

# Kommunaldirektør

## JOB- OG KRAVPROFIL



JAMMERBUGT  
KOMMUNE



# Indholdsfortegnelse

|                                          |   |
|------------------------------------------|---|
| 1. STILLINGEN SOM KOMMUNALDIREKTØR ..... | 3 |
| 2. OM JAMMERBUGT KOMMUNE .....           | 6 |
| 3. OM ANSÆTTELSEN OG PROCESSEN.....      | 9 |

Interesserede bedes orientere sig i nedenstående bilag i forbindelse med en eventuel interesse i stillingen:

- Jammerbugt Kommunes hjemmeside [her](#)
- Organisationsdiagram [her](#)
- Planstrategi med Handlingskatalog [her](#)
- Samtlige politikker og strategier [her](#)
- Kommunens vision [her](#)
- Kommunens ledelsesgrundlag [her](#)





Kommunaldirektøren skal være synlig, både internt i ledelsessystemet og blandt medarbejderne, hvor det er muligt og relevant og eksternt i erhvervslivet og i andre for kommunen vigtige sammenhænge.

Ledelsesmandatet fra det politiske system vil være tydeligt og stort. Kommunaldirektøren kan forvente, at borgmester og økonomiudvalg tilbyder et betydeligt ledelsesrum og politisk opbakning til at agere i det.

Kommunaldirektøren agerer i en lang række rum og relationer, ikke mindst:

- **Det politiske system**

Kommunaldirektøren refererer til borgmesteren og er dennes nærmeste rådgiver og sparringspartner. Kommunaldirektøren er en samlende figur, der personligt - og gennem den måde hun/han leder og styrer organisationen på - bidrager til, at det allerede meget positive samspil mellem den politiske ledelse og den kommunale organisation kan fortsætte og udvikle sig. Kommunaldirektøren er - naturligvis med respekt for de naturlige roller i forhold til borgmester og økonomiudvalg - *hele* kommunalbestyrelsens kommunaldirektør. Det betyder, at kommunaldirektøren også er til rådighed for det enkelte kommunalbestyrelsesmedlem, der måtte have behov for at søge oplysninger, viden eller anden støtte.

Som kommunaldirektør er der en særlig opgave med at "lede opad", når borgmesteren, økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen skal rådgives, inspireres og udfordres. Jammerbugt Kommune vil gerne have topchefer med noget på sinde og noget på hjerte samt lyst og mod til at give det til kende opad i det politiske system, der åbent tager imod – og foretager den politiske prioritering og de politiske beslutninger.

- **Indad i den kommunale organisation**

Kommunaldirektørens absolutte første prioritet skal indledningsvist være arbejdet indad i den kommunale organisation, som skal tage sit afsæt i etableringen af et stærkt og tillidsfuldt samarbejde i direktionen.

- **Direktionen**

Kommunaldirektøren leder arbejdet i direktionen, der sikrer fællesskab og helhed omkring fælles løsninger for Jammerbugt Kommune. Dette koncernfokus skal selvsagt balanceres med de legitime perspektiver og interesser, der er i fagforvaltningerne og fagudvalgene. Man taler i Jammerbugt Kommune om ledelse på to ben; ledelse i egen organisation og ledelse i fællesskaber – og således også i direktionen. Den næste udviklingszone for direktionen er at arbejde med et større fokus og tryk på "fællesskabsbenet", efter at der i en årrække har været fokus på og succes med at skabe sikker drift og udvikling i egen forvaltning. Der kan nu sættes et forøget strategisk fokus på den fælles strategiske ledelse af hele den kommunale organisation. Kommunaldirektørskiftet skaber en oplagt platform for at realisere denne bestræbelse – og direktionen er parat til det.

- **Strategisk chefforum (SCF)**

Kommunaldirektøren leder kommunens strategiske chefgruppe, der består af direktionen og de ni fagchefer inkl. stabschefen. SCF er kommunens samlede "koncernledelse" og medlemmerne løfter her det fælles ansvar for, at organisationen hænger sammen, og at der planlægges og effektueres i overensstemmelse med den retning og de rammer, der er besluttet politisk eller i den administrative ledelse. SCF har en meget høj prioritet i organisationen og de store tværgående forhold drøftes, aftales eller besluttet her. SCF mødes ca. en gang om måneden.

- **Hovedudvalget/samarbejdssystemet**

I Jammerbugt Kommune har et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem alle niveauer, ikke mindst mellem ledelse og medarbejdere meget høj prioritet. Som formand for kommunens HovedMed markerer kommunaldirektøren denne kultur i det løbende samarbejde om udviklingen af kommune og den kommunale organisation.





Uddannelsesniveauet forventes at være på kandidatniveau suppleret med en ledelsesmæssig videreuddannelse.

## Personlige kompetencer og egenskaber

Vi har store forventninger til både dine ledelsesfaglige og personlige kompetencer.

Vi lægger specielt vægt på følgende:

- En tydelig og robust stil, der også giver plads til andres perspektiver og holdninger. Du er katalysator i at skabe en samarbejdskultur – med lydhørhed og dialog – så der skabes et stærkt fundament for udvikling og trivsel
- God fornemmelse for det politiske systems og den enkelte politikers interesser og behov, dvs. politisk og menneskelig tæft
- Evnen til at balancere ”det store fællesskabs” interesser i Jammerbugt Kommune og de lokale perspektiver i de faglige miljøer og i de politiske udvalg. Du har organisatorisk flair
- Vægter dialog og kommunikation højt i værktøjskassen.

## 2. Om Jammerbugt Kommune

”Dette øde sted er den skønneste plet i mit rige!” Sådan udbrød kong Frederik VI i 1824 i begejstring over naturen langs havet ved Grønnestrand. Og naturen i Jammerbugt Kommune er storslået og varieret. Her findes lange ubrudte kystlinjer ved både hav og fjord. Bølgende klitter og stejle klinger konkurrerer med skove og unikke moseområder om at udgøre de skønneste steder i kommunen – og i kongeriget.

Kommunen dækker et areal på 863 km<sup>2</sup>, som fordeler sig over 60 km fra Vust i vest til Ingstrup i nordøst. Og ikke alle steder er lige øde: Her er knap 39.000 borgere, som bor i et af kommunens mange mindre lokalsamfund eller i en af de fire centerbyer - Fjerritslev, Brovst, Pandrup og Aabybro. Jammerbugt Kommune er ’født’ som en landdistriktskommune kendetegnet ved en række mindre centre og uden en egentlig hovedby. I løbet af årene er det dog blevet tydeligt, at særligt Aabybro udgør et centrum for vækst og bosætning, og byen er i gevaldig udvikling.

Det er en tendens, der skal understøttes – samtidig med, at der fra politisk side er enighed om at bevare og udvikle en så decentral struktur som muligt. Derfor er de mange større og mindre lokalsamfund også rammen om trygge og levende nærmiljøer. Foreningslivet er rigt, og der er liv i både byer og skoler.

Kommunens borgere deler gerne den skønne natur med andre, og hvert år tiltrækkes mange besøgende – særligt til områderne i og omkring Blokhush, Slettestrand og Svinkløv. Målt på antal overnatninger er Jammerbugt Kommune Nordjyllands førende turistdestination.

Efter flere års tilpasninger og optimering er der godt styr på kommunens økonomi, som kan betegnes som sund – ligesom udviklingen i kommunen generelt: Ledigheden er lav, erhvervsfrekvensen er høj, og der er vækst i antallet af arbejdspladser.

I 2018 blev Jammerbugt endda vurderet som Nordjyllands mest erhvervsvenlige kommune! En anerkendelse, som viser, at kommunens indsatser på erhvervsområdet bærer frugt.

Den positive udvikling understøttes af en stabil udvikling i fødselstallet og i det samlede befolkningstal i kommunen.

Alt i alt et godt udgangspunkt for at lægge planer for de kommende år, som det netop sker i arbejdet med den kommende planstrategi, som Kommunalbestyrelsen skal vedtage i 2019.





I bestræbelserne på at fortsætte den gunstige udvikling krydser kommunen ofte grænser til andre myndigheder og sektorer for at påvirke beslutninger og samskabe og samarbejde med f.eks. borgere, foreninger, erhvervsliv, fonde og boligselskaber.

