

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør til Necto

NECTO

initieret og etableret af

Velliv
Foreningen

Velliv Foreningen, Direktør for Necto



Situationen

- Velliv Foreningen er en medlemsforening for mere end 400.000 medlemmer. Ca. 20% af foreningens overskud uddeles til almenyttige aktiviteter inden for mental sundhed. Siden 2017 er det blevet til mere end 385 mio. kr.
- Med de hidtidige indsatser og indsigter fra miljøet, er det Velliv Foreningens opfattelse – på baggrund af grundige analyser – at forskningen på området mental sundhed kun i begrænset omfang når ud og bliver nyttiggjort hos danske virksomheder. Viden findes hos forskerne, men den mangler hos SMV'erne, som tillige mangler konkrete værktøjer til at arbejde med og styrke den mentale sundhed.
- Velliv Foreningen har på baggrund af grundige analyser taget initiativ til at oprette Necto som et fagligt fyrtårn, der med udgangspunkt i solid forskningsbaseret viden kan udvikle værktøjer, der bygger bro mellem forskningsviden og SMV'ernes behov for konkrete indsatser, når det handler om mental sundhed.
- Necto er latin, og betyder *forbinder*. Necto skal netop facilitere samarbejder og innovative indsatser på tværs af virksomheder, forskningsviden- og miljøet, organisationer, konsulenter, myndigheder m.v. Målet er at skabe konkrete værktøjer, som via projekter og indsatser kan højne den mentale sundhed i SMV'erne.
- Velliv Foreningen finansierer Nectos etablering og hovedparten af aktiviteterne de første 5 år. Der afsat budget på DKK 10 mio. årligt fordelt på 5 mio. til drift og 5 mio. til projekter de første 5 år.
- Midlerne til projekter frigives løbende. Herudover er det ambitionen, at Necto bliver i stand til at tiltrække eksternt finansiering til at dække de voksende projektaktiviteter.



Organisationen

- Velliv Foreningen har skabt et godt fundament for Necto, hvor rammerne er udgangspunktet for at skabe et værksted for virksomhedsindsatser.
- Der er defineret ambitiøse målsætninger, og der etableres en professionel bestyrelse med stærke faglige kompetencer. Praktiske aspekter som vedtægter, lokaler m.m. er klart, når direktøren starter.
- Det er ambitionen, at Necto skal bestå af et mindre sekretariat samt en række eksterne samarbejdspartnere.
- For at kunne sikre det rette organisatoriske set-up og at Necto lykkes med sine ambitioner, er der mulighed for at direktøren kan ansætte fire årsværk med kompetencer og erfaring inden for:
 - Vidensmobilisering (evalueringskompetencer, arbejdsmiljøforskningsviden og faglige netværk)
 - Intervention (metodeviden; procesfacilitering, projektledelse, konceptudvikling, virksomhedsforståelse/viden/ledelse)
 - Formidling/kommunikation (web, SoMe, presse, konferencer)
 - Administration (løn, økonomi, koordination/sekretær)
- Synergier mellem Velliv Foreningen, andre aktører og Necto, giver Necto adgang til faglig bistand på den korte og lange bane, fx med fondsansøgninger, udbredelse af viden, analyser og afdækninger samt skalering af projekter. Herudover kan specialiseret viden frikøbes på projektbasis.
- Direktøren for Necto refererer til Nectos bestyrelse.
- Velliv Foreningen og Necto er to juridisk selvstændige enheder.

Velliv Foreningen, Direktør for Necto



Stillingens roller og ansvarsområder

Som direktør for Necto er det dit overordnede ansvar, at foreningen kan leve op til sit formål om at styrke den mentale sundhed hos SMV'erne gennem konkrete projekter og indsatser på danske arbejdspladser bl.a. baseret på forskningsviden.

Rammerne for Necto er præcise og ambitiøse. Inden for dem, har direktøren frit råderum til at drive og udvikle foreningen. Det betyder, at direktøren har ansvaret for at:

- Opbygge en innovativ og attraktiv organisation, som formår at omsætte viden og bygge bro mellem forskningsviden og SMV'er
- Opbygge og udvikle netværk og samarbejde med relevante samarbejdspartnere inden for forskningsviden, SMV'er, brancheorganisationer, konsulenter og eksperter
- Sikre tilvejebringelsen af relevant up-to-date forskningsbaseret viden, som kan prioriteres og anvendes i konkrete projekter og aktiviteter overfor SMV'er
- Viden bliver indsamlet om SMV'ernes behov og praksis på området – evt. selekteret i brancher – for at kunne udvikle de rigtige projekter og indsatser
- Udvikle og igangsætte projekter, som skaber redskaber, viden og resultater – Necto lykkes, når der skabes resultater til gavn for medarbejderne i de danske SMV'er
- Etablere et professionelt sekretariat med de rette kompetencer, evnen til at eksekvere og høj trivsel
- Økonomi og ressourcestyring, inkl. finansiering og fondsansøgninger
- Samarbejde med og trække på en fagligt stærk bestyrelse som sparringspartner



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Necto er under etablering, og direktøren skal derfor både være med til at bygge foreningen op, sætte gang i konkrete aktiviteter, sikre resultater og at organisationen kommer fra etablering til drift.

