

Teamleder Projekter og GIS

UDDYBENDE NOTAT



Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING.....	3
2. OM TØNDER FORSYNING	4
3. PROCES- OG TIDSPLAN	6

BILAG:

1. Se film om Tønder Forsyning A/S – KLIK [HER](#)
2. Årsrapport 2020 – KLIK [HER](#)
3. Tønder Forsynings hjemmeside – KLIK [HER](#)

Vi beder om, at du orienterer dig i de anførte bilag og derved skaber dig indsigt i og overblik over organisationen.

Derefter er du meget velkommen til at rette henvendelse til konsulent Jan Kjeldsmark på telefon 4073 4950 / jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

1. Indledning

Tønder Forsyning er et både stabilt og innovativt forsyningsselskab med en stærk grøn profil – og ønsket om en endnu stærkere. Selskabet er et godt sted – i god form.

Den 1. november 2021 er der foretaget en justering af organisationen, som blandt andet medfører oprettelse af to nye lederstillinger - hhv. økonomi- og digitaliseringschef og teamleder Projekt og GIS.

På mange måder står Tønder Forsyning ved porten til den næste epoke i selskabets udvikling.

Der er i august 2021 ansat en ny, dynamisk og på selskabets vegne ambitiøs direktør til at lede dette næste skridt i udviklingen.

I forbindelse med kommunalvalget, forbrugervalg og medarbejdervalg vil en næsten ny bestyrelse med ny formand tage over fra den nuværende i maj 2022.

Tønder Kommune, som ejer selskabet 100 %, arbejder på en ejerstrategi, som vil sætte de overordnede rammer og den strategiske retning for virksomheden.

I kølvandet på disse for selskabet meget væsentlige afklaringer vil det være oplagt, at Tønder Forsyning etablerer en proces, der for den næste lange årrække sætter kursen og ambitionsniveauet i form af visioner, strategier og planer.

Du møder således som ny leder forsyningen på et meget spændende tidspunkt, som vil give dig mulighed for - som en af mange - at øve indflydelse på selskabets udvikling.

1.1 Indstillingsudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et indstillingsudvalg, som består af følgende:

- Trine Hadrup, direktør (formand for udvalget)
- John Pies Christiansen, chef for Vand og Spildevand
- Jacob Riis Bols, projektleder

Indstillingsudvalgets opgave er at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til direktøren, der har ansættelseskompetencen.

1.2 Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Mercuri Urval; konsulent Jan Kjeldsmark på telefon 4073 4950 / mail: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com.

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Tønder Forsyning vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Du er også velkommen til at kontakte direktør Trine Hadrup på telefon 8843 7530 eller chef for Vand og Spildevand, John Pies Christiansen på telefon 88437540 for yderligere oplysninger.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Anne Marie Bak, telefon 5076 1214 / mail: annemarie.bak@mercuriurval.com.

Ansøgning og CV uploades på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-08933). Ansøgningsfristen udløber den 24. januar 2022 kl. 09.00.

2. Om Tønder Forsyning

Tønder Forsyning er stiftet i februar 2009 og består af i alt seks aktieselskaber: Tønder Forsyning A/S samt datterselskaberne Tønder Service A/S, Tønder Affald A/S, Tønder Deponi A/S, Tønder Vand A/S og Tønder Spildevand A/S. Virksomhedens hovedaktiviteter er gennem datterselskaber at forestå forsyning af vand samt drift af spildevands- og affaldshåndtering og deponi i Tønder Kommune. Tønder Forsyning (Holdingselskabet) er 100 % ejet af Tønder Kommune, og datterselskaberne er 100 % ejet af Holdingselskabet.

Tønder Forsyning er en velkonsolideret og veldrevet virksomhed med et stærkt hold af erfarne, dedikerede og fagligt stærke medarbejdere. Virksomheden er præget af trivsel og mulighed for medindflydelse, og medarbejderne er stærkt engagerede i arbejdspladsen. Tønder Forsyning har et godt ry i lokalområdet og arbejder aktivt med information til og dialog med kunderne. Der er således på alle væsentlige områder et godt fundament for den fortsatte udvikling af virksomheden og den strategiske positionering i branchen på lang sigt.

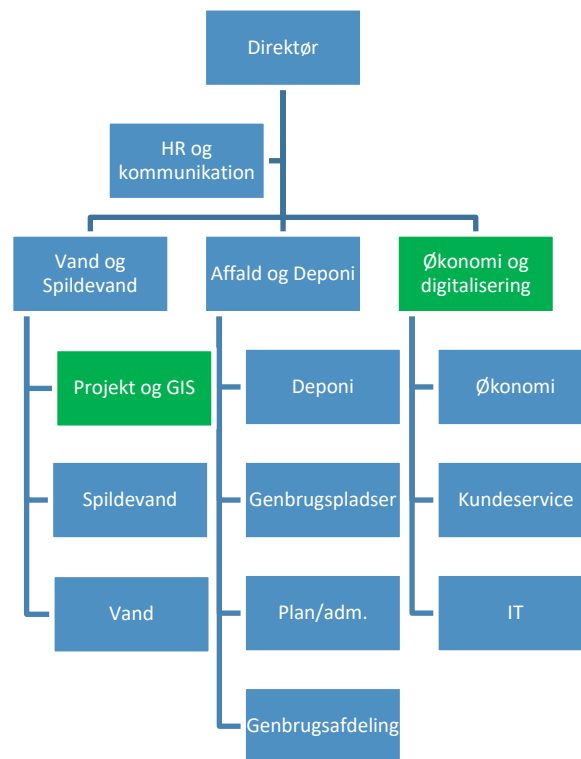
Selskabet har 80 dedikerede medarbejdere, der arbejder med affald, vand og spildevand i Tønder Kommune. Tønder Forsynings kunder er Tønder Kommunes borgere og virksomheder, og virksomhedens opgaveløsning er af afgørende betydning for deres hverdag. Som virksomhed er Tønder Forsyning fokuseret på at sikre forsyningssikkerhed og en serviceorienteret drift, der møder kundernes behov. Samtidig påtager virksomheden sig at bidrage til de større samfundsmæssige dagsordner og at arbejde innovativt for at udvikle og afprøve nye teknologiske og praktiske løsninger, som bidrager til den grønne omstilling.

