

Sektionsleder Affald, Vej og Park

JOB- OG KRAVPROFIL



Ikast-Brande
Kommune

Indholdsfortegnelse

INTRODUKTION.....	3
OM IKAST-BRANDE KOMMUNE	3
OM TEKNIK OG MILJØ OG SEKTIONEN AFFALD, VEJ OG PARK	4
STILLINGEN SOM SEKTIONSLEDER FOR AFFALD, VEJ OG PARK.....	7
DEN IDEELLE PROFIL.....	8
ANSÆTTELSESVILKÅR	9
TIDSPLAN, ANSÆTTELSESUDVALG OG ANSØGNING.....	9

Introduktion

Ikast-Brande Kommune søger en sektionsleder til Affald, Vej og Park. Sektionen er nyetableret med den ambition at skabe mest mulig synergi i hvert af sektionens områder, og at sikre de bedst mulige rammer for styring og udvikling af kontrakten for drift af veje, grønne områder og idrætsanlæg. Den kommende sektionsleder vil få mulighed for at sætte sit aftryk på den endelige organisering og blive en del af de beslutninger, der sikrer den fremtidige opgaveløsning og kontraktstyring på tværs af det tekniske område.

Ikast-Brande Kommune tilbyder således en positiv lederopgave med et bredt ansvar, hvor der er rig mulighed for at arbejde både strategisk og konkret med forandringsledelse i en ny organisering i samarbejde med medarbejdere, der kan og vil.

Om Ikast-Brande Kommune

Borgmester Ib Lauritsen udtrykker i forordet til "Vision 2018-2025" den særlige mentalitet, der karakteriserer Ikast-Brande Kommune:

"På den jyske hede er intet givet på forhånd. Det ligger i blodet på os at være arbejdsomme og entreprenante. Vi er vant til at skulle tænke nyt og finde på for at opnå resultater. Vi handler. Vi hjælper hinanden og står sammen. Vi løfter i flok og finder løsninger.

Det kalder vi HEDEKRAFT – at få idéer til at spire, løsninger til at gro og drømme til at blive til virkelighed.

Det er den mentalitet, vi har i Ikast-Brande Kommune – også i det politiske arbejde. Vi er erklæret Mental Frikommune, og vores byvåben fortæller, at vi er rundet af et gran fändenivoldskhed, rebelskhed og dygtige ildsjæle. Gode idéer er altid velkomne."

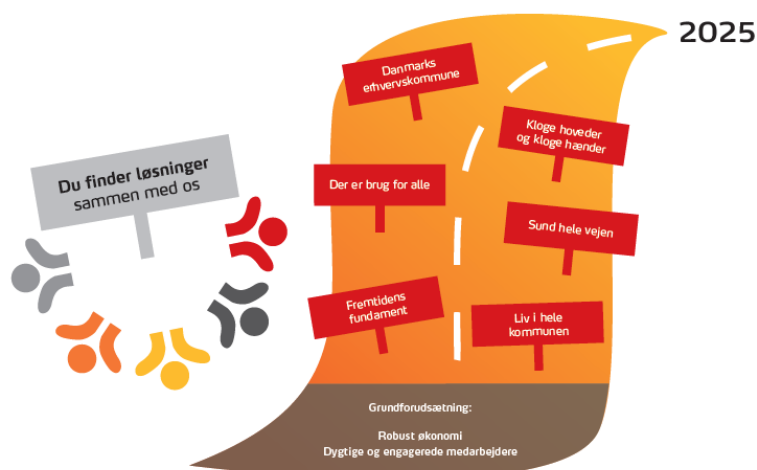
Dén særlige mentalitet præger kommunens arbejdskultur, dens måde at samarbejde på – og dens resultater. Således er Ikast-Brande Kommune kåret til at have Danmarks bedste erhvervsklima af Dansk Industri i årene 2010, 2011, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 og 2021. Dette er man stolte af, og man ser det som et af mange udtryk for, hvordan Ikast-Brande Kommune arbejder til gavn for borgere og virksomheder. Teknik- og Stabsområdet, hvor chefen er placeret i, er lige i centrum af denne mentalitet – det er (også) her, den udmøntes.

Ikast-Brande Kommune har ca. 41.500 borgere og ca. 3.500 medarbejdere i den kommunale organisation.

Vision 2018-2025

Ikast-Brande Kommunes vision består af seks pejlemærker og bygger på en robust økonomi og dygtige, engagerede medarbejdere. Visionen hviler på grundholdningen: "Du finder løsninger sammen med os".

Læs mere om Ikast-Brande Kommunes vision [her](#)



Ledelsesgrundlag og DNA

Ikast-Brande Kommune har med et stærkt nyt ledelsesgrundlag sat fokus på fire væsentlige ledelseskompetencer:

- Ledelse med handlekraft
- Ledelse med borgeren i centrum
- Ledelse på tværs
- Ledelse med hedekraft

I Ikast-Brande Kommune arbejder lederne ud fra ledelsesgrundlaget samt kommunens DNA og dogmer, og i deres adfærd udviser de ordentlighed og lever op til de tre værdiorde:

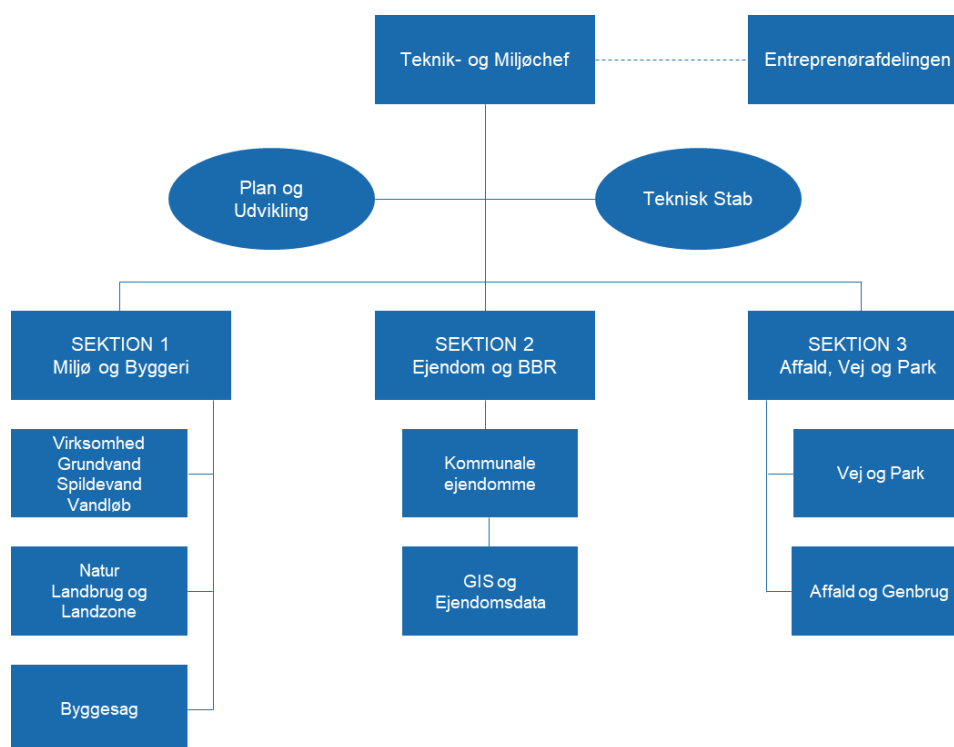
- Dialog
- Tillid
- Ansvarlighed

Læs mere om Ikast-Brande Kommunes ledelsesgrundlag [her](#)

Om Teknik og Miljø og sektionen Affald, Vej og Park

Teknik og Miljø er inde i en løbende udviklings- og forandringsproces for at sikre en robust og bæredygtig organisation, der kan tilgodese fremtidens udfordringer. Et af tiltagene er opbygning af en ny sektion kaldet Affald, Vej og Park omfattende de tidligere områder Vej og Park samt Affald og Genbrug.

Figur 1: Overordnet organisering



Sektionen vil sikre fokus på synergi mellem sektionens to store områder. De er begge kendetegnet ved udpræget borgerdialog, myndighedsarbejde og store driftskontrakter. Sektionen beskæftiger i administrationen pt. 18 medarbejdere. Der er i dag ca. 50 ansatte i entreprenørafdelingen.

Sektionen – og hele Teknik og Miljø - er karakteriseret ved fagligt meget kompetente medarbejdere med solid anciennitet og en særdeles veletableret samarbejdskultur.

Sektionen og dens interne snitflader er stadig under etablering. Pt. omfatter sektionen gruppen Vej og Park med en gruppekoordinator med ledelsesansvar samt gruppen Affald og Genbrug med en fagkoordinator som fagansvarlig. Gruppernes opgavesammensætning m.v. beskrives i det følgende.

