

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Ledende overlæge

Akutafdelingen, Slagelse Sygehus



Akutfdelingen, Slagelse Sygehus, Ledende overlæge



Situationen

- Akutfdelingen har gennemgået en markant forandring de seneste to år. Fra en periode præget af høj udskiftning, svingende bemandingsforhold og eksterne vikarer, er afdelingen i dag i større grad kendetegnet ved ro, høj bemanding og et godt fagligt fundament – bl.a. i lægegruppen.
- Der er opbygget en tydelig faglig stolthed og et stærkt kollegialt fællesskab, især blandt de yngre læger, som i høj grad er rekrutteret og uddannet internt, og der er et stigende ønske om både læring, sparring og udviklingsmuligheder.
- Afdelingen er fysisk og organisatorisk blevet udbygget – senest med en fuld integration af skadestuefunktionen – og indgår som en vigtig del af det nye Akuthus. Der samarbejdes tæt med de medicinske modtageafsnit på 1. og 2. sal, og hele akutområdet har fået en central rolle i sygehusets samlede udviklingsplan.
- Der er et stærkt, fælles ledelsesrum i afdelingen og der er skabt tydelig retning for det lægefaglige arbejde. Samarbejdet i ledelsesteamet er velfungerende, og der er en fælles ambition om at skabe en afdeling præget af ordentlighed, respekt og følgeskab på tværs af faggrupper. Det er ambitionen, at den nye ledende overlæge skal bidrage til og engagere sig i både det tætte ledelsesfællesskab, den faglige udvikling og stabile drift, så det fundament, der er bygget, fastholdes og forankres dybere i afdelingen.
- Der er den seneste tid kommet stort fokus på afdelingen grundet den positive rejse, vi har været på. Afdelingen bliver i dag brugt som det gode eksempel i regionen ift. bl.a. yngre læger – og der er netop lavet en artikelserie om afdelingen i Ugeskrift for Læger.
- Stillingen som ledende overlæge skal ses som en central brik i denne videre udvikling: at fastholde det stærke fundament – og samtidig bringe afdelingen et skridt videre mod højere sammenhæng, kvalitet og kultur.



Organisationen

- Akutfdelingen er en central enhed på Slagelse Sygehus og udgør en nøglefunktion i Region Sjællands akutte sundhedstilbud. Den er organisatorisk forankret i Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse (NSR), som samlet varetager både akutte og planlagte patientforløb i regionens vestlige del.
- Afdelingen modtager alle akutte patienter visiteret til indlæggelse, herunder patienter med behov for medicinske, kirurgiske og ortopædkirurgiske forløb. Den består af triage, akutmodtagelse, klinisk beslutningsenhed, skadestuefunktion og har et tæt samspil med de medicinske modtageafsnit på 1. og 2. sal.
- Der er aktuelt cirka 100 ansatte i afdelingen fordelt på læger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, sekretærer og ledere. Lægegruppen består af cirka 30 yngre læger samt 6 overlæger og 3 speciallæger, heraf i alt 5 med specialisering i akutmedicin, samt to ortopædkirurger med fast tilknytning til skadestuen. Derudover, er der en forskningsenhed med to ph.d. studerende. Sygeplejegruppen er fuldt bemandet og kendetegnet ved høj anciennitet og et stærkt fagligt og kollegialt miljø. Den ledende overlæge refererer til cheflægen og vil i samarbejde med den ledende overlæge i skadestuen være leder for de yngre læger.
- Afdelingen er en del af det nye Akuthus og har en vigtig strategisk rolle i den fortsatte udvikling af akutfunktionen på tværs af sygehuset. Der er en tydelig vilje til at skabe sammenhængende patientforløb og stærkt tværfagligt samarbejde.

Den ledende overlæge bliver en del af et velfungerende og tillidsfuldt ledelsesteam, der består af:

- Cheflæge (ansættende leder) Malene Kloster
- Chefsygeplejerske Christian Jørgensen
- Oversygeplejerske Marianne Mejlgård (konst.)
- Sundhedsadministrativ leder Dorthe Westergård
- Ledende overlæge i skadestuen, Predrag Kokanovic

Akutfdelingen, Slagelse Sygehus, Ledende overlæge



Stillingens roller og ansvarsområder

Som ledende overlæge er du ansvarlig for at sikre driften. Dine kerneopgaver bliver at:

- Sikre faglig retning- og udvikling og tydelig ledelse af lægegruppen – med fokus på udvikling, kvalitet og samarbejde. Herudover at skabe struktur og sammenhæng i lægernes opgaveløsning og organisering i hverdagen
- Varetage personaleledelse, herunder opfølgning, trivsel, supervision og daglig sparring med yngre læger
- Bidrage til rekruttering og fastholdelse – og sikre god introduktion og kompetenceudvikling af nye kolleger
- Udvikle det tværfaglige samarbejde og tage ansvar for afdelingen i helhed – i tæt dialog med de øvrige ledere
- At være tilgængelig og synlig i hverdagen og indgå i klinikken – og samtidig sikre overblik i klinikken og arbejde med en langsigtet, strategisk ramme
- At spille aktivt ind i udviklingen af akutfunktionen på tværs af NSR
- Være en vigtig kulturbærer og balancere tydelig ledelse med faglig respekt og menneskelig nærhed.

Der er opbygget et godt fundament i afdelingen, og der er generelt stor tillid til ledelsesteamet. Næste skridt kræver en leder, der kan fastholde det gode – og samtidig styrke de områder, hvor der er brug for retning og forankring. Følgende opgaver og fokusområder vil være centrale det første år:

- Udtænke og afprøve alternative løsninger på afdelingens udfordringer og ift. sundhedsreformen med målet om at optimere og udvikle patientflows
- Styrke struktur og ledelsesopfølgning – fx i forhold til supervision, møder og forventningsafstemning
- Videreføre rekrutteringsindsatsen, så høj bemanning og kontinuitet fastholdes
- Understøtte kulturen i lægegruppen med fokus på respekt, læring og psykologisk tryghed
- Fastholde et stærkt samarbejde med det øvrige ledelsesteam
- Bidrage til konsolidering af afdelingens rolle i Akuthuset – og det strategiske samspil med øvrige enheder
- Være aktiv og synlig i den akutte drift, herunder i de kliniske prioriteringer og akutte situationer.



Den rette profil

Vi søger en speciallæge, som både har et stærkt klinisk fundament og lysten til at tage ansvar for drift, faglig retning og personaleledelse i en kompleks og meningsfuld hverdag.

Du vil få brug for både faglig autoritet, menneskelig rummelighed og en evne til at skabe følgeskab i en afdeling, der skal balancere høj aktivitet med læring, nærvær og kvalitet.

Din faglige og ledelsesmæssige baggrund:

- Speciallæge i akutmedicin, intern medicin, anæstesiologi eller beslægtet speciale
- Erfaring med – eller interesse for – personale- og/eller faglig ledelse
- Gerne erfaring fra en akutfunktion eller et akutmodtagende speciale
- Kendskab til supervision, rekruttering og udvikling af yngre kolleger.

Din tilgang og personlige ledelsesstil:

- Tydelig, nysgerrig og lyttende – og med evne til at skabe tryghed og tillid
- I stand til at strukturere, prioritere og sikre følgeskab i en travl hverdag
- Relationsstærk og god til at skabe samarbejde på tværs af fagligheder
- Balancerer nærvær i driften med fokus på udvikling og langsigtet retning
- Bevarer ro og overblik – og kan agere beslutningsdygtigt i pressede situationer
- Iderig, innovativ og eksperimenterende og er drevet af at forbedre og optimere
- Diplomatisk og løsningsorienteret – og søger at finde den bedste løsning for patienten.

Vi leder efter en leder, der er både praktisk og strategisk tænkende – og som har lyst til at være en del af en afdeling, hvor kulturen er i opbygning, og potentialet er stort.

Akutfdelingen, Slagelse Sygehus, Ledende overlæge



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 12.10.2025
- Udvælgelsesmøde 14.10.2025
- 1. samtalerunde 20.10.2025
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 30.10.2025
- Tiltrædelse 01.12.2025



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Cheflæge Malene Kloster
- Chefsygeplejerske, Christian Jørgensen
- Ledende overlæge for skadestuen, Predrag Kokanovic
- Uddannelsesansvarlige overlæge, Erik Jemt
- Oversygeplejerske, Marianne Mejlgård
- Sundhedsadministrativ leder Dorthe Westergård
- Og øvrige medlemmer



Uddybende information

- [Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse](#)
- [Ledelse og nøglepersoner](#)
- [Det nye Akuthus](#)



Kontaktoplysninger

Cheflæge Malene Kloster

T: +45 9356 6998

E: maklos@regionsjaelland.dk

Konsulent Bjarke Müller

T: +45 9135 6901

E: bjarke.muller@mercuriurval.com

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com