

NOTAT/JOB- OG KRAVPROFIL

Direktør

slagteriet
HOLSTEBRO

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING	3
2. OM SLAGTERIET HOLSTEBRO	3
3. DEN IDEELLE PROFIL	5
4. ANSÆTTELSESVILKÅR	6
5. TIDSPLAN	6

BILAG:

1. UDVIKLINGSPLAN – KLIK PÅ LINK I ANNONCEN
2. BYRUMSPROJEKT – KLIK [HER](#) OG KLIK HEREFTER PÅ SLAGTERIETS BYRUM
3. HELHEDSPLAN – KLIK [HER](#)
4. VEDTÆGTER – KLIK PÅ LINK I ANNONCEN

1. Indledning

Formål med notatet

Nærværende notat er udarbejdet af *Slagteriet* Holstebro og Mercuri Urval.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for bestyrelsen fra *Slagteriet* Holstebro og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for direktøren, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte bestyrelsesformand for *Slagteriet* Holstebro Asbjørn Christensen på telefon 2459 7111 **efter den 20. august 2019.**

Du er allerede nu velkommen til at kontakte Jan Kjeldsmark fra Mercuri Urval på telefon 4073 4950 for en uforpligtende og konfidentiel samtale om stillingens muligheder for dig.

Du kan uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06692). Ansøgningsfristen udløber den 4. september 2019, kl. 10.00.

2. Om *Slagteriet* Holstebro

I 2015 overtog Holstebro Kommune det tidligere slagteri. Grunden er på ca. 8,5 hektar, og de tilbageværende bygninger har ca. 13.000 m² under tag.

Den nye selvejende institution *Slagteriet* omfatter alene de tilbageværende bygninger.

Institutionens hovedopgave er at renovere bygningerne til nye formål og at udvikle kommercielt, kulturelt og produktivt indhold i bygningerne med henblik på, at institutionen kan "leve" af opnået egenindtjening og samtidig give rum og plads til frivilliges aktiviteter og udfoldelser.

Slagteriet var en af kommunens største arbejdspladser. Mange nulevende indbyggere har nære relationer til slagteriet som arbejdsplads og nærer stor stolthed og veneration for det. Den nye udvikling og kommende transformation følges derfor tæt og med stor interesse af mange mennesker.

Holstebro Byråd har godkendt planer for området, så der over en årrække skabes en ny bydel med boliger til mange målgrupper i form af ungdomsboliger og familie- og seniorboliger i lejligheder og mindre rækkehusbebyggelser.

Området samles af en ny bypark, som løber ned gennem området, og centralt i området ligger de tilbageværende bygninger, der med etablering i 2019 udgør den nye selvejende institution *Slagteriet*.

Bygningsmassen er kendetegnet ved i høj grad at bestå af tidligere produktionshaller og -faciliteter uden opvarmning og med begrænsninger i forhold til adgang for mange mennesker på én gang.

Renovering

Renoveringsindsatsen har derfor indtil nu i høj grad koncentreret sig om at etablere flugtveje og brandsikring, så lokalerne kan bruges af de frivillige aktører til arrangementer og events med mange deltagere. Desuden har renoveringer været koncentreret om at holde tag og fag tæt og helt.

Der forestår fremadrettet fortsat et meget stort arbejde med at renovere bygninger og lokaler, så de kan anvendes til nye formål. Der lægges i arbejdet vægt på - så vidt muligt - at bevare de oprindelige og autentiske udtryk på facader og indvendigt i f.eks. flisebelægninger, gulve, lofter m.v.

Der arbejdes aktuelt med:

- Renovering af Kulturdivisionens lokaler på baggrund af opnåede donationer fra RealDanias pulje Underværker (kr. 1.000.000) + donation fra privat fond (kr. 1.000.000)
- Holstebro Kommune renoverer tag m.m.
- Holstebro Kommune finansierer åbningstræk med kr. 10.000.000 over to år i form af ankomst-område + multihal på 800 m², som skal bruges til udstillinger, markeder og events m.v.
- Renoveringer på foreningsinitiativ i Subhuset og i Klatre- og Parkourforeningens lokaler.

Aktører

Nuværende aktører i Slagteri-lokalerne er:

