

Ledende overlæge til Børne-og Ungdomspsykiatrien Klinik Psykiatri Syd, Region Nordjylland

JOB- OG KRAVPROFIL



PSYKIATRIEN
– i gode hænder

Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
INDLEDNING	3
PSYKIATRIEN I REGION NORDJYLLAND	4
KLINIK PSYKIATRI SYD	5
BØRNE- OG UNGDOMSPSYKIATRIEN (B&U)	6
SITUATIONEN	8
STILLINGEN	9
PROFILEN	10
ANSÆTTELSESVILKÅR	11
PROCES- OG TIDSPLAN	11
BILAG:	
FUNKTIONSBESKRIVELSE	12

Indledning

Region Nordjylland har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en af ny ledende overlæge til Børne- og Ungdomspsykiatrien, Klinik Psykiatri Syd.

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med flere hos Psykiatrien i Region Nordjylland.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for den ledende overlæge, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Lægefaglig direktør Tina Gram Larsen
- Klinikchef Carsten Møller Beck
- Overlæge Marlene Briciet Lauritsen
- Overlæge Ib Rasmussen
- Ledende overlæge, Voksenpsykiatrien, Inger Brødsgaard
- Ambulatorieleder, Susanne Pernille Iversen
- Ambulatorieleder, Søren Martin Andersen
- Psykolog og TR for psykologerne i Børne- og Ungdomspsykiatrien, Helle Tidselbak
- TR-suppleant for læger i Børne- og Ungdomspsykiatrien, Ida Marie Ziethen
- FTR for sygeplejerskerne i Psykiatrien, medarbejderrepræsentant, Sofie Emilie Andersen
- TR for sygeplejerskerne i B&U, medarbejderrepræsentant, Birgit Hansen.

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til klinikchef Carsten Møller Beck, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Mercuri Urval ved Line Møgelvang Villadsen på telefon 4167 8243 eller Jesper Lund på telefon 4045 3435. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og ansættelsesudvalget vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Endvidere kan klinikchef Carsten Møller Beck kontaktes på telefon 4024 3254.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Annette Cabalzar telefon 5076 1215, mail: annette.cabalzar@mercuriurval.com.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-06409). Ansøgningsfristen udløber den 1. november 2019, kl. 10.00.

Psykiatrien i Region Nordjylland

Strategi, vision og værdier

Med Region Nordjyllands [Psykiatriplan for 2015-2020](#) angives det, hvordan behandlingspsykiatrien skal udvikle sig i Region Nordjylland i de kommende år. Planen beskriver visioner for udviklingen samt rammer, vilkår og særlige udfordringer, som der skal tages højde for.

De strategiske mål er tæt forbundne og skal realiseres i sammenhæng med hinanden. De kan sammenfattes således: Patienter og pårørende oplever sikre og effektive patientforløb med mennesket i centrum.

Psykiatrien i Region Nordjylland arbejder for at fremme en positiv udvikling for den enkelte patient. At sikre sammenhængende og effektive patientforløb med en oplevelse af reel patientinvolvering er således et absolut hovedfokus. Derfor skal indsætterne i Psykiatrien centreres om kerneopgaven: Forebyggelse, udredning, behandling og pleje, opfølgning og rehabilitering af patienter med alvorlige psykiske sygdomme. Der skal endvidere gennem en flerstrengt indsats arbejdes med at forebygge og reducere brugen af tvang, og der skal sættes massivt ind i forhold til ulighed i sundhed for psykiatriske patienter.

Den samlede indsats for patienterne skal ske i et koordineret samarbejde mellem relevante aktører, hvor dialog og samarbejde prioriteres, og hvor der lægges stor vægt på, at behandling og pleje er veldokumenteret og af høj kvalitet. Prioritering af evidensbaseret behandling og en øget og målrettet specialisering understøtter opfyldelsen af de behandlingsmæssige mål og aktiviteter.

Psykiatriområdet er genstand for stor politisk bevågenhed og befinder sig i en positiv udvikling med gode faglige resultater til følge. Ledelsesgrundlaget for Psykiatrien i Region Nordjylland er i udstrakt grad baseret på mål, værdier og dialog.

Der er formuleret 4 værdier, som er grundlaget for Region Nordjylland og Psykiatrien som arbejdsplads: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme (I TOP).

