

Magnus Stawicki Blak | 15. april 2024

Viceprojektleder til Danmarks største vandværk: Værket ved Regnemark



Mercuri Urval

Viceprojektleder | HOFOR

Om organisationen

HOFOR

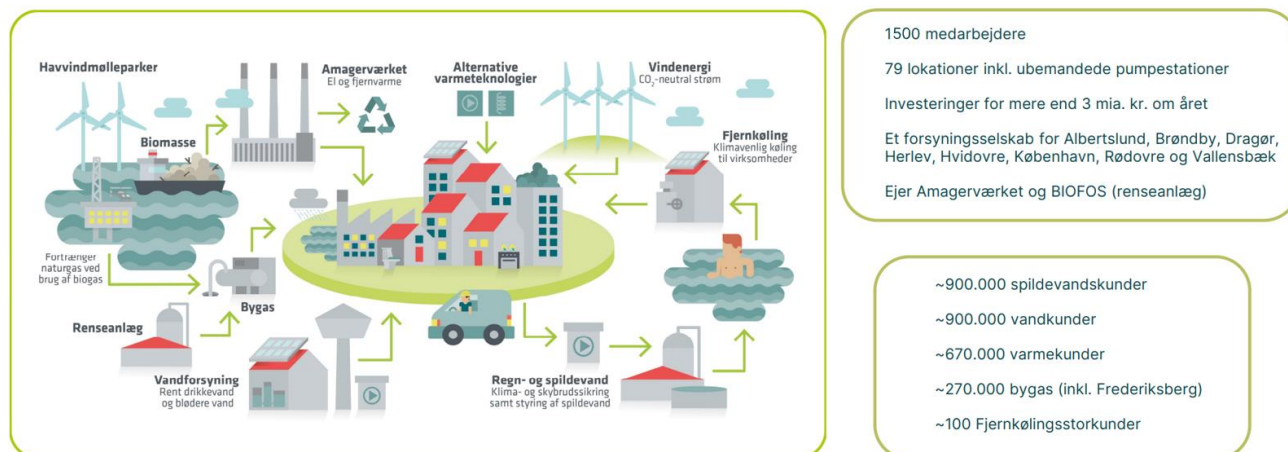
Hovedstadsområdets Forsyningsselskab (HOFOR) er landets største multiforsyningsselskab. Deres mere end 1.500 medarbejdere sørger for vand- og spildevandsforsyning til godt 1 million danskere i hovedstadskommunerne, opfører vindmøller og solparker samt forsyner Københavns Kommune med fjernvarme, bygas, fjernkøling og energiproduktion. HOFOR omsætter for knap 7 mia. kr. årligt. De forskellige dele af koncernen har forskellige ejerkommuner. I dag er der 8 kommuner i ejerkredsen.

Målet er at gøre byerne bæredygtige, energiforsyningen CO₂-neutral, skabe forsyningsstabilitet og klimasikre: For hovedstadsområdet forandres, regnen falder i større mængder, og befolkningstallet vokser. Det samme gør HOFOR, som vil vækste med 10 % på få år og øge anlægsinvesteringerne betragteligt fra de nuværende 2,5 mia. kr. årligt. Herunder til vindmøller, solceller, fjernvarme, skybrudssikring samt klimaprojekter og byudvikling. Læs om målene [her](#).

Efter ansættelsen af adm. direktør Henrik Plougmann i 2022 er HOFOR omorganiseret og gearet til denne vækst: Der er ambitioner om at finde nye løsninger og omsætte de grønne mål til projekter ude i hovedstadskommunernes virkelighed.