Aktuelle eksempler, som både kommer borgere og erhvervsliv til gode og er med til at profilere kommunen, er:

- Projekt Liv i by og skole – som kobler udvikling af kommunens lokalområder og skoleudviklingen
- Folkeskolen i Top20 – en styrkelse af folkeskolen i Jammerbugt Kommune med ambitionen om, at den skal være i top20 på landsplan
- Ny skole i Jetsmark – etablering og byggeri af en helt ny skole i Jetsmark
- Danmarks fritidskommune nummer 1 – vi vil være landets bedste fritidskommune
- By- og centerudvikling i Aabybro – ny 'rygrad' til Aabybro bymidte, renovering og fornyelse af Aabybro Centret, infrastruktur
- Masterplan Brovst
- Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, uddannelsesinstitutioner og Jammerbugt Kommune for at sikre flere unge i byggebranchen
- Vestkystpartnerskabet – bestående af i alt 11 vestkystkommuner
- Udflytning af statslige arbejdspladser til Brovst - Sekretariatet for Frivilligrådet og Det Centrale Handicapråd
- Akutlægehelikopter til Saltum – Danmarks fjerde akutlægehelikopter placeres i Jammerbugt Kommune.

## Kommunens vision

Det decentrale ideal, som er så kendetegnende for kommunen, afspejler sig i kommunens vision fra 2015 – en vision, som er et markant opgør med den harmoniseringsdagsorden, der prægede de første år efter kommunesammenlægningen i 2007:

### **Vi går efter forskellen**

*Jammerbugt myldrer af mennesker og virksomheder, der gør en forskel. Mangfoldigheden blomstrer og skaber dynamik, tryghed og frihed til et rigt og sundt liv. Jammerbugt Kommune baner hellere end gerne vejen for nye aktiviteter i alle dele af kommunen. På forskellig måde*

### **Mere i gang flere i gang**

*Vækst og udvikling tager vi selv ansvaret for. Vi skaber arbejdspladser og tiltrækker indbyggere og turister ved at gøre tingene sammen. Både i lokalsamfundet, i den kommunale organisation og på tværs. Vi taler Jammerbugt op og hjælper hinanden med at udnytte de muligheder, der opstår. Det gør vi bare.*

### **Dit gode liv**

*I Jammerbugt bor folk som vælger denne skønne plet til. Her er strand, land og by og en baghave med storby og lufthavn. Vi har fokus på læring og viden, så unge og voksne kan matche fremtidens krav og leve det gode liv i Jammerbugt. Deres eget.*

### **Vi gør det på Jammerbugtsk**

*Verden er en del af Jammerbugt. Vi elsker at have gæster, vi indgår i netværk, og vi leder efter nye muligheder for mennesker og virksomheder. Og så fører vi de bedste ideer ud i livet på vores egen måde. Den, der virker.*



## Jammerbugt Kommune på Danmarks kortet

- Jammerbugt Kommune har Nordjyllands bedste erhvervsklima (2018)
- Jammerbugt Kommune er Nordjyllands største turistkommune målt på antal overnatninger
- Jammerbugt Kommune ligger i top 20 over borgernes tilfredshed med bopælskommune (undersøgelse i 2017)
- Andelen af borgere, som vil anbefale andre at bo i Jammerbugt Kommune, er steget fra 88 % i 2016 til 90 % i 2017
- Jammerbugt Kommune har en høj andel af ”tilbageflyttere” – blandt Top 20 i Danmark
- Fosdalen-Svinkløv er et af 15 unikke natursteder, der udgør Danmarks Naturkanon
- Gjøl Havn er kåret som ét af Danmarks fem mest levende mødesteder 2017
- Trekroner er kåret som Årets Landsby 2016
- Jammerbugt er valgt som Årets Landdistriktskommune 2016.

## Den politiske organisation

Jammerbugt Kommunes Kommunalbestyrelse har 27 medlemmer med Mogens Christen Gade (V) som borgmester.

Kommunen har ud over Økonomiudvalget fem stående udvalg; Børne- og familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget, Social- og sundhedsudvalget, Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget samt Teknik- og miljøudvalget.

Som kommunaldirektør betjener du Kommunalbestyrelsen og Økonomiudvalget.

Der er endvidere nedsat tre § 17 stk. 4 udvalg: Udsatte unge og familier, Erhverv, beskæftigelse og uddannelse, Tværgående sundhed.

Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune har tradition for at indgå brede forlig og at samarbejde om blandt andet budgettet, hvilket er med til at sikre den stabile drift af kommunen.

Mogens Christen Gade har været borgmester siden 2001 – først i daværende Brovst Kommune og fra 1. januar 2007 i Jammerbugt Kommune. Han sidder for bordenden i bestyrelserne for henholdsvis Business Region North Denmark (BRN) og Erhvervshus Nordjylland og er næstformand i KKR Nordjylland. Derudover repræsenterer han kommunen i en lang række fora.

## Den administrative organisation

Jammerbugt Kommune har ca. 3.100 ansatte og et samlet budget på 2,5 milliarder kroner.

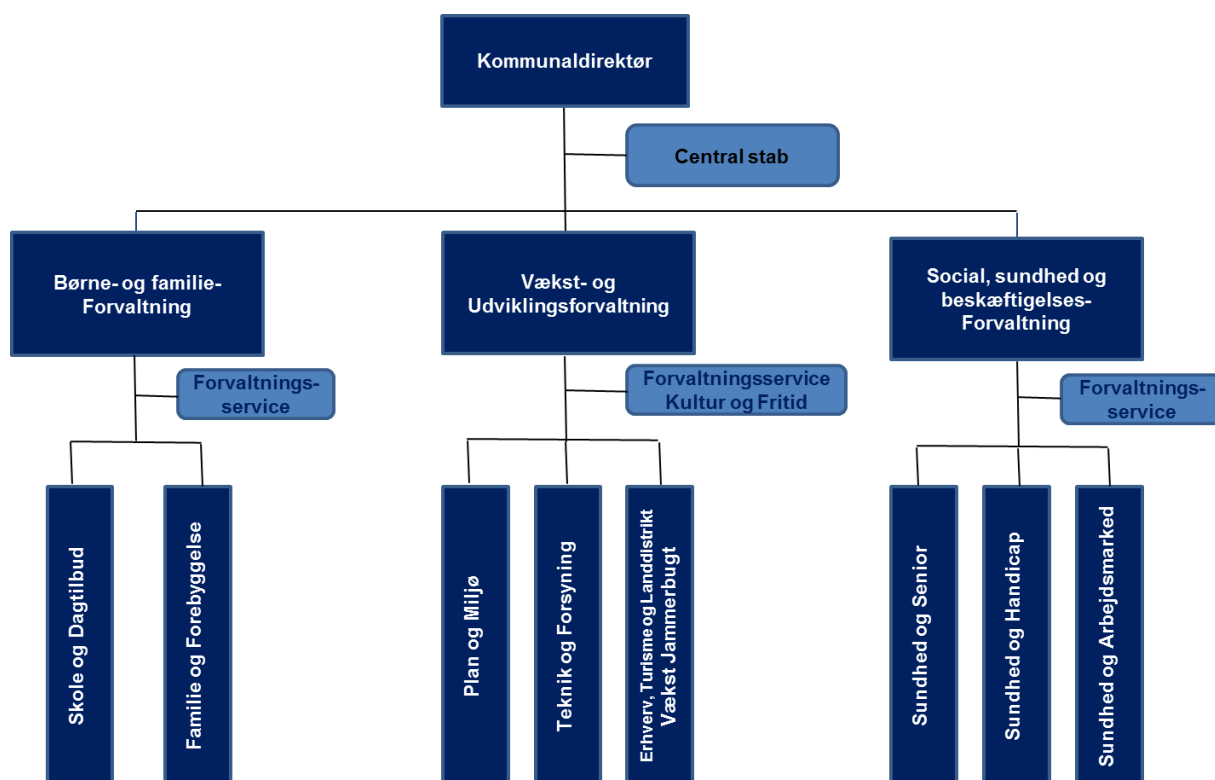
Kommunen er administrativt organisert i tre forvaltningsområder og en central stab.

Den decentrale struktur slår også igennem i den fysiske organisering af den kommunale forvaltning:

- Børne- og familieforvaltningen i administrationsbygningen i Fjerritslev
- Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen i administrationsbygningen i Brovst
- Vækst- og udviklingsforvaltningen i administrationsbygningen i Pandrup
- Borgmesteren og kommunaldirektøren har til huse og supporteres af Staben på rådhuset i Aabybro.





