

Jesper Lund  
21. maj 2024

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# HR-chef



## **FJERNVARME FYN**

## Fjernvarme Fyn, HR-chef



### Situationen

- Fjernvarme Fyn er en veldrevet virksomhed, der leverer godt på alle relevante driftsparametre. Samtidigt arbejder ledere og medarbejdere på at udvikle og tilpasse organisationen, så den også fremadrettet er i stand til at bidrage til den grønne omstilling, sikre en økonomi så der er plads til teknologisk udvikling, medarbejdertrivsel og være en attraktiv virksomhed, som nye medarbejdere gerne søger hen mod.
- Virksomheden er på en udviklingsrejse for at geare sig til den grønne omstilling. At nå målet om klimaneutralitet er en stor udfordring, og derfor bliver HR en central nøglespiller og ambassadør for at tiltrække og udvikle de rette medarbejdere. Herunder også at udvikle sit omdømme som attraktiv arbejdsplads.
- Fjernvarme Fyns bestyrelse har vedtaget hovedlinjerne i en strategi, der sætter retning for virksomheden i de kommende år. De strategiske fokusområder har overskrifterne "Konkurrencedygtig", "Branding" og "Klima", og har defineret 14 konkrete indsatser herunder.
- Den kommende HR-chef får i samspil med direktion og chefgruppe en vigtig opgave med at drifte og udvikle HR-funktionen, så den aktivt understøtter personalepolitikken og bidrager til implementeringen af virksomhedens overordnede strategi.
- I øjeblikket arbejder man med at gentænke Fjernvarme Fyns organisering og ledelsesgrundlag. HR får en vigtig rolle med at gentænke både egen afdeling og den samlede organisation med at supportere denne forandringsproces.



### Organisationen

- Fjernvarme Fyn er Danmarks 3. største fjernvarmeselskab. Virksomheden ejer de største kraftvarmeværker på Fyn, har mere end 300 ansatte og er en af Europas største varmeforsyninger. Fjernvarme Fyn dækker cirka 97 % af varmebehovet i Odense og omegn svarende til mere end 100.000 boliger, industrivirksomheder og institutioner.
- Fjernvarme Fyn ejes af Odense Kommune (97 % ejerandel) og Nordfyns Kommune (3 % ejerandel).
- HR-chefen refererer til direktøren.
- HR-chefen har ledelsesansvar for pt. 7 medarbejdere.
- HR-chefen indgår i virksomhedens chefgruppe med faste mødefrekvenser.
- Organisationen er velkonsolideret og velbeskrevet, herunder som en del af ISO-certificering.
- For mere information om virksomheden og organiseringen i Fjernvarme Fyn i øvrigt, se [fjernvarmefyn.dk](http://fjernvarmefyn.dk)

## Fjernvarme Fyn, HR-chef



### Stillingens roller og ansvarsområder

- Gentænkning og udarbejdelse af HR-afdelings roller og opgaver i forhold til den samlede virksomhed – så den aktivt bidrager til udvikling af Fjernvarme Fyn.
- Udvikling og formidling af relevante HR-tiltag.
- Ansvarlig for udarbejdelse af og opdatering af personalepolitikker og HR- strategi.
- Ledelse og udvikling af afdelingens medarbejdere
- Overordnet ansvarlig for personalejuridiske spørgsmål relateret til løn, personalejura, overenskomster/ansættelsesvilkår, ferie, sygdom etc.
- Overordnet ansvarlig for personalesager (fx advarsel, bortvisning, opsigelse og fratrædelsesaftale.
- Gennemførelse og videreudvikling af løbende strategiske tiltag inden for HR.
- Rådgivning, sparring og vejledning af ledere ifm. ansættelser, udvikling og afvikling af medarbejdere.
- Udarbejdelse af onboarding program til nye medarbejdere.
- Sikre at flowet i relation til HR altid har fokus på kerneopgaven og understøtter smidige og effektive processer.
- Overblik over samt formidling af central ledelsesinformation/data til direktion og chefgruppe på centrale HR-anliggender.
- Ansvarlig for proaktive og understøttende HR-aktiviteter i forbindelse med virksomhedens udviklingsprocesser.
- Ansvarlig for HR-afdelingens bidrag til udvikling af Fjernvarme Fyns praksis og omdømme som ”Attraktiv arbejdsplads”.
- Kompetenceudvikling af Fjernvarme Fyns ledere/medarbejdere, herunder bidrage til at sikre, at medarbejdernes kvalifikationer anvendes og udvikles til gavn for den samlede opgaveløsning og de strategiske indsatsområder.
- Arbejde strategisk med diversitet og socialt ansvar (ESG).
- I samarbejde med direktøren at planlægge og gennemføre møder i virksomhedens samarbejdsudvalg mv.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Have taget initiativ til at nytænke og varetage indsatser, som beskrevet i ”Stillingens roller og ansvarsområder.”
- Etablere sig som leder for personalet i HR-afdelingen . Den nye chef skal have skabt tillid til, at hun/han har blik for at sætte de overordnede ledelsesmæssige rammer for afdelingen.
- Have lært afdelingens medarbejdere at kende og de krav/forventninger, som virksomheden stiller til dem/afdelingen for, at de og HR-afdelingen kan lykkes med deres opgaver.
- Etablere sig som leder og teamplayer i chefgruppen. Den nye chef skal i chefgruppen og hos direktionen positionere sig som en kompetent, proaktiv og helhedsorienteret leder, der evner at bygge bro mellem afdelingerne og opad i organisationen.
- Have etableret et tæt og tillidsfuldt samarbejde med TR repræsentanter.
- Have dannet sig et overblik over virksomhedens strategiske indsatser, værdier, overenskomster, personalepolitikker og samarbejdsfora, således at virksomhedens DNA kommer under huden.
- Skabe sig et overblik over drift, systemer og forretningsgange i HR, og som fundament til at træffe beslutninger om optimering og/eller udvikling af afdelingen og samspillet med hele virksomheden.

