

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Centerchef for By og Miljø

Furesø Kommune



**FURESØ
KOMMUNE**

Furesø Kommune, Centerchef for By og Miljø



Situationen

Furesø Kommune:

Vi er en veldrevet kommune med et velfungerende bysamfund, rig natur og et engageret erhvervsliv. Sammen med en ny borgmester og et nyt byråd skal vi sætte den strategiske kurs, så organisationen er rustet til de store tværgående opgaver og projekter, der for alvor er ved at rulle i gang.

- Furesø Kommune har gennemført en organisationsændring, der styrker opgaveløsningen på tværs, skaber rammer for et tættere samarbejde mellem ledelseslagene, og som skal styrke organisationens evne til at levere på kerneopgaverne til gavn for borgere og erhvervsliv.
- Organisationen er struktureret omkring seks centre, hvilket giver en dynamisk ledelsesstruktur. Centerchefernes brede ledelsesspænd skaber gode rammer for strategisk ledelse og sammenhængskraft på tværs af centrenes opgaver.
- I kommunen arbejder vi målrettet på at sikre moderne og effektive arbejds-gange. Der skal udvikles med det lange blik og ses muligheder både internt og eksternt. En vigtig del af denne udvikling er et styrket fokus på delegation og tydelig arbejdsdeling – både vertikalt i ledelseskæden og horisontalt på tværs af centre og fagligheder.

Center for By og Miljø:

- Centeret varetager opgaver inden for vej, klima, natur og miljø samt bygge-loven og planloven, herunder landzoneområdet, og håndterer samtidig en stor del af kommunens politiske sager. Det kræver et skarpt blik for myndighedsrollen og stiller krav til koordinering, politisk tæft og sikre sagsfremstillinger.
- Centeret omfatter køb, salg og arealoptimering af kommunale ejendomme. Dette forudsætter tæt samarbejde med Afdelingen for Byggeri og Vedligehold og en leder, der kan drive forandringer med fokus på helheden, medarbejdernes trivsel og tværgående samarbejde.
- Centeret har haft fokus på detaljen, enkeltsager og sagsbehandling, og myndighedsarbejdet er fortsat en væsentlig del af centerets virke. Der er behov for et styrket fokus på udviklingen af en robust projektkultur, som kan sikre, at vi fælles kan løfte de store og komplekse udviklingsprojekter, der venter.



Organisationen

Furesø Kommune:

Furesø Kommune har enkle beslutningsveje og en uformel samarbejdsform, der giver dig de bedste muligheder for at gøre en reel forskel. Vi arbejder i åbne rum og med en uhøjtidelig tone, hvor der ikke er langt mellem politikere, medarbejdere og borgere.

- Furesø Kommune ledes politisk af en kommunalbestyrelse med 21 medlemmer med Nicolai Bechfeldt (S) som ny borgmester. Der er otte stående udvalg: Økonomi- og Erhverv, Ældre og Sundhed, Social, Psykiatri og Beskæftigelse, Børn- og Skole, Natur- og Klima, Plan- og Byudvikling samt Kultur, Fritid og Idræt.
- Den administrative ledelse varetages af direktionen bestående af kommunal-direktør Henrik Studsgaard, by- og kulturdirektør Claus Torp og velfærdsdirektør Katrine Birk.
- Kommunen er organiseret i seks centre: Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser, Center for Dagtilbud og Skole, Center for Sundhed og Ældre, Center for Borgerservice og Organisation, Center for By og Miljø og Center for Kultur og Ejendomme.

Center for By og Miljø:

- Centeret er organiseret under direktør Claus Torp sammen med Center for Kultur og Ejendomme.
- Som centerchef refererer du til direktør Claus Torp og indgår i en chefgruppe med direktionen og fem centerchefer. Du får fem ledere i reference – herunder tre administrative ledere, en leder for driftsgården og en leder for beredskabet og servicevagten, som alle understøtter dig i den daglige ledelse og udvikling af centerets opgaver.
- Ansvarsområdet er fysisk placeret på Stiager 2, 3500 Værløse.
- Centeret betjener tre politiske udvalg: Natur- og Klima, Plan- og Byudvikling samt Handicap-, Social- og Psykiatriudvalget.
- Du kan læse mere om Center for By og Miljø [her](#)

Furesø Kommune, Centerchef for By og Miljø



Aktuelle opgaver og succeskriterier

I Furesø Kommune har vi fokus på ledelse, udvikling og styring. Det arbejde vil du både indgå i og være retningssættende for. Meget af vores arbejde hæfter op på kommunens 2030 mål.