- **Indflydelse** – Vi skaber dialog og samarbejde
Vi tager fælles ansvar for aktivt samarbejde og en åben dialog
- **Tillid** – vi udviser og indgyder tillid
Vi har gensidig tillid uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud
- **Ordentlighed** – Vi er til at stole på og gør det, vi siger
Vi udviser gensidig respekt og er ordentlige i det, vi siger og gør
- **Professionalisme** – Vi er professionelle og løser vores opgaver med høj faglighed og kvalitet

Der arbejdes endvidere efter en række politikker og strategier, herunder forskningsstrategi, patient- og pårørendepolitik, kvalitetsarbejde i Psykiatrien. For en nærmere beskrivelse af disse samt yderligere informationer henvises til www.psykiatri.rn.dk.

Organisering

Den overordnede ledelse af drift, udvikling, patientbehandling og patientpleje varetages i Psykiatrien i Region Nordjylland af en tværfaglig psykiatrilædelse, som består af:

- Psykiatridirektør (ordførende) Anette Sloth
- Direktør med ansvar for patientforløb, kvalitet og patientsikkerhed Jan Mainz
- Lægefaglig direktør Tina Gram Larsen

Psykiatriledelsen udgør den øverste ledelse i Psykiatrien, mens klinikkerne ledes af klinikledelser. Ledelsesniveauet under klinikledelserne udgøres af afdelingsledelser og enhedsledere.

Psykiatriledelsen fungerer i det daglige som en enhedsledelse, der træffer beslutninger i fællesskab. Psykiatriledelsen samarbejder tæt med virksomhedsledelsen, der ud over Psykiatriledelsen består af:

- Klinikledelser
- Ledende overlæger
- Forskningschef
- Kontorchef (for stabene under Psykiatriledelsen).

I samarbejde med virksomhedsledelsen og med inddragelse af medarbejderne er det psykiatriledelsens opgave at varetage den strategiske udvikling på tværs i organisationen og skabe stærke tværgående samarbejdsrelationer. Opgaven er først og fremmest at sikre, at de politiske mål og beslutninger får gennemslag i hele organisationen.

Klinik Psykiatri Syd

Klinik Psykiatri Syd er en organisatorisk enhed under Psykiatrien i Region Nordjylland. Klinikken har status som universitetshospital (Aalborg Universitetshospital) og omfatter en række psykiatriske behandlingstilbud inden for to lægefaglige specialer: Psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri.

Klinik Psykiatri Syd omfatter almenpsykiatri med åbne og intensive sengeafsnit samt en række ambulante funktioner. Med til klinikken hører bl.a. Psykiatrisk Skadestue, regionens specialiserede tilbud inden for retspsykiatri og de børne- og ungdomspsykiatriske tilbud i Region Nordjylland.

Klinik Psykiatri Syd ledes af klinikchef Carsten Møller Beck og viceklinikchef Bodil Bech Winther, som refererer til psykiatriledelsen.

De enkelte afdelinger i Klinik Syd og Nord ledes af hver deres afdelingsledelse. Afdelingsledelserne er en samlet ledelse bestående som udgangspunkt af ledende overlæge, ambulatorieledere og afsnitsledende sygeplejersker/psykiatere/læger, som har det overordnede ansvar for afdelingen. De enkelte medlemmer af afdelingsledelsen har fortsat et selvstændigt delansvar for eget ledelsesområde og refererer her direkte til klinikchefen jf. funktionsbeskrivelser for afsnitsledende sygeplejersker, ambulatorieledere og ledende overlæge. Afdelingsledelsens rolle uddybes yderligere i det følgende.

Klinik Psykiatri Syd og Klinik Psykiatri Nord har 3 tværgående fælles ledere, en leder for sygeplejefaglig udvikling, en ledende socialrådgiver og en ledende terapeut, som har den faglige ledelse for hhv. sygeplejersker, socialrådgivere og terapeuter på tværs af de to klinikker.

I Klinik Psykiatri Syd er der ligeledes 2 tværgående ledere. En sekretariatsleder samt en ledende psykolog, der er ansvarlig for den faglige ledelse af psykologer på tværs af de 3 afdelinger.