## Fjernvarme Fyn, HR-chef



### Krav til baggrund

#### Erfaring og uddannelse:

- Fagligt relevant videregående uddannelse. Det kan fx være inden for HR eller organisation.
- Gerne erfaring fra en større organisation inden for drift og udvikling.
- Lederuddannelse er ikke et krav, men vil være en fordel. Du skal dog være klar til at dygtiggøre dig som leder.

#### Resultater i tidligere/nuværende beskæftigelse:

- Har bidraget til at skabe personalepolitikker som understøtter virksomhedens strategiske udvikling.
- Har bidraget til at udvikle HR-systemer, som anvendes i praksis.
- Har medvirket til at udvikle og implementere større organisatoriske forandringer.
- Har anvendt en bred vifte af HR-områdets fagligheder.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Den nye chef for HR skal kunne stå i spidsen for en sikker og stabil hverdag i HR-afdelingen, samtidig med at han/hun sammen med chefgruppen er drivende ift. kvalitetsoptimeringer og andre strategiske udviklingsprojekter. Samtidig skal chefen være en dygtig relationsleder, som tør give slip, delegerer og sætte andre i scene, så der opnås følgeskab.

Den ideelle kandidat besidder derfor i alt væsentlighed følgende kompetencer og egenskaber:

#### Som forandringsleder

- Analysekraft og organisatorisk overblik.
- Stærk kommunikator, der som leder kan tale bredt ud i hele organisationen.
- Evne til at arbejde med det visionære og strategiske, samtidig med at der ikke går på kompromis med en sikker daglig drift.
- Sikre rammer og retning for afdelingens medarbejdere.
- Har med en naturlig autoritet evne til at udfordre medarbejdere, chefgruppen og direktør med nye vinkler og indspark.

#### Som opgaveleder

- Skaber balance, tryghed og ro i den daglige drift med fokus på kerneopgaven – at sikre en driftssikker og professionel HR-funktion – sideløbende med strategiske udviklings- og optimeringsprojekter.
- Prioriterer arbejdsressourcerne og delegerer.
- Fagligt dygtig og fast i mælet – beslutninger eksekveres.
- Besidder en helhedstankegang i sine beslutninger – såvel dagligt som i det strategiske rum.

#### Som relationsleder

- Lyttende, inkluderende og tillidsvækkende holdspiller.
- Evner at skabe følgeskab og decentralt ejerskab.
- Imødekomme, nysgerrig og undersøgende i dialogen.
- Ordentlig og robust i sin tilgang til andre og loyal over for sin position som såvel leder af egen afdeling som medlem af chefgruppen.

## Fjernvarme Fyn, HR-chef



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist den 10 juni 2024 kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde den 12. juni 2024
- 1. samtalerunde den 18. juni 2024
- Test og referencer efter den 18. juni
- Evt. møde med ansættende chef aftales direkte med direktionssekretæren
- 2. samtalerunde den 24. juni 2024
- Tiltrædelse den 1. august 2024



### Uddybende information

- Organisationsdiagram (se næste side)
- Løn forhandles med udgangspunkt i ca. kr. 80.000 brutto pr/md.
- Arbejdssted er Fjernvarme Fyn, Havnegade 120, 5000 Odense C



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Adm.direktør Louise Høst (Formand for udvalget)
- Udviklingschef Kim Winther (Medlem af udvalget)
- HR konsulent Rikke Nyvang (Medlem af udvalget)



### Kontaktoplysninger

Direktør Louise Høst

T: +45 2722 0955

E: [lsh@fjernvarmefyn.dk](mailto:lsh@fjernvarmefyn.dk)

Konsulent Jesper Lund

T: +45 4045 3435

E: [jesper.lund@mercuriurval.com](mailto:jesper.lund@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

E: [lene.boesgaard@mercuriurval.com](mailto:lene.boesgaard@mercuriurval.com)

## Fjernvarme Fyn, HR-chef

### Organisationsdiagram, Fjernvarme Fyn

