

Head of Cyber Defence – Energinet

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med nøglepersoner hos Energinet. Lederprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet for CISO. Den er således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed. Derudover tjener det samlede skriftlige grundlag følgende formål:

- Lederprofilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen / rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.
- Lederprofilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Referenceforhold og organisering

Du refererer til IT-direktøren, Morten Gade Christensen, der refererer til CFO Thomas Thyregod. Du bliver faglig chef for de nuværende 13 medarbejdere i afdelingen. Personaleledelsesopgaven varetages af en agile people leader, der refererer til chefen for IT-strategiafdelingen.

Center for Cyber Defence løfter et stort ansvar – både for organisationen og for Danmark. IT står over for en stor omstilling, som en forudsætning for at lykkes med den grønne omstilling. Derfor mere en fordobles antallet af ansatte i Center for Cyber Defence i løbet af 2022, ligesom resten af IT-organisationen står over for en stor rekrutteringsopgave.

Du indgår ligeledes i den samlede chefgruppe i IT sammen med:

- Head of Customer Experience, Diana Thaysen Bach-Laursen
- Head of Strategy & Transformation, Anette Falk Bøgebjerg
- Head of Portfolio & Contract Management, Vakant
- Head of Business Development, Stefan Lissau Erichsen
- Head of Enterprise Information Management, Philip Franz Béla Hoyos

Læs mere om Energinets organisation, organisering og bestyrelse [her](#).

Centrale roller

- Som chef for Center for Cyber Defence at sætte en ambitiøs og realistisk retning for Energinets arbejde med Cyber- og informationssikkerhed og derigennem sikre en stabil og effektiv drift
- Som faglig leder at motivere og engagere centerets medarbejdere til at præstere deres bedste og levere de ønskede resultater samtidigt med, at de agerer rollemodeller for resten af organisationen i deres sikkerhedsmæssige adfærd
- Som del af chefgruppen i IT at bidrage til, at afdelingen som helhed lever op til de fælles strategiske målsætninger
- Som ansvarlig for Energinets Cyber- og informationssikkerhed at formidle og rapportere status, udfordringer og udviklingspotentialer i relation til strategien til direktionen samt bestyrelsen
- Som samarbejdspartner at være proaktiv, velforberedt og have politisk tæft. Af centrale samarbejdspartnere kan nævnes: Energistyrelsen, Departementet, EnergiCERT, Nordisk Cyber Defence, EU, samt øvrige myndigheder og leverandører.
- I alle ovenstående relationer og roller at efterleve Energinets ledelsesværdier:
 - Vi styrker beslutningskraften – så vi kan handle i tide
 - Vi giver mandatet – når vi giver opgaven
 - Vi dyrker nysgerrigheden og fællesskabet

Situationen i Energinet

Energisektoren er under omfattende forvandling som følge af nationale og internationale aftaler om at omstille til klimaneutrale samfund. Forvandlingens omfang og hastighed er historisk. Det stiller store krav til både IT infrastrukturen og sikkerheden, som skal omstille sig med samme hastighed – samtidigt med, at den skal sikre sig mod trusselsbilledet. Det er ingen hemmelighed, at energisektoren som helhed er udpeget som en af de største målskiver for cyberangreb.

Energinet fokuserer derfor løbende på at sikre en klar og tidssvarende governance for IT-sikkerhedsområdet. Energinets strategi for Cyber- og informationssikkerhed beskriver en række konkrete tiltag, der skal imødegå fremtidige IT-sikkerhedsudfordringer. Strategiarbejdet er igangsat og forventes afsluttet i juli 2022. Allerede igangsatte initiativer fokuserer blandt andet på højere sikkerhed mod cyberangreb samt styrkelse af rettighedsstyring. Derudover er Center for Cyber Defence i gang med et større outsourcing projekt, hvor IT-infrastrukturen outsources til KMD for at skabe de rette vilkår for stabil og effektiv drift.

