

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Leder for Familie

## Odsherred Kommune



**ODSHERRED  
KOMMUNE**

## Odsherred Kommune, Leder for Familie



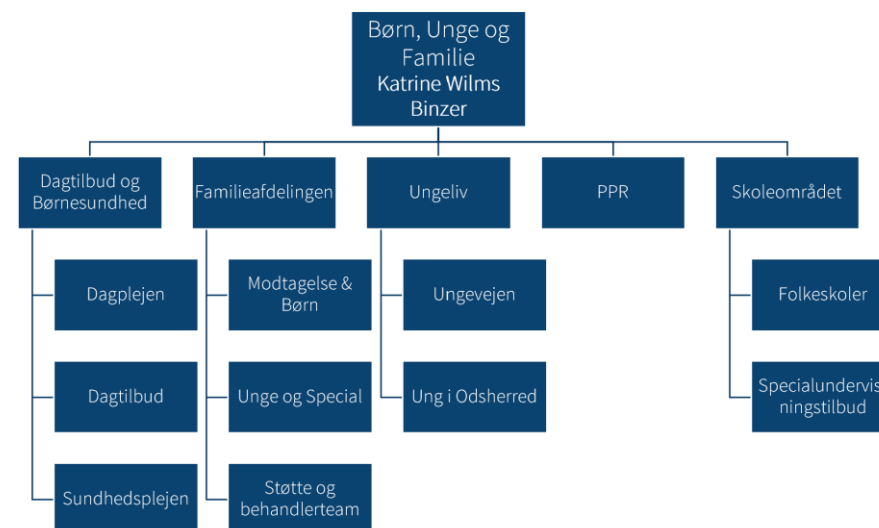
### Situationen

- Den tidligere leder for Familieafdelingen fratrådte stillingen i maj og centeret skal derfor nu finde en ny leder, som kan lede afdelingen godt videre ved at sikre en sikker drift med fokus på forebyggelse.
- Center for Børn, Unge og Familier har netop fået ny centerchef, ny skolechef og der rekrutteres nu en ny leder for hhv. PPR og Familie. Det vil derfor være en relativt ny ledergruppe i center for Børn, Unge og Familier og der vil skulle lægges de grundsten, som centeret i fremtiden vil følge.
- Et fokusområde for den kommende nydannede ledergruppe vil være at etablere et stærkt og tæt samarbejde på tværs af centeret og hvor afdelingerne sammen med skoler, dagtilbud mv. er sammen om Odsherreds børn, unge og deres familier.
- Familieafdelingen er, ligesom resten af centeret, i gang med en proces, hvor tilgangen til området skal arbejde mere forebyggende.
- På nuværende tidspunkt anvendes ca. 65% af foranstaltningsbudgettet på anbringelser og 35% på forebyggelse. Det er en vigtig opgave for den nye leder at styrke den forebyggende tilstand og ændre fordelingen.
- I 2019 gik Familieafdelingen fra at være sit eget center til at blive lagt sammen med Børn og Unge. Afdelingen er stadig i proces ift. at blive en integreret del af resten af centeret.
- Familieafdelingen i Odsherred har som mange andre kommuner en vis personalegennemstrømning blandt børne- og ungerådgiverne. Det er en klar ambition, at den nye leder arbejder aktivt med teamledere og medarbejdere med henblik på at skabe en attraktiv arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø.
- Familieområdet er et område med stor politisk bevågenhed generelt og samtidig er 2025 valgår. Der bliver derfor med stor interesse holdt øje med afdelingen og udviklingen heraf blandt politikerne.
- Barnets lov, som har til formål at styrke børns rettigheder, trådte i kraft i 2024 og medførte en større opgave for samt en række nye medarbejdere i Familieafdelingen. Loven er nu en integreret del i afdelingens arbejde.



### Organisationen

- Som leder for Familie refererer man til centerchef Katrine Wilms Binzer og indgår i et lederfællesskab med de fire øvrige ledere i centeret - hhv. for skoleområdet, dagtilbud- og børnesundhed, ungeområdet og PPR.
- Familieafdelingen har ca. 60 medarbejdere, hvoraf fire teamledere samt sekretariatet er i direkte reference til lederen for Familie. De fire teamledere har ansvar for hhv. behandlerteamet, plejefamilie og matchopgaven samt myndighedsområdet, som deles af to teamledere. Derudover har afdelingen også sit eget sekretariat.
- Teamlederne i afdelingen er relativt nye i ledelsesrollen, men har alle stor erfaring fra området.
- Medarbejderne er en sammensat gruppe, hvor nogle har været i afdelingen i +20 år og andre er relativt nye. En del af medarbejderne tiltrådte sidste år ifm. Barnets lov.
- Arbejdspladsen er fleksibel, når ledelsesopgaven tillader det, og der er mulighed for hjemmearbejde om fredagen.