Vej og Park

Ikast-Brande Kommune varetager bl.a. følgende opgaver inden for vej- og park-området:

- Administration og drift af ca. 1.100 km offentlige veje, samt grønne områder
- Udbud af større driftsopgaver som asfaltvedligeholdelse, gadefejning, brøndtømning, vinter-tjeneste, fortovsrenoveringer m.m.
- Trafiksikkerhed, uheldsanalyser, mindre anlægsprojekter og kampagner
- Administration af kommunens digitale trafikplan
- Administration af vejlovgivning for både offentlige veje og private fællesveje
- Udstedelse af ca. 1.500 grave- og rådighedstilladelser om året
- Samarbejde med Midt- og Vestjylland i forbindelse med projekter og afmærkningsplaner
- Kontraktstyring af ny driftsholder på gadelys og signalanlæg

Større igangværende og kommende opgaver:

- Udskiftning af ca. 6.000 armaturer til LED
- Udarbejdelse af el-ladestrategi
- Konkurrenceudsættelse af entreprenøraftdelingens driftsopgaver
- Implementering af ny driftsudbud og tilpasning af organisation hertil
- Byggemodning af Brande SYD med udgangspunkt i rapporten "Vandets Vej i Brande", samt en række andre byggemodninger

Vej og Parks budgetter i 2021:

- Driftsøkonomien for Vej og Park ligger på ca. 65 mio. kroner, heraf udgør entreprenøraftdelingens kontraktsum ca. 35 mio. kroner.

Affald og Genbrug

Ikast-Brande Kommune varetager følgende opgaver inden for affaldsområdet:

- Administration og drift af kommunal dagrenovationsordning. Kontraktstyring af ekstern vognmand/renovatør
- Tømning af ca. 17.500 dagrenovationsbeholdere og ca. 200 miljøstationer
- Drift og administration af kommunens 4 genbrugspladser, herunder opkrævning af gebyrer ved virksomheder
- Opkrævning af takster og gebyrer for private husstande for affaldsydelser
- Administration af papirindsamling, bl.a. miljø-øer og FDF- og spejderordning, farligt affald og storskraldsindsamling
- Kommunikation og information inden for affaldsområdet
- Udarbejdelse af affaldsplanlægning, regulativfastsættelse og fastlæggelse af serviceniveau, budgetlægning og beregning af takster og gebyrer.

Affald og Genbrugs budget i 2021:

- Driftsøkonomien for Affald og Genbrug ligger på ca. 55 mio. kroner.

Ikast-Brande Kommune er derudover medejer/interessent i følgende affaldsselskaber:

- Energnist, som varetager afsætning og forbrænding af forbrændingseget affald
- AFLD, som varetager afsætning af genanvendelige affaldsfraktioner, behandling af grøn dagrenovation, herunder afsætning til biogas, kompostering af haveaffald og tømning af miljø-øer.

Kommende opgaver:

- Indsamling af 10 affaldsfraktioner ved alle husstande, kommunale institutioner og virksomheder
- Udbudsforretninger, indkøb og udbringning af beholdere
- Udarbejdelse af ny affaldsplan for Ikast-Brande Kommune
- Implementering af ny klimaplan på affaldsområdet.

Sektionslederen bliver en del af ledergruppen for Teknik og Miljø, som udgøres af chefen for Teknik og Miljø, sektionslederen for Miljø og Byggeri og sektionslederen for Ejendom og BBR. Den politiske betjening af Teknik- og Miljøudvalget varetages sammen med direktøren for området.

Stillingen som sektionsleder for Affald, Vej og Park

Der er tale om en attraktiv ledelsesopgave i en fagligt kompetent og godt samarbejdende sektion. Ikast-Brande Kommune - og det tekniske område - har fortsat store ambitioner i forhold til Byrådets pejlemærke fra Vision 2018-2025: Liv i hele kommunen samt fokus på de grundholdninger, der er med til at skabe Danmarks erhvervskommune:

- at udøve myndighed med et servicegen
- at borgerne finder løsninger sammen med os.

Sektionslederen vil få et bredt og vigtigt opgavefelt. Den rette kandidat vil få rig lejlighed til at lede, udvikle og skabe resultater i samarbejde med medarbejdere, der kan og vil. Der skal sikres følgeskab i egen sektion med fagligt dygtige medarbejdere, der brænder for at gøre en forskel.

Den rette kandidat vil være motiveret af at udøve transparent og professionel ledelse i et samarbejde præget af dialog, tillid og ansvarlighed – og at bidrage til opfyldelsen af Ikast-Brande Kommunes visioner.

Opgaver og ansvar

Sektionslederen har det overordnede ledelsesansvar for sektionen Affald, Vej og Park, herunder for udvikling, driftsresultater, overholdelse af økonomi samt samarbejds- og ledelseskulturen. Sektionslederen har budgetansvar.