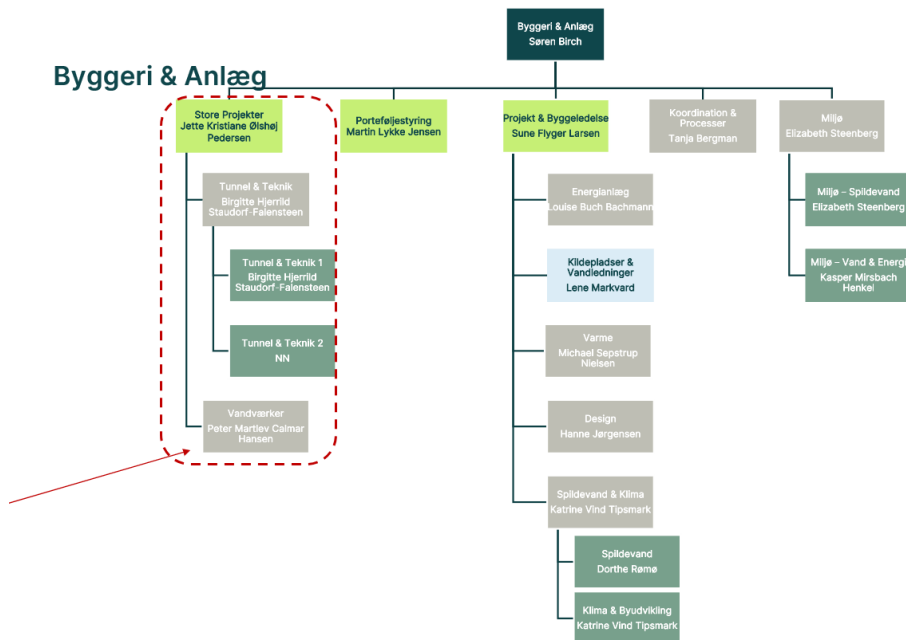
Hvad laver HOFOR ?

DANMARKS STØRSTE MULTIFORSYNINGSSKAB



Organisering

HOFOR er opdelt i 5 direktørområder. Søren Birch er direktør for *Byggeri & Anlæg*, hvor HOFORs mange anlægsprojekter udføres. Byggeri og Anlæg er opdelt i tre områder, hvoraf afdelingen *Vandværker* hører under *Store Projekter*.



HOFOR er organiseret som matrix-organisation, hvilket betyder, at den enkelte projektleder har en personaleleder, som for Vandværker er **Peter Martlev Calmar Hansen**. Projekterne styres af en projektchef. Projektchef for Værket ved Regnemark er **Erling V. Fischer**. Idet alle vandværksprojekter er store projekter på over 1 mia. kr., styres projektet af en projektleder sammen med en viceprojektleder. Entreprisensummen for Regnemarkværket er den største af alle vandværkerne og beløber sig til 1.2 mia. kr. Projektleder for Værket ved Regnemark er den erfarne senior projektleder, **Troels Lund**, som også har været projektleder for flere af de andre vandværker.

Byggeri & Anlæg – Matrix

	Store Projekter Jette Kristiane Ølsøj Pedersen		B&A Søren Birch		Projekt & Byggeledelse Sune Flyger Larsen					
	Tunnel & Teknik	Vandværker	Koordination & Processer	Miljø	Design	Varmer	Energiproduktion	Kildepladser & Vandledninger	Spildevand & Klima	
					Ledningsrenovering KBH & omegn, John C. W. Olsen					Porteføljestyling Martin Lykke Jensen
					Ledninger & åbne bassiner Omegn, Pernille Præstlin Larsen					
					Skybrudsprojekter KBH, Ditte Poulsen					
					Skybrud & FJV, KBH Nord, Peter Laursen					
					Pumpestationer & Spildevandsbassiner, Torben Kildegaard					
					Kildepladser & Lokale Vandværker, Hanne Nicolaysen Trap					
					Varmetekniske Anlæg, Rammeaftaler & Byggeomning, Torben Hald					
					AMV Projekter & Varmetekniske Produktionsanlæg, Niels Chr. Ravn Pedersen					
					Byggeomning, KBH, Kim Vilborg					
					Teknik Vand & Spildevandsprojekter, Morten Skovhus Eriksen					
					Byggeomning, omegn Sabrina Ploufmann Lassen					
Projektchefer – Store Projekter Jette Kristiane Ølsøj Pedersen					Strategisk udvikling af projektprocesser, Randi Buss					
					Regionale Vandværker & Blødere Vand, Erling Vincenz Fischer					
					Regionale Vandværker & Blødere Vand, Ulrik Norup					
					Skybrudstunneller, Morten E. Jensen					
					Skybrudstunneller, Svend Krongaard Hansen					
					Store Spildevandsprojekter, Martin Christensen					
					Svanen Skybrudstunnel, NN					

Projektet Værket ved Regnemark

Værket ved Regnemark er nr. 6 i rækken af nye regionale vandværker, som HOFOR er bygherre på.

