

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Centerchef for By og Miljø

Furesø Kommune



**FURESØ
KOMMUNE**

Furesø Kommune, Centerchef for By og Miljø



Situationen

Furesø Kommune:

Vi er generelt set en veldrevet kommune. Som alle andre kommuner er der en række reformer, der kommer til at stille store krav til organisationen i de kommende år, ligesom kommunalvalget senere på året også kommer til at betyde meget.

- Furesø Kommune har det seneste år gennemført en organisationsændring med det formål at styrke den fælles opgaveløsning på tværs. Målet er at skabe et tættere samarbejde mellem ledelsesslag og styrke organisationens evne til at levere på kerneopgaven til gavn for borgerne.
- Organisationsændringen fra otte til seks centre har styrket ledelsesstrukturen og givet anledning til et skift i ledelsesroller. Centerchefernes bredere ledesspænd har skabt bedre rammer for strategisk ledelse og sammenhængskraft på tværs af centrenes opgaver.
- I kommunen arbejder vi målrettet på at sikre moderne og effektive arbejdsgange, så vi fortsat følger med tiden. Derfor skal der udvikles med det lange blik og ses muligheder både internt og eksternt. Der er fuld opbakning fra både den politiske og administrative ledelse til at drive de nødvendige udviklingsinitiativer.

Center for By og Miljø:

- Som led i organisationsændringen er centeret udvidet til at omfatte Servicevagten og Beredskabet samt køb, salg og arealoptimering af kommunale ejendomme. Det kræver øget samarbejde med Afdelingen for Byggeri og Vedligehold, og en leder der kan drive forandringer med fokus på helheden, medarbejdernes arbejdsmiljø og potentialet i tværgående samarbejde.
- Centeret varetager en stor del af kommunens samlede politiske sager, hvilket stiller store krav til koordinering, politisk tæft og sikre sagsfremstillinger.



Organisationen

Furesø Kommune:

Furesø Kommune har enkle beslutningsveje og en uformel samarbejdsform, der giver dig de bedste muligheder for at gøre en reel forskel. Vi arbejder i åbne rum og med en uhøjtidelig tone, hvor der ikke er langt mellem politikere, medarbejdere og borgere.

- Furesø Kommune ledes politisk af en kommunalbestyrelse med 21 medlemmer med Ole Bondo Christensen (S) som borgmester. Der er otte stående udvalg: Økonomiudvalget, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, Handicap-, Social- og Psykiatriudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Natur- og Klimaudvalget, Plan- og Byudviklingsudvalget samt Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget.
- Den administrative ledelse varetages af direktionen bestående af kommunaldirektør Henrik Studsgaard, by- og kulturdirektør Claus Torp og velfærdsdirektør Katrine Birk.
- Kommunen er organiseret i seks centre: Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser, Center for Dagtilbud og Skole, Center for Sundhed og Ældre, Center for Borgerservice og Organisation, Center for By og Miljø og Center for Kultur og Ejendomme.

Center for By og Miljø:

- Centeret er organiseret under direktør Claus Torp sammen med Center for Kultur og Ejendomme.
- Som centerchef refererer du til direktør Claus Torp og indgår i en chefgruppe med direktionen og fem centerchefer. Du får fem ledere i reference – tre administrative ledere, en leder for driftsgården og en leder for beredskabet og servicevagten, som understøtter dig i den daglige ledelse og udvikling af centerets opgaver.
- Ansvarsområdet er fysisk placeret på Stiager 2, 3500 Værløse.
- Centeret betjener tre politiske udvalg: Natur- og Klimaudvalget, Plan- og Byudviklingsudvalget samt Handicap-, Social- og Psykiatriudvalget.
- Du kan læse mere om Center for By og Miljø [her](#)



Aktuelle opgaver og succeskriterier

I Furesø Kommune er vi i gang med at gøre mere fælles på tværs med fokus på ledelse, udvikling og styring. Det arbejde vil du både indgå i og være retningssættende for. Meget arbejde hæfter op på kommunens 2030 mål.

