

Klinikchef

Dette notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med nøglepersoner hos Psykiatrisk Center Ballerup (PC Ballerup). Lederprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet for klinikchefen. Den er således grundlag for at udvælge kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed. Derudover tjener det samlede skriftlige grundlag følgende formål:

- Lederprofilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen / rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Lederprofilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger

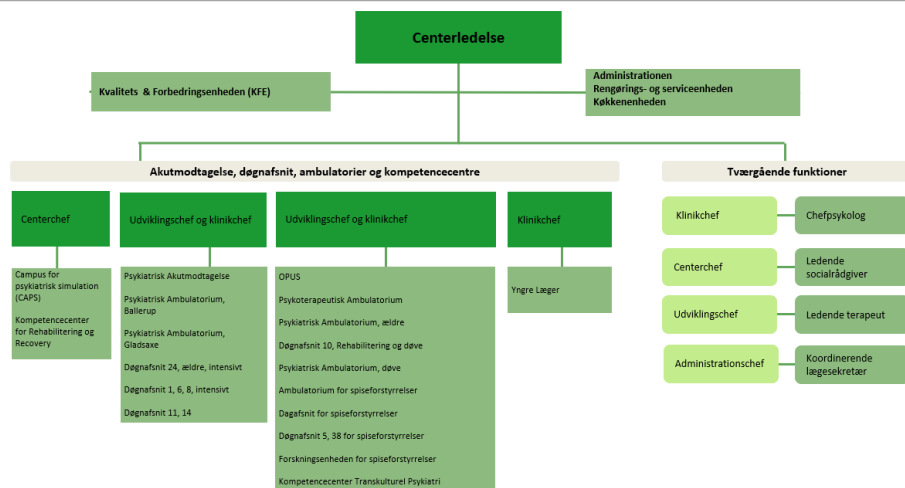
Referenceforhold

- Du vil referere til centerchef Jacob Franck Larsen ([Jacob Franck Larsen | LinkedIn](#))
- Du vil arbejde tæt sammen med klinikchef Jens Drachmann Bukh ([Jens Drachmann Bukh | LinkedIn](#))
- Du vil arbejde tæt sammen med udviklingschef Anne Ohmann Jelle ([Anne Ohmann Jelle | LinkedIn](#))
- Du vil arbejde tæt sammen med udviklingschef Ann Colleen Nielsen ([Ann Colleen Nielsen | LinkedIn](#))

Centrale roller

- Ansvarlig for den lægefaglige behandling samt grund- og videreuddannelse af læger og specialpsykologer
- Personaleleder for de afsnitsledende overlæger samt de øvrige læger, specialpsykologer og mellemledere, der refererer til klinikchefen
- Ledelse af kliniske konferencer
- Samarbejdspartner for den øvrige centerledelse
- Organisatorisk og strategisk udvikling af centeret
- Drift og optimal udnyttelse af ressourcer
- Er med til at skabe et arbejdsmiljø, som gør PC Ballerup til en attraktiv arbejdsplads

Organisationsdiagram



Situationen p.t. i organisationen

PC Ballerup skal have en ny klinikchef, der sammen med den øvrige ledelse skal stå i spidsen for at udvikle og drive PC Ballerup, så der sikres gode patientforløb, høj faglighed og en organisation, som er kendt for at være en god arbejdsplads. PC Ballerup hører til Region Hovedstadens Psykiatri. Der er omkring 40 speciallægestillinger og omkring 750 læger, sygeplejersker, psykologer, social- og sundhedsassistenter, socialrådgivere, administrative medarbejdere m.fl., som hver dag arbejder for at give patienterne den bedste behandling. PC Ballerup har et særligt fokus på at skabe sammenhængende patientforløb gennem et tæt samarbejde på tværs af centerets mange afsnit, hvor åben, tydelig kommunikation og involvering er helt centralt for at lykkes.

PC Ballerup er et center med mange tilbud samlet på ét sted og med specialfunktioner og forskning inden for spiseforstyrrelser, transkulturel psykiatri samt PTSD og landsfunktion for døvepsykiatri. Vi har akutmodtagelse med et åbent og et intensivt sengeafsnit, derudover to åbne og tre intensive døgnafsnit, specialafsnit for spiseforstyrrelser, ældrepsykiatri og rehabilitering, to psykiatriske ambulatorier og flere specialambulatorier. Centeret rummer desuden Kompetencecenter for Rehabilitering og Recovery og Campus for Psykiatrisk Simulation. De mange aktiviteter og fagpersoner samlet på samme område gør PC Ballerup til et spændende center med gode rammer for arbejdet med at skabe en tæt kobling mellem patientbehandling og forskning. Vi vil gerne gå forrest med udvikling af forbedringer og nye behandlingstilbud. Vi ønsker, at et højt ambitionsniveau, faglighed og mod på at prøve nye ting af kan være med til at tiltrække både yngre læger, speciallæger og sygeplejersker til centeret og gøre PC Ballerup til et sted, hvor man søger til, og hvor man har lyst til at blive.

Klinikchefen vil få ansvar for den overordnede ledelse af akutmodtagelsen samt almene åbne og intensive døgnafsnit og ambulatorier sammen med udviklingschef, Anne Ohmann Jelle. Det giver klinikchefen mulighed for at arbejde på tværs af områder og specialiseringer i et tæt samarbejde med udviklingschefen.

Yderligere informationer

- Ring til direktør, Jakob Westh, Mercuri Urval for uddybende dialog (telefon 6089 6436)
- Ring til centerchef, Jacob Franck Larsen, Psykiatrisk Center Ballerup for uddybende dialog (telefon 3864 5188)
- Ring til klinikchef, Jens Drachmann Bukh, Psykiatrisk Center Ballerup for uddybende dialog (telefon 2262 2813)
- Læs mere om Psykiatrisk Center Ballerup [her](#).
- Læs mere om Psykiatrisk Center Ballerups undersøgelses- og behandlingstilbud [her](#).
- Læs mere om Region Hovedstadens Psykiatri [her](#).

Ansættelsesforhold og rekrutteringsproces

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og tillæg, som svarer til dine kompetencer.

Datoer	Ansættelsesudvalg
Ansøgningsfrist:	d. 24-01-2022
1. samtaler:	d. 02-02-2022
Testforløb v/Mercuri Urval:	Mellem 1. og 2. samtaler
2. samtaler:	d. 08-02-2022
Tiltrædelse:	d. 01-04-2022 eller snarest muligt herefter

Ansættelsesudvalget består af:

- Jacob Franck Larsen, centerchef
- Jens Drachmann Bukh, klinikchef
- Ann Colleen Nielsen, udviklingschef
- Anne Ohmann Jelle, udviklingschef
- Mogens Kegel, afsnitsledende overlæge
- Mo Lindum, afdelingssygeplejerske
- Eva Tangdal, ledende socialrådgiver
- Rico Rasmussen, recovery-mentor
- Maria Westh, arbejdsmiljørepræsentant og næstformand Lokalt MED-udvalg
- Frode Dinkelspiel, tillidsrepræsentant Yngre Læger

Ledelsesprofil for Klinikchef til Psykiatrisk Center Ballerup

Karriere

Følgende typer af roller og organisationer har betydning:

- Nogen erfaring med ledelse inden for psykiatrien
- Arbejde som speciallæge inden for det akutte område og døgnafsnit
- Gerne erfaring med forskning, undervisning og udviklingsarbejde

Følgende uddannelser har betydning:

- Speciallæge i psykiatri
- Gerne suppleret med en relevant lederuddannelse og/eller lederkurser

Erfaringer

Følgende erfaringer fra karrieren har betydning:

- Tiltrukket og fastholdt dygtige medarbejdere
- Sat en tydelig faglig retning
- Prioriteret i en travl hverdag og sikret stabil drift
- Samarbejdet i et tværfagligt miljø
- Etableret et godt netværk i psykiatrien
- Bidraget til forbedringsarbejdet
- Håndteret økonomistyring
- Arbejdet strategisk med at udvikle sin organisations renommé
- Deltaget i forskning og undervisning
- Involveret i fagligt udviklingsarbejde

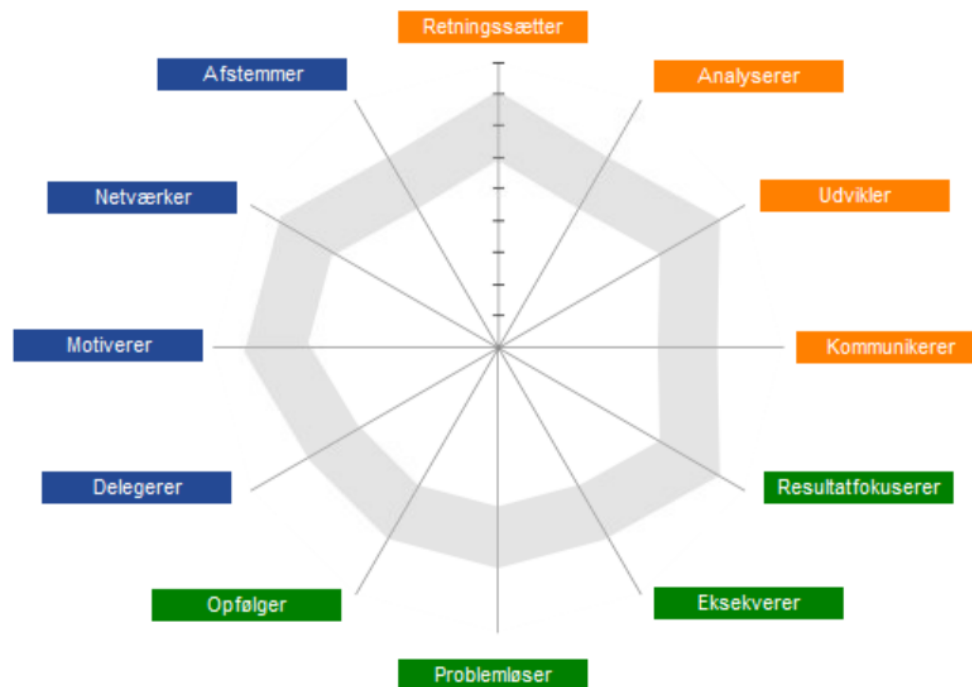
Personlige egenskaber

Følgende personlige egenskaber har betydning:

- Inspirerende
- Inddragende
- Empatisk
- Håndterer komplekse situationer
- Træffer beslutninger – og herunder med blik for alle involverede fagligheder og som afspejler en helhedsforståelse
- Prioriterer opgaver
- Åben og tydelig i sin kommunikation

Motivation

- Skal motiveres af og have interesse for at arbejde i en kompleks organisation med højt specialiseret personale
- Skal motiveres af at udvikle, forbedre og promotere PC Ballerup
- Skal motiveres af at understøtte personalets udvikling gennem forskning, innovation og uddannelse
- Skal motiveres af rollen som leder af ledere og herigennem opnå gode resultater



Ovenstående figur viser Mercuri Urvals forståelse af relevant offentlig ledelse. Det grå bånd indikerer kravprofilen, som de bedste kandidater skal matche. Det vil være Mercuri Urval konsulenten, der giver den endelige vurdering ift. de 12 ledelsesområder. Definitionen på de 12 ledelsesområder kan læses her: [Ledelse i bevægelse - Mercuri Urval](#)

Forandringsledelse

Følgende forandringsbehov vil møde kandidaten på den korte og mellemlange bane:

- Iværksætte initiativer, der tiltrækker både yngre læger og speciallæger til PC Ballerup. Det indebærer bl.a. at bidrage til centerets ønske om at fungere som et campus for yngre læger
- Videreudvikle strukturerede behandlingsforløb for patienter under indlæggelse
- Udvikle og sætte retning for det tværfaglige samarbejde og behandling med patienten i centrum

Opgaveledelse

Følgende opgaver vil møde kandidaten på den korte og mellemlange bane:

- Sikre den faglige kvalitet i behandlingen
- Planlægge en optimal fordeling af lægelige ressourcer mellem afsnit under hensyn til arbejdsbelastningen
- Sikre gode rammer for den lægelige videreuddannelse
- Tilbyde og stå til rådighed for sparring omkring patientforløb, utilsigtede hændelser og overordnet planlægning af driften
- Deltage i møder med centerledelsen, forskellige lægegrupper, tværgående funktioner og eksterne parter. Derudover også sikre den nødvendige opfølgning på administrative og økonomiske forhold

Relationsledelse

Følgende relationer er vigtige på den korte og mellemlange bane:

- Med højt fagligt niveau at være en inspirerende kollega både for læger under uddannelse og speciallæger
- Indgå i det nære ledelsesfællesskab med udviklingschefen og derigennem sikre, at der er struktur på hverdagen og ro om kerneopgaven
- Indgå i et åbent og ligeværdigt samarbejde i centerledelsen og de tværgående funktioner, hvor centerets samlede effektivitet og sammenhæng sikres