

Carsten Gløvermose Nielsen
10.04.2025

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Vej- og Parkchef



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Jammerbugt Kommune, Vej- og Parkchef



Kommunen

Jammerbugt Kommune er en attraktiv og levende kommune. Placeringen mellem hav og fjord gør stedet til noget særligt. Naturen er storslået og varieret, og her findes lange kystlinjer ved både hav og fjord. Bølgende klitter og stejle klinger konkurrerer med skove og unikke moseområder om at udgøre de skønneste steder i kommunen. Kommunen dækker et areal på 863 km², som fordeler sig over 60 km fra Vust i vest til Ingstrup i nordøst. Kommunen har godt 38.300 borgere, som bor i en af kommunens fire centerbyer - Fjerritslev, Brovst, Pandrup og Aabybro - eller i et af de mange mindre lokalsamfund.

Det er karakteristisk for Jammerbugt Kommune, at den netop består af en række mindre centre og ikke har en enkelt dominerende by. Fra politisk side er det prioriteret at bevare og udvikle en så decentral struktur som muligt. Derfor er de mange større og mindre lokalsamfund også rammen om trygge og levende nærmiljøer. Foreningslivet er rigt, og der er liv i både byer og skoler.

For at lykkes med opgaverne er det vigtigt at forstå betydningen af kommunens decentrale struktur, herunder et oprigtigt politisk ønske om, at kommunen skal have mange levende lokalsamfund. Som en følge heraf engagerer politikerne sig aktivt i det lokale udviklingsarbejde, hvilket opfattes som en styrke for kommunen.

Vej og Park, under Teknik og Forsyning, har til opgave at drifte og vedligeholde kommunens veje og grønne områder. Fra politisk side er der tilfredshed med Vej og Parks ydelser, men i de senere år har der bredt i kommunen været fokus på at optimere ressourcerne, så man bibeholder positionen som en af regionens mest omkostningseffektive på området. Vej og Park har således længe arbejdet med at oparbejde strukturer og processer, der sikrer en endnu mere effektiv drift og en harmonisering af serviceniveau på tværs af den geografisk store kommune.

Ovenstående arbejde er godt i gang, og man har nået en del milepæle. Det bliver således – ved siden af at sikre den daglige solide drift – en vigtig opgave for den nye Chef for Vej og Park at tage de næste vigtige skridt i denne udviklingsproces og at arbejde videre med det allerede igangsatte arbejde med at øge samarbejdet på tværs, vidensdeling, teamsamarbejde, kompetenceudvikling og udvikle et godt socialt arbejdsmiljø. For den rigtige kandidat er der tale om en drømmestilling med en god balance mellem solid drift og spændende udviklingsprojekter.



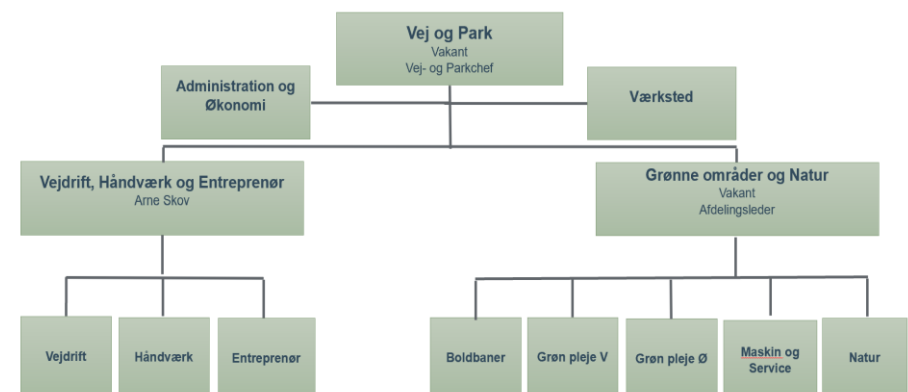
Organisationen

Jammerbugt Kommunes Vækst- og Udviklingsforvaltning varetager opgaver inden for Plan og Miljø, Teknik og Forsyning, Vækst Jammerbugt samt Kultur og Fritid. Forvaltningen ledes af direktør Peter Albeck Laursen. Der er i alt ca. 250 medarbejdere i forvaltningen, herunder ca. 80 i administrationsbygningen i Pandrup. Det samlede driftsbudget er på ca. 215 mio. kroner om året og anlægsbudgettet er på 45-65 mio.

