

GENOPSLAG

Chef - Plan, Drift og Anlæg

JOB- OG KRAVPROFIL



Ikast-Brande
Kommune

Indholdsfortegnelse

INTRODUKTION	3
OM IKAST-BRANDE KOMMUNE.....	4
OM AFDELINGEN PLAN, DRIFT OG ANLÆG	6
STILLINGEN SOM CHEF FOR PLAN, DRIFT OG ANLÆG	7
DEN IDEELLE PROFIL.....	8
ANSÆTTELSESVILKÅR.....	9
PROCES- OG TIDSPLAN	9

BILAG:

1. VISION 2018-2025 – LÆS [HER](#)
2. LEDELSESGRUNDLAG – LÆS [HER](#)

Introduktion

Ikast-Brande Kommune søger en chef til afdelingen Plan, Drift og Anlæg. Afdelingen er nyetableret med den ambition at skabe mest mulig synergi i hver af afdelingens enheder, skabe øget transparens og en mere robust ledelsesorganisation. Den kommende chef for området vil få mulighed for at medvirke til den endelige udmøntning af omorganiseringen og blive en del af de beslutninger, der sikrer den fremtidige opgaveløsning på tværs af det tekniske område.

Chefområdet dækker:

- Planteamet med kommune- og lokalplaner, byfornyelser og udviklingsplaner
- Drifts- og anlægsteamet med drift af kommunale veje og stier (bestillerrolle), myndighedsopgaver på vejområdet samt anlægsopgaver
- Entreprenøraftdelingen, der udfører lang række driftsopgaver inden for vintertjeneste, veje, idrætsanlæg, grønne områder og natur, genbrugspladser mv.
- Ejendomsgruppen med bygherrerådgivning, projektering, energioptimeringer samt drift, tilsyn og vedligehold af alle kommunens bygninger.

Ikast-Brande Kommune tilbyder således en positivt udfordrende chefopgave med et bredt ansvarsområde, hvor der er rig mulighed for at arbejde både strategisk og konkret med forandringsledelse i en ny organisering i samarbejde med handlekraftige og dygtige medarbejdere. Chefen forventes at udøve transparent og professionel ledelse i et samarbejde præget af dialog, tillid og ansvarlighed – og at bidrage til opfyldelsen af Ikast-Brande Kommunes visioner.

I ansættelsesprocessen lægger Ikast-Brande Kommune særlig vægt på kandidaternes kompetencer og motivation for:

- ledelse på chefniveau
- ledelse af et bredt teknisk område
- forandringsledelse i en forvaltning og kommune, der prioriterer samarbejde og dialog både internt og eksternt i forhold til borgere og virksomheder.

Dette notat udgør en uddybet beskrivelse af ovenstående og en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for stillingen som chef for Plan, Drift og Anlæg. Det danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Kenneth Jensen, Teknik- og Stabsdirektør (formand)
- Jesper Hahn-Pedersen, Chef for Bygge- og Miljøafdelingen
- Lilian Ebbesen, Teamkoordinator, Plangruppen
- Lene Hoffmann, Teamkoordinator, Myndighedsgruppen
- Marie Baunsgaard, Tillidsrepræsentant, Landbrug og Virksomhed

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til Teknik- og Stabsdirektør Kenneth Jensen, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Teknik- og Stabsdirektør Kenneth Jensen på telefon 2113 2415.

Konsulent Thomas Gajhede fra Mercuri Urval kan i fortrolighed kontaktes på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Ikast-Brande Kommune vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Anne Marie Bak, telefon 5076 1214, e-mail: annemarie.bak@mercuriurval.com.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06918). Ansøgningsfristen udløber den 13. januar 2020, kl. 10.00.

Om Ikast-Brande Kommune

Borgmester Ib Lauritsen udtrykker i forordet til "Vision 2018-2025" den særlige mentalitet, der karakteriserer Ikast-Brande Kommune:

"På den jyske hede er intet givet på forhånd. Det ligger i blodet på os at være arbejdsomme og entreprenante. Vi er vant til at skulle tænke nyt og finde på for at opnå resultater. Vi handler. Vi hjælper hinanden og står sammen. Vi løfter i flok og finder løsninger."