Du starter med en onboardingproces, hvor du bliver sat grundigt ind i formål og vedtægter sammen med den nye bestyrelse. Der er lavet en model for Nectos typiske arbejdsprocesser (se bilag), som bliver omdrejningspunktet for foreningens virke. Som opstartsvirksomhed vil der formentlig opstå en række uforudsete opgaver. Derfor er opgaverne i hovedtræk følgende:

- **Det første halve år** handler om at bygge foreningen op, ansætte medarbejdere, etablere netværk, få overblik over viden og redskaber, identificere projektmuligheder samt opbygge en god relation med bestyrelsen.
- **Det næste stykke tid** skal du i gang med at omsætte den indsamlede viden og finde relevante SMV'er og evt. eksterne samarbejdspartnere om at udvikle konkrete projekter og initiativer, som styrker den mentale sundhed på arbejdspladserne
- **Efter et år** har du opbygget et godt netværk om Necto, skabt ny viden om den mentale trivsel og de første 1-3 projekter er i gang, som med afsæt i forskningsviden skaber værktøjer til arbejdspladserne. Din medarbejderstab er på plads, og I er i fuld gang med at skabe en god arbejdsplads sammen.
- Din og Nectos succes bliver målt på, at SMV'erne får og bruger værktøjer, som kan implementeres og skabe konkrete forbedringer for den mentale sundhed.
- **På sigt** tiltrækker du og Necto projekter og projektfinansiering samt højner interessen for indsatser for mental sundhed, som betyder, at endnu flere aktører beskæftiger sig med området sammen med Necto og i andre sammenhænge.

Velliv Foreningen, Direktør for Necto



Krav til baggrund og erfaringer

Necto er en opstartsvirksomhed på helt særlige betingelser, og skal være entreprenant og visionær, men skal også have en høj faglighed og levere konkrete resultater. Necto ønsker at være en organisation, som faciliterer, at der udvikles nye metoder på basis af forskningsviden, at disse kan omdannes til konkrete redskaber, som skaber mærkbare forbedringer hos danske SMV'er, når det handler om mental sundhed.

Der er flere indgange til stillingen, og Nectos kommende direktør kan komme flere steder fra. Som direktør skal du både kunne udvikle og drifte samt lede og eksekvere. Derfor forestiller vi os, at du har erfaringer med at:

- Opbygge/etablere en organisation, enhed, afdeling eller virksomhed
- Arbejde med, eller har indsigt og interesse i mental sundhed i arbejdslivet, og har evt. arbejdet med området via konkrete projekter/indsatser
- Arbejde i eller med private virksomheder – gerne i SMV-segmentet
- Omsætte forskningsviden til konkrete projekter og/eller indsatser
- Udvikle, beskrive og lede projekter og projektporteføljer, og gerne erfaring med samarbejde med filantropiske fonde og foreninger
- Drive innovationsprojekter og lave forretningsudvikling
- Lede, og har min. 5 års personaleledelseserfaring
- Opbygge og vedligeholde faglige netværk
- Have ansvar for økonomi og ressourcer
- Samarbejde og evt. betjene en bestyrelse, styregruppe eller lignende
- Anvende forskningsviden samt at have indsigt i forskningsmiljøer

Herudover har du en relevant akademisk baggrund.



Ønsker til personlige kompetencer

Roller indebærer både en opstartsfase med operationalisering af Nectos strategiske grundlag i form af en arbejdsplan og ansættelse af medarbejdere samt en driftsfase med eksekvering af projekter. I praksis er der et overlap imellem de to.

- Du har det strategiske overblik – kan gennemskue komplekse problemstillinger og kan se dem omsat til konkrete initiativer.
- Veludviklede analytiske evner – kan prioritere indsatser og ressourcer samt skabe en velfungerende struktur, der sikrer metodikker og processer, som kan udvides og konceptualiseres.
- Initiativrig, kreativ og innovativ – tænker ud af boksen og trives med opgaver, hvor løsningen ikke kendes på forhånd.
- God til at begejstre og engagere andre – du stiller dig gerne på ølkassen og kan få andre med på dine idéer.
- Samarbejdende og netværkende – ift. Nectos bestyrelse og god til at spotte, udvikle og pleje relationer og få dem til at spille sammen.
- Delegerende – hurtig til at inddrage og skabe ejerskab hos andre.
- Løse opgaver i dialog.
- Gå-på-mod og knofedt – har en høj arbejdskapacitet og kan balancere både de kortsigtede og de langsigtede mål samt forhindringerne undervejs.

Velliv Foreningen, Direktør for Necto



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 11. april 2023 kl. 9.00
- Udvælgelsesmøde: 12. april 2023
- Første samtale: 14. april
- Test og referencer ml. første og anden samtale
- Anden samtale: 27. april
- Tiltrædelse: 1. juni 2023 eller hurtigst muligt.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Lars Wallberg, direktør for Velliv Foreningen (Formand for udvalget)
- Lars Bo Pedersen, Chef for Mental Sundhed og Kommunikation (Medlem af udvalget)



Uddybende information

- For yderligere information, se evt. www.necto.info eller kontakt Mercuri Urval.
- Løn og arbejdsvilkår: Forhandles individuelt og med bestyrelsen
- Arbejdssted: Storkøbenhavn



Kontaktoplysninger

Lars Wallberg, adm. Direktør Velliv Foreningen

T: +45 23 44 19 40

E: law@vellivforeningen.dk

Lars Bo Pedersen, Chef for Mental Sundhed og Kommunikation, Velliv Foreningen

T: +45 60 15 74 76

E: lbp@vellivforeningen.dk

Chefkonsulent Henriette von Essen-Leise

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Konsulent Morten Lund Al-Neaimy Skov

T: +45 5076 1209

E: morten.lund.skov@mercuriurval.com

Projektkoordinator Celine Hvidtfeldt Jensen

T: +45 2517 3879

E: celine.hvidtfeldt.jensen@mercuriurval.com

Bilag 1:

Centerkerne - opgaver og samarbejde med eksterne