Organisering

Figur 1 :Organisering Klinik Psykiatri Syd



Børne- og Ungdomspsykiatrien (B&U)

Børne- og Ungdomspsykiatrien er organiseret i tre ambulatorier, to sengeafsnit og en visitations-enhed:

- **Ambulatorium for ADHD**, der undersøger og behandler børn og unge op til 17 år, der har forskellige sygdomme som ADHD og Tourette/tics.
- **Enhed for Spiseforstyrrelser**, der undersøger og behandler børn, unge og voksne, der har en moderat eller svær spiseforstyrrelse - i form af enten anoreksi eller bulimi.
- **Ambulatorium for Børne- og Ungdomspsykiatri**. Børn og unge, der henvises til ambulatoriet har forskellige problemstillinger, fx angst, OCD, depression eller autisme.
- **Dagafsnit for Børn og Unge**, patienterne i dagafsnittet er børn og unge til og med 17 år. De har forskellige sygdomme. Det kan fx være spiseforstyrrelser, gennemgribende udviklingsforstyrrelser, ADHD, autismespektrumforstyrrelser, OCD, depression eller psykotiske sygdomme.
- **Sengeafsnit for Børn og Unge BU1**, der undersøger og behandler børn og unge i alderen 0-17 år, der har forskellige symptomer og problemer. Børn og unge indlægges, hvis de i en periode har brug for behandling hele døgnet - eller når en grundig undersøgelse af, hvad de fejler, bedst kan foregå under indlæggelse.

Alle enheder findes på hospitalets hovedmatrikel, Mølleparkvej 10 i Aalborg C og du kan læse mere om dem [her](#).

B&U varetager hovedfunktioner og regionsfunktioner, jf. Sundhedsstyrelsens specialeplan og modtager patienter fra hele regionen (regionsfunktion). Inden for specialet varetages udredning, diagnostik og behandling af børn og unge under 18 år.

Der ydes tilsyn på regionens somatiske hospitaler, og Børne- og Ungdomspsykiatrien har også en konsulentfunktion i forhold til PPR-kontorer, specialinstitutioner m.fl.

I Børne- og Ungdomspsykiatrien er der en selvstændig **forskningsenhed** med en veletableret forskningsgruppe, der foruden en fast stab af sekretærer og statistikere involverer uddannelseslæger, psykologer, seniorforskere og medicin- og psykologistuderende. I Region Nordjylland og på Aalborg Universitetshospital er der meget fokus på forskning, hvilket betyder, at der er interne forskningsmidler, som kan ansøges om til ph.d.-projekter. Forskningsenheden har igangsat forskning inden for en bred vifte af børnepsykiatriske lidelser, og der er et tæt samarbejde med klinikken om konkrete kliniske forskningsprojekter med relevans for den daglige kliniske praksis, bl.a. inden for psykopatologisk udredning.

Læs mere [her](#).

Nøgletal

Der er ansat ca. 120 medarbejdere i Børne- og Ungdomspsykiatrien, Klinik Syd. Medarbejdergruppen består af en stor variation af fagligheder, læger, psykologer, sygeplejersker, plejere, socialrådgivere, pædagoger, fysio- og ergoterapeuter samt lægesekretærer.

Nedenstående tabel viser antal patienter, generel aktivitet, dvs. ambulante patienter, antal ambulante besøg, indlæggelser, antal patienter i behandling i B&U i 2018:

Klinik Syd Børn og Unge	Nøgletal for 2018
Sengepladser (inkl. 1 seng i modtagelsen)	12
Indlæggelser	153
Udskrivninger	156
Sengedage	3.312
Gennemsnitlig liggetid	23 dage
Belægningsprocent	76%
Ambulante besøg	16.053
Patienter i behandling	2.774
- heraf ambulant	2.746
- heraf indlagt	119
Note: Patienter i behandling er unikke patienter som har været i kontakt med børne- og ungdomspsykiatri i form af indlæggelse eller ambulant besøg i 2018. Samme patient kan være behandlet både ambulant og under indlæggelse og derfor er patienter i behandling lavere end summen af patienter i ambulant behandling og indlagte patienter.	

Hvad der ikke fremgår af nøgletallene for 2018 er, at der siden 2015 har været en markant stigning i anstallet af patienter. I 2015 var der 1.821 patienter i behandling i Børne- og Ungdomspsykiatrien i Region Nordjylland. I 2018 var der 2.774, det svarer til en stigning på 52%.

