

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Afdelingsleder for Grønne områder og Natur Vej og Park



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder for Grønne områder og Natur, Vej og Park



Kommunen

Jammerbugt Kommune er en attraktiv og levende kommune. Placeringen mellem hav og fjord gør stedet til noget særligt. Naturen er storslået og varieret, og her findes lange kystlinjer ved både hav og fjord. Bølgende klitter og stejle klinger konkurrerer med skove og unikke moseområder om at udgøre de skønneste steder i kommunen. Kommunen dækker et areal på 863 km², som fordeler sig over 60 km fra Vust i vest til Ingstrup i nordøst. Kommunen har godt 38.300 borgere, som bor i en af kommunens fire centerbyer - Fjerritslev, Brovst, Pandrup og Aabybro - eller i et af de mange mindre lokalsamfund.

Det er karakteristisk for Jammerbugt Kommune, at den netop består af en række mindre centre og ikke har en enkelt dominerende by. Fra politisk side er det prioriteret at bevare og udvikle en så decentral struktur som muligt. Derfor er de mange større og mindre lokalsamfund også rammen om trygge og levende nærmiljøer. Foreningslivet er rigt, og der er liv i både byer og skoler.

For at lykkes med opgaverne er det vigtigt at forstå betydningen af kommunens decentrale struktur, herunder et oprigtigt politisk ønske om, at kommunen skal have mange levende lokalsamfund. Som en følge heraf engagerer politikerne sig aktivt i det lokale udviklingsarbejde, hvilket opfattes som en styrke for kommunen.

Vej og Park, under Teknik og Forsyning, har til opgave at drifte og vedligeholde kommunens veje og grønne områder. Fra politisk side er der tilfredshed med Vej og Parks ydelser, men i de senere år har der bredt i kommunen været fokus på at optimere ressourcerne, så man bibeholder positionen som en af regionens mest omkostningseffektive på området. Vej og Park har således længe arbejdet med at oparbejde strukturer og processer, der sikrer en endnu mere effektiv drift og en harmonisering af serviceniveau på tværs af den geografisk store kommune.

Ovenstående arbejde er godt i gang, og man har nået en del milepæle. Nu går man ind i en ny fase i dette arbejde, idet Jammerbugt skal ansætte både en ny Chef for Vej og Park og en Afdelingsleder for Grønne områder og Natur. Som ny afdelingsleder bliver man således en nøglespiller og tæt sparringspartner for Vej- og Parkchefen if. til at tage de næste vigtige skridt i denne udviklingsproces og at arbejde videre med det allerede igangsatte arbejde med øget samarbejde på tværs, vidensdeling, teamsamarbejde, kompetenceudvikling og udvikle et godt socialt arbejdsmiljø.



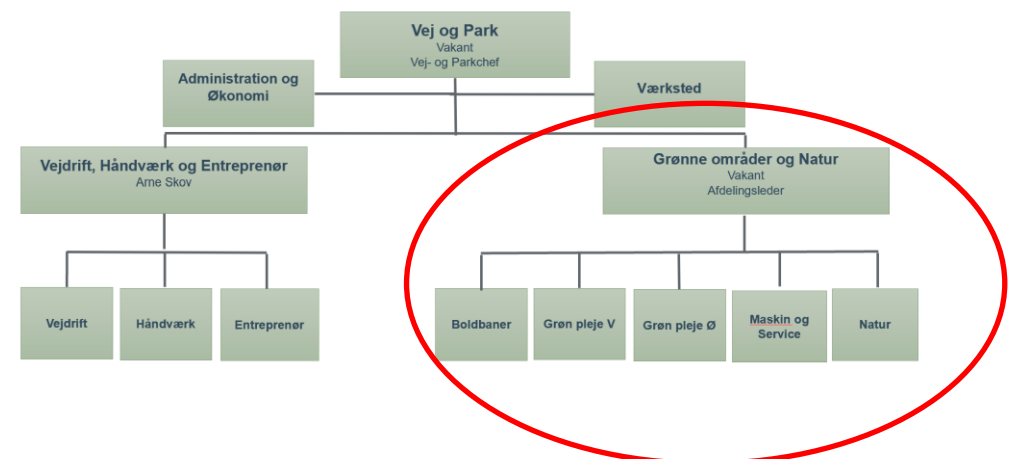
Organisationen

Jammerbugt Kommunes Vækst- og Udviklingsforvaltning varetager opgaver inden for Plan og Miljø, Teknik og Forsyning, Vækst Jammerbugt samt Kultur og Fritid. Forvaltningen ledes af direktør Peter Albeck Laursen. Der er i alt ca. 250 medarbejdere i forvaltningen, herunder ca. 80 i administrationsbygningen i Pandrup. Det samlede driftsbudget er på ca. 215 mio. kroner om året og anlægsbudgettet er på 45-65 mio.

