

Administrerende direktør

JOB- OG KRAVPROFIL



skanderborg
forsyning a/s

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING	3
2. DEN ØNSKEDE PROFIL	4
2. ANSÆTTELSESVILKÅR	4
3. PROCES- OG TIDSPLAN	4
4. SKANDERBORG FORSYNING A/S – LIGE NU (AKTUELT)	5
5. STILLINGEN SOM ADM. DIREKTØR	6
7. OM SKANDERBORG FORSYNING A/S	7

1. Indledning

Efter 10 år forlader den tidligere administrerende direktør i Skanderborg Forsyning A/S stillingen.

I løbet af den tid er forsyningen gået fra en udskilt kommunal enhed i 2010 til i dag at være en moderne virksomhed, hvor særligt AquaGlobe er kendt lokalt og i vandbranchen som innovations- og formidlingsfyrtårn.

Missionen er stadig den samme, nemlig at skabe miljørigtige løsninger inden for vandforsyning og spildevandshåndtering samt at levere drikkevand af høj kvalitet og rense spildevand med omtanke og ansvarlighed for mennesker, samfund og natur.

Den kommende administrerende direktør får et stærkt fundament at bygge videre på, så Skanderborg Forsyning A/S fortsat har en sikker og effektiv drift og kan udvikle fremtidssikrede løsninger for borgerne og vores skønne vandmiljø.

Skanderborg er en af de kommuner, som er længst med indsatser mod ekstremregn, da man klogt valgte at påbegynde arbejdet med klimatilpasningsplanen allerede tilbage i 2012. Erfaringerne fra projekterne skal nu udbredes til andre kommuner med afsæt i en resultatkontrakt. Skanderborg Forsyning A/S underskrev sidst på året en aftale med Region Midt, som har afsat over to millioner kroner til forsyningen og formidlings- og besøgscentret AquaGlobe.

Skanderborg Forsyning A/S' hjemmeside www.skanderborgforsyning.dk er meget informativ og potentielle ansøgere kan læse om stort og småt ved virksomheden.

Særligt bedes du - til afklaring af din eventuelle interesse for stillingen - boganisere i nedenstående centrale bilag vedrørende virksomheden:

1. Se en film om Skanderborg Forsyning A/S - KLIK [HER](#)
2. Skanderborg Kommunes ejerpolicy for Skanderborg Forsyning A/S 2018 – 2021 – KLIK [HER](#)
3. Årsrapport 2018 – KLIK [HER](#)
4. Læs mere om AquaGlobe - KLIK [HER](#)

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Jan Kjeldsmark fra Mercuri Urval på telefon 4073 4950 eller mail: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Skanderborg Forsyning A/S vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Du er også velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Martin Frausing Poulsen på telefon 5071 4908 for yderligere oplysninger.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Annette Cabalzar, telefon 5076 1215, mail: annette.cabalzar@mercuriurval.com

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-07234). Ansøgningsfristen udløber den 9. marts 2020, kl. 10.00.

2. Den ønskede profil

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Direktøren forventes allerede at have følgende på sit CV:

- En længerevarende videregående teknisk eller merkantil uddannelse
- Erfaring med ledelse af ledere suppleret med en lederuddannelse
- Indsigt i eller kendskab til forsyningsområdet

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Der er forventninger om at den nye direktør er en person med en stor variation af stærke personlige kompetencer, ikke mindst følgende:

- Politisk tæft – forstår de politiske mekanismer og kan navigere i dem
- Visionær og udviklingsorienteret lederprofil – kan bidrage i en ambitiøs, videndrevet organisation, der er dagordenssættende i forsyningsbranchen
- Tydelig person og leder, der kan sætte en retning for organisationen og skabe følgeskab hele vejen rundt i organisationen
- Strategisk og helhedstænkende – besidder et stort overblik og tænker tværgående og forretningsorienteret
- Samarbejdsorienteret og dygtig netværker, der kan etablere og vedligeholde nyttige relationer
- Dygtig kommunikator, der kan formidle organisationens mission, vision og mål med stor overbevisning - både internt og eksternt
- Veludviklede drifts- og økonomistyringskompetencer.