Situationen

Børne- og Ungdomspsykiatrien i Region Nordjylland er fagligt ambitiøs og leverer ydelser af høj faglig kvalitet med patienten i centrum. Afdelingen (såvel som hele regionen) er karakteriseret ved en ganske flad ledelsesstruktur, hvor man evner og foretrækker at "tale om tingene" – i en uformel tone. Fokus er på patienten, og patientens tarv vægter meget højt i både store og små spørgsmål. Faglige argumenter og et stærkt engagement betyder oftest mere end hierarkier (hvad enten det er mellem fagligheder eller ledelseslag). Det giver fleksibilitet, en konstruktiv tilgang til samarbejde og stolthed.

B&U har igennem de seneste år været i en udviklingsfase både fagligt, organisatorisk og ledelsesmæssigt samtidigt med, at antallet af patienter er steget markant. Det har krævet og taget meget energi men ikke mindst flyttet organisationen positivt til der, hvor den er i dag. Et sted, hvor der er behov for at etablere nogle mere faste strukturer og mere ensrettede arbejdsgange, som gør det muligt at trives og fortsat levere kvalitet samtidigt med, at der fortsat sker udvikling – vel at mærke i et tempo, hvor alle kan følge med. Der kræver at den ledende overlæge i samspil med afdelingsledelsen formår at balancere drift og udvikling.

Det helt overordnede indtryk på baggrund af følgende og mere specifikke observationer:

- **Et speciale i udvikling.** Psykiatri, herunder også børne- og ungepsykiatri, er i en faglig såvel som samfundsmæssig udvikling, og den udvikling vil den kommende ledende overlæge få mulighed for at være med til at forme og sætte en retning for, lokalt og nationalt. Forudsætningerne herfor er særdeles gode i Region Nordjylland, som bl.a. har et politisk udvalg, der har god forståelse for og er oprigtigt nysgerrige på specialet.
- **Det tværfaglige samarbejde** faggrupperne imellem er godt. Der hersker en respekt for hinanden og hinandens roller og faglighed, som medvirker til at skabe et godt samarbejds miljø, hvor medarbejderne i det daglige får tingene til at ske og fungere i praksis.
- **Samspillet i afdelingsledelsen.** Gruppen af afdelingsledere er fælles om mange opgaver. De fleste ledere er nye i rollen som leder, alle *kan* og *vil* de noget og har store ambitioner for Børne- og Ungdomspsykiatriens udvikling. I de seneste år har afdelingsledelsen investeret tid og energi i at blive én samlet ledelse, som *vil* det tværfaglige samarbejde og som arbejder tæt sammen om at skabe en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker, udvikler og fastholder dygtige medarbejdere og ledere. Det er de rigtig godt på vej med. Nu søger de en ledende overlæge, der vil udfylde sin rolle heri og bidrage aktivt til det gode samspil og den fælles opgave.
- **Ledelse tæt på.** Som ledende overlæge i B&U får du mulighed for at udøve ledelse tæt på alle dine medarbejdere, som vel efterhånden må siges at være et privilegium. Alle medarbejdere i B&U er samlet under et tag, og der er kort vej til klinikledelsen og de vigtigste samarbejdspartnere.
- **En stabil økonomi.** Omend det ikke er det samme, som at man oplever, at ressourcerne stemmer overens med efterspørgslen, som over de seneste år har været kraftigt stigende.

Særlige fokusområder for den kommende ledende overlæge:

- **Et ungt team af læger.** B&U har gennem de seneste år formået at tiltrække en masse (forholdsvist) nyuddannede og ambitiøse læger med et positivt og nysgerrigt mind-set, der ønsker at være med til at præge fremtidens børne- og ungdomspsykiatri. For at få det fulde ud af deres potentiale og øge deres faglige udvikling og trivsel er der behov for en ledende overlæge, der med en rolig og anerkendende tilgang kan understøtte og bakke lægegruppen op, både fagligt og personligt. Ligeledes er der behov for en mere tydelig retning for de faglige tilgange, procedurer og arbejdsgange.