De foregående vandværker er alle blevet opført til tiden og på budget, og der planlægges efter, at Værket ved Regnemark ikke skal være en undtagelse, men at også dette projekt kommer til at holde både tidsplan og budget.

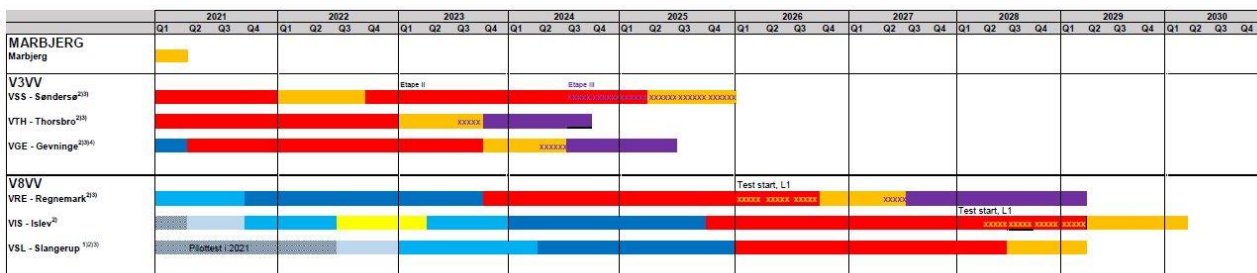
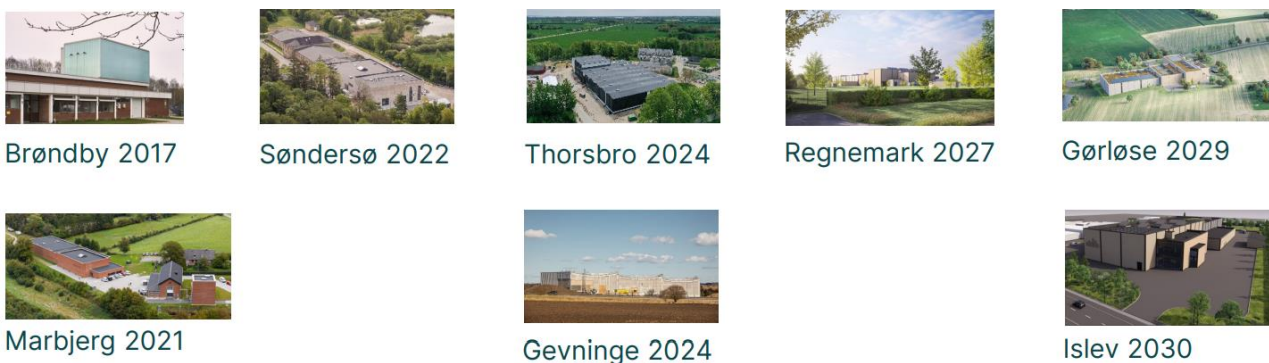
Den nye viceprojektleder kommer således til at blive en del af et velsmurt og velafprøvet projekt, hvor både projektleder og en del af samarbejdspartnerne har arbejdet sammen før på foregående og sideløbende vandværksprojekter.



På illustrationen nedenfor ses et overblik over de samarbejdspartnere, man som viceprojektleder skal samarbejde med på Regnemark-projektet.