- Du skal lede et center bestående af tre administrative områder, en driftsgård samt beredskab og servicevagt. Der skal arbejdes aktivt med at samle ledergruppen og skabe en stærk sammenhængskraft på tværs af enheder med forskellige funktioner, kulturer og lokationer. Det indebærer et strategisk fokus på arbejdsdeling og delegation, så ansvar, roller og samarbejdsflader er klare.
- Sikre effektiv prioritering af tværgående arbejdsopgaver med blik for fortsat udvikling af medarbejderne, lederne og organisationen.
- Der ligger en stor opgave i at lede byudviklingen af Værløse Bymidte og bidrage til indflydelse på større statslige projekter såsom en mulig overdækning af Hillerød motorvejen og en ny Farum togstation – herunder håndtere store anlægsinvesteringer og sikre en effektiv relokalisering af kommunale funktioner for at frigøre arealer til byudvikling og reducere i de kommunale kvadratmeter.
- Have det overordnede ansvar for centerets økonomistyring – herunder ift. det brugerfinansierede område, hvor i særdeleshed Vestforbrænding er udfordret ift. renovationstakster samt på infrastrukturuområdet med stigende driftsudgifter til broer og bygværker samt renovering af veje, stier og fortove.
- Driftsgården, beredskabet og servicevagten er en vigtig del af centerets virke. Det kræver blik for den store bredde og det tværgående arbejde i centeret.
- Du skal bidrage til at implementere Grøn Trepert, recertificere kommunens klimaplan, udbygge fjernvarmesystemet, styrke det lokale beredskab og fastholde Furesø som en blå/grøn kommune.
- Arbejde med effektive løsninger til håndtering af spildevand, klimasikring og overløbning til Farum Sø, så vigtige naturområder beskyttes bedst muligt.
- Lede arbejdet med at fremme biodiversitet og sikre udvikling og drift af naturområder.
- Fortsætte implementering og effektivisering af Driftsgården, Servicevagten og beredskabets opgaveportefølje og sikre, at der løbende tages højde for et trygt arbejdsmiljø, sikkerhed og gode fysiske rammer via hjælpemidler og debriefing.



Krav til erfaring og lederadfærd

Den ideelle kandidat har følgende erfaring:

- En erfaren leder af ledere, og evner at skabe fremdrift i et center med mange snitflader, også ud af kommunen.
- Dokumenteret erfaring med at lede en politisk ledet organisation.
- Solid erfaring inden for det tekniske område.
- Har ydet tæt betjening af både politikere og direktion i en offentlig kontekst, da der vil være behov for at se det større perspektiv og kunne afveje flere forskellige hensyn i forhold til de konkrete sager.
- Vi er ikke så optagede af din uddannelsesbaggrund, men vil være optaget af, at du har taget en relevant lederuddannelse.

Vi søger en leder, der:

- Er inddragende og lyttende, og stadigvæk kan sætte en tydelig retning.
- Er tillidsfuld og delegerende, uden at blive naiv.
- Sikrer en attraktiv arbejdsplads og understøtter CBM's værdigrundlag baseret på følgende: *"Vi er drevet af faglig nysgerrighed, ansvarlighed og lysten til at gøre en forskel både for borgere og for hinanden. Vi er ambitiøse, modige og hjælpsomme. Vi lægger vægt på åben dialog, samarbejde og fælles læring. Vi prioriterer at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi holder det, vi lover, fejrer vores succeser og griner sammen i hverdagen".*
- Forstår værdien af en klar arbejdsdeling og konsekvent delegation, som er nødvendig for at lykkes med de store udviklingsopgaver.
- Kan skabe attraktive ledelsesrum for mellemlederne.
- Leder tydeligt på alle niveauer i organisationen.
- Kommunikerer klart og tydeligt og trives i dialogen med kommunens meget engagerede politikere, borgere og foreninger.
- Har strategisk udsyn og forstår at navigere i en kommune med politikerne tæt på og mange politiske dagsordener.
- Er robust, så du hjælper din organisation med de mange politiske sager, interessenter og dagsordener. Du ved, hvor der skal prioriteres og udvikles nye initiativer.

Furesø Kommune, Centerchef for By og Miljø



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 11.01.2026
- Udvælgelsesmøde 13.01.2026
- 1. samtalerunde 19.01.2026
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende direktør ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 28.01.2026
- Tiltrædelse 01.03.2026



Ansættelsesudvalg

- Claus Torp, by- og kulturdirektør (formand for udvalget)
- Peter Rosgaard, centerchef
- Gert Klausen, leder af Driftsgården
- Anne-Marie Bøgh, leder af Klima og Mobilitet
- Pia Holm Nielsen (TR), medarbejder
- Ann Theill Johansen, medarbejder
- Henrik Studsgaard, kommunaldirektør, deltager på 2. samtalerne



Uddybende information

- [Organisationsdiagram](#)
- [2030 mål](#)
- [Byråd](#)
- Yderligere information om centeret kan rekvireres ved henvendelse til Mercuri Urval
- Du ansættes på KL's cheflønsaftale under attraktive vilkår
- Arbejdsstedet er fysisk placeret på Stiager 2, 3500 Værløse



Kontaktoplysninger

By- og kulturdirektør Claus Torp

T: +45 7216 5858

E: clt1@furesoe.dk

Partner Jakob Westh

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Juniorkonsulent Emma Secher

T: +45 5076 1211

E: emma.secher@mercuriurval.com