

Uddybende stillingsprofil

Head of Projects til Kalundborg Refinery



KALUNDBORG
REFINERY



Baggrund og situation

Kalundborg Refinery er Danmarks største raffinaderi og står for mere end 15 % af al den energi, der forbruges i Danmark. Her arbejder ca. 400 medarbejdere med raffinering af råolie og kondensat til benzin, dieselolie, propan, fyringsolie og fuelolie. Vi er et af de mest energieffektive raffinaderier i verden.

Raffinaderiet er **kritisk infrastruktur** i den danske energiforsyning og stiller meget høje krav til sikkerhed, stabilitet og compliance. Produktionen er kompleks og teknisk krævende med døgnproduktion året rundt i miljøer, hvor produkterne er brand- og eksplosionsfarlige, hvorfor sikkerhed er det vigtigste parameter i alt, hvad vi foretager os. Professionel planlægning og fejlfri eksekvering af anlægsprojekter og vedligeholdelsesstop er en helt afgørende forudsætning for raffinaderiets drift og sikkerhed.

I sektoren **Projects** varetages raffinaderiets store vedligeholdelses-, optimerings- og udbygningsprojekter af anlægget i et tæt samspil med interessenter på tværs af hele raffinaderiet.

Sektoren er opdelt i 4 afdelinger:

- **Engineering**, der er ansvarlig for studie- og konceptfasen gennem basic engineering til detailed engineering samt udbudsmateriale.
- **Project Execution**, der eksekverer på den løbende projektportefølje.
- **Turnaround Execution & Turnaround Planning**, der tilsammen har ansvaret for planlægning og eksekvering af raffinaderiets nedlukninger.

Kalundborg Refinery står efter indtræden i Klesch-gruppen over for en vigtig organisatorisk overgang. Projects er i gang med at etablere en standardiseret og skalerbar projektstyringshåndbog, der sikrer konsistente projektledelsesprincipper, øget governance og transparent eksekvering på tværs af porteføljen.

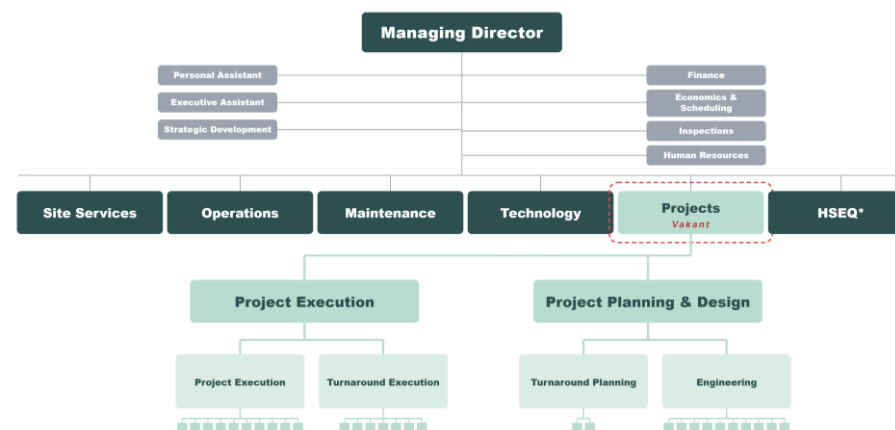
Der er behov for at etablere de nødvendige kompetencer, processer og rammer for effektiv budgetstyring og finansieringsanmodninger samt sikre, at organisationen kan navigere smidigt i de gældende styrings-, beslutnings- og systemlandskaber. Dette skal understøtte en mere effektiv projekteksekvering og øget værdiskabelse.



Organisationen

Kalundborg Refinery blev i januar 2022 en del af Klesch Group og fik i den forbindelse et søsterraffinaderi i Heide, som har været en del af Klesch Group siden 2010. Med dette ejerskab videreføres et ufravigeligt fokus på sikker drift, operationel excellence og langsigtet værdiskabelse. Raffinaderiet er fysisk opbygget som et indhegnet og højt sikret produktionsområde på størrelse med Københavns Lufthavn med en moderne administrationsbygning placeret i kort afstand derfra.

Organisationen er opbygget med seks sektorområder, der refererer til den øverste ledelse. Stillingen som Head of Projects refererer direkte til Managing Director og indgår i KAL Leadership Team, raffinaderiets øverste ledelse. I sektoren **Projects** arbejder man målrettet med teknologisk optimering, anlægsprojekter og vedligeholdelsesstop – både fra administrationsbygningen og direkte ude i produktionsområdet.



Som **Head of Projects** får du direkte ledelse af sektorens tre afdelingsledere og indirekte ledelse af en samlet sektor med over 40 medarbejdere inkl. eksterne konsulenter.