Bygherre: HOFOR CVR 10073022			
Entreprenør byggeri og anlæg: NCC Danmark A/S CVR 69894011			
Entreprenør proces- og maskinanlæg:	Vand & Teknik CVR XXXXXX		AVOS Onsite CVR XXXXXX
Entreprenør maskin-el: DI-Teknik CVR XXXXXXXX			
Byggeledelse: SWECO CVR XXXXXXXX			
Ingeniør byggeri og anlæg: COWI CVR XXXXXXXX		Arkitekter: PLH Arkitekter CVR XXXXXXXX	
Ingeniør proces- og maskinanlæg: Krüger CVR XXXXXXXX		VEOLIA	Niras CVR XXXXXXXX
Projekteringsledelse: SWECO CVR XXXXXXXX		Øllgaard CVR XXXXXX	Emcon CVR XXXXXX

Nedenfor illustreres overblik over tidslinjen for HOFORs vandværksprojekter.



Det gode samarbejde

I HOFOR ved man, hvor vigtigt det gode samarbejde er for både medarbejdere, projektets parter og for selve projektet.

Derfor er der et fortløbende fokus på det gode samarbejde, hvorfor HOFOR bl.a. har tilsluttet sig Samarbejdsløftet* og arbejder løbende og proaktivt med konfliktløsning, mægling, faglig- og personlig udvikling, deling af de gode historier, fejring af succeser, har fleksible arbejdstider, hilser på hinanden og meget mere.

Det resulterede blandt andet i, at HOFOR vandt Bygherreprisen i 2021.

Samarbejdsløftet

“For at fremme samarbejdet i bygge-, anlægs- og renoveringsprojekter, forpligter vores virksomhed/organisation sig til at forebygge og håndtere uoverensstemmelser og konflikter ved brug af tillids- og interessebaserede samarbejdsformer, dialog og konstruktive forhandlinger. Vi anvender fx partnerskaber, mediation, mægling og lignende samarbejdsfremmende processer i videst muligt omfang med henblik på at etablere, forankre og praktisere bæredygtige processer for konfliktløsning.”

<https://byggerietsamfundsansvar.dk/case/samarbejdsloeftet-2/>

Om stillingen

Rolle

Som viceprojektleder til Værket ved Regnemark vil du være en central figur i et stort og komplekst projekt med mange interessenter og relationer. Projektet indebærer opførelsen af et helt nyt topmoderne vandværk på 10.000 m² med et samlet budget på 1,2 mia. kr. Først når det nye vandværk er opført og i drift, vil det gamle vandværk blive nedrevet. Der er en solid track record fra tidligere vandværksprojekter, som der bygges videre på.



Din rolle som viceprojektleder er afgørende, da projektets størrelse og karakter indebærer store økonomiske konsekvenser. Det kræver skarp projekt- og kontraktstyring, en struktureret tilgang til governance og varetagelsen af HOFORs høje standarder.

Hos HOFOR er projektledeelse kendetegnet ved aktiv ledelse samt kontinuerlig og opsøgende dialog med både interne og eksterne interessenter. Det inkluderer bl.a. deltagelse i styregruppemøder, skriftlig kommunikation, strategisk ledelse og evnen til analytisk at træffe velovervejede og velbegrundede beslutninger.

Sammen med projektlederen vil du bruge meget tid på byggepladsen, hvor fokus vil være på tidsplaner, økonomiske vurderinger og konflikthåndtering for at sikre en effektiv og problemfri gennemførelse af projektet.

Der vil således være et tæt samarbejde mellem dig og projektlederen, hvor I vil supplere hinanden og danne et stærkt makkerskab til gavn for projektet.

Du vil samtidig have rig mulighed for at udvikle dig som projektleder både i den daglige sparring med projektlederen og med faglig sparring med projektchefen.

Praktisk set vil du tilbringe 2-3 dage om ugen på byggepladsen og 1 dag om ugen på projektkontoret i Rødovre.

Tidsplan for Regnemark Værket

Periode	Aktivitet
Januar - februar 2024	Etablering af lille skurby
Februar - april 2024	Nedrivning af skure og garager
Marts - juli 2024	Pæleramning og spunsning
Februar - juni 2024	Ledningsarbejder og omkoblinger, første etape
April - juni 2024	Etablering af stor skurby
Juli 2024 - januar 2025	Jordarbejde, fundamenter og bundplade
Januar - juni 2025	Elementmontage
April 2025	Opstart Maskin- og El-montage
Juli 2025	Indhejsning af store komponenter
November 2025 - juli 2026	Omkobling til nyt værk
December 2025 - forår 2027	Test af anlæggets komponenter
Efterår 2026	Byggeri færdigt
Forår - efterår 2027	Indkøring marts-juni 2027
Efterår 2027	Komplet og indkørt vandværk
2028 (?)	Nedrivning af eksisterende værk og sløjfning af rentvandsbeholder.