Vej og Park er placeret i Teknik og Forsyning-området, som ledes af Peter Risegaard Jakobsen. Teknik og Forsyning varetager en lang række opgaver i forbindelse med vejområdet, det grønne område, ejendomsområdet, myndighed på affaldsområdet, den kollektive trafik og kommunens havne. Området har en række driftsenheder tilknyttet, herunder Vej og Park.

Vej og Park har to afdelinger, som tager af sig af drift og vedligehold af henholdsvis veje og de grønne områder og natur. Som Afdelingsleder for Grønne områder og Natur bliver man leder af 5 teams – Boldbaner, Grøn Pleje Ø. og V., Maskin og Service og Natur. Herudover har man tilknyttet en driftskoordinator. Der er i alt 42 medarbejdere i de 5 teams, hvoraf en del af dem er sæsonansatte.

Vej og Park er organiseret som nedenfor:



Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder for Grønne områder og Natur, Vej og Park



Stillingens roller og ansvarsområder

Som Afdelingsleder for Grønne områder og Natur forventes du at være en synlig og nærværende leder, der kommer til at bruge ca. 50-60 % af din tid "ude i marken" blandt dine folk. I store træk skal du udfylde følgende roller og ansvarsområder:

- Ansvarlig for den daglige drift og udvikling, økonomistyring og personale-mæssige anliggender i afdelingen.
- Daglig personaleledelse af og faglig sparring med 42 medarbejdere og drifts-koordinatoren.
- Planlægge og koordinere opgaver – oftest i samarbejde med driftskoordinatoren – og via synlig ledelse løbende føre tilsyn og sparre med medarbejderne, så alle projekter udføres effektivt og med høj kvalitet.
- Udvikling og implementering af drifts- og plejeplaner for de grønne områder.
- I samarbejde med medarbejderne arbejde med udvikling af bæredygtige, naturlige grønne områder med høj biodiversitet.
- I samarbejde med Vej- og Parkchefen ansvarlig for kompetenceudvikling og efteruddannelser – herunder også uddannelsesaftaler med elever.
- Indgå i kommunens vintervagtordning.
- I samarbejde med Vej- og Parkchefen rådgive og sparre med andre forvaltninger primært ift. de grønne områder.
- Indgå som en konstruktiv sparringspartner i den samlede ledergruppe i Vej og Park - især daglig tillidsfuld ledersparring med Vej- og Parkchefen.
- Lede på en måde, så der opbygges en teamfølelse og en kultur præget af, at man er fælles om opgaven og naturligt supplerer hinanden.
- Lede på en måde, så medarbejderne også får en følelse af at være en del af en samlet forvaltning og i kommunen med en kultur, hvor man hjælper hinanden.
- Sætte sig i spidsen for en opgavetilgang, der illustrerer professionel forståelse for, at kommunen er politisk ledet, og hvor der er overblik over og fokus på brugernes behov og ønsker, så afdelingen understøtter løsningen af kommunens kerneopgaver og de politiske ønsker bedst muligt.
- I samarbejde med Vej- og Parkchefen løbende prioritering af afdelingens ressourceallokering og indsatsområder.
- Udvide helhedssyn i opgaveløsningen på tværs i organisationen og sikre, at der arbejdes ud fra kommunens overordnede strategier og ledelsesgrundlag.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Det er ambitionen og et klart succeskriterie i Vej og Park og for den nye afdelingsleder at gøre organisationen endnu mere samarbejdende, systematisk og datadrevet i tilgangen til opgaveløsningen, så der sikres et godt fundament for at udvikle, optimere og effektivisere driften og vedligehold af de grønne områder.

Den kommende afdelingsleder forventes således at prioritere følgende opgaver inden for de første 12 måneder:

- Prioritere tid på at komme bredt rundt i de enkelte teams og konkret få en fornemmelse af opgavernes art og kulturen i afdelingen.
- Etablere et stærkt og tillidsfuldt samarbejde internt i afdelingen.
- Etablere sig som lederen med overblikket, men også med blik for historik, uddelegering, etablering af decentralt ejerskab, teamsamarbejde og fokus på kerneopgaven.
- Etablere sig som en tillidsfuld og helhedsorienteret lederkollega.
- Danne sig et overblik over nuværende opgaver og ressourceeftersøgelser.
- I samarbejde med Vej- og Parkchefen tage del i det igangværende arbejde med at arbejde mere metodisk med klare arbejdsprocesbeskrivelser og mere data-drevet – herunder optimering af anvendelsen af *BC 20* og *Vinterman*.
- Arbejde videre med at etablere en endnu tydeligere kultur, hvor vidensdeling og teamsamarbejde er kerneværdier.
- Arbejde videre med implementeringen af robotplæneklippere på flere sports-anlæg i kommunen.
- I samarbejde med Vej- og Parkchefen danne sig et overblik over kompetenceniveauet og iværksætte relevante såvel almene som faglige kompetenceudviklingsforløb.