- **Kulturdivisionen** er en forening med kulturelle formål. Foreningen modtager tilskud fra Holstebro Kommune på kr. 150.000 i 2019, huslejen udgør kr. 45.000. Foreningen arrangerer utallige former for aktiviteter – koncerter, markeder, udstillinger, workshops m.m. og samarbejder med et utal af interessenter i kommunen
- **Subhuset** er en ungdomsforening i up-comming landskabet og arrangerer især koncerter, men også andre former for kulturelle udtryk. Tilbagevendende arrangerer de Subfestival, som har 1.000-2.000 betalende deltagere. Foreningen arbejder sammen med Odin Teatret om at præsentere jazzkoncerter og går ikke af vejen for at gå nye/anderledes veje og for at nå nye målgrupper. Subhuset modtager i 2019 tilskud fra Holstebro Kommune på kr. 130.000 (heraf kr. 50.000 til festivalen og kr. 15.000 til husleje). Jazzkoncerterne modtager tilskud på kr. 35.000 i 2019
- Hal19 er en særdeles aktiv forening, som har opbygget skater-faciliteter, som benyttes meget flittigt. Der samarbejdes bl.a. med Ungdomsskolen om tilsyn, skater-undervisning for børn m.v. Foreningen deltager i mange sammenhænge og er ligeledes aktive i forhold til udendørs aktiviteter om sommeren – streetbasket, beachvolley m.v. Foreningen modtager ikke særskilte tilskud til aktiviteter fra kommunen
- Klatre- og Parkourforeningen baseres på unge under uddannelse og er derfor afhængig af kadencer omkring deres uddannelsesmæssige forhold. Deres fysiske rammer er nu under ny opbygning og forventes at ville kunne tiltrække flere unge til sporten. Foreningen modtager ikke særskilte tilskud fra kommunen til aktiviteter
- Byhaverne er ikke organiseret som forening, men er en gruppe borgere, som har en eller flere store plantekasser, som de dyrker og mødes om. Kommunen bidrager med materialer, depotfaciliteter, vand m.v., men ikke med konkrete tilskud. Interessen for at være med stiger og tiltrækker en række borgere, som kommunen ellers ikke er i kontakt med. Tiltaget styrker ud over det at dyrke og at "få jord under neglene" i meget høj grad fællesskab, ansvarlighed over for andre og glæde ved at opleve, at frø spirer og gror til lækre madvarer
- Foreningen Jotar Hirti er en kampsportsforening inden for vikingetid og middelalder: Der kæmpes med sværd m.v. og i rustninger på op til 40 kg pr. person. Sporten, som er meget spektakulær, er endnu ikke så udbredt i Danmark. Sporten trives godt i uopvarmede lokaler, og når de træner udendørs på Slagterigrunden, er der stor opmærksomhed fra tilfældigt forbi-passerende. Foreningen har, siden den fik lokaler på Slagteriet, fået megen omtale og har skabt stor interesse.

Økonomi

Det samlede budget for Slagteriet udgøres af:

- Driftstilskud på kr. 2.500.000 pr. år fra 2019
- Midler til løbende drift, herunder forbrugsafgifter m.m. på ca. kr. 340.000 pr. år

De ovennævnte kulturtilskud finansieres af driftstilskuddet - huslejer går retur til driftstilskuddet.

Holstebro Kommune har herudover anlægsmidler på kr. 10.000.000 fordelt over 2 år, som er prioriteret til åbningstrækket samt ca. kr. 1.000.000 øvrige anlægsmidler, som forventes anvendt i forbindelse med renoveringsprojektet i Kulturdivisionen.

3. Den ideelle profil

Bestyrelsen for Slagteriet er netop tiltrådt, og en af de første opgaver er at ansætte direktøren, der sammen med bestyrelsen skal udvikle institutionen til at stå stærkt i fremtidens erhvervs- og kulturlandskab.

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Relevant faglig baggrund og erfaring inden for kreative erhverv, kulturel produktion og forståelse for at arbejde med frivillige og erfaring med at agere i kreative og produktive faglige miljøer
- Stærk til økonomisk styring og planlægning til sikring af et godt og stabilt grundlag for institutionens udvikling og drift
- Evne til og erfaring med fundraising vil blive prioriteret
- God kommerciel indsigt og forståelse samt stærke forhandlingsevner
- Gode lederevner, hvor tillid og engagement præger arbejdet i at nå fælles mål.

Personlige kompetencer og egenskaber

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Arbejder selvstændigt og kan igangsætte og holde fast i en strategisk udvikling og omsætte den til dynamisk og udadvendt virksomhed og praksis
- Skaber følgeskab
- Udvikler og realiserer strategier i samarbejde med bestyrelsen og i respekt for vedtagne planer m.v.
- Har gode netværk og er god til at skabe nye netværk
- Besidder en uhøjtidelig personlighed, som er båret af gode menneskelige værdier og tillidsvækkende adfærd. Respekt opnås gennem den personlige udstråling, indlevelsesevne og respektfuldhed i forholdet til andre mennesker
- Tager initiativ til samarbejde med stærke partnere inden for erhvervs- og kulturlivet
- Udadvendt og gode kommunikative evner
- Robust person og behersker rettidig omhu.

4. Ansættelsesvilkår

Løn forhandles med udgangspunkt i dine kvalifikationer.

Der forventes tiltrædelse pr. 1. november 2019.

5. Tidsplan

AKTIVITET	DATO
Ansøgningsfrist	04.09.2019
Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde	11. eller 12.09.2019
Indledende samtaler	17. og/eller 18.09.2019
Test, personvurdering og referencetagning	Ml. 1. og 2. samtaler
Rapportering og anden samtalerunde	25.09.2019
Forhandling og ansættelse	26 – 27.09.2019
Tiltrædelse	01.11.2019