Selvom Tønder Forsyning er en veldrevet virksomhed, der står på et solidt fundament, står virksomheden over for nogle – også ledelsesmæssige – spændende udfordringer, som er i fokus:

- Tønder Forsyning skal fastholde sin nuværende stærke position og sit brand som et pålideligt forsyningsselskab, der leverer høj kvalitet, arbejder med bæredygtige løsninger og går i dialog med ejerne og kunderne.
- Sikre, at virksomheden fortsat bidrager til at udvikle og afprøve løsninger for klima- og miljømæssige problemstillinger af stor samfundsmæssig betydning.
- Implementere den nye organisation og etablere sikre styringskæder og sammenhænge på tværs.
- Arbejde strategisk med de kommende års generationsskifte.

2.1 Ny organisation pr. 1.11.2021

Kort efter den ny direktørs tiltræden den 1. august 2021 blev der iværksat en proces til justering af organisationen og ledelsesstrukturen, der nu ser således ud:



Formål med justering af organisationen er især at:

- Styrke økonomifunktionen på strategisk niveau
- Styrke it-området og digitaliseringen
- Øge fokus på kundeoplevelsen
- Styrke HR-funktionen, som er en stabsfunktion under direktøren
- Skabe endnu bedre ledelse; dvs. kvalificeret, retningsgættende og nærværende ledelse til alle ledere og medarbejdere

Med disse uddybende ambitioner og pejlemærker:

- Vi kender vores "Hvorfor"
- Udvikling mod fælles kultur og opgaveløsning
- Vi giver hinanden en god dag
- Vi giver kunderne en god dag
- Vi er effektive og værdiskabende
- Vi arbejder i teams, og vi er på samme hold
- Vi har fokus på meningsfulde mål, der hjælper os i den ønskede retning

2.2 Strategi

Som nævnt ovenfor vil selskabets strategiarbejde komme i fokus i løbet af 2022.

Et af Tønder Forsynings hovedfokusområder er helt naturligt at arbejde på at sikre en reduceret belastning af det omgivende miljø. At sikre høj forsyningsikkerhed og effektive priser.

Et vigtigt element i opgaven med en forbedret miljøindsats globalt og lokalt er, at Tønder Forsyning aktivt deltager i den kommunikative formidlingsopgave af de miljømæssige udfordringer, som samfundet fremadrettet står overfor.

Tønder Forsyning vil være kendt for at have et stærkt fagligt miljø. Virksomheden vil være en god arbejdsplads, hvor man helt grundlæggende giver hinanden og kunderne en god dag hver dag.

Hos Tønder Forsyning har man styr på sit "hvorfor". Kerneopgaven er vigtig, og man kan altid fortælle, hvorfor man gør, som man gør. Fordi det giver mening.

Tønder Forsyning vil med afsæt i FN's verdensmål, samt nationale mål, opstille konkrete lokale mål for virksomheden og sikre målbar og synlig effekt lokalt.

Tønder Forsynings aktiviteter skal altid udføres i respekt for det omgivne miljø og vurderes med afsæt i "sund fornuft". Ligesom "cost-benefit" af de økonomiske aspekter indgår i alle vores beslutninger.

For tiden har vi blandt andet fokus på:

- Affaldshierarki, forbedre fordelingen mellem deponi, forbrænding og genanvendelse med henblik på genbrug
- Belastninger fra overløbsbygværker og regnvandsbetingede udledninger
- Reduktion af vandspild
- Sikring af rent drikkevand nu og i fremtiden
- GIS – løsninger og brug af data



3. Proces- og tidsplan

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Ansøgningsfrist	24. januar 2022. kl. 9.00
Udvælgelse af kandidater til indledende samtaler	28. januar 2022
Indledende samtalerunde med deltagelse af indstillingsudvalget	3. - 4. februar 2022
Ledervurdering: Personlighedstest og kognitive opgaver samt udarbejdelse af rapport og referencetagning	Mellem 1. og 2. samtalerne

AKTIVITET	TIDSANGIVELSE
Individuelle samtaler (forventningsafstemningsmøde) mellem direktør og finalekandidat	Mellem 1. og 2. samtalerne
Rapportering af finalekandidater for ansættelsesudvalget og 2. samtalerunde med deltagelse af indstillingsudvalget	10. - 11. februar 2022
Forhandling og indgåelse af ansættelsesaftale	Efter 2. samtalerne
Tiltrædelse	1. april 2022