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder for Grønne områder og Natur, Vej og Park



Krav til baggrund

Vores forventninger til din ledelsesmæssige og faglige bagage er ikke støbt i beton, men vi vil i den endelige udvælgelse vægte såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Formelle kompetencer og erfaringsbaggrund

Du har:

- En relevant uddannelse inden for det grønne område – evt. som anlægsgartner, skov- og landskabsingeniør, jordbrugsteknolog eller lignende.
- Erfaring med personaleledelse
- Erfaring fra en driftsorganisation
- Forståelse for økonomi – herunder sags- og ressourcestyring.
- Erfaring med at lede i en politisk styret organisation vil være en fordel, men ikke et krav
- En relevant lederuddannelse - eller i hvert fald lyst til at gå i gang med en.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Du er:

- En tydelig leder, der forstår, at en kommunal driftsorganisation også er en forretning, og du formår at lede ud fra dette princip.
- Stærk på IT – især planlægnings- og registreringssystemer – og du formår at videreformidle meningen med disse systemer helt ud i den spidse ende.
- Imødekomende og stærk i relationer og møder andre med nysgerrighed og lyst til at lytte og forstå deres perspektiver og synspunkter.
- God til at kommunikere og formidle, så dit budskab bliver forstået og når igennem, uanset målgruppen
- Nysgerrig og evner at lytte og inddrage andres bidrag og perspektiver
- En typisk hands-on-profil og kan lide at være ”ude i marken” og dermed skabe resultater gennem en inddragende og motiverende ledelsesstil og via daglig dialog med medarbejderne vedr. opgaver, faglighed etc.
- En struktureret leder, der arbejder systematisk med at skabe overblik og indsigt: ”styr på butikken”, sikkerhed i ydelserne og optimering af ressourceallokeringen.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Jammerbugt Kommune består ledelsesopgaverne af at oversætte, omsætte og realisere kommunalbestyrelsens politiske visioner, der særligt fokuserer på en kommune, der ”går efter forskellen”, og som aktivt arbejder for at få ”mere i gang og flere i gang”.

Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag og -kultur har to stærke ben for styring og ledelse, udtrykt som hhv. at have ”styr på butikken”, og at lederne ”mestrer det professionelle samarbejde”. Du kan linke videre til Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag på side 5.

Lederne i kommunen forventes at være gode repræsentanter og ambassadører for Jammerbugt Kommune i alle relationer. Særligt er vi på udkig efter disse personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- En motiverende, inddragende og delegerende lederstil.
- Tillidsbaseret – i kombination med lyst og mod til at forstyrre tilpas / blande sig.
- Stærk i relationer og møder andre med stor nysgerrighed og lyst til at lytte til, forstå og optage andres perspektiver og synspunkter.
- Dygtig formidler og kommunikator, der kan aflevere budskaber sikkert og tydeligt – i tale og på skrift.

Jammerbugt Kommune, Afdelingsleder for Grønne områder og Natur, Vej og Park



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 13. maj 2025 til midnat
- Udvælgelsesmøde 15. maj 2025 kl. 12:30
- 1. samtalerunde 21. maj 2025 08:00-16:00
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 26. maj 2025 13:00-18:00
- Tiltrædelse 1. juli 2025



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Peter Risegaard Jakobsen, Chef for Teknik og Forsyning (formand for udvalget)
- Steen Nielsen, Fungerende leder
- Jytte Pedersen, Medarbejderrepræsentant og TR
- Kristian Olsen, Fagleder Vej og Trafik

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Nyttige links:

[Jammerbugt Kommunes vision](#)
[Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag](#)
[Jammerbugt Kommunes organisationsdiagram](#)

Arbejdssted:

Vej og Park
 Sigsgaardsvej 14, 9490 Pandrup.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Hertil kommer tillæg for at indgå i vinterberedskabet.



Kontaktoplysninger

Chef for Teknik og Forsyning,
 Peter Risegaard Jakobsen

T: +45 4191 2711

E: prj@jammerbugt.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning.

Direktør og konsulent Carsten
 Gløvermose Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com