- Du skal organisere et center bestående af tre administrative områder, en driftsgård og en servicevagt. Der skal arbejdes aktivt med at samle ledergruppen og skabe en fælles retning og stærk sammenhængskraft på tværs af enheder med forskellige funktioner, kulturer og lokationer.
- Der ligger en stor opgave ift. at lede byudviklingen af Værløse Bymidte og Farum Midtby. At bidrage til indflydelse på større statslige projekter såsom udvidelse af Hillerød motorvejen og en ny S-station i forbindelse med en eventuel forlængelse af Farumbanen til Hillerød. Herunder håndtere store anlægsinvesteringer og sikre en effektiv relokalisering af kommunale funktioner med henblik på at frigøre arealer til byudvikling og reducere i de kommunale kvadratmeter.
- Have det overordnede ansvar for centerets økonomistyring – herunder ift. det brugerfinansierede område, hvor i særdeleshed Vestforbrænding er udfordret ift. renovationstakster samt på infrastrukturområdet med stigende driftsudgifter til broer og bygværker samt renovering af veje, stier og fortove.
- Der skal træffes en beslutning om, hvordan rammelokalplanen for Værløse Bymidte implementeres, så den understøtter visionen om bæredygtig byudvikling. Det kræver tæt samarbejde med investorer og fonde samt et strategisk blik for, hvordan plandimensionen omsættes til praksis.
- Nyttænke og udvikle effektive løsninger til håndtering af spildevand, klimasikring og overløbning til Farum Sø og beskytte vigtige naturområder bedst muligt.
- Lede arbejdet med at fremme biodiversitet samt sikre optimal drift og udnyttelse af naturområder.
- Fortsætte implementering og effektivisering af Servicevagten og beredskabets opgaveportefølje og sikre, at der løbende tages højde for et trygt arbejdsmiljø, sikkerhed og gode fysiske rammer via hjælpemidler og debriefing.
- Sikre effektiv prioritering og organisering af tværgående arbejdsopgaver med blik for fortsat udvikling af medarbejdere, ledere og organisationen.



Krav til erfaring og lederadfærd

Den ideelle kandidat har følgende erfaring:

- En erfaren leder af ledere, og evner at skabe fremdrift i et center med mange snitflader, også ud af kommunen.
- Dokumenteret erfaring med at lede forandringer i en kompleks, politisk ledet driftsorganisation. Du forstår, hvad forandringer gør ved mennesker og arbejdsmiljø og arbejder langsigtet med implementering.
- Det vil være en fordel, hvis du har et godt kendskab til centerets opgaveportefølje, men du behøver ikke at kunne det hele – der er både dygtige ledere og medarbejdere til at hjælpe.
- Du er dygtig i betjeningen af både politikere og direktion.
- Vi er ikke så optaget af din uddannelsesbaggrund, men vil være optaget af, at du har taget en relevant lederuddannelse.

Vi søger en leder, der:

- Er inddragende og lyttende, og stadigvæk sætter en tydelig retning.
- Kerer sig for arbejdsmiljøet og trivslen i centeret.
- Er tillidsfuld og delegerende, uden at blive naiv.
- Skaber attraktive ledelsesrum for mellemliderne.
- Leder tydeligt opad og til siden i organisationen.
- Kommunikerer klart og tydeligt og trives i dialogen med kommunens meget engagerede politikere, borgere og foreninger.
- Har strategisk udsyn og forstår at navigere i en kommune med politikerne tæt på og mange politiske dagsordener.
- Er robust, så du hjælper din organisation med de mange politiske sager, interessenter og dagsordener.
- Er nysgerrig, omstillingsparat og har lyst til at lære af forskellige arbejdsområder trods manglende erfaring.
- Bygger bro på tværs af en organisation med mange faggrupper og lokationer.

Furesø Kommune, Centerchef for By og Miljø



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 14.09.2025
- Udvælgelsesmøde 16.09.2025
- 1. samtalerunde 18.09.2025
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende direktør
- 2. samtalerunde 26.09.2025
- Tiltrædelse 01.11.2025



Ansættelsesudvalg

- Claus Torp, by- og kulturdirektør (formand for udvalget)
- Peter Rosgaard, centerchef
- Gert Klausen, leder af Driftsgården
- Anne-Marie Bøgh, leder af Klima og Mobilitet
- Pia Holm Nielsen, medarbejder
- Ann Theill Johansen, medarbejder
- Henrik Studsgaard, kommunaldirektør, deltager på 2. samtalerne



Uddybende information

- [Organisationsdiagram](#)
- [2030 mål](#)
- [Byråd](#)
- Yderligere information om centeret kan rekvireres ved henvendelse til Mercuri Urval
- Du ansættes på KL's cheflønsaftale under attraktive vilkår og løn efter forhandling
- Arbejdssted er fysisk placeret på Stiager 2, 3500 Værløse



Kontaktoplysninger

By- og kulturdirektør Claus Torp

T: +45 7216 5858

E: clt1@furesoe.dk

Partner Jakob Westh

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Juniorkonsulent Emma Secher

T: +45 5076 1211

E: emma.secher@mercuriurval.com