Idet Værket ved Regnemark stadig er tidligt i processen, vil du frem mod slutningen af 2024 endvidere blive projektleder for slutfasen på Værket ved Gevninge. Det er en god mulighed for at få erfaringer som projektleder på et tilsvarende projekt, der er i slutfasen. Samtidig er det en mulighed for at trække de gode erfaringer med over i Værket ved Regnemark.

På alle HOFORs projekter er det afgørende at sikre, at projekterne gennemføres succesfuldt og lever op til deres standarder.



Værket ved Gevninge

Formål og opgaver

I samarbejde med projektlederen varetager du HOFORs interesser for på den måde at sikre, at dine projekter kommer sikkert i mål, samt at alle deltagere og interessenter oplever et godt samspil omkring dem undervejs.

Typisk vil dine opgaver være:

1. Skabe overblik over projektets mål, rammer, organisering og tidsplan samt udfordre projektchefen ift. dette.
2. Sikre, at projekterne lever op til HOFORs standarder.
3. Styre projektet ift. tid, økonomi, kvalitet og risici.
4. Lede og hjælpe projektets medlemmer med at nå målene, skabe følgeskab og sørge for engagement.
5. Håndtere projektets interessenter, herunder kommuner, projektchef og evt. styregruppe.
6. Sikre, at rådgiveren understøtter projektet som aftalt, herunder drøfte og udfordre rådgiverens forslag.
7. Udarbejde beslutningsoplæg til projektchef og direktion ved højrisiko eller behov for rammeændringer.

Personprofil

Uddannelse og erfaring

Hvilken uddannelse, du har, er ikke afgørende, men det er en fordel med en teknisk forståelse, der kan opnås ved studier som fx ingeniør, diplomingeniør, geolog eller lignende. Det er afgørende, at du har god energi, gode kommunikations- og samarbejdsevner og har lysten og evnen til at udvikle dig som projektleder.

Måske kommer du fra en kommune, en rådgivende ingeniørvirksomhed, en pensionskasse, et stort entreprenørfirma, et forsyningselskab eller fra en helt tredje projektlederstilling med ønsket om et mere grønt arbejde eller fra noget helt andet, som godtgør, at du vil lykkes hos HOFOR.

Vi forestiller os, at den ideelle kandidat har:

- Minimum 3-5 års erfaring med projektledelse inden for bygge- og anlægsprojekter og gerne erfaring som byggeleder.
- Relevant videregående uddannelse eller en helt anden uddannelse koblet med relevant erfaring.
- Interesse for forsyningssektoren, vand-, klima-, og/eller miljøområdet.

Hvis du ikke har en relevant projektledercertificering, tilbyder vi dig at gennemføre eller opgradere din IPMA-certificering i løbet af dit ansættelsesforløb, som vi ønsker bliver mangeårigt.

Det er desuden et krav, at du har kørekort til personbil, kategori B.

Personlige egenskaber

Da du bliver leder for store projekter, er dine projektledelsesevner mere afgørende end dine faglige kvalifikationer. Og da der vil være mange interne og eksterne interessenter i dine projekter, vil evnen til at indgå i relationelt samspil og skabe følgeskab være vigtige for at lykkes.

