

Dekan til Det Teologiske Fakultet, Københavns Universitet

JOB- OG KRAVPROFIL



KØBENHAVNS
UNIVERSITET



Indholdsfortegnelse

INDLEDNING	3
OM DET TEOLOGISKE FAKULTET, KØBENHAVNS UNIVERSITET	4
DEN AKTUELLE SITUATION.....	5
STILLINGEN SOM DEKAN	7
DEN IDEELLE PROFIL.....	8
ANSÆTTELSESVILKÅR	9
PROCES- OG TIDSPLAN	10

Indledning

Københavns Universitet har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en dekan til Det Teologiske Fakultet.

Formål med notatet

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med en række interessenter i forhold til stillingen.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for indstillingsudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for dekanen, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen perspektiverer Det Teologiske Fakultet for interesserede kandidater og giver svar på de oftest stillede spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Indstillingsudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et indstillingsudvalg, som består af følgende:

- Rektor Henrik C. Wegener
- Prorektor Bente Merete Stallknecht (udpeget af rektor)
- Provst Thomas Reinholdt Rasmussen (udpeget af rektor)
- Lektor Anders Holm (VIP-repræsentant)
- Økonomichef Bent Jørgensen (TAP-repræsentant)
- Studerende Morten Bangsgaard (repræsentant for de studerende)

Fra Københavns Universitet deltager endvidere vicedirektør, HR Thomas Molin. Fra Mercuri Urval deltager konsulenterne Susanne Bentkjær og Mie Heinfelt.

Indstillingsudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at bidrage til ansættelsesprocessen, herunder ansættelsessamtaler, og rådgive rektor, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer at søge, er meget velkomne til at kontakte rektor Henrik C. Wegener på +45 3532 2604 eller Mercuri Urval ved direktør Mie Heinfelt på telefon +45 2179 6509, e-mail: mie.heinfelt@mercuriurval.com eller partner Susanne Bentkjær på telefon +45 2125 2314, e-mail: susanne.bentkjær@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Københavns Universitet vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom ved kontakt til konsulenterne.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Lene Boesgaard, telefon +45 5076 1205, e-mail: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning, CV og et indtil tre sider langt oplæg med din vision for fakultetet på www.jobportal.ku.dk. Ansøgningsfristen udløber den 15. april 2021.