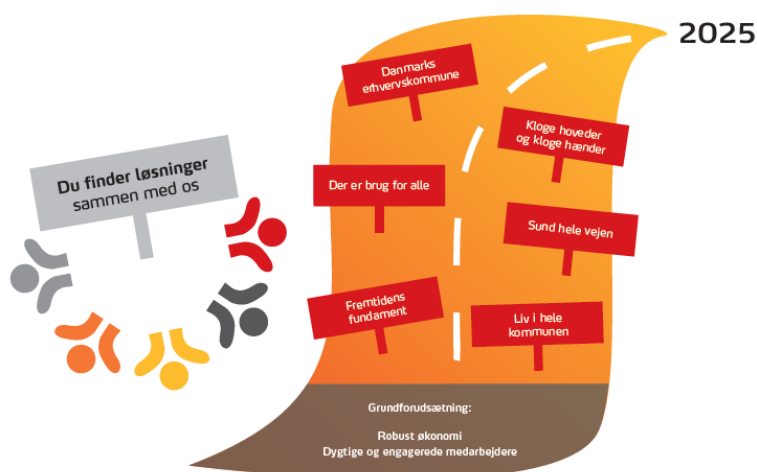
Dén særlige virketrang præger kommunens arbejdskultur, dens måde at samarbejde på – og dens resultater. Således er Ikast-Brande Kommune kåret til at have Danmarks bedste erhvervsklima af Dansk Industri i årene 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 og 2019. Dette er man stolte af, og man ser det som et af mange udtryk for, hvordan Ikast-Brande Kommune arbejder til gavn for borgere og virksomheder. Teknik- og Stabsområdet, hvor chefen er placeret i, er lige i centrum af denne mentalitet – det er (også) her, den udmøntes.

Ikast-Brande Kommune har lidt over 41.000 borgere og ca. 3.500 medarbejdere i den kommunale organisation.

Vision 2018-2025

Ikast-Brande Kommunes vision består af seks pejlemærker og bygger på en robust økonomi og dygtige, engagerede medarbejdere. Visionen hviler på grundholdningen: "Du finder løsninger sammen med os".

Læs mere om Ikast-Brande Kommunes vision [her](#)



Ledelsesgrundlag og DNA

Ikast-Brande Kommune har med et stærkt nyt ledelsesgrundlag sat fokus på fire væsentlige ledelseskompetencer:

- Ledelse med handlekraft
- Ledelse med borgeren i centrum
- Ledelse på tværs
- Ledelse med hedekraft

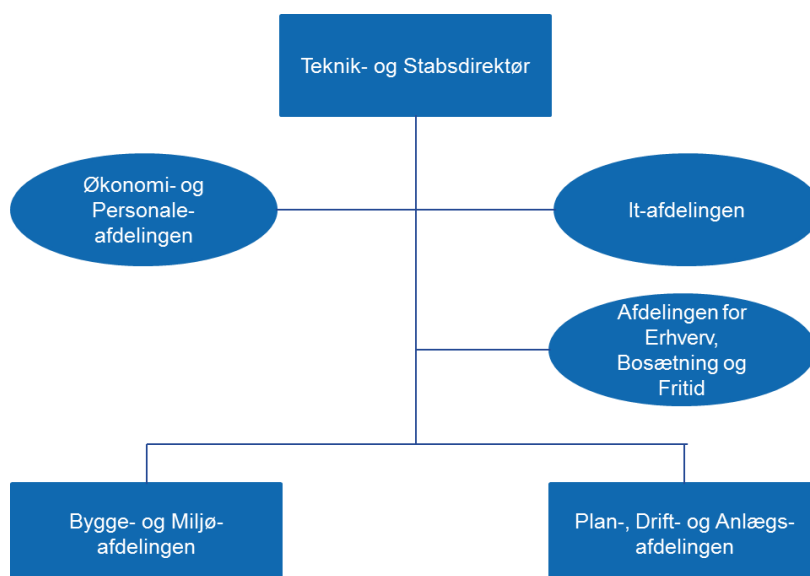
I Ikast-Brande Kommune arbejder lederne ud fra ledelsesgrundlaget samt kommunens DNA og dogmer, og i deres adfærd udviser de ordentlighed og lever op til de tre værdiord:

- Dialog
- Tillid
- Ansvarlighed

Læs mere om Ikast-Brande Kommunes ledelsesgrundlag [her](#)

Organisering Teknik- og Stabsområdet

Figur 1: Overordnet organisering



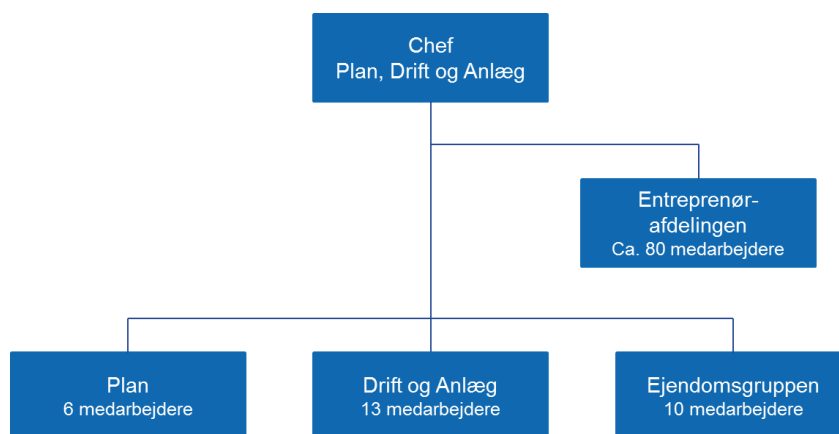
Om afdelingen Plan, Drift og Anlæg

Afdelingens ansvarsområde er overordnet en række vigtige opgaver og politiske dagsordener inden for plan, drift og anlæg. Afdelingen beskæftiger i alt ca. 110 medarbejdere.

Afdelingen er karakteriseret ved fagligt højt kompetente medarbejdere med solid anciennitet og en særdeles veletableret samarbejdskultur. Der er ikke væsentlige udfordringer i forhold til rekruttering.

Afdelingen er under etablering pr. efteråret 2019. Denne afdeling samt Bygge- og Miljøafdelingen er to nyoprettede afdelinger, der samler ansvarsområderne og medarbejderne fra tre tidligere afdelinger i det tekniske område. Omorganiseringen er blevet til efter en inddragende proces med det sigte at skabe mest mulig synergi i hver af afdelingens enheder, skabe øget transparens og en mere robust ledelsesorganisation.

Figur 2: Afdelingen Plan, Drift og Anlæg organiseres således:



Chefen for Plan, Drift og Anlæg bliver en del af et chefteam på to chefer og en direktør på Teknisk Område, som sammen varetager den politiske betjening af Teknik- og Miljøudvalget.

Chefen for Plan, Drift og Anlæg indgår desuden i chefgruppen på tværs af Teknik- og Stabsområdet med fem chefer og den fælles direktør samt Strategisk Chefforum med alle kommunens tretten chefer og fire direktører.

Chefområdet dækker:

- Ejendomsgruppen med bygherrerådgivning, projektering, energioptimeringer samt drift, tilsyn og vedligehold af alle kommunens bygninger
- Planteamet med kommune- og lokalplaner, byfornyelser og udviklingsplaner
- Drift- og anlægsteamet med drift af kommunale veje og stier (bestillerrolle), myndighedsopgaver på vejområdet samt anlægsopgaver
- Entreprenørafdelingen, der udfører en lang række driftsopgaver inden for vintertjeneste, veje, idrætsanlæg, grønne områder og natur, genbrugspladser mv.

Stillingen som chef for Plan, Drift og Anlæg

Der er tale om en åbenlyst attraktiv chefopgave i en fagligt kompetent og godt samarbejdende afdeling. Ikast-Brande Kommune – og det tekniske område - har fortsat store ambitioner i forhold til byrådets pejlemærke fra Vision 2018-2025: Liv i hele kommunen samt fokus på de grundholdninger, der er med til at skabe Danmarks erhvervskommune:

- at udøve myndighed med et servicegen
- at borgerne finder løsninger sammen med os.

Chefen for Plan, Drift og Anlæg har et særdeles bredt og positivt udfordrende opgavefelt, hvor den rette kandidat vil få rig lejlighed til at lede, udvikle og skabe resultater i samarbejde med medarbejdere, der kan og vil.

Den rette kandidat vil være motiveret af at udøve transparent og professionel ledelse i et samarbejde præget af dialog, tillid og ansvarlighed – og at bidrage til opfyldelsen af Ikast-Brande Kommunes visioner.

Opgaver og ansvar

Chefen har det overordnede ledelsesansvar for afdelingen Plan, Drift og Anlæg, herunder for udvikling, driftsresultater, overholdelse af økonomi samt samarbejds- og ledelseskulturen. Chefen har budgetansvar for store driftsbudgetter til drift af såvel bygninger som til grøn og sort drift samt for anlægsbudgetter tilknyttet anlæg (Ejendomsgruppen).

Udover de generelle ledelsesopgaver er der følgende, konkrete udfordringer, den kommende chef for Plan, Drift og Anlæg skal håndtere:

- Endelig implementering af den nye organisationsstruktur. Dette indebærer blandt andet etablering af de relevante lederfora, evaluering/udvikling af styringsværktøjer/processer samt evt. tilpasninger af modellen og ledelsesporteføljer/-titler.
- Være kulturbærer og aktivt medvirke i skabelsen af en ny, fælles kultur, som kan favne de forskellige teams og afdelinger i Teknik og Miljø.
- Den nye organisation er bredt accepteret af ledere og medarbejdere, men der vil helt naturligt forestå en ledelsesopgave i forhold til også at sikre tryghed, trivsel og medarbejderudvikling i overgangsfasen til den nye organisering.
- Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Ikast-Brande Byråd har besluttet at konkurrenceudsætte opgaveporteføljen i Entreprenør-afdelingen. Konkurrenceudsættelsen vil blive projektor organiseret, og den nye chef bliver projektejer.
- Støtte Ejendomsgruppens fortsatte konsolidering. Ejendomsgruppen er ved at konsolidere sine processer i forhold til at sikre mere ensartet opgaveløsning af høj kvalitet. Denne konsolidering har - og skal fortsat have - stor ledelsesmæssig bevågenhed
- Plangruppens arbejde med revision af kommuneplanen, herunder midtbyplaner for Ikast og Brande.

Succeskriterier

Chefens præstation i jobbet vil som udgangspunkt blive vurderet på følgende hovedkriterier, idet situation og omstændigheder til stadighed vil sætte nye kriterier, som chefen skal tilpasse sig:

Efter 6 måneder vil chefen for Plan, Drift og Anlæg primært blive vurderet på:

1. At have etableret sig i rollen, herunder lært afdelingen, dens medarbejdere og interessenter at kende
2. At have skabt sig overblik over den samlede opgaveportefølje
3. At have implementeret den nye organisation.

Efter 12 måneder vil chefen for Plan, Drift og Anlæg endvidere blive vurderet på:

1. At have etableret sig solidt i rollen mellem politik og administration
2. At være en god sparring i udvalgsbetjeningen
3. Professionalisering af ledelsesudøvelsen
4. Endelig konsolidering af Ejendomsgruppen
5. Fortsat resultatskabende samarbejde i afdelingen
6. Vellykket revision af kommuneplanen
7. Fremdrift af konkurrenceudsættelsen af driftsopgaver

Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Relevant uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund, der giver forståelse for det tekniske område
- Gerne lederuddannelse, fx DOL eller master i ledelse
- Erfaring med ledelse i en politisk styret organisation

Personen

Den ideelle kandidat kan se sig selv i Ikast-Brande Kommunes værdiord: Dialog, Tillid og Ansvarlighed.

I den endelige udvælgelse lægges vægt på mennesket; den personlige, ledelsesmæssige og kommunikative adfærd og kompetence.

Ledelse af relationer:

- Udadvendt i det tværgående samarbejde - inddragelse, samarbejde og dialog i en løsningsorienteret kommune
- Er en stærk kommunikator - kommunikerer tydeligt, troværdigt og med naturlig autoritet
- Inspirerende og energisk
- Evner at motivere og skabe trivsel – og gerne med smittende, godt humør.

Ledelse af forandringer:

- Har strategisk forståelse og analytisk overblik – evner at tydeliggøre sammenhæng og binde beslutninger op på visionen og værdierne
- I stand til at udfordre, skære igennem og bakke op – med flair for præcision, timing, struktur, stringens og proportioner
- Vil og kan aktivt – og gerne med nye vinkler – bidrage ind i chefgruppens strategiske, helhedsorienterende og tværgående styring og ledelse af organisationen.

Ledelse af opgaver:

- Evne balancen mellem at udvikle driften og at give plads til at driften leverer – at forstyrre uden at forvirre
- Fagligt og ledelsesmæssigt ambitiøs og har evnerne til at løfte afdelingens kvalitet og resultater
- Evne både at zoome ind og ud på den konkrete opgaveløsning efter behov
- Kan stille meningsgivende krav til en fagprofessionel og højtydende medarbejdergruppe – uden at svække motivation og engagement.

Ansættelsesvilkår

Reference til Teknik- og Stabsdirektøren. Titel er Chef for Plan, Drift og Anlæg.

Løn og ansættelsesforhold forhandles i henhold til KLS cheflønsaftale med udgangspunkt i et niveau på kr. 700.000-720.000 ekskl. pension.

Der forventes tiltrædelse 1. marts 2020 eller snarest muligt.

Proces- og tidsplan

AKTIVITET	DATO
Ansøgningsfrist	13. januar 2020, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde	15. januar 2020, kl. 09.00-10.00
Indledende samtaler	20. januar 2020, fra kl. 10.30
Test, personvurdering og referencetagning	Uge 4
Rapportering og anden samtalerunde	24. januar 2020, fra kl. 10.00
Forhandling og ansættelse	Efter 24. januar 2020
Tiltrædelse	1. marts 2020