## Odsherred Kommune, Leder for Familie



### Stillingens roller og ansvarsområder

Som leder for Familie i Odsherred Kommune bliver du en del af et nyt hold, hvor centerchefen og skolechefen er nye og lederen for PPR ansættes samtidig med dig. Du vil derfor have en vigtig rolle i opgaven med at danne rammerne og grundstenene for det nye samarbejde på tværs af afdelingerne og for de nye linjer i centeret. Derudover vil dine opgaver omfatte følgende:

- Sætte retningen for afdelingen og sikre en stabil drift og høj kvalitet i sagerne, så børn og unge inddrages og der bliver taget godt hånd om dem og deres familier.
- Indgå i et tæt samarbejde med centerets øvrige afdelinger og sikre sammenhængskraft.
- Lede afdelingen gennem ledere samt understøtte og klæde teamlederne på til at kunne løfte ledelsesopgaven, så du kan fokusere på de mere overordnede linjer.
- Budgetansvar og sikre en sammenhængende økonomi på et område, der altid kunne bruge flere midler.
- Odsherred Kommune har en befolkningsgruppe, der oplever flere udfordringer end de fleste og sagerne, medarbejderne sidder med, er derfor også komplekse. Du vil skulle sikre den rette støtte og sparring om det svære med medarbejderne bl.a. gennem dine teamledere.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Afdelingen har de senere år været igennem en relativt turbulent tid, og det vil derfor være den kommende leders opgave at skabe stabilitet, sikker drift, holdbare strukturer og tryghed blandt medarbejderne, før de helt store udviklings- og forandringsopgaver skal igangsættes.
- I forbindelse med den nye ledergruppe og en igangsat indsats med formålet om at forbedre driften og den forebyggende indsats, vil en af dine vigtigste opgaver være at bidrage til at etablere et stærk fællesskab og samarbejde på tværs af afdelingerne i centeret samt til skolerne, så der for kommunens børn, unge og familier skabes sammenhængskraft. Herunder vil du også skulle understøtte og lede dine medarbejdere til et øget samarbejde på tværs.
- Området bruger en stor del af økonomien på anbringelser, og det er ambitionen, at indsatsen skal omlægges til i højere grad at være forebyggende. Formålet med det stærke samarbejde vil også være at øge de forebyggende indsatser, så centerets målgruppe bliver grebet tidligere, bedre og med større sammenhængskraft. Du vil derfor skulle se ind i initiativer, som taler ind i dette, så mødet med borgerne og håndteringen af sagerne forbedres og som resultat heraf, at driften stabiliseres.
- Familieområdet er et hårdt og komplekst område, hvor der er relativt stor personaleomsætning. En vigtig opgave for den nye leder vil være løbende at rekruttere dygtige medarbejdere og have et kontinuerligt fokus på fastholdelse og forbedring af arbejdsmiljøet.

## Odsherred Kommune, Leder for Familie



### Krav til baggrund

Den ideelle kandidat har god erfaring med og indsigt i området og forstår arbejdet i et komplekst område og en kompleks organisation.

Du besidder følgende kvalifikationer:

- Relevant uddannelse, formentlig socialfaglig, men har du erfaring på området og interesse for ledelse, kan du også komme med andre baggrunde. Du forstår lovgivningen på området, herunder Barnets Lov, så du er klædt på til at tage selvstændige beslutninger i praksis og på strategisk niveau.
- Erfaring med at være i en politisk styret organisation, på et komplekst område - og har erfaring med at navigere i det miljø.
- Erfaring med ledelse, herunder ledelse af teamledere.
- Er vant til et stort ansvarsområde, hvor opgaverne er komplekse.
- Erfaring med forandringsledelse og har skabt følgeskab i en kompleks og sammensat medarbejdergruppe.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Som leder for Familie i Odsherred Kommune er du synlig og til stede for medarbejderne. Du har et naturligt fokus på samarbejde og har lysten til at understøtte det både i afdelingen, i organisationen og udover organisationen. Derudover besidder du følgende karakteristika:

- Har lyst til at indgå aktivt i ledelsesfælleskabet mellem afdelingerne og har et godt strategisk overblik over både egen afdeling og sammenhængskraften på tværs af centeret, så der skabes bedst mulige forhold for kommunens børn, unge og familier.
- Er relationel stærk og empatisk; du skaber gode relationer til samarbejdspartnere og medarbejdere, er nysgerrig på andre og evner at samle medarbejdere og skabe følgeskab.
- Du leder sikkert gennem ledere og forstår at uddelegere opgaver med henblik på den enkeltes erfaringsniveau og kompetencer.
- Du sætter retning, træffer beslutninger og stiller krav, også selvom det til tider kan være upopulært.
- Du tager ansvar og går løsningsorienteret til de udfordringer, du støder på – både i egen afdeling og på tværs.

## Odsherred Kommune, Leder for Familie



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 07.09.2025
- Udvælgelsesmøde 08.09.2025
- 1. samtalerunde 10.09.2025
- Test og referencer samt møde med ansættende chef 12.09.-22.09.2025
- 2. samtalerunde 24.09.2025
- Tiltrædelse 01.11.2025



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Katrine Wilms Binzer, Centerchef
- Camilla Kandrup, Konsulent
- Minna Joanna Jensen, Rådgiver
- Jørgen Helbro, afdelingsleder Ungeliv
- Simone Lomholt Larsen, teamleder Myndighed
- Jeanette Vilhelmsen Kjærsgaard, Støttebehandlerteam



### Uddybende information

- [Organisationsdiagram](#)
- [Center for Børn, Unge og Familier](#)
- [Familieafdelingen](#)
- [Ny centerchef og områdeleder](#)



### Kontaktoplysninger

Katrine Wilms Binzer, Centerchef

T: +45 5966 6643

E: [kawbi@odsherred.dk](mailto:kawbi@odsherred.dk)

Chefkonsulent Odsherred Kommune,  
Camilla Kandrup

T: +45 2236 0557

E: [camka@odsherred.dk](mailto:camka@odsherred.dk)

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 1234 5678

E: [anne.marie.bak@mercuriurval.com](mailto:anne.marie.bak@mercuriurval.com)

Konsulent Mercuri Urval, Josefine Rønn

T: +45 5076 1221

E: [josefine.ronn@mercuriurval.com](mailto:josefine.ronn@mercuriurval.com)