Om Det Teologiske Fakultet, Københavns Universitet

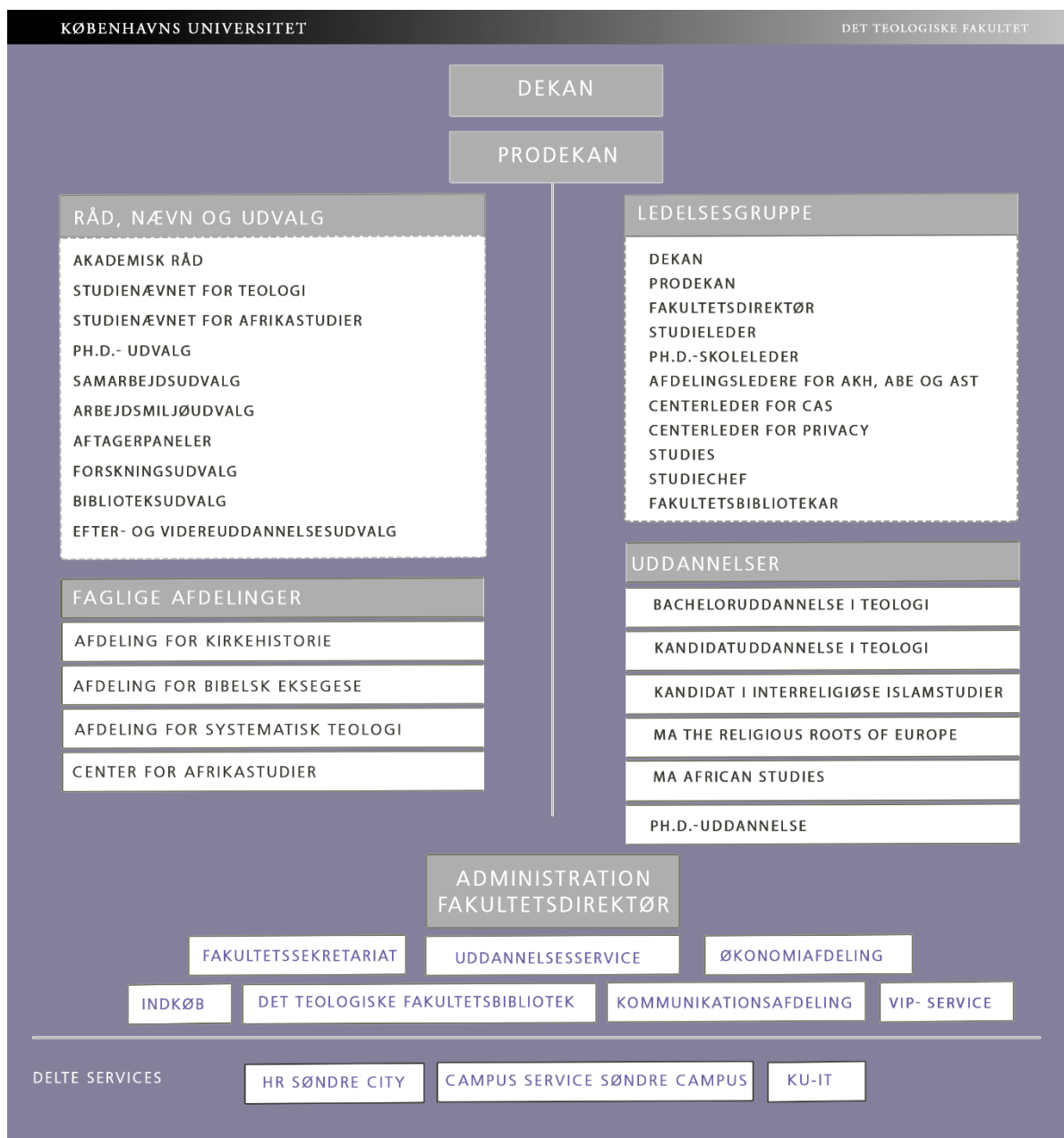
Det Teologiske Fakultet er ét af seks fakulteter på Københavns Universitet, hvis historie strækker sig tilbage til grundlæggelsen af universitetet i 1479. Fakultetet er qua sin helt særlige fagsammensætning unikt og binder gennem sin historie bånd på tværs af århundreder frem til i dag og ind i fremtiden.

Det Teologiske Fakultets hovedopgaver følger af universitetsloven og omfatter forskning, uddannelse og formidling indenfor de teologiske fag samt Afrikastudier. Fakultetet lægger stor vægt på de tværfaglige aspekter af både forskning og undervisning, hvilket blandt andet kommer til udtryk i det forholdsvis nyetablerede Privacy-center med dets fokus på den historiske udvikling af privatlivsbegrebet i spændet mellem individ og samfund.

Fakultetet udbyder udover en række bacheloruddannelser kandidatgraden i Teologi, Interreligiøse Islamstudier, African-studies (Afrikastudier) og Religious Roots of Europe. Herudover udbyder fakultetet også merit- og tilvalgskurser (blandt andet som sommerskole) og fag gennem Åbent Universitet.

I 2017 flyttede Det Teologiske Fakultet ind i nye, attraktive bygninger på Søndre Campus, som også huser Det Juridiske og Det Humanistiske Fakultet. Her deltager det Teologiske Fakultet aktivt i arbejdet med at udvikle og optimere disse nye campusrammer til gavn for studerende, forskere, medarbejdere og samarbejdspartnere. Fakultetet har fokus på et godt studiemiljø, som hyppigt er vurderet som det bedste på Københavns Universitet. På grund af fakultetets størrelse går de ca. 800 studerende ikke snævert op i årgange og hold, men taler og arbejder sammen på kryds og tværs. Ligeledes prioriteres den tætte kontakt mellem forskere og studerende samt mellem studerende og dekanat højt.

Organisatorisk er fakultetet et enhedsfakultet og omfatter i dag tre afdelinger og syv centre. Det Teologiske Fakultet har omkring 100 ansatte, hvoraf størstedelen af de ansatte er videnskabeligt personale samt teknisk-administrativt personale. Derudover huser fakultetet også adskillige ph.d.-studerende samt postdocs.