Udover de generelle ledelsesopgaver er der følgende, konkrete udfordringer, den kommende sektionsleder skal håndtere:

- Ikast-Brande Byråd besluttede i september 2019 at konkurrenceudsætte væsentlige dele af entreprenøraftdelingens opgaver i forhold til opgaveporteføljen på veje og grønne områder samt idrætsanlæg med den eksplicite begrundelse at kunne evaluere, om opgaverne kunne løses for færre ressourcer. Udbuddet er netop offentliggjort, og sektionslederen vil få en meget central rolle med implementering af opgaveporteføljen, herunder etablering af konstruktive samarbejdsrelationer med den valgte leverandør (ny kontrakt forventes indgået med virkning fra april 2022) samt styring og udvikling af den samlede kontraktportefølje.
- I forlængelse af konkurrenceudsættelsen af entreprenøraftdelingens nuværende opgaver skal sektionslederen udvikle og opbygge Vej og Parks nye opgaveportefølje med hensigtsmæssige snitflader med fokus på sikker drift og økonomistyring.
- På affaldsområdet skal der bygges bro mellem udviklingsopgaverne og kravet om effektiv drifts- og forsyningssikkerhed. I forbindelse med konkurrenceudsættelsen overgår personalet fra genbrugspladser, ca. 10 årsværk, til Teknik og Miljø. Der skal i den nærmeste fremtid implementeres en helt ny affaldsordning i kommunen med udbudsforretninger og indsamling af 10 affaldstyper.

Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Erfaringer og færdigheder

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Relevant uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund, der giver forståelse for det tekniske område
- Erfaring med ledelse, gerne fra en politisk styret organisation.

Personen

Den ideelle kandidat kan se sig selv i værdierne Tillid, Ansvarlighed og Dialog. Kandidaterne vil særlig blive vurderet på adfærd i hver af de tre ledelsesrum; relationsledelse, forandringsledelse og opgaveledelse:

Ledelse af relationer:

- Vil det fællesskab og tværgående ansvar, som Teknik og Miljø bygger på - inddragelse, samarbejde og dialog i en løsningsorienteret kommune
- Er stærk i skrift og tale og god til at etablere ledelsesopbakning
- Har god situationsfornemmelse og både trives med og evner at skabe og vedligeholde konstruktive samarbejdsrelationer
- Evner at motivere og skabe trivsel – og gerne med smittende, godt humør.

Ledelse af forandringer:

- Har evnen til at lade sig inspirere og lyst til samarbejde med organisationen, borgerne og virksomhederne
- Er analytisk og struktureret
- Forstår og kan videreformidle områdets tekniske faglighed og kompleksitet og sætte retning
- I stand til at udfordre, skære igennem og bakke op – med flair for præcision, timing, struktur, stringens og proportioner.

Ledelse af opgaver:

- Er stærk i drifts- og økonomistyring
- Fagligt og ledelsesmæssigt ambitiøs og har evnerne til at løfte afdelingens kvalitet og resultater
- Evner både at zoome ind og ud på den konkrete opgaveløsning efter behov
- Kan stille meningsgivende krav til en fagprofessionel og højtydende medarbejdergruppe – uden at svække motivation og engagement.

Ansættelsesvilkår

Reference til chefen for Teknik og Miljø. Titel er sektionsleder for Affald, Vej og Park. Arbejdsstedet er Administration Vest, Sjællandsgade 6, 7430 Ikast.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst. Der forventes tiltrædelse 1. januar 2022 eller snarest muligt.

Tidsplan, ansættelsesudvalg og ansøgning

AKTIVITET	DATO
Ansøgningsfrist	9. november 2021
Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde	12. november 2021
Indledende samtaler	16. november 2021
Test, personvurdering og referencetagning	Mellem 1. og 2.
Rapportering og anden samtalerunde	23. november 2021
Forhandling og ansættelse	Efter 23. november 2021
Tiltrædelse	1. januar 2022

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Jesper Hahn-Pedersen, Teknik- og Miljøchef, Ikast-Brande Kommune
- Morten Jensen, Sektionsleder
- Asger Jensen, Sektionsleder
- Lene Hoffmann, Gruppekoordinator, Vej og Park
- Inge Svensson, Fagkoordinator

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til Teknik- og Miljøchef Jesper Hahn-Pedersen, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Teknik- og Miljøchef Jesper Hahn-Pedersen på telefon 9960 3331 eller e-mail: jegah@ikast-Brand.dk

Konsulent Thomas Gajhede fra Mercuri Urval kan i fortrolighed kontaktes på telefon 2084 1030 eller e-mail: thomas.gajhede@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Ikast-Brande Kommune vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Anne Marie Bak, telefon 5076 1214, e-mail: annemarie.bak@mercuriurval.com.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-08724). Ansøgningsfristen udløber den 9. november 2021, kl. 10.00.