Endelig - og ikke mindst vigtigt - er det, at direktøren etablerer tillidsfulde samarbejdsrelationer og -forhold til alle aktører i og omkring virksomheden.

3. Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Lønniveauet tager afsæt i ansøgerens kvalifikationer.

Der forventes tiltrædelse pr. 1. maj 2020.

4. Proces- og tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	09.03.2020, kl. 10.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtaler	12.03.2020
Indledende samtalerunde med deltagelse af ansættelsesudvalget	19.03.2020 fra kl. 12.00
Direktøranalyse og -vurdering: Personlighedstest og kognitive opgaver test samt udarbejdelse af direktørrapport og referencetagning	Mellem 1. og 2. samtalerne

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Individuelle samtaler (forventningsafstemningsmøde) mellem bestyrelsesformand og finalkandidat	Mellem 1. og 2. samtalerne
Rapportering af finalekandidater for ansættelsesudvalget og 2. samtalerunde med deltagelse af ansættelsesudvalget	31.03.2020 fra kl. 13.00
Forhandling og indgåelse af ansættelsesaftale	Efter 2. samtalerne
Tiltrædelse	01.06.2020

5. Skanderborg Forsyning A/S – lige nu (aktuelt)

1. En ambitiøs og innovativ organisation

Medarbejderne og organisationen; faglighederne, kulturerne og ambitionerne er præget af betydelig diversitet.

Skanderborg Forsyning A/S er en organisation, som vil og kan meget og der er mange engagerede ildsjæle, der med stærke fagligheder brænder for opgaven.

Det er for den nye direktør en central ledelsesopgave - måske den vigtigste - at samle organisationen om fælles mål, fælles fokus og fælles indsatser. En nyere måling i organisationen dokumenterer, at organisationen kan have en tendens til at "stritte" i mange forskellige retninger og at der er et udtalt behov for at skabe samling på tværs af afdelingerne, faglighederne og siloerne.

Mange forskellige fagligheder skal samles om en fælles kurs, hvor noget er vigtigere end andet.

2. Drift og udvikling

Virksomheden har gennemgået en markant udvikling og forandring siden dannelsen i 2010, særligt igennem de seneste 5 år og særligt karakteriseret ved udvikling fra en vand- og spildevandsforsyning til også at være et videns- og innovationscenter.

Der har været et meget stort ledelsesmæssigt fokus på at etablere og udvikle AquaGlobe. Det er lykkedes at profilere AquaGlobe (og Skanderborg Kommune) som en anerkendt aktør indenfor innovation og formidling af viden om vand og spildevand.

Det er gået meget stærkt i de senest 5-6 år, hvor organisationen er vokset fra ca. 25 til ca. 55 medarbejdere. En hovedforklaring på organisationens vækst er en målrettet strategi for in-sourcing, som betyder, at resurserne og kompetencerne i dag i meget høj grad er in-house, hvorfor der købes væsentligt færre ydelser og kompetencer ude i byen.

For den nye direktør bliver det et andet centralt fokus at finde en (ny) balance, der sigter mod et ligeværdigt fokus og en ligeværdig opmærksomhed på kernopgaven, at udvikle og trimme denne samtidig med, at organisationen bevarer - og gerne udvider - sit strategiske udsyn med opmærksomhed på alternative muligheder, der tegner sig for virksomheden på den meget lange bane; hvad vil vi være og hvor skal vi hen?

3. Ejerdialogen

Der er behov for - under hensyntagen til selskabslovens armslængdeprincip - at der sikres en løbende dialog, samarbejde og alignment til byrådet som ejere og til samarbejdspartnerne i den kommunale forvaltning. Skanderborg Kommune er en grøn kommune, som har høje standarder og stiller krav til bæredygtighed i alle kommunens aktiviteter. Dette sætter en stærk ramme for og forventning til et samarbejde mellem forsyningen og ikke mindst kommunes tekniske område.