Den aktuelle situation

Det Teologiske Fakultet leverer forskning af højeste internationale standard og har et særdeles godt arbejds- og studiemiljø. Fakultetet har et stort potentiale for fremtidig udvikling på både forsknings- og uddannelsesområdet og en lang og betydningsfuld historie, der skal værnes om og respekteres som en del af den udvikling, fakultetet er i gang med, og som blandt andet ses i strategiarbejdet.

Københavns Universitet og Det Teologiske Fakultet er godt i gang med implementering af den nuværende strategi "Talent og Samarbejde", som kan tilgås her:

<https://om.ku.dk/strategi2023/>

Fakultetet har med udgangspunkt i den overordnede strategi formuleret sine egne lokale indsatser samt en Mål- og Handleplan, der udmønter universitetets strategi på fakultetets faglige områder samt en række specifikke aktiviteter, der skal sikre, at fakultetet kommer i mål med strategien. Følgende handlingsområder er i fokus i de kommende år:

- Forskningskvalitet
- Uddannelseskvalitet
- Internationalisering
- Kvalificeret og effektiv ressourceudnyttelse

Strategien har som formål for forskningen på fakultetet at fremme fakultetets videre udvikling til at være et af de bedste teologiske fakulteter i både Norden og på internationalt plan. Den teologiske forskning er forankret i følgende fagområder: bibelsk eksegeese, herunder koranstudier, kirke- og teologihistorie samt systematisk teologi. Hertil forskes der ligeledes i Afrikastudier. Forskningen har yderligere til formål at sikre og styrke påvirkningen på tværs af fagområderne, således at forskningen udover det videnskabelige formål ligeledes har samfundsmæssig relevans og effekt. Eksempelvis er den nye kandidatuddannelse i Interreligiøse Islamstudier med til at sikre muligheden for bredden i de faglige interesser og spiller samtidig ind i det samfundsmæssige behov.

Overordnet er det for de strategiske lokale områder gældende, at Københavns Universitet, og dermed Det Teologiske Fakultet, tilstræber at fremme de studerendes udbytte af studiet gennem forskningsintegrerede læringsmiljøer, der sikrer muligheden for at forfølge faglige interesser med formålet at sikre højt motiverende studerende. Dermed skal de studerende opleve, at forskning og undervisning er tæt knyttede elementer, og at forskningen er integreret i undervisningen som en del af den undervisningsmæssige praksis, så de studerende dagligt oplever sig som del af et forskningsmiljø.

Af andre områder kan nævnes, at der er fokus på at fremme kvalitet og effektivitet gennem blandt andet digitalisering af kommunikation og administration, hvor de faglige samarbejdsrelationer og driftsfællesskaber sikrer et højt udbytte på tværs af fakultetet. Her er det fakultetets mål at sikre, at medarbejdere, ledere og studerende trives i et godt arbejds- og studiemiljø gennem blandt andet inddragelse og transparens i beslutningsprocesserne.

Udover de strategiske mål, som skal forankres i den daglige praksis, opererer Det Teologiske Fakultet med flere balancepunkter, som den kommende dekan skal kunne manøvrere og trives i.

Disse omfatter balancen mellem behovet for at sikre ekstern finansiering kombineret med fakultetets stærke kernefaglige fokus og traditionen for monografiforskning, balancen mellem forskning og uddannelse, balancen mellem fakultetets brede fagligheder, som rummer dels den teologiske kernefaglighed, dels andre uddannelser, som f.eks. kandidatgraden i Afrikastudier og sluttelig balancen for den enkelte medarbejder mellem individuel meningsfuldhed i arbejdet og den sociale styrke, som ligger i fakultetets fællesskab.

Fakultetet har derfor et godt udgangspunkt med en velfungerende og kompetent medarbejdergruppe, et bredt fagfelt, stærk forskning med internationale samarbejder og engagerede studerende. Der er således et godt fundament for næste skridt.