For at lykkes med denne omstilling har IT fokus på at sætte innovationskraften fri i organisationen netop for at og sikre den overordnede strategiske udvikling inden for digitalisering og arbejdet med ambitionerne i den grønne digitaliseringsplan.

IT ser ind i et 2022 med flere organisatoriske forandringer. IT skal rekruttere et stort antal specialister inden for forskellige områder, som led i ambitionen om at følge med forvandlingens omfang og hastighed, og teamet i Center for Cyber Defence forventes hermed at blive fordoblet. Det kræver et fortsat fokus på centrale dele i organisationens agile transformation, med nye måder at arbejde på, nye samarbejdskonstellationer og ansvarsområder.

Yderligere informationer

- Ring til direktør, Jakob Westh, i Mercuri Urval for en uddybende dialog på telefon +45 6089 6436
- Ring til IT-direktør i Energinet, Morten Gade Christensen for en uddybende dialog på telefon +45 2333 8850
- Læs Energinets [Strategi – Nye Vinde](#)
- Orienter dig i Energinets [Årsrapport fra 2020](#)
- Du kan rekvirere Energinets ledelsesgrundlag samt yderligere dokumenter ved henvendelse til Jakob Westh

Ansættelsesforhold og rekrutteringsproces

Stillingen ønskes besat pr. 1. januar 2022 eller hurtigst muligt derefter. Der afholdes samtaler løbende. Interesserede kandidater bedes henvende sig til Jakob Westh på +45 6089 6436 samt sende deres CV og ansøgning via Mercuri Urvals hjemmeside.

Du ansættes på kontraktvilkår. Pension udgør 15 %.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Lederprofil for Head of Cyber Defence

Karriere

Følgende typer af roller og organisationer har betydning:

- Cheferfaring med cyber sikkerhed fra stor og kompleks organisation – gerne med samfundskritisk funktion
- Erfaring kan være fra finans-, forsynings-, tele- eller sundhedssektoren – eller måske fra konsulentverdenen eller offentlig sektor organisationer, hvor it-sikkerheden er afgørende
- Projektdriver på større IT-implementeringsprojekter med et højt sikkerhedsniveau

Følgende uddannelser har betydning:

- Samfunds-, IT- eller ingeniørvidenskabelig kandidatuddannelse
- Gerne suppleret med formel lederuddannelse

Erfaringer

Følgende erfaringer fra karrieren har betydning:

- Solid erfaring med at udvikle, implementere og fastholde høj IT- og cybersikkerhed på tværs af en organisation
- Erfaring med at drive forandringer både på et strategisk og operationelt niveau
- Erfaring med at formidle og rapportere komplekse IT-problemstillinger både mundtligt og skriftligt på en simpel og forståelig vis
- Erfaring med ledelse af tunge specialister
- Gerne erfaring med større IT-outsourcing projekter