4. En attraktiv arbejdsplads

Forsyningen er allerede en attraktiv arbejdsplads med fagligt kompetente medarbejdere med høj jobmotivation - de er glade for arbejdspladsen. Der er ingen vanskeligheder med at rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. Trivslen og den sociale kapital er markant høj i organisationen.

5. AquaGlobe

Med et stort ledelsesmæssigt fokus er det lykkedes at udvikle og profilere AquaGlobe, som en anerkendt aktør indenfor innovation og formidling af viden om vand og spildevand. AquaGlobe samler vandbranchens mest ambitiøse aktører, for at levere løsninger, der giver adgang til rent vand og sanitet for alle. Ind til videre er 15 partnere gået sammen om at udvikle og teste ny, innovativ og bæredygtig vandteknologi direkte i Skanderborg Forsynings fungerende anlæg – men potentialet i samskabelsen med nuværende og kommende partnere er større endnu.

6. Stillingen som adm. direktør

Roller og opgaver

Den adm. direktør har - med reference til bestyrelsen - det overordnede ledelsesansvar for den samlede virksomhed. Særligt er nedenstående roller centrale i direktørrollen:

- **Realisere selskabets vision og strategi** og tilbyde kvalitetsprodukter og serviceydelser (løsninger), der opfylder borgerne og forbrugernes behov, samt høj forsyningssikkerhed, miljøbevidsthed og konkurrencedygtighed
- **Betjening af bestyrelsen;** direktøren understøtter og samarbejder tæt og tillidsfuldt med bestyrelsen (og formandskabet) om den strategiske udvikling af Skanderborg Forsyning A/S
- **Personaleleder - chef for chefer;** direktøren er nærmeste foresatte og personaleleder for tre chefer og en teamleder. Direktøren gennemfører udviklingssamtaler, tilbyder relevant sparring og bidrager til den løbende ledelsesudvikling
- **Chefgruppen;** direktøren forventes at samle cheferne i et velfungerende ledelsesteam, der understøtter den enkelte i kompetent og selvstændigt at lede eget område og samtidig tage ansvar for, at der på tværs af Forsyningen sker den nødvendige koordinering og sammenhængende udvikling
- **Etablere og vedligeholde nyttige relationer og samarbejder** ind i Skanderborg Kommune, både til Byrådet og forvaltningen, herunder også i nabokommunerne. Direktøren skal skabe og vedligeholde konstruktive og værdigivende samarbejder med mange parter. Både store internationale videnvirksomheder, det landspolitiske landskab og lokale borgere, virksomheder og organisationer i Skanderborg Kommune.
- **Rollemodel og kulturbærer;** som den øverst ansvarlige – og (d)en fremtrædende repræsentant for Skanderborg Forsyning A/S sikrer direktøren, at der fastholdes og udvikles en kultur, der efterlever virksomhedens værdier, mission og strategier og at der fortsat skabes de ønskede resultater. Direktøren er ansvarlig for, at Skanderborg Forsyning A/S' omdømme i omverdenen er positivt, og at der i alle relationer er tillid til virksomheden.

- **Effektivitet i opgavevaretagelsen;** i en moderne forsyningsvirksomhed sikrer direktøren, at organisationens ressourcer anvendes effektivt gennem et stærkt strategisk fokus på innovation, digitalisering og data med det formål at skabe de bedste løsninger for forbrugere.

7. Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Bestyrelsesformand Martin Frausing Poulsen
- Næstformand Søren Nielsen
- Kurt Myhlert (Generalforsamlingsvalgt)
- Benny Nielsen (Forbrugervalgt)
- Kunderådgiver Birthe Dall, Skanderborg Forsyning A/S (Medarbejdervalgt)
- Driftschef Michael Pilc, Skanderborg Forsyning A/S (Chefgrupperepræsentant)
- Direktør Frederik Gammelgaard (Repræsentant fra Skanderborg Kommune)

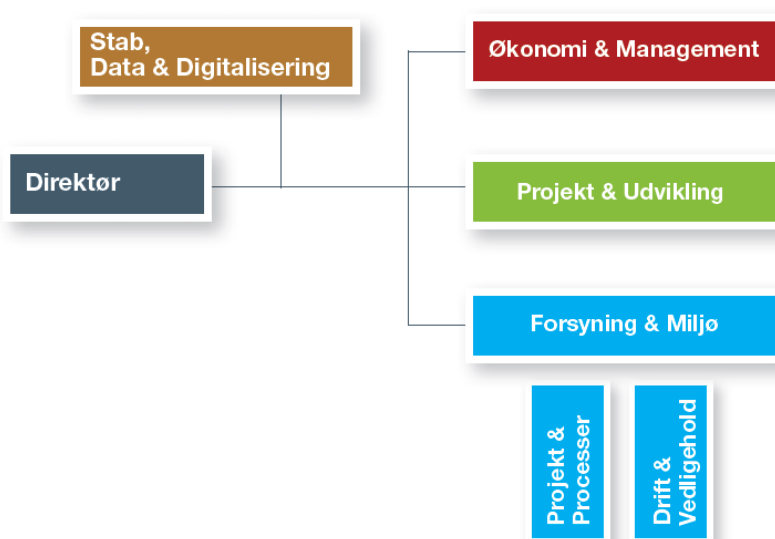
Ansættelsesudvalgets opgave er at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til bestyrelsen, der har ansættelseskompetencen.

8. Om Skanderborg Forsyning A/S

Skanderborg Forsyning A/S blev etableret den 1. januar 2010. Virksomheden står for drift og anlæg af den tidligere offentlige vandforsyning og spildevandsforsyning i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Forsyning A/S er 100 % ejet af Skanderborg Kommune. Generalforsamlingen udøver aktivt ejerskab gennem en ejerpolitik for selskabet, mens bestyrelsen fastlægger virksomhedens strategi. Direktionen planlægger gennemførelsen af strategien i samråd med bestyrelsen, samtidig med, at chefgruppen eksekverer strategien i samarbejde med organisationen og samarbejdspartnere.

Organisation



Den daglige udvikling og drift udføres af en ledelse, en stab og tre forskellige afdelinger:

- Forsyning & Miljø
- Projekt & Udvikling
- Økonomi & Management
- Stab, Data & Digitalisering

Den daglige ledelse varetages af direktøren og de tre afdelingschefer (chefgruppen) i samspil med team- og fagledere (plangruppen).

Stabsenheden ledes af en teamleder, som refererer direkte til den administrerende direktør.

Kernefortællingen – Sammen for bæredygtig forsyning

Vores kernefortælling beskriver, hvad vi står for og stræber efter. Det er fortællingen om de kvaliteter, som skal realisere vores mission og vision.

Mission

Vi arbejder med miljørigtige løsninger inden for vandforsyning og spildevandshåndtering. Vi leverer drikkevand af høj kvalitet og renser spildevand med omtanke og ansvarlighed for mennesker, samfund og natur.

Vision

Skanderborg Forsyning vil være Danmarks mest moderne vandselskab.

Den målsætning er vi på vej til at realisere med styrket innovation og udvikling i vores værdifulde fællesskaber med samarbejdspartnere og forbrugere.

Synergien i fællesskaberne skaber fremtidens intelligente og bæredygtige vandløsninger i overensstemmelse med FN's verdensmål. Vi realiserer vores vision med effektivitet og i respekt for en bæredygtig udvikling i Skanderborg Forsyning

Vores kerneopgave

Vi udfører en af verdens vigtigste opgaver. Alligevel er det, når vores arbejde bliver taget for givet, at vi ved, vi lykkes. Vi arbejder med bæredygtige løsninger inden for vandforsyning og spildevandshåndtering. Vi leverer drikkevand af høj kvalitet og renser spildevand med omtanke og ansvarlighed for mennesker, samfund og natur.