Der kan læses uddybende om områderne i Mål- og Handleplanen, hvor de enkelte afdelinger udfolder deres indsatser i arbejdet med målene. Mål- og Handleplanen kan rekvireres hos Mercuri Urval konsulenterne Mie Heinfelt på telefon +45 2179 6509, e-mail: mie.heinfelt@mercuriurval.com eller partner Susanne Bentkjær på telefon +45 2125 2314, e-mail: susanne.bentkjaer@mercuriurval.com

Stillingen som dekan

Dekanen refererer til rektor og indgår sammen med de øvrige dekaner og rektoratet i Universitetets samlede ledelse. Dekanen skal have et godt strategisk blik for helheden på Universitetet og skal bidrage til denne ved at kunne fremføre Det Teologiske Fakultets synspunkter, vilkår, muligheder og interesser i ledelsesteamet. Her er dermed gode muligheder for at arbejde for det fælles KU og bidrage til den fælles værdiskabelse. Det kræver, at den kommende dekan har gode kommunikative evner og kan koble detaljer og helhed i både de store og mindre perspektiver.

Dekanen får rent strategisk en væsentlig opgave i at sikre implementering af fakultetets mål over de kommende år samt sikre den indre sammenhæng mellem fakultetets strategiarbejde og det samlede strategiarbejde på Københavns Universitet.

Ligeledes knytter der sig en væsentlig opgave til dekanens virke i forhold til at udvikle og styrke de eksterne relationer til samarbejdspartnere, det politiske niveau samt aftagerne. Det Teologiske Fakultet har som noget helt særligt én særlig aftagerinstitution i Den Danske Folkekirke, og der er et tæt samspil mellem denne aftagerinstitution og fakultetet, som dekanen skal have blik for værdien af. Det Teologiske Fakultet spiller en vigtig rolle i samfundet med sit brede fagfelt både gennem uddannelse af kandidater til præsteembedet i den danske folkekirke, andre områder af samfundet samt gennem fakultetets centre.

Der er derfor brug for en profil, som formår at udvikle og fastholde interessen for fakultetet og både internt og eksternt kan udvikle fakultetets identitet og synlighed. Dette gælder også i det interne samarbejde på Københavns Universitet med de øvrige fakulteter.

Grundet fakultetets størrelse har dekanen mulighed for at være tæt på dagligdagen på fakultetet. Man bliver topledelse i en mindre enhed og får derfor mulighed for at arbejde bredt med sit lederskabs facetter. Dekanen skal som øverste ansvarlig for fakultetet have blik for balancen mellem uddannelses- og forskningsområdet og det administrative/understøttende område, og dekanen indgår i samarbejdet med fakultetsdirektøren omkring fakultetets drift.

Der er kort afstand mellem mennesker på fakultetet, hvilket betyder, at der er en unik mulighed for at være tæt på de studerende. Der er tradition for studenterinddragelse, en tradition man med engagement og glæde forventes at fortsætte med blik for værdien af, at dialogen med både studerende og medarbejdere har væsentlig indflydelse på udviklingen af fakultetet. Det er derfor væsentligt, at den kommende dekan besidder stærke sociale kompetencer, er imødekommende og med lige så stor glæde er villig til og har lyst til at bidrage til de sociale dele af fakultetets liv.

Opgaver og ansvar

Dekanen har som hovedopgave at sikre fakultetets udvikling og drift under rammerne af Københavns Universitet og i tæt samarbejde med ledelsen på fakultetet. Dekanen indgår endvidere i et ledelsesteam med de øvrige dekaner samt rektoratet og har som en af sine opgaver at bidrage til løsningen af dette ledelsesfællesskabs opgaver. Derudover påhviler følgende opgaver dekanen:

- At sikre en ledelse, der fremmer kvaliteten af forskningen og uddannelserne
- At sikre forskning af højeste internationale standard
- At fortsætte og udvikle det gode samarbejde med aftagere og samarbejdspartnere
- At videreudvikle fakultetets fagområder og sammenhængen mellem dem med blik for samfundets udvikling
- At sikre trivsel hos medarbejdere og studerende blandt andet gennem forståelse for de enkelte gruppers vilkår og arbejdsmetoder
- At sikre en sikker drift og ressourcestyring
- Fremme diversitet og mangfoldighed på fakultetet

- At sikre et tæt samarbejde med Rektor/Rektoratet og lederteamet med blik for det samlede Københavns Universitets interesser
- At bidrage til Universitetets udvikling gennem egne og fælles ansvarsområder

Succeskriterier

Dekanens præstation i jobbet vil bl.a. blive vurderet på følgende kriterier, idet situation og omstændigheder til stadighed vil sætte nye kriterier, som dekanen skal tilpasse sig:

Succeskriterierne omfatter, at dekanen lykkes med at:

- Sikre en positiv udvikling af fakultetets uddannelser med særligt henblik på studieprogression og generel gennemførelse
- Have styrket uddannelserne med udgangspunkt i samfundsmæssige tendenser, så uddannelserne fremstår relevante og attraktive også i et beskæftigelsesperspektiv for de færdige dimittender
- Have styrket en positiv udvikling af fakultetets finansieringsportefølje, herunder hjemtagelsen af forskningsmidler som del af tiltrækning af ekstern finansiering
- Have styrket relationen til omverdenen og det omgivende samfund både nationalt og internationalt, herunder gennem udvikling af forskningsformidlingen ved at sikre fakultetets forskningseffekt på videnskabelige miljøer
- Have fortsat den faglige udvikling i bredden, herunder de tværfaglige områder
- Have fortsat udvikling af en effektiv ressourceudnyttelse i relation til forskning, uddannelse og administration, herunder skabe et økonomisk bæredygtigt fakultet
- Have fastholdt det velfungerende og ligeværdige arbejdsmiljø internt på fakultetet, herunder særligt post-CoVid19 for at sikre både studenter- og medarbejdertrivslen

Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Det er et krav, at den kommende dekan som minimum er lektorbedømt og er en internationalt anerkendt forsker inden for et af fakultetets fagområder, ligesom den kommende dekan skal have erfaring med og indsigt i uddannelse, ledelse og universitetets samspil med det omgivende samfund.

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Erfaren leder med ledelseserfaring fra et universitet eller lignende akademisk institution, herunder erfaring med ressourcestyring
- Et godt kendskab til og forståelse for teologiens egenart og enhed samt fakultetets fag og historie, herunder fakultetets forskellige centre
- Dokumenteret erfaring med personaleledelse af forskellige personalegrupper, herunder kendskab til ledelse af forskere og undervisere samt af administrative medarbejdere
- Erfaring med fondsansøgninger og ekstern finansiering
- Erfaring med strategisk ledelse som en del af et ledelsesteam

- Har forståelse for en dansk eller nordisk administrativ kontekst og er i stand til at begå sig i et tæt samarbejde med myndigheder og andre af universitetets samarbejdspartnere og det politiske niveau
- Erfaring med at skabe og vedligeholde professionelle relationer og netværk internt såvel som eksternt og nationalt såvel som internationalt
- Erfaring med at sætte retning for en organisation
- En teologisk uddannelse er en fordel, men det er ikke en forudsætning

Personlige kompetencer og egenskaber

Den ideelle kandidat besidder i alt væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Motiveres af den stærke samfundsmæssige opgave, som fakultetets uddannelser og forskning bidrager til at løse
- Er engageret omkring sit lederskab og vil noget med sin ledelse.
- Er stærk i relationsdannelse og formår at skabe tillid og troværdighed omkring sin person og sine ledelsesmæssige beslutninger
- Er inddragende, lyttende og oprigtig interesseret i andres perspektiver i og omkring beslutningsprocesser
- Er strategisk stærk med et helhedsblik
- Formår at oversætte både strategiske og operationelle beslutninger
- Forstår en akademisk hverdag (hvad det betyder at være en anerkendt international topforsker)
- Skaber følgeskab gennem gennemsigtighed og dialog
- Tænker helt naturligt tværfagligt både på tværs af fakultetet og på tværs af universitetet
- Deltager med glæde i fakultetets sociale liv og har en dør åben for både studerende og medarbejdere
- Kan fortsætte og udvikle det ligeværdige miljø på fakultetet
- Har vilje og engagement til at fastholde og udvikle fakultetets status udadtil og indadtil

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for tre års administrativ forlængelse.

Dekanen ansættes i henhold til aftale mellem Finansministeriet og AC-protokollat om ansættelse af dekaner og institutledere, hvori det er fastsat, at lønnen tager udgangspunkt i en basisløn tillagt åremålstillæg, kvalifikationstillæg og pensionsbidrag.

Proces- og tidsplan

AKTIVITET	DATO/tid
Afholdelse af indledende samtaler	26/4 kl. 09:00-14:00
Test, referencetagning og rapportskrivning	Uge 17+18
Afholdelse af 2. samtaler	12/5 kl. 13.00-16:00
Tiltrædelse	1/7-2021