**Figur 1:** Administrativ organisation

Som kommunaldirektør står du i spidsen for direktionen. Direktionen består foruden kommunaldirektøren af direktør for Børne- og familieforvaltningen, Peter Mikael Andreasen, direktør for Social-, sundheds- og beskæftigelsesforvaltningen, Hanne Madsen og direktør for Vækst- og udviklingsforvaltningen Thomas Krarup. Direktionen afholder ugentlige møder.

Derudover mødes Direktionen med fagcheferne og stabschefen i Strategisk chefforum. Forummet planlægger 11 årlige møder.

### 3. Om ansættelsen og processen

**Stillingen besættes på overenskomstvilkår** og aflønnes i henhold til "aftale om aflønning af chefer".

Stillingen er klassificeret på løntrin 54 med et årligt stillingstillæg på i alt kr. 215.100 (niveau 31.03.00). Dette svarer til en aktuel årsløn på kr. 1.113.576, hvortil kommer pension.

Jammerbugt Kommune er i princippet åben i forhold til alle gældende ansættelsesformer, men foretrækker alt andet lige ansættelse på kontraktvilkår, hvilket indebærer et løntillæg på 20 %.

Jammerbugt Kommune ønsker tiltrædelse senest pr. 1. august 2019.

Du søger stillingen ved at uploade ansøgning og CV på [www.mercuriurval.dk](http://www.mercuriurval.dk) (referencenummer: DK-06267). Ansøgningsfristen udløber den 6. maj 2019, kl. 10.00.



**Ansættelsesudvalget** består af økonomiudvalget samt ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Mogens Christen Gade (borgmester og formand i Økonomiudvalget)
- Jens Christian Golding (medlem af Økonomiudvalget)
- Per Halsboe Larsen (medlem af Økonomiudvalget)
- Malou Skeel (medlem af Økonomiudvalget)
- Bøje Lundtoft (medlem af Økonomiudvalget)
- Jens Ørtoft (medlem af Økonomiudvalget)
- Diana Aarestrup (medlem af Økonomiudvalget)
- Christian Hem (medlem af Økonomiudvalget)
- Hanne Madsen (direktør)
- Peter Mikael Andreasen (direktør)
- Thomas Krarup (direktør)
- Michael Binderup (stabschef)
- Margit Kristensen (medarbejderrepræsentant)
- Mikael Steen (medarbejderrepræsentant)
- Jørgen Friis Andersen (medarbejderrepræsentant).

Ansættelsesudvalgets opgave er at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til Økonomiudvalget, der afgiver indstilling til Kommunalbestyrelsen, der har ansættelseskompetencen.

**Potentielt interesserede** er meget velkomne til at kontakte Jan Kjeldsmark fra Mercuri Urval på telefon 4073 4950 eller mail: [jan.kjeldsmark@mercuriurval.com](mailto:jan.kjeldsmark@mercuriurval.com). Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Jammerbugt Kommune vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom. Desuden kan der rettes henvendelse til borgmester Mogens Christen Gade på telefon 4191 2001 for yderligere oplysninger.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Annette Cabalzar på telefon 5076 1215 eller mail: [annette.cabalzar@mercuriurval.com](mailto:annette.cabalzar@mercuriurval.com)

## Tidsplan

| Aktivitet                                                                                               | Tidspunkt               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Ansøgningsfrist</b>                                                                                  | 06.05.2019, kl. 10.00   |
| <b>Udvælgelse af kandidater til samtale på møde i ansættelsesudvalget</b>                               | 07.05.2019              |
| <b>1. samtalerunde</b>                                                                                  | 13.05.2019              |
| <b>Testaktiviteter;</b> test, dybdeinterview samt udarbejdelse af skriftlig rapport og referencetagning | 14.-16.05.2019          |
| <b>1:1 samtale med borgmesteren</b>                                                                     | Mellem 1. og 2. samtale |
| <b>2. samtalerunde</b>                                                                                  | 21.05.2019              |
| <b>Beslutning om ansættelse på Kommunalbestyrelsesmøde</b>                                              | 23.05.2019              |
| <b>Tiltrædelse</b>                                                                                      | 01.08.2019              |