Om afdelingerne

Afdelingerne i sektoren udgør tilsammen rygraden i at sikre effektiv udvikling og eksekvering af de større vedligeholdelsesopgaver og strategiske projekter på raffinaderiets komplekse anlæg. Afdelingerne har et højt fokus på sikkerhed (HSEQ), kvalitet og effektiv styring af eksterne entreprenører. Hver afdeling ledes af en afdelingsleder med det daglige drifts- og eksekveringsansvar, og du leder sektoren gennem dem.

Afdelingen **Project Execution** varetager eksekveringen af en projektportefølje på cirka 380 mio. DKK årligt. Afdelingen håndterer alle større projekter over 25.000 euro eller med høj teknisk kompleksitet. Porteføljen omfatter lovbundne projekter, vedligeholdelsesprojekter, forbedringsprojekter samt strategiske projekter.

Afdelingen **Turnaround Execution & Planning** har ansvaret for raffinaderiets nedlukninger. Afdelingen håndterer både mindre nedlukninger og de omfattende turnarounds, som finder sted ca. en gang om året. Dynamikken i afdelingen er præget af metodiske og langsigtede planlægningscyklusser, der skaber det nødvendige fundament for de koncentrerede og ressourceintensive eksekveringsfaser, når anlægget tages ud af drift. Under nedlukninger rykker op til 500 eksterne håndværkere ind for at udføre forebyggende vedligehold og lovpligtige eftersyn. Afdelingen er mindre i dagligdagen, men skalerer markant op under nedlukninger.

Afdelingen **Engineering** er ansvarlig for projektrelaterede ingeniøraktiviteter i forbindelse med studier og detailprojektering og modner projekterne frem mod eksekvering.

Projects samlede årlige projektbudget ligger på ca. 380 mio. DKK. Alle afdelinger arbejder tæt sammen med drift, vedligehold og en lang række eksterne partnere og rådgivere. Selvom hverdagen varierer – fra den kontinuerlige porteføljestyring i Project Execution, detailprojektering i Engineering til den langsigtede planlægning og intensive 24/7-eksekvering i Turnaround – er evnen til at skabe stærke tværfaglige samarbejdsrelationer afgørende for alle enheder.



Ansvar og opgaver

Som **Head of Projects** får du det overordnede ansvar for, at raffinaderiets projekter og turnarounds gennemføres sikkert, effektivt og med høj forretningsmæssig værdi. Stillingen er strategisk på topledelsesniveau og forudsætter dyb indsigt i porteføljestyring, nedlukningsplanlægning og projektledelse, mens det daglige eksekveringsansvar ligger hos dine tre afdelingsledere. En central del af rollen bliver at opbygge og samle ledergruppen. Flere af lederne vil være nye i deres roller og skal opbygge erfaring med raffinaderiets anlæg, driftsmæssige rammer og beslutningsprocesser. Du skal derfor skabe struktur, retning og tempo i vidensopbygningen og sikre, at organisationen hurtigt udvikler fælles sprog, samarbejdsformer og forståelse for den operationelle virkelighed. Ansvaret spænder over **to hovedspor** med hver deres tyngdepunkt i opgaveporteføljen:

Strategisk ledelse og porteføljestyring:

1. **Ledelse:** Du indgår i raffinaderiets øverste ledelse og er med til at udvikle og drive de samlede strategier for Kalundborg Refinery og er ansvarlig for, at projektsektoren ledes effektivt.
2. **Porteføljestyring:** Du har det overordnede ansvar for at lede og implementere projektporteføljen på ca. 380 mio. DKK årligt, afstemt med raffinaderiets strategi og langsigtede driftsbehov.
3. **Transparent opfølgning:** Du sikrer systematisk og rettidig rapportering af performance, prognoser og afvigelser til direktion og ejerkreds og har governance for CAPEX- og OPEX-budgetter, investeringsbeslutninger og fremdrift.
4. **Udvikling af sektoren:** Du sætter retningen for sektorens metoder, kompetencer og operating model, herunder en strømlinet projekthåndbog, og styrker dermed modenhed og eksekveringsevne.

Eksekvering, mennesker og samarbejde:

1. **Projekteksekvering:** Du ejer sektorens eksekveringsmodel og sikrer, at afdelingerne leverer sikkert, forudsigeligt og inden for prioriteret scope, tid, økonomi, kvalitet og driftens behov.
2. **Turnarounds og shutdowns:** Du sætter rammen for nedlukningerne med udfordring af scope, planlægningsdisciplin og budgetstyring, så TA Manager kan træffe korrekte og hurtige beslutninger.
3. **Entreprenør- og leverandørstyring:** Du sætter retning og governance for samarbejdet med kommerciel disciplin og blik for kontraktuelle og leverancemæssige risici.
4. **Personaleledelse og sikkerhed:** Du leder gennem dine tre afdelingsledere, ejer ressource- og kapacitetsstrategien og står i spidsen for en sikkerhedskultur, som er forankret via anerkendte og anvendte standarder.



