

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Direktør

CENTER FOR **SUNDT
LIV &
TRIVSEL**

Center for Sundt Liv & Trivsel, Direktør



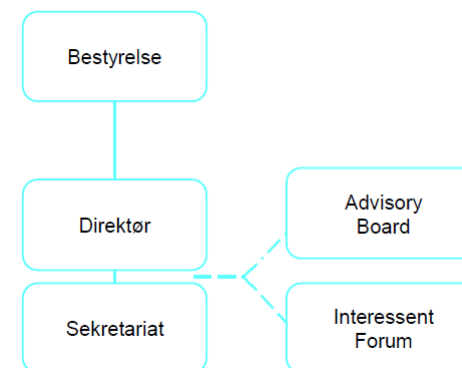
Situationen

- Center for Sundt Liv og Trivsel (CSLT) er et specialiseret videns- og kompetencecenter etableret i 2023 som et offentligt-privat partnerskab med en ambition om at fremme sund vægt og trivsel blandt børn og unge i Danmark. Bag CSLT står [Indenrigs- og Sundhedsministeriet](#) og [Novo Nordisk Fonden](#), der har finansieret centeret i en tiårig periode med en mission om at bidrage til varige, samfundsforankrede løsninger på komplekse sundhedsudfordringer. CSLTs arbejde er baseret på den ambitiøse [rammebeskrivelse](#), som de stiftende parter har lavet, og som centeret skal efterleve samt visionen "Alle børn skal kunne vokse op i god trivsel og udvikle en sund vægt og bevare den gennem livet".
- CSLT arbejder med fire strategiske og tæt forbundne indsatsområder: ny viden, implementering, kompetenceudvikling og vidensdeling fordi løsninger på komplekse og samfundsforankrede udfordringer kræver både et solidt forskningsgrundlag, systematiske afprøvninger i praksis, stærke faglige miljøer og bred forankring i samfundet. I samarbejde med kommuner, forskere og civilsamfund udvikler og implementerer CSLT løsninger på tværs af daginstitutioner, skoler, fritidsliv og samfund baseret på, at de fire indsatsområder i samspil kan påvirke strukturer, skabe reel forandring og sikre, at flere børn og unge kan trives og udvikle en sund vægt gennem hele livet.
- På blot to år har CSLT opbygget en organisation og igangsat vigtige forskningsprojekter, der skal sikre en øget forståelse af årsagerne til overvægt og mulige handlemuligheder. Det dækker bl.a. betydningen af tidlig indsats før og under graviditet, fars særlig rolle i årsagssammenhængen og undersøgelser af sammenhængen mellem vægt og trivsel. Derudover er der etableret en række partnerskaber, fx. børne- og ungepartnerskaber med Ishøj Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune samt nationale partnerskaber om hhv. Idræt og bevægelse i en skolekontekst og Sunde drikkevaner - begge med stærke aktører på tværs af forskning, praksis og civilsamfund.
- CSLT er på vej ind i en ny fase, hvor der er behov for at øge den eksterne synlighed, styrke den interne sammenhængskraft, de administrative ressourcer og governance-strukturer, og ikke mindst sikre, at opstartsfasens idéer og initiativer drives videre og leder til konkrete afprøvninger og forankringer. Herudover skal CSLTs fortsat katalysere forandring både ved egen drift og ved at facilitere, at viden og kompetencer sættes i spil, så samfundsstrukturene ændrer sig markant og får afgørende positiv betydning for børn og unges mulighed for et sundt liv og trivsel på både kort og lang sigt.



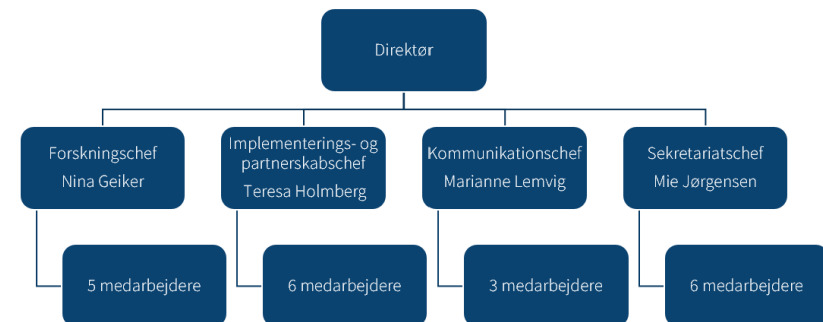
Organisationen

- CSLT har en særlig konstruktion, idet centeret både er bevillingshaver og bevillingsgiver. Centeret uddeler støtte til projekter på baggrund af ansøgninger, der indsendes i åben konkurrence, samt til projekter, hvor CSLT selv tager initiativet. CSLT har en årlig bevilling fra Folketinget på kr. 10 mio. fra 2023-2032 og kr. 100 mio. pr. år i samme periode fra Novo Nordisk Fonden. For yderligere information henvises til CSLTs rammebeskrivelse.



CSLTs bestyrelse består af syv medlemmer. Jonas Egebart er forperson. [Bestyrelsen](#)s sammensætning afspejler CSLTs ambitioner om at skabe strukturelle samfundsforandringer, og udgøres derfor både af de stiftende parter samt essentielle interessenter og samarbejdspartnere.

- Udover bestyrelsen har CSLT et [advisory board](#) bestående af førende danske eksperter inden for sund vægt og trivsel.
- Center for Sundt Liv & Trivsel er arbejdsplads for ca. 25 medarbejdere, som er organiseret under fire områder: Forskning, Implementering og partnerskaber, Kommunikation samt Sekretariat. Hvert område ledes af en chef.





Stillