

Uddybende profilbeskrivelse

Teknisk direktør



Baggrund & situation

Lyngby-Taarbæk Forsyning er et multiforsyningsselskab, der sørger for rent vand samt affalds- og spildevandshåndtering i Lyngby-Taarbæk Kommune. Derudover driver de Mølleåværket, som rensr spildevand for 150.000 personer og virksomheder i fire kommuner.

Selskabet står over for nogle af samfundets mest højaktuelle opgaver, som skal udføres i krydsfeltet mellem

- **kritisk infrastruktur** (beredskab ift. cybertrusler og forsyningssikkerhed)
- **klimaudfordringer** (klimasikring og store anlægsprojekter)
- **kommunalpolitisk fokus** (og statslig regulering)
- **kundernes hustandsøkonomi** (stabile forsyningspriser)

Den tekniske direktør skal i de kommende år med ansvar for **driften** og **projekterne** sikre høj forsyningssikkerhed, øge beredskabet samt planlægge og gennemføre anlægsprojekter for milliarder. Dette skal gøres i harmoni med de høje faglige ambitioner, organisationens kultur og medarbejdernes trivsel, som er fundamentet for selskabets positive udvikling.

Kulturen er præget af et stadigt tættere samspil mellem drifts-, projekt- og stabsfunktioner. Dette har de seneste år medvirket til at skabe en stærk chefgruppe med meget tæt samarbejde på tværs af drift og udvikling. Udviklingskræfterne er tæt koblet til de enkelte driftsområder, og tilliden på tværs af chefgruppen er høj.

Stillingen som teknisk direktør er ledig, da bestyrelsen har ansat den hidtidige tekniske direktør som administrerede direktør. Dette er også et klart udtryk for ønsket om at fortsætte den udvikling og retning, selskabet er på.

Sigtet med denne rekruttering er at skabe en trepersoners direktion, der i mange år frem præges af tæt, tillidsfuldt og udviklende samarbejde, som foruden at binde drift og projekter sammen også kan binde teknik og administration sammen: Så administrationen bliver en integreret understøttelse af det tekniske arbejde, og det tekniske arbejde lettere understøtter det administrative.

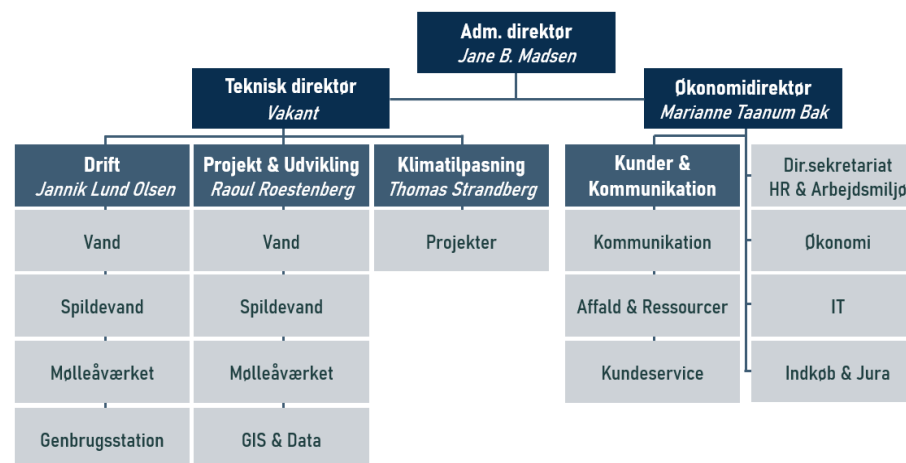


Organisationen

Lyngby-Taarbæk Forsyning er juridisk opdelt i en række [selskaber](#), der varetager hvert sit forretningsområde. Alle selskaber har selvstændig økonomi, men fælles ledelse og organisation, som gennem de senere år er vokset til ca. 100 medarbejdere.

Der er en **bestyrelse** for hvert af selskaberne. [Bestyrelserne](#) består af politisk udpegede medlemmer, forbrugervalgte medlemmer, medarbejdervalgte medlemmer og et eksternt bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen fastlægger retning og økonomi efter rådgivning fra direktionen.

Den daglige ledelse varetages af **direktionen** bestående af Jane B. Madsen, Marianne Taanum Bak og den tekniske direktør. De deler ansvaret for selskabets samlede drift, udvikling, økonomi og bestyrelsesbetjening.



Organisationen er opdelt i en teknisk og en administrativ søjle, hvor kernerdrift og projekter er samlet under den tekniske direktør. Organiseringen skal understøtte, at Lyngby-Taarbæk Forsyning kan agere fleksibelt og handlekraftigt samt være tæt på kunderne og hinanden.



Rolle og ansvar

Den tekniske direktør skal først og fremmest sikre, at drift og projekter hænger sammen, så selskabets hovedaktiviteter fungerer som én tæt samarbejdende helhed med stort kundefokus og økonomisk ansvarlighed.

Direktørområdet består af **tre afdelinger**: Driftschef [Jannik Lund Olsen](#) står for selskabets drift fordelt på de fire forsyningsarter med tilsvarende fire driftsledere og i alt 30 årsværk. Projekt- og udviklingschef [Raoul Roestenberg](#) har fire teamledere i en driftsunderstøttende organisering med 25 årsværk, som gennemfører anlægs-, vedligeholdelses- og udviklingsprojekter. Klimatilpasningschef [Thomas Strandberg](#) forventes i takt med de kommende års store projekter at udvide sin afdeling betragteligt fra de nuværende to årsværk.

Der knyttes et væsentligt **udviklingsansvar** til direktørens portefølje, herunder:

- Forsyningsikkerhed: I lyset af det nye trusselsbillede skal der organiseres et betryggende set-up for beredskabet. Området skal tilføres ressourcer, og samspillet på tværs af it, vedligehold og projekter skal afklares.
- Digitalisering: Der skal i de kommende år arbejdes med dokumentation af udført arbejde mhp. tilstandsbaseret vedligehold, og data skal udnyttes bedre med positiv effekt på planlægning, effektivitet og økonomi.
- Kompetenceløft: Det er blevet mere komplekst at drive forsyningsselskab, og der skal ske et fortsat løft af faglighed, som samtidig understøtter en sikker arbejdsplads, samarbejde og effektivitet.

Økonomiansvaret omfatter et driftsbudget på kr. 162 mio., som forventes at være let stigende de kommende år. Hertil et anlægsbudget på kr. 125 mio., som forventes at stige til det dobbelte over de kommende år. Det daglige budgetansvar er i praksis delegeret til afdelingscheferne, og der er en sund økonomi i selskaberne.



Opgaver og succeskriterier

Den tekniske direktørs opgaver er en alsidig blanding af:

1. Ledelse af tre ledere (sikre at drift og projekt hænger sammen)
2. Direktionssamarbejde (strategisk målsætning og problemløsning)
3. Eksternt samarbejde (bl.a. med kommunen som ejer og myndighed)
4. Projektmodning (så frø til - og samskabe projektidéer)
5. Organisationsudvikling (se bl.a. herunder)

Udviklingsopgaverne knytter sig til udfordringerne med at binde organisationen endnu mere sammen på tværs, men også få skabt det politiske og organisatoriske fundament for de kommende års store klimaprojekter. Selvom direktøren i høj grad selv skal medvirke til at opstille mål og retning, er der opstillet eksempler på mål, der kunne være relevante de første tre år:

Succeskriterier år 1:

- Fuld forståelse for organisationen, kulturen og retningen
- Meget tæt samspil etableret i direktionen
- Beredskabsarbejdet er organiseret, og de første udviklingsskridt taget
- Bestyrelsen har fuld tillid til den nye direktør
- God samarbejdsrelation til kommunen er etableret

Succeskriterier år 2:

- Aftaler om flere store klima- og anlægsprojekter
- Øget compliance ift. sikkerhed og beredskab
- Projektarbejdsformen er professionaliseret og ensartet på tværs
- Fortsat høj medarbejdertilfredshed i organisationen

Succeskriterier år 3:

- Mere digital og struktureret vedligeholdelse for både drift og projekt
- Højere forsyningsikkerhed gennem beredskab og robust drift
- Tættere og mere effektivt samspil på tværs af projekt, drift og stabe.



Kandidatens baggrund

Den rette kandidat kan grundlæggende godtgøre at ville lykkes og trives i organisationen gennem mange år. Foruden en akademisk uddannelse som fx (men ikke nødvendigvis) ingeniør og en lederuddannelse, kan kandidaten matche hovedparten af nedenstående kriterier:

Erfaring med:

- Ledelse af ledere
- Forsyningsbranchen – gerne vanddrift og anlægsprojekter
- Kommunalpolitiske rammer og bestyrelsesbetjening
- Økonomi og planlægning – gerne på organisationsniveau.

Personlige kompetencer:

- Analytisk begavet, god til at lytte og relationelt stærk – også eksternt
- Evner at bevare overblikket og kan skabe attraktive strukturer for andre
- Evner at adoptere eksisterende kultur og bygge nysgerrigt videre på den
- Helhedsorienteret – ikke drevet af kun at lykkes i eget område.



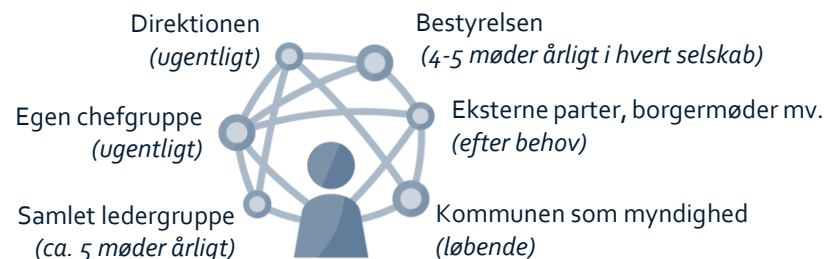
Direktionen, administrationen og projektafdelingerne har base på Firskovvej. På forsiden ses Mølleåværket på Hjortekærbacken, hvor driftsafdelingen har base.



Snitflader og mødefora

Den tekniske direktør får foruden de tre chefer i direktørområdet en meget bred berøringsflade med direktion og den øvrige organisation, bestyrelse, kommunen som både myndighed og ejer samt eksterne samarbejdspartnere m.fl.

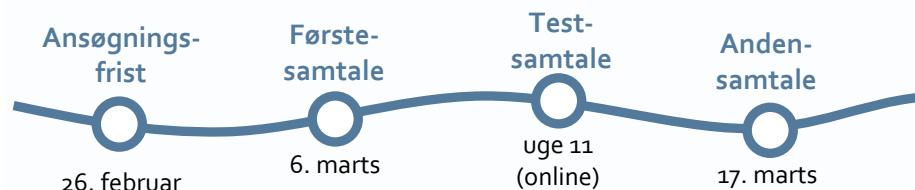
De faste møder har den tekniske direktør naturligvis selv indflydelse på, men i dag udgøres de som udgangspunkt af:



Den tekniske direktørs kontor på Firskovvej med mødebord. Kontoret ligger tæt på de to andre direktører og direktionsssekretariatet.



Tidsplan & vilkår



Der indgår testforløb hos Mercuri Urval samt evt. et kaffemøde med direktionen mellem de to samtaler.

Du ansættes på individuel direktørkontrakt med reference til den adm. direktør med en fast månedsløn efter forhandling og fleksibel pensionsandel. Tiltrædelse ønskes 1. maj 2026 eller snarest herefter.



Kultur

De seneste år har organisationen været på en kulturrejse for at arbejde tættere sammen på tværs af fagligheder, tale åbent om udfordringer og vidensdele. Formålet er at opnå løbende forbedringer og arbejde effektivt med stærke relationer.

Der er et mærkbart fokus på relationelle og analytiske kompetencer. Man vil straks ved ankomst mærke oplevelsen af nærvær, mennesket bag opgaven og ønsket om sammenhængende beslutninger, engagement, høj arbejdsglæde og fællesskab.

Hos Lyngby-Taarbæk Forsyning går samarbejde, tryghed og åbenhed hånd i hånd. Forskelligheder er en styrke, der driver vores udvikling. Det er afgørende, at den nye tekniske direktør deler værdierne og er klar til mere i samme retning.



Ansættelsesudvalg

Til førstesamtalen vil kandidaterne møde:

- Administrerende direktør [Jane B. Madsen](#)
- Økonomidirektør [Marianne Taanum Bak](#)
- Driftschef [Jannik Lund Olsen](#)
- Chef for Projekt & Udvikling [Raoul Roestenberg](#)

Til andensamtalen:

- Administrerende direktør Jane B. Madsen
- Økonomidirektør Marianne Taanum Bak

Desuden deltager en konsulent fra Mercuri Urval til samtalerne.



Kontakt forinden ansøgning

Alle med interesse i stillingen kan kontakte Mercuri Urval via en fortrolig samtale med [Snorre Andersen](#) på 60 37 80 63.

Vi foretrækker, at alle kandidater har været i dialog med Mercuri Urval forinden ansøgning mhp. at skabe en grundig proces, der fører til at langvarigt match.

Sæt dig gerne lidt ind i:

- [Økonomi, medarbejdere og bestyrelse](#)
- [Mølleåværket](#)
- [Vedtægt og forretningsorden](#)