- **Et øget arbejdspress** har det seneste år medført et øget antal sygemeldinger i flere af enhed-erne/faggrupperne. I de afdelinger, der er blevet hårdest ramt, har det naturligvis haft en konsekvens for både den enkeltes trivsel og det tværgående samarbejde. Udviklingen er nu vendt, men den ledende overlæge får en central opgave i at tage hånd om denne udfordring ved bl.a. at sætte nogle tydelige, ensartede og afstemte rammer for den fremadrettede opgaveløsning, som dermed kan bidrage til at skabe tryghed i jobbet og en følelse af fælles "fodslaw".
- **Overgangen fra ung til voksen.** I samarbejde med Voksenpsykiatrien er der indledt et samarbejde om at forbedre patienternes overgang fra Børne- og Ungdomspsykiatrien til Voksenpsykiatrien. Det kræver et fortsat ledelsesmæssigt fokus.
- **I 2024 flytter B&U ud på det nye universitetshospital.** Der er lavet en køreplan for udflytningen, og den ledende overlæge får en central rolle i den videre planlægning af udflytningen. Planlægningen begynder i efteråret 2019. Blandt andet vil der i forbindelse med udflytningen blive et sengeafsnit yderligere i B&U.
- **Styrke samarbejde med kommunerne.** I dag samarbejdes der bl.a. med kommunerne om en tværgående fremskudt enhed (TUT), men der er potentialer for yderligere at udvikle samarbejdet med kommunerne i fremtiden.

Stillingen

Den ledende overlæge i B&U repræsenterer i særlig grad følgende roller og rum:

- 1) **Ledelse op til klinikledelsen:** Den ledende overlæge vil blive en nøgleperson i ledelsesgruppen i Klinik Psykiatri Syd, og klinikledelsen ser det naturligt og vigtigt med et meget tæt samarbejde med den ledende overlæge. Den ledende overlæge vil ofte indgå i klinikledelsens drøftelser af væsentlige kliniske spørgsmål og får på den måde medindflydelse på en lang række vigtige beslutninger.
- 2) **Tværgående ledelse i Klinik Syd og Nord:** Den ledende overlæge i B&U har endvidere et samarbejde med de to andre ledende overlæger i Klinik Psykiatri Syd, herunder særligt den ledende overlæge i Almen Psykiatrien, hvor eksempelvis en tværgående indsats er nødvendig for at sikre en god overgang fra B&U til Voksenområdet.

Der er på samme måde behov for – og værdi gennem – at samarbejde med de ledende overlæger i Klinik Psykiatri Syd om blandt andet fælles kliniske retningslinjer. De ledende overlæger i dag er forholdsvist nye i rollen og kan derfor få stor værdi af at bruge hinanden til ledelsesmæssig sparring. Den kommende overlæge forventes derfor aktivt at bidrage til et konstruktivt og åbent sparringsrum.

- 3) **Afdelingsledelsen:** Den ledende overlæge vil – sammen med afdelingsledelsen – spille en central rolle i at tegne udviklingen af Børne- og Ungdomspsykiatrien. Afdelingsledelsen arbejder for styrke sammenhængende og effektive patientforløb og sikre, at der er en effektiv beslutningskraft lavt i organisationen og tæt på patienten.

Selvom afdelingsledelsen er én samlet ledelse, har den ledende overlæge et **særligt ansvar** for, at afdelingsledelsen får truffet de fornødne beslutninger. Det betyder også, at det ved uenighed i afdelingsledelsen er den ledende overlæges ansvar at sikre, at klinikchefen involveres, så der kan træffes en beslutning.

Afdelingsledelsen i B&U mødes hver mandag i 1,5 time. En gang om måneden er mødet udvidet, hvor klinikledelsen og fagledere deltager.

- 4) **Ledelse af medarbejdere:** Den ledende overlæge har det overordnede faglige ansvar for de kliniske retningslinjer for udredning og behandling i B&U. Den ledende overlæge er endvidere direkte personaleleder for afdelingens læger samt afdelingsleder og personaleleder for visitationsenheden og sengeafsnittet (BU1). Endvidere har den ledende overlæge budgetansvar for anvendelsen af de lægelige ressourcer i klinikken inden for B&U og har i den sammenhæng en vigtig opgave - i samarbejde med klinikledelsen - i at rekruttere og fastholde dygtige læger.