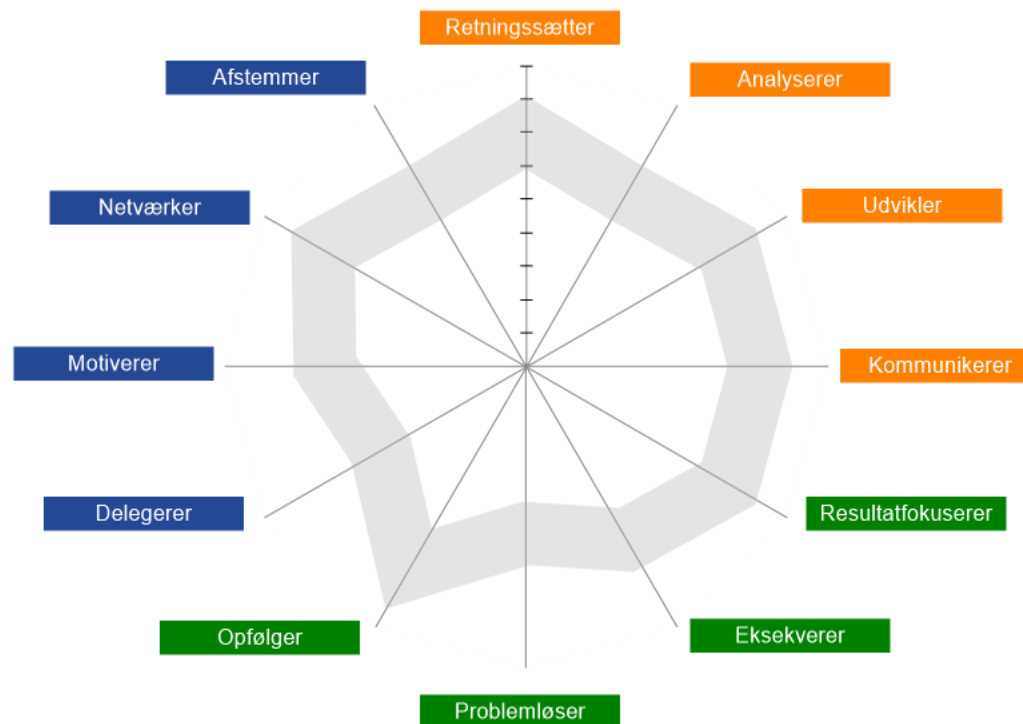
Personlige egenskaber

Følgende personlige egenskaber har betydning:

- Ambitiøs
- Strategisk overblik
- Politisk tæft
- Dygtig formidler og troværdig kommunikator – både mundtligt og skriftligt
- Struktureret og analytisk skarp
- Energisk og handlekraftig

Motivation

- At have ansvaret for IT-sikkerheden i Danmarks mest forsyningskritiske virksomhed
- At sidde i en position, som har stor bevågenhed og interesse fra mange forskellige parter, både interne og eksterne



Ovenstående figur viser Mercuri Urvals forståelse af relevant offentlig ledelse. Det grå bånd indikerer kravprofilen, som de bedste kandidater skal matche. Det vil være Mercuri Urval konsulenten, der giver den endelige vurdering ift. de 12 ledelsesområder. Definitionen på de 12 ledelsesområder kan læses her: [Ledelse i bevægelse - Mercuri Urval](#)

Forandringsledelse

Følgende forandringsbehov vil møde kandidaten på den korte og mellemlange bane:

- At sætte retningen for IT-sikkerheden i Energinet, som i takt med det øgede trusselsbillede har fået et endnu større fokus i organisationen
- At bidrage til udvikling og implementering af Energinets nye strategi for Cyber- og informationssikkerhed. Strategiarbejdet er igangsat og afsluttes i juli 2022.
- At fordoble IT-sikkerhedsafdelingen og rekruttere de rigtige profiler og sikre et effektivt og godt onboardingforløb.
- At accelerere udviklingen på IT-området på kort og lang sigt gennem en løsning, der drager nytte af den nyeste teknologi.

Opgaveledelse

Følgende opgaver vil møde kandidaten på den korte og mellemlange bane:

- At skabe en mere proaktiv afdeling, der dyrker nysgerrigheden for forretningen og aktivt deltager og faciliterer projekter og sprints
- Empowerment af hele organisationen i forhold til at efterleve et højt IT-sikkerhedsniveau
- Dokumentation af alle IT-sikkerhedsprocedurer og løbende opfølgning herpå samt forberedelse af og deltagelse i diverse kontroller og tilsyn
- Leverandørstyring og opfølgning mhp. at skabe de rette vilkår for stabil og effektiv drift
- At overvåge sikkerhedshændelser, adfærd og leverancer i hele forretningen

Relationsledelse

Følgende relationer skal kandidaten lykkes med på den korte og mellemlange bane:

- Kontrolcentrene, som er de mest forsyningskritiske
- Energistyrelsen, som er tilsynsmyndighed.
- Chefgruppen i IT-afdelingen
- Samarbejdet omkring EnergiCERT med Dansk Energi og Dansk Fjernvarme.
- Nordisk Cyber Defence samarbejde
- EU ifm. med nye lovudkast inden for energiområdet
- Dertil Departementet, øvrige myndigheder, eksterne samarbejdspartnere osv.