Stillingen som Vej- og Parkchef er placeret i Teknik og Forsyningsområdet, som ledes af Peter Risegaard Jakobsen. Teknik og Forsyning varetager en lang række opgaver i forbindelse med vejområdet, det grønne område, ejendomsområdet, myndighed på affaldsområdet, den kollektive trafik og kommunens havne. Området har en række driftsenheder tilknyttet, herunder Vej og Park.

Vej og Park arbejder med vedligeholdelse og drift af kommunes veje og grønne områder, herunder vintertjeneste, kommunale legepladser, parker og udearealer på institutioner. Derudover løser Vej og Park også opgaver for kommunens øvrige afdelinger. Vej og Park består af ca. 70 medarbejdere, hvoraf en del af dem er sæsonansatte.

Vej og Park er organiseret som nedenfor:



Jammerbugt Kommune, Vej- og Parkchef



Stillingens roller og ansvarsområder

Som Chef for Vej og Park forventes du i store træk at udfylde følgende roller og ansvarsområder:

- Overordnet ansvarlig for den daglige drift og udvikling, økonomistyring, arbejdsmiljø og personalemæssige anliggender i Vej og Park.
- Daglig personaleledelse af og faglig sparring med 2 ledere – 1 for det grønne område og 1 for vejdrift - og 6 medarbejdere i administrationen og på værkstedet.
- Overordnet ansvarlig for kompetenceudvikling og efteruddannelser – herunder også uddannelsesaftaler med elever.
- Overordnet ansvarlig for leverandøraftaler og tilbudsudregninger.
- Overordnet ansvarlig for kommunens vinterberedskab. Til opgaven hører også, at man indgår i vintervagtordningen.
- Samarbejde og ledelse ind i Vej og Trafik og den øvrige forvaltning.
- Servicere, rådgive og sparre med andre forvaltninger primært ift. de grønne områder.
- Indgå som en konstruktiv sparringspartner i den samlede ledergruppe i Teknik og Forsyning – især daglig tillidsfuld ledersparring opadtil.
- Lede på en måde, så der opbygges en intern teamfølelse i hele Vej og Park og i de to afdelinger, hvor man naturligt supplerer hinanden.
- Lede på en måde, så medarbejderne også får en følelse af at være en del af en samlet forvaltning og i kommunen som helhed, hvor kulturen er, at man supplerer og hjælper hinanden.
- Sætte sig i spidsen for en opgavetilgang, der illustrerer professionel forståelse for, at kommunen er politisk ledet, og hvor der er overblik over og fokus på brugernes behov og ønsker, så Vej og Park understøtter løsningen af kommunens kerneopgaver og de politiske ønsker bedst muligt.
- Sikre en løbende og daglig prioritering af Vej og Parks ressourceallokering og indsatsområder og være på forkant med udviklingen og afledte behov.
- Sammen med medarbejderne at udvise helhedssyn i opgaveløsningen på tværs i organisationen og sikre, at der arbejdes ud fra Jammerbugt Kommunes overordnede strategier, planer og ledelsesgrundlag.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Det er ambitionen og et klart succeskriterie for den nye Chef for Vej og Park at gøre organisationen endnu mere samarbejdende, systematisk og datadrevet i tilgangen til opgaveløsningen, så der sikres et godt fundament for at udvikle, optimere og effektivisere driften.

Den kommende Chef for Vej og Park forventes således at prioritere følgende opgaver inden for de første 12 måneder:

- Etablere et stærkt og tillidsfuldt samarbejde internt i Vej og Park – især med de to ledere af vejdrift og det grønne område.
- Etablere sig som lederen med overblikket, men også med blik for historik, uddelegering, etablering af decentralt ejerskab, teamsamarbejde og fokus på kerneopgaven.
- Etablere sig som en tillidsfuld og helhedsorienteret lederkollega – såvel i Vej og Park som ind i forvaltningen.
- Danne sig et overblik over nuværende opgaver og ressourcetilførsel.
- Tage del i det igangværende arbejde med at arbejde mere metodisk med klare procesbeskrivelser og mere datadrevet – herunder optimering af anvendelsen af *BC 20* og *Vinterman*.
- Arbejde videre med at etablere en endnu tydeligere kultur, hvor vidensdeling og teamsamarbejde er kerneværdier.
- Arbejde videre med implementeringen af robotplæneklippere på flere sportsanlæg i kommunen.
- Arbejde videre med renovering og optimering af kommunens materielgårde.
- Danne sig et overblik over kompetenceniveauet og iværksætte relevante såvel almene som faglige kompetenceudviklingsforløb.

Jammerbugt Kommune, Vej- og Parkchef



Krav til baggrund

Vores forventninger til din ledelsesmæssige og faglige bagage er ikke støbt i beton, men vi vil i den endelige udvælgelse vægte såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer.

Formelle kompetencer og erfaringsbaggrund

Du har:

- En relevant uddannelse inden for det grønne område, vejdrift eller som entreprenør
- Erfaring med personaleledelse – og gerne ledelse af ledere
- Erfaring fra en driftsorganisation
- Erfaring med budgetstyring og -optimering
- Erfaring med at lede i en politisk styret organisation vil være en fordel, men ikke et krav
- En relevant lederuddannelse - eller i hvert fald lyst til at gå i gang med en.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Du er:

- En tydelig og robust person, der kan sætte en tydelig retning for en stor driftsorganisation med mange typer medarbejdere
- En typisk driftsprofil, der sætter en ære i sikker drift, men som samtidig kan udvikle og optimere og har forståelse for og udviser accept af vilkårene i en politisk styret organisation
- God til at kommunikere og formidle, så dit budskab bliver forstået og når igennem, uanset målgruppen
- Nysgerrig og evner at lytte og inddrage andres bidrag og perspektiver
- Interesseret i andre mennesker, god til at etablere tillidsfulde samarbejdsrelationer og abonnerer på tankegangen, at man i samarbejde og fællesskab kan udløse et større potentiale end på egen hånd
- En struktureret og strategisk tænkende leder, der arbejder systematisk med udvikling af en stor organisation, så der er fælles overblik og indsigt: ”styr på butikken”, sikkerhed i ydelserne og optimering af ressourceallokeringen.



Ønsker til god ledelsesadfærd

I Jammerbugt Kommune består ledelsesopgaverne af at oversætte, omsætte og realisere kommunalbestyrelsens politiske visioner, der særligt fokuserer på en kommune, der *”går efter forskellen”*, og som aktivt arbejder for at få *”mere i gang og flere i gang”*.

Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag og -kultur har to stærke ben for styring og ledelse, udtrykt som hhv. at have ”styr på butikken”, og at lederne ”mestrer det professionelle samarbejde”. Du kan linke videre til Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag på side 5.

Lederne i kommunen forventes at være gode repræsentanter og ambassadører for Jammerbugt Kommune i alle relationer. Særligt er vi på udkig efter disse personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- En motiverende, inddragende og delegerende lederstil.
- Tillidsbaseret – i kombination med lyst og mod til at forstyrre tilpas / blande sig.
- Stærk i relationer og møder andre med stor nysgerrighed og lyst til at lytte til, forstå og optage andres perspektiver og synspunkter.
- Dygtig formidler og kommunikator, der kan aflevere budskaber sikkert og tydeligt – i tale og på skrift.

Jammerbugt Kommune, Vej- og Parkchef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 13. maj 2025 til midnat
- Udvælgelsesmøde 15. maj 2025 kl. 11:00
- 1. samtalerunde 20. maj 2025 08:00-16:00
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 26. maj 2025 08:00-13:00
- Tiltrædelse 1. juli 2025



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Peter Risegaard Jakobsen, Chef for Teknik og Forsyning (formand for udvalget)
- Steen Nielsen, Fungerende leder
- Jytte Pedersen, Medarbejderrepræsentant og TR
- Thomas Harlyk, Medarbejderrepræsentant og administrativ koordinator
- Kristian Olsen, Fagleder Vej og Trafik

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermosen Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Nyttige links:

[Jammerbugt Kommunes vision](#)
[Jammerbugt Kommunes ledelsesgrundlag](#)
[Jammerbugt Kommunes organisationsdiagram](#)

Arbejdssted:

Vej og Park
 Sigsgaardsvej 14, 9490 Pandrup.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation. Lønniveauet udgør årligt ca. kr. 750.000 plus pension. Hertil kommer tillæg for at indgå i vintervagten. Der vil ikke være tale om en ansættelse efter Aftale om aflønning af chefer.



Kontaktoplysninger

Chef for Teknik og Forsyning,
 Peter Risegaard Jakobsen

T: +45 4191 2711

E: prj@jammerbugt.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning.

Direktør og konsulent Carsten
 Gløvermosen Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermosen.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com