I rollen som afdelingsleder og personaleleder har den ledende overlæge endvidere ansvar for gennemførelse af medarbejderudviklingssamtaler og forventes i forhold til medarbejderne at sætte tydelig retning og tage ansvar for lægefaglige beslutninger og den faglige prioritering af arbejdsopgaver/ressourcer. Derudover er den ledende overlæge øverste ansvarlige for rammesætning af visitation til og intern visitation i klinikken samt for patientforløb.

- 5) **Samspeilet med øvrige offentlige instanser:** Den ledende overlæge har en central rolle i at opretholde og udvikle samarbejdet med øvrige offentlige instanser med henblik på at levere den bedst mulige service til patienterne.

Profilen

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Den ledende overlæge forventes at have:

- Dansk autorisation som speciallæge i børne- og ungdomspsykiatri - samt opfyldelse af bedømmelseskrav jf. regionens procedureregler for besættelse af overlægestillinger
- Gerne ledererfaring eller interesse og motivation for ledelse.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle ledende overlægekandidat forventes at:

- Være en kompetent leder, der evner at sætte en tydelig retning
- Være en troværdig og kompetent kommunikator, der evner at få følgeskab
- Være en synlig og nærværende leder, der prioriterer at være til stede i det daglige
- Være vedholdende og tydelig i at prioritere og følge op på indsatser og mål
- Have gode organisatoriske evner – stort overblik, strategisk tænkende og analysekraft
- Have gode samarbejdsevner – er nysgerrig, åben og ordentlig i relationer
- Have beslutnings- og gennemslagskraft
- Være ydmyg og kunne stikke en finger i jorden
- Have en anerkendende tilgang til at give faglig og personlig sparring
- Kunne give fagligt og relevant med- og modspil i forhold til klinikledelsen

Den rette kandidat motiveres af muligheden for at øve indflydelse "opad og nedad" på den lægefaglige retning i Psykiatrien i Region Nordjylland og kan se sig selv ind i en organisation med højt til loftet og brede rammer.

Der vil være mulighed for forskning, men det er ikke et krav. Der vil være obligatorisk efteruddannelse i ledelse.

Ansættelsesvilkår

Stillingens formelle titel er "Ledende overlæge".

Der forventes tiltrædelse den 1. januar 2020 eller snarest herefter.

Stillingen besættes i henhold til Aftale for Lægelige Chefer.

Proces- og tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	01.11.2019, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtaler	05.11.2019
Indledende samtaler på Hotel Hvide Hus	13.11.2019, kl. 8.00 – 12.00
Test, personvurdering og referencetagning	Ml. 1. og 2. samtalerunde
Rapportering og anden samtalerunde på Hotel Hvide Hus	25.11.2019, kl. 9.00 – 12.00
Forhandling – aftale	Umiddelbart efter 2. samtalerunde
Tiltrædelse	01.01.2020

Bilag – Funktionsbeskrivelse

Stillingsbetegnelse:	Ledende overlæge
Ansættelsesform:	Overenskomstansættelse som ledende overlæge
Ansættelsessted:	Psykiatrien i Region Nordjylland
Nærmeste overordnede:	Reference til klinikchefen i personaleadministrative og budgetmæssige forhold. I lægefaglige forhold er den ledende overlæge ansvarlig overfor den lægefaglige direktør. Beslutningskompetencen følger regionens ledelsesdirektiv.
Leder af og nærmeste underordnede:	Den ledende overlæge har personaleadministrativ, faglig og budgetmæssig ansvar for lægegruppen i en nærmere defineret afdeling/afdelinger. Det omfatter alle læger og vikarer for læger, fraset de læger, der er ansat som personaleadministrative ledere. Disse refererer fagligt til den ledende overlæge.
Væsentligste samarbejdsrelationer:	Den ledende overlæge indgår i et tæt samarbejde med specialeansvarlige overlæger, de afsnitsledende sygeplejersker ambulatorieledere samt overlæger med henblik på at planlægge og sikre, at disse har de nødvendige lægeressourcer til at varetage opgaveløsningen. Den ledende overlæge indgår tillige i tæt samarbejde med den ledende psykolog med henblik på koordinering af specialpsykologkandidatressourcefordeling samt øvrige faggruppelidere.
Funktion:	Den ledende overlæges funktion er: • Direkte faglig og personaleadministrativ leder af specialets læger • Specialets øverste visitationsansvarlige Funktionen udføres under hensyntagen til Region Nordjyllands gældende strategier, værdier og politiske målsætninger. Den ledende overlæge er forpligtet til at arbejde efter de i Psykiatrien aftalte mål, strategier samt faglige og kliniske principper. Ledelsesfunktionen varetages i overensstemmelse med Region Nordjyllands ledelsesgrundlag. Derudover er den ledende overlæge ansvarlig for: HR-opgaver • Gennemføre udviklingssamtaler for læger efter gældende regler • Vurdere ansøgere til lægestillinger samt afholde ansættelsessamtaler • Deltage under ansættelsessamtaler ved ansættelse af ambulatorieledere