Med innovation skaber vi morgendagens intelligente og bæredygtige vandløsninger - løsninger, som vi ligeledes rådgiver og formidler viden om.

Vores kerneopgave udfører vi i værdifulde fællesskaber med samarbejdspartnere og forbrugere med den overordnede målsætning at understøtte en bæredygtig samfundsudvikling lokalt såvel som globalt.

Vores kerneværdier

Når vi arbejder og samarbejder i Skanderborg Forsyning, er en række værdier styrende pejlemærker for vores virke. Kerneværdierne omfatter også samspillet med vores forbrugere og samarbejdspartnere:

Faglig dygtighed

Vi vil kendes på, at vores arbejde er af høj kvalitet og er båret af stor, faglig dygtighed. Vi prioriterer og dyrker tværfagligt samarbejde, og betragter dette som fundament for de bedste resultater.

Bæredygtighed

Vi stræber efter at udføre vores kerneopgaver stadigt mere bæredygtigt. Vi tager et stort samfundsansvar, når vi bidrager til udvikling af nye løsninger, der øger bæredygtigheden i overensstemmelse med FN's verdensmål.

Innovation

Vi skaber rum for innovation og arbejder målrettet for at understøtte udviklingen af nye løsninger, der øger bæredygtigheden i vores kerneopgaver.

Fællesskaber

Vi arbejder ud fra en overbevisning om, at vi styrker hele vores virke ved at prioritere samarbejde i værdifulde fællesskaber. Det gælder både internt og med vores samarbejdspartnere og forbrugere. Fællesskaber giver synergigevinster, og med fælles målsætninger udvikler vi intelligente og bæredygtige løsninger.

Det gør os stolte

Vores bæredygtige forsyning

Vi tilbyder vores forbrugere en bæredygtig forsyning og en sikker drift. Ved intelligent brug af data og høj faglighed realiserer vi Skanderborg Forsynings målsætning om at styrke bæredygtighed og understøtte FN's verdensmål.

Vores klimatilpasningsprojekter

Klimatilpasningsprojekterne er stærke udtryk for alle vores kerneværdier. Vores faglige kompetencer sættes i spil i samarbejde med forbrugerne og vores samarbejdspartnere. I projekterne integrerer vi tekniske løsninger i nye rekreative områder, der skaber merværdi i lokalsamfundet.

Vores åbenhed

Vi står for åbenhed og inddragelse, som er fundamentet for vores værdifulde fællesskaber. Vi inviterer løbende eksterne aktører til samarbejder, der både løfter kvaliteten af kerneopgaverne og skaber værdi for samarbejdspartnerne. Vi rækker ud til forbrugerne og inviterer til fællesskaber og samarbejde for at udvikle bedre løsninger og skabe værdi for lokalsamfundet.

Vores innovationsprojekter

Når vi deltager i innovationsprojekter, styrker og udvikler det kompetencerne i huset og opkvalificerer vores kerneydelser.

Vores drivkraft

Det er den store samfundsmæssige værdi i vores arbejde på Skanderborg Forsyning, der først og fremmest gør det meningsfyldt for os.

Vi motiveres af bevidstheden om, at vi dagligt arbejder for at styrke og fremtidssikre bæredygtig produktion af rent drikkevand og bæredygtig håndtering af spildevand til gavn for miljøet samt nuværende og kommende generationer.

Vores stræben efter fremtidens bedste løsninger skaber et højt kvalificeret, fagligt miljø. Skanderborg Forsynings vilje til innovation giver os unikke muligheder for inspirerende, professionel udvikling i samspil med dygtige kolleger, samarbejdspartnere og forbrugere.