Den ideelle kandidat er:

- **Relationsbygger med kommunikationstalant:** Udadvendt, stærk i relationer og effektiv i både intern og eksternt kommunikation. Excellerer i netværksdannelse, opbygning af samarbejdsrelationer, og formidler klart og overbevisende.
- **Motiverende leder med gennemslagskraft og øje for gruppens succes:** Inspirerende leder, der skaber følgeskab og fører dit team mod succes, med en passion for og evne til at lykkes og vinde sammen med teamet. Dygtig til at motivere, navigere i usikkerhed og ændringer og fastholde fokus på mål og rammer.
- **Adaptiv, læringsivrig og tålmodig:** Trives i skiftende miljøer med en stærk lærevillighed og tilpasningsevne. Proaktiv ift. udvikling og tålmodig over for langvarige processer, specielt i relation til VM.
- **Struktureret og beslutningsdygtig:** Har en struktureret arbejdsstil med en analytisk tilgang til problemløsning. Kompetent i at udarbejde beslutningsoplæg og balancere detaljer og overblik.
- **Positiv, ærlig og holdningskabende:** Besidder en glad og positiv indstilling, er ærlig og åben. Hos HOFOR tror man på, at evnen til ærlig interaktion og forståelse af andre fremmer et sundt og stærkt arbejdsmiljø.

Løn og ansættelsesvilkår

Du fastansættes som projektleder i HOFOR med en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Der er høj grad af selvstændighed og ansvar for egen arbejdstilrettelæggelse, herunder med en udpræget fleksibilitet ift. hjemmearbejde.

Du aflønnes med en fast bruttoløn og har mulighed for at forhandle din løn, så den modsvarer din uddannelse og dine erfaringer.

Du får kontor i hovedkvarteret Vejlandshuset på Ørestads Boulevard lige ved Bella Center metro samt plads på projektkontoret i på Islevdalvej 181 i Rødovre, mens 2-3 dage om ugen bruges på byggepladserne. I Vejlandshuset er der et hyggeligt bagerudsalg, hvor du kan købe en bolle med ost og få hjemmepresset juice. Der er en rigtig god kantine, et fitnessrum i kælderen og en personaleklub, hvor man kan dyrke yoga, vinklub mv. Du møder både kolleger klædt i skjorte og gul kedeldragt på gangen.

De næste skridt

Kontakt før ansøgning

Inden ansøgning kan du kontakte Magnus Stawicki Blak fra Mercuri Urval på 5076 1270. Vi foretrækker, at alle kandidater har været i dialog forinden ansøgning.

Ansøgning og samtaleproces

Du søger stillingen ved at [uploade cv og ansøgning via linket i opslaget](#). Vi indkalder til samtaler løbende og tager opslaget ned, når den rigtige kandidat er ansat. Processen består af en kort førstesamtale og en grundig andensamtale. For kandidater, der går videre hertil, vil der forinden være en test hos Mercuri Urval.

Til samtalerne møder du sektionsleder [Peter Martlev Calmar Hansen](#), projektchef [Erling V. Fischer](#) og projektleder [Troels Lund](#). Herudover deltager en konsulent fra Mercuri Urval.



Din første tid i HOFOR

I HOFOR er der fokus på, at man som ny kollega får en professionel start og introduktion. Derfor vil du både modtage et struktureret pre- og on-boarding forløb, som bl.a. indeholder:

- Grundig introduktion til teamet og organisationen.
- Onboardingforløb, herunder med HOFORs projektmodel og projektstyringsværktøjer.
- Fast sparringspartner med stor HOFOR-erfaring.
- Ledelsesmæssig sparring med Mercuri Urvals konsulent efter behov.

I HOFOR bliver du en del af en fælles vision: At skabe bæredygtige byer.

Det er Danmarks største lokale forsyner. Et team på 1500 medarbejdere, der sørger for vand, gas og varme til mere end en million mennesker i Hovedstadsområdet. For eksempel er det HOFOR, der sikrer, at havnebadet, du hopper i om sommeren, er rent. De gør hverdagen lidt bedre og nemmere.

HOFOR har også store ambitioner for morgendagen: Vi skal forbruge klogere, og byen skal være bæredygtig. Det arbejder de på ved at investere i vindmøller, lave smarte skybrudsløsninger og opdyrke gode relationer med andre organisationer, politikere og lokale mennesker.

De er altid undervejs med et nyt, spændende og grønt projekt ude i Hovedstadsområdets virkelighed.