	• Foretage indstilling til ansættelse/afskedigelse, orlov og tjenestefri til klinikledelsen samt afholdelse af sygefraværs-samtaler i henhold til sygefraværspolitik • Godkende/anbefale fremsendte ansøgninger om f.eks. deltagelse i kurser inden fremsendelse til klinikledelsen • Bidrage til udarbejdelse og gennemførelse af lægefaglig-relevant del af introduktionsprogram for nyansatte læger • Ansvarlig for arbejdsmiljø i henhold til gældende retningslinjer inden for området • Sikre overholdelse af uddelegeret budget fra klinikledelsen • Sikre rekruttering af læger Driftsopgaver • I samarbejde med klinikledelserne afstemme ressourcer og opgaver med hinanden og derved bidrage til optimale patientforløb indenfor den enkelte klinik • Deltage i den udvidede klinikledelse og virksomhedsledelse • Leder af områdets morgenkonferencer og eventuelle mid-dagskonferencer I samarbejde med afdelingsledelsen/afdelingsledelserne • Udstikke principper for daglig tilrettelæggelse af arbejdet for læger i det enkelte afsnit • Implementere centrale strategier, mål og opgaver • Understøtte optimale, kvalitative, effektive og sammenhængende patientforløb i og på tværs af ambulatorier, senge-afsnit og klinikker Opgaver vedr. faglig udvikling i tæt samarbejde med de specialeansvarlige overlæger • Primært ansvarlig for at klinikken til stadighed har tids-svarende og relevante lægefaglige kompetencer • Ansvarlig for uddannelse af lægerne og for at fremme faglig udvikling og opkvalificering af den samlede lægegruppe herunder stimulere metodeudvikling inden for gruppen • Bistå klinikledelse og psykiatrilæder med rådgivning i lægefaglige spørgsmål • Formulering og implementering af kliniske retningslinjer og instrukser • Implementering af tiltag og beslutninger vedr. faglig udvikling blandt læger, herunder supervision og faglig vejledning • Medvirke til at sikre et godt læringsmiljø i klinikken for alle faggrupper og herunder at skabe gode rammer for den lægelige uddannelse • Sikre at kompetenceudvikling sker i henhold til Psykiatriens kompetencestrategi • Overordnet ansvarlig for at der foreligger behandlingsrele-vante kliniske retningslinjer • Ansvarlig for at sikre, at den behandlingsmæssige og faglige udvikling sker efter regionale såvel som nationale anbefa-linger og retningslinjer og under inddragelse af relevante parter • Ansvarlig for at understøtte gode forskningsvilkår og udvik-lingsmuligheder • Medvirke til forskning og udvikling i henhold til Psykiatriens strategier
--	--

	Alle opgaver udføres med høj faglighed, højt informationsniveau, åbenhed og gennemsigtighed samt sikre og understøtte såvel interne som eksterne samarbejdsrelationer.
Kvalifikationskrav:	• Dansk autorisation som speciallæge i Børne- og Ungdomspsykiatri samt opfyldelse af bedømmelseskrav jfr. regionens procedureregler for besættelse af overlægestillinger. Det indebærer opfyldelse af speciallægeuddannelsens syv kompetencer relateret til stillingen • Relevant ledelseskompetence i henhold til Psykiatriens principper for lederuddannelse • Bred baggrund indenfor det respektive faglige område • Gode samarbejdsevner • Gode formidlingskompetencer • Evne til at motivere og give faglig sparring • Evne til at opnå resultater på baggrund af samarbejde og koordinering • Dokumentation for deltagelse i forskning- og udviklingsarbejde