortjeneste	122.119	148.850	187.837	84.423
Resultat af ordinær primær drift	79.156	100.376	136.169	51.612
Resultat før finansielle poster	70.743	92.874	98.679	31.898
Resultat af finansielle poster	-17.864	-27.685	-37.490	-19.714
Årets resultat	67.327	61.206	77.380	30.844
Balance				
Balancesum	2.791.769	2.834.432	2.814.349	2.281.650
Egenkapital	1.588.002	1.534.463	1.458.808	1.369.466

Pengestrømme

Pengestrømme fra:

- Driftsaktivitet	198.655	173.952	240.718	209.343
- Investeringsaktivitet	-187.853	-131.405	-415.823	-184.428
heraf investering i materielle anlægsaktiver	-180.728	-133.096	-131.015	-187.767
- Finansieringsaktivitet	-72.085	-39.479	354.746	-4.623
Årets forskydning i likvider	-61.283	3.068	179.641	20.292
 Antal medarbejdere	 163	 161	 134	 134

Det seneste årsregnskab (2017) er revideret uden forbehold. Udviklingen i hoved- og nøgletal er generelt tilfredsstillende og fremgår af den fulde årsrapport.

Koncernen har i årene 2014-2017 gennemgået en stor udvikling i forbindelse med overtagelse af Maabjergværket (MEC - BioHeat&Power A/S) fra DONG. Dette viser sig særligt i posterne omsætning, årets resultat, balancesum og antallet af medarbejdere.

Vestforsyning har ca. 160 fuldtidsansatte medarbejdere, dels placeret i Vestforsynings domicil Nupark 51 i Holstebro, dels på de lokationer, der er en del af Vestforsyning-koncernen.

Den aktuelle situation

Der er særlig to karakteristika, der kendetegner Vestforsyning: en udpræget veldrevet drift og en ligeså udpræget offensiv tilgang til vækst, innovation og samarbejde, uanset om der er tale om drift:

- økonomiske resultater,
- trivsel og sygefravær,
- forsyningsikkerhed,
- kundeservice,
- medarbejderkompetencer,
- lederkompetencer,
- kvaliteten af den fælles it-infrastruktur på tværs af forsyningsarter,

eller om der er tale om udvikling:

- udvikling af nye teknologier inden for produktion af fjernvarme, bioethanol og biogas,
- etablering af investeringer i forsyningerne, der understøtter de fem bundlinjer og prioriteringen heraf,
- samarbejde med internationalt førende vidensvirksomheder,
- konceptudvikling af Maabjerg Energy Center,
- overtagelsen af Maabjerg Værket,
- udvikling og udrulning af nye digitale løsninger,
- udnyttelsen af synergier ved at være en multiforsyningsvirksomhed,
- omtale af Vestforsyning som en innovativ virksomhed lokalt og nationalt,

eller ledelseskvalitet, samarbejde med bestyrelse, ejeren Holstebro Kommune og borgere; så er billedet positivt – både i forhold til den historiske udvikling, nuet og den umiddelbare fremtid.

Vestforsyning er kort sagt en sund og velleddet virksomhed, der på en platform af sikker, effektiv og kompetent drift har overskud i form af flere slags ressourcer til at fokusere på fremtiden.

En sådan situation forpligter. Vestforsynings potentiale skal fortsat realiseres til gavn for Holstebro Kommune og dens borgere, og det kræver, at de løbende udfordringer håndteres, og at Vestforsyning – og dens adm. direktør – er offensiv, har fremblik og kontinuerligt sikrer, at Vestforsyning ikke "hviler på laurbærrene".

Der er naturligvis også udfordringer og muligheder, der skal håndteres dygtigt af Vestforsyning og den kommende adm. direktør:

- **Markedsmæssige udfordringer.** Vestforsyning står overfor store markedsmæssige ændringer i de kommende år, herunder global konkurrence, teknologiændringer, urbanisering, klimaforandringer, ressourceudnyttelse og digitalisering. Disse ændringer skal følges tæt af den kommende direktør, og det skal sikres, at muligheder udnyttes og risici minimeres.
- **Politiske rammebetingelser.** Den 15. september 2016 fremlagde regeringen sin strategi for Danmarks forsyningsvirksomheder og samtidig fem overordnede principper for forsyningsstrategien:
 - Opgaver, som ikke er naturlige monopoler, konkurrenceudsættes så vidt muligt, og der skal sikres vandtætte skotter mellem monopol og konkurrenceudsatte områder, der skal skabe mest mulig konkurrence til gavn for borgere og virksomheder.
 - Naturlige monopoler underlægges ensartet, incitamentsbaseret økonomisk regulering – det skal skabe de bedst mulige regulatoriske rammer for mere effektive forsyningsselskaber og lave priser.
 - God selskabsledelse – det skal tilskynde til effektiv og transparent ledelse i forsynings-selskaberne.
 - Robust forsyningssikkerhed – det skal sikre robust regulering og håndhævelse af vigtige hensyn som forsyningssikkerhed, miljø og sundhed.
 - Et effektivt og transparent tilsyn – det skal sikre udvikling af reguleringen, effektiv administration af regulering og styrket monitorering af effekterne af reguleringen.
 Strategien og dens principper skal – i sammenhæng med Holstebro Kommunes ejerstrategi og de fem bundlinjer – være retningsanvisende for ledelsen af Vestforsyning.
- **Det gennemgående tema for energipolitikken 2018 til 2030** er elektrificering og markedsorientering. El skal fremover indgå som en bærende del af energisystemet i opvarmning, transport og anden energiproduktion. Vestforsynings forsyningsområder er på grund af områdernes monopolstatus underlagt betydelige lovgivningsmæssige og administrative rammer, som den kommende direktør skal kunne navigere konstruktivt i.
- **Fortsat pres på nuværende og kommende udviklingsprojekter.** Den fortsatte succes af Vestforsynings udviklingsaktiviteter afhænger blandt andet af en stærk offensiv adfærd. I en tid, hvor det landspolitiske miljø omkring energi og miljø er omskifteligt, og hvor teknologiske landvindinger åbner nye muligheder, vil forståelse af at navigere opsøgende mellem ny lovgivning, politiske signaler, teknologiske muligheder og de rammer, der aftales med bestyrelsen, være helt afgørende.
- **Konsolidering af forsyningssektoren.** Sektoren er inde i en bølge af konsolideringer, herunder både fusioner, opkøb og forskellige typer af samarbejder. Vestforsyning – og dens direktør – skal her forholde sig "roligt opsøgende" i forhold til konsolideringsmuligheder og kvalificere disse, hvis de bidrager positivt til opnåelse af de fem bundlinjer.
- **Fortsat fokus på Good Governance og ledelseskvalitet.** Vestforsyning har de seneste år haft fokus på professionalisering af ledelsen, herunder individuel lederudvikling, en mere åben ledelseskultur, højere grad af decentralt ledelsesansvar, tættere betjening af og dialog med bestyrelsen, styrket ledelsesinformation med mere. Dette fokus har allerede haft positiv effekt, og bør fortsættes for at opnå det fulde potentiale.

Stillingen som adm. direktør

Opgaver og ansvar

Den adm. direktør vil med reference til bestyrelsen få det overordnede ledelsesansvar for koncernens samlede virksomhed. Hertil kommer omfattende samarbejder med eksterne parter for opgaver, som er outsourcet, og i associerede virksomheder.

Mere specifikt indebærer dette følgende:

- Skal forfølge selskabets vision om at videreudvikle virksomheden til at omfatte forbrugere i hele Nordvestjylland, og at forsyne disse med nye kvalitetsprodukter og serviceydelser (løsninger), der opfylder forbrugernes samlede behov, under iagttagelse af størst mulig forsyningssikkerhed, miljøbevidsthed og konkurrencedygtighed
- Skal aktivt bidrage til bestyrelsens vision om at være en betydende virksomhed med nationale såvel som internationale relationer, der aktivt tager del i erhvervsudviklingen med udgangspunkt i virksomhedens kerneydelser omkring miljø og energi
- Skal netværke og fortsat konsolidere Vestforsynings brand og betydning i og for lokalsamfundet. Dette indebærer tilstedeværelse ved relevante lokale events, vedligehold og udbygning af betydelige sponsorater, en initiativpulje m.v.
- Skal eksekvere den netop vedtagne strategi 2018 – 2021 og dens mål, samt sikre en ambitiøs udvikling og tilpasning af strategien
- Skal sikre bestyrelsens aktive medvirken i forfølgelse af målene
- Skal fastlægge retningslinjer for arbejdsdelingen mellem de enkelte selskaber i koncernen, herunder forretningsgange, bemyndigelser og instrukser
- Ansvarlig for selskabets og datterselskabernes organisation
- Skal sørge for, at selskabets og datterselskabernes bogføring sker under iagttagelse af lovgivningens regler herom, og at formueforvaltningen foregår på betryggende måde samt fastlægge retningslinjer for den samlede økonomistyring i selskabet og datterselskaberne
- Skal løbende kontrollere planer og budgetter og tage stilling til selskabets og datterselskabernes likviditet, ordrebeholdning, væsentlige dispositioner, forsikringsforhold, finansieringsforhold, pengestrømme og særlige risici.

I tillæg til disse følger opgaver som adm. direktør for MEC Holding:

- Daglig ledelse af Maabjerg Energy Center Holding A/S.
- Koordinering af Maabjerg Energy Center Holding A/S og datterselskabernes samlede aktiviteter og ressourcer, herunder ansvar for væsentlige driftsmæssige, administrative og personale-mæssige forhold, økonomisk status og udvikling i selskabet og datterselskaberne samt udarbejdelse af forslag til koncernbudgetter, -politikker, og -strategier.
- Forberedelse af bestyrelsesmøder i Maabjerg Energy Center Holding A/S, herunder ved deltagelse i direktionens møder med den tekniske direktør med henblik på samlet forberedelse af bestyrelsesmøder i selskabet og datterselskaberne.
- Løbende informering af bestyrelsesformanden i Maabjerg Energy Center Holding A/S om væsentlige driftsmæssige forhold i datterselskaberne samt om selskabets og datterselskabernes samlede økonomiske status, udvikling og budgetopfølgning, herunder drøftelse af behov for afholdelse af ekstraordinære bestyrelsesmøder og tilrettelæggelse af dagsorden mv. herfor.

- Ansvar for kommunikation med pressen i samråd med bestyrelsesformanden for Maabjerg Energy Center A/S Holding i relation til selskabets og datterselskabernes aktiviteter.

Direktørens centrale arenaer

Den adm. direktør er en central aktør i mange forskellige ledelsesrum, hvor der er forventninger om en markant resultatskabende indsats, ikke mindst følgende:

- **Betjening af bestyrelsen;** Direktøren skal samarbejde tæt, konstruktivt og proaktivt med bestyrelsen og dens formandskab om den strategiske udvikling af Vestforsyning
- **Personaleleder - chef for chefer;** Direktøren er nærmeste foresatte og personaleleder for økonomidirektøren og de 7 chefer. Direktøren gennemfører udviklingssamtaler med disse, sikrer relevant sparring af cheferne og bidrager til deres løbende ledelsesudvikling. Som chef for cheferne forventes den adm. direktør at kunne samle ledelsen i et velfungerende ledelsesteam, der understøtter den enkelte i kompetent og selvstændigt at lede egen afdeling/område og samtidigt tage ansvar for, at der på tværs af Vestforsyning sker den nødvendige koordinering og sammenhængende udvikling.
- **Direktion;** Direktøren skal have blik for, efterspørge og selv bidrage til løsninger og overordnet strategisk udvikling af Vestforsyning
- **MEC;** Direktøren har en nøglerolle i MEC-samarbejdet med Struer Forsyning og med eksterne projektpartnere i bioethanol-projektet, herunder ansvar for at sikre klare snitflader og tæt, konstruktivt samarbejde.
- **Rollemodel og kulturbærer;** Som øverste ansvarlig for Vestforsyning tegner og bærer den adm. direktør den kultur, der sikrer efterlevelse af SMID-værdierne, fokus på de fem bundlinjer, eksekvering af Strategi 2018-2021, ordentlige samarbejdsrelationer, stærk trivsel og fortsat gode resultater i Vestforsyning
- **Netværker;** Direktøren er ansvarlig for, at Vestforsynings omdømme i omverdenen er positivt, og at der i alle relationer er tillid til virksomheden. Direktøren skal skabe og vedligeholde konstruktive og værdigivende samarbejder med mange parter. Både store internationale vidensvirksomheder, det landspolitiske landskab og lokale borgere, virksomheder og politikere i Holstebro Kommune skal ved direktørens mellemkomst indgå i samarbejder, der bidrager til realiseringen af Vestforsynings overordnede mål.

Succeskriterier

Den adm. direktør vil blive målt på følgende parametre:

- Evnen til løbende at eksekvere Strategi 2018 - 2021 for hele koncernen og efterfølgende tilrettelægge ny ved udløb af nuværende strategiplans periode
- Udvikling og opfyldelse af de strategiske mål, herunder strategiplanen og ejerstrategien
- Økonomisk værdiskabelse og effektivisering ud fra strategiplanens fem bundlinjer
- Evnen til medinddragelse af organisationen i såvel strategilægningen som i de daglige dispositioner, herunder medarbejdertilfredshed
- Skabe og vedligeholde et betydeligt og værdigivende netværk til gavn for Vestforsyning.

Den ideelle profil

Der er tale om et attraktivt job med mange bundlinjer, arenaer og forventninger. I et så mangefacetteret job er der ikke tale om, at kun én bestemt baggrund er relevant – flere forskellige karriereveje, uddannelser og erfaringer kan være relevante for den optimale kandidat til stillingen.

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet, og i det følgende angives de kompetencer, der er særlig væsentlige.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Helt overordnet forventes det, at direktøren er en stærkt kompetent, strategisk orienteret leder.

Direktøren forventes allerede at have:

- en akademisk grunduddannelse som kandidat indenfor naturvidenskab, økonomi eller jura, gerne med supplerende ledelsesmæssig uddannelse o.a. relevante uddannelser,
- betydelig erfaring med ledelse i en større organisation, og er vant til at lede igennem flere led,
- erfaring med direkte samspil med en bestyrelse,
- demonstreret stærk økonomi- og forretningsforståelse
- opbygget og vedligeholdt stærke og værdiskabende partnerskaber med kunder, leverandører, partnere og kolleger, og evner at etablere samarbejder, hvor de forskellige parter interesser tilgodeses,
- demonstreret evne til at drive en kompleks virksomhed med en bred produktportefølje og forskellige kompetencer, ligesom vedkommende har erfaring med optimering af økonomi, organisation og arbejdsprocesser,
- gode analytiske evner,
- gode sproglige kompetencer inden for både mundtligt og skriftligt dansk og engelsk.

Hertil kommer to typer af erfaring, som det vil være en fordel at have:

- erfaring fra både privat og offentlig sektor – og som minimum forventes det, at man har indsigt nok til at kunne begå sig i begge sektorer,
- erfaring med ledelse af forsyningsvirksomhed.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle direktørkandidat forventes først og fremmest at være karakteriseret ved et værdisæt, der matcher Vestforsynings værdier. Mere nuanceret og specificeret efterspørges en adfærd karakteriseret ved følgende:

- Kan tænke og agere helheds- og forretningsorienteret, visionært, strategisk og taktisk
- Er socialt begavet og en teamplayer; empatisk, imødekommende og udadvendt med samarbejdsevner i alle kontekster
- Kan tænke løsningsorienteret, "ud af boksen", og er hurtig til at sætte sig ind i nye områder
- Er eksekveringsstærk, handlekraftig og i besiddelse af en naturlig autoritet; en markant, robust og selvtilidsfuld person
- Er resultatorienteret med respekt for processen, har et stærkt drive, og evner at motivere sine omgivelser til ambitiøse resultater og samarbejder
- Evner at forhandle komplekse kontrakter, og er i stand til at udvikle forretningsmuligheder, der matcher fremtidige behov
- Politisk tæft og kan gennemskue og agere i det politiske spil

- Er en god personaleleder, der kan skabe relationer, motivere og inspirere sine medarbejdere ved at anerkende konkrete resultater, og give konstruktiv feedback, både når det går over og under forventning
- Er tillidvækkende og evner at kommunikere troværdigt med "høj som lav"
- Er uformel og godt selskab
- At være mere orienteret mod leadership end management – blandt andet ved anvendelse af værdibaseret ledelse, målstyring og uddelegering som en naturlig del af ledelsesstilen.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker på attraktive kontraktvilkår efter forhandling.

Ansættelse er snarest muligt efter forhandling. Den nuværende direktør fratræder senest ved udgangen af april 2019.

Arbejdsstedet er Nupark 51 i Holstebro.

Det forventes, at den adm. direktør tager aktivt del i Holstebro Kommunes liv og dagligdag. Ansøgere til stillingen skal kunne redegøre troværdigt for, hvordan dette lader sig gøre i forhold til bopæl.

Rekrutteringsprocessen

Rekrutteringsprocessen er dynamisk, og der indkaldes løbende til samtaler.

Interesserede kandidater opfordres derfor til hurtigst muligt at tilkendegive sin interesse enten ved at kontakte Thomas Gajhede, Mercuri Urval, på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@mercuriurval.com eller ved at uploade ansøgning og cv på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06027).

Alle henvendelser behandles fortroligt af formandskab og konsulent.