Snitflader og dagligdag

Kalundborg Refinery er først og fremmest en driftsvirksomhed, hvor sikker, stabil og effektiv drift altid har højeste prioritet. Projektorganisationen skal derfor ikke ses som en silo for sig. Projekterne skal eksekveres med respekt for driftens behov, rammer og prioriteringer, så den daglige performance opretholdes. Som **Head of Projects** indgår du i et komplekst interessentlandskab, hvor proaktiv stakeholder management er essentielt for at lykkes.

Internt er samarbejdet særligt tæt med:

- **Technology:** Projektidéerne fødes og defineres her, inden de overdrages til Projects, hvorfor samarbejdet er særligt tæt
- **Raffinaderiets øverste ledelse:** Ugentlige ledermøder med fokus på både den samlede organisation og de enkelte sektorer
- **Managing Director:** Fast ugentligt møde

Derudover omfatter rollen:

- **Styregrupper:** Deltagelse i Steering Committees for Project Execution og Turnaround samt samspil med Portfolio Steering Committee
- **Driftsorganisationen:** Tæt tværfagligt samarbejde med Operations, Maintenance og stabsfunktioner om integreret planlægning og eksekvering
- **Koncernflader:** Effektivt samspil med relevante interfaces i Klesch Group, herunder KPI-baseret performanceopfølgning og rapportering
- **HSEQ:** Tæt samarbejde om at forankre sikkerhedsledelse og -standarder i projektgovernance og daglig eksekvering

Dagligdagen: Hverdagen veksler mellem strategisk ledelse, porteføljeopfølgning og synlig ledelsesmæssig tilstedeværelse. Særligt i den første tid forventes du at bruge en væsentlig del af tiden ude i afdelingerne, og du er en leder, der også kommer ud på anlægget og viser tilstedeværelse, især på de store projekter, og når medarbejderne er under pres.



En dynamisk hverdag i krydsfeltet mellem stærkt tværfagligt samarbejde og driften af Danmarks største raffinaderi.





Succeskriterier

Først og fremmest prioriterer vi en grundig onboarding, hvor du får dybdegående indsigt i raffinaderiets komplekse anlæg og opbygger stærke relationer på tværs af driften. Vi ved, at succes i denne rolle kræver et solidt fundament og en stærk tværfaglig forankring. Derudover forventer vi, at den nye Head of Projects arbejder mod følgende mål og succeskriterier:

På kort sigt (<12 måneder):

Du har sikret, at ledergruppen i sektoren fungerer som et velkørende team, og du har introduceret mere fleksible og strømlinede måder at drive projekter på. Du har gennem dine afdelingsledere skabt stærkere fælles rammer for projektarbejdet og bidraget til en mere ensartet praksis omkring økonomi, fremdrift og ressourceanvendelse. Samtidig har du skabt et transparent overblik over projektporteføljen og pipeline og forankret en fast styrings- og opfølgningsskandence i porteføljen, så status på ethvert projekt til enhver tid står klart for afdelingen og direktionen. Endelig har du etableret et tæt og konstruktivt samarbejde med dine kollegaer i den øverste ledelse og bidraget mærkbart til den strategiske ledelse og udvikling af Kalundborg Refinery.

På lang sigt (12-24 måneder):

Du har implementeret en ændret projekt- og gennemførelsesmodel for projekter, inklusive de bagvedliggende processer, og skabt kontinuitet og hurtigere fremdrift i eksekveringen gennem nye metoder og en ny projekthåndbog. Sektorens organisering er afklaret: hvilke kerneopgaver der løses internt, hvilke opgavepakker der skal udbydes eller outsources til eksterne leverandører.



Kandidatprofil

For at blive Head of Projects skal du kunne genkende dig selv i følgende:

- Har en relevant teknisk eller akademisk uddannelse (fx ingeniør) eller tilsvarende.
- Erfaring fra olie- og gasindustrien, ingeniør- eller rådgivningsvirksomhed eller fra relevant produktions-/fremstillings- eller procesindustri.
- Mere end fem års ledelseserfaring på tilsvarende niveau – inkl. ledelse af ledere.
- Flydende i dansk eller evt. andet skandinavisk sprog, samt professionelt engelsk.
- Sikkerhedskultur er et grundelement for dig

Erfaring og faglighed:

- Omfattende erfaring med at lede i komplekse industri- eller tekniske projektorganisationer, med ansvar for porteføljeudvikling og projekteksekvering.
- Dokumenteret track record med styring af projektporteføljer på 100-300+ mio. DKK, herunder enkeltprojekter på 100+ mio. DKK på et eksisterende anlæg.
- Solid erfaring med entreprenørstyring, herunder kontrakter, udbud, kommercielle forhandlinger og claim-håndtering.
- Dyb forståelse for og erfaring med planlægningsdiscipliner, herunder lokationsbaserede tidsplaner, nedlukningsplanlægning og kritisk vej.
- Sikker økonomisk og driftsmæssig forståelse samt solid erfaring med at overskue projektøkonomi, risici, tidsplaner, ressourceallokering og leveranceperformance på sektorniveau.

Ledelse og person:

- Du er en strategisk og eksekveringsorienteret leder med forandringsledelseserfaring og et godt drive på strategisk, taktisk og operationelt niveau.
- Du er visionær, resultatorienteret og med stærk forretningsforståelse, retningssans og har en tydelig og motiverende kommunikationsstil.
- Du er stærk til interessenthåndtering og en konstruktiv og inspirerende leder og samarbejdspartner med blik for andres potentialer og perspektiver.
- Du er motiveret af at opbygge en solid projektkultur, udvikle dine medarbejdere og skabe en højt-ydende organisation.
- Du er en proaktiv, struktureret og pragmatisk problemløser, der forudser risici og muligheder, træffer faktabaserede beslutninger under pres og er god til at identificere og gennemføre forbedringer.



Løn og ansættelsesforhold

Vi forventer at ansætte den nye Head of Projects med opstart pr. 1. november 2026. Stillingen besættes på individuelle vilkår med løn efter kompetencer, pensionsordning, sundhedsforsikring og bonusordning.

Du bliver en del af et engageret fællesskab med stærke personalegoder og en aktiv personaleforening. Selvom vi opererer i en 24/7-branche med skiftende behov for tilstedeværelse, prioriterer vi en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv. Arbejdsstedet er Kalundborg Refinery. I den første periode forventes fuld tilstedeværelse på raffinaderiet, hvorefter der er mulighed for at tilrettelægge eventuelle hjemmearbejdsdage, dog med hovedvægt på fysisk tilstedeværelse på kontoret.



Kultur

Kalundborg Refinery er kendetegnet ved en **stærk sikkerhedskultur** og en høj grad af faglig disciplin. Sikkerhed er et grundvilkår i hverdagen og præger både beslutninger, samarbejde og arbejdsgange. Arbejdet foregår i et miljø, hvor struktur, procedurer og grundighed er forudsætninger for at kunne levere stabil og profitabel drift.

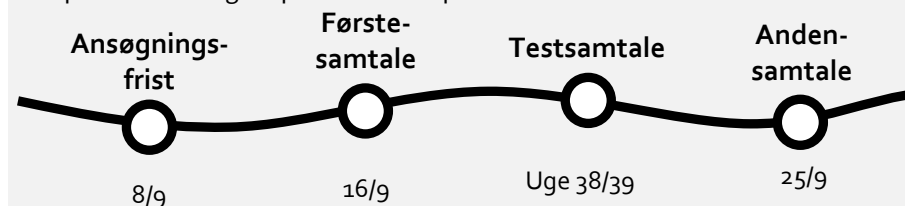
Samarbejde er en central del af kulturen. Opgaver løses i tæt samspil mellem ledere, operatører og specialister på tværs af organisationen, og det forventes, at man kan kommunikere klart, lytte og handle konstruktivt sammen med andre. Samtidig er der tillid til, at den enkelte tager ansvar og kan arbejde selvstændigt inden for de givne rammer.

Der er en høj grad af kontinuitet i organisationen, og mange medarbejdere har lange ansættelser. Det afspejler en arbejdsplads, hvor faglighed, relationer og stabilitet prioriteres, og hvor man investerer tid i oplæring og vidensopbygning. Kulturen tiltrækker medarbejdere, der kan fordybe sig, er fagligt nysgerrige og samtidig eksekverende. **Arbejdskulturen** er præget af høj faglighed, tæt samarbejde og en praktisk tilgang til komplekse problemstillinger.



Tidsplan

Tidsplanen er beregnet på ansættelse pr. 1. november 2026



Alle samtaler afholdes hos Kalundborg Refinery.



Uddybende information

Du kan læse mere om organisationen herunder:

- [Kalundborg Refinery](#)
- [Karriere](#)
- [En bæredygtig tilgang](#)
- [Klesch Group](#)





Ansættelsesudvalg

Til både første- og anden samtale vil kandidater foruden en konsulent fra Mercuri Urval møde:

- [Ulrike Vollrath](#), Interim Managing Director
- [Bo Neville](#), Head of Human Resources
- [Claus Koch](#), Global Head of Maintenance & Engineering



Kontakt før ansøgning

Alle med interesse i at vide mere om stillingen kan fortroligt kontakte Mercuri Urval ved [Henriette von Essen-Leise](#) på 2943 5048.

Vi foretrækker, at alle kandidater har været i kontakt med Mercuri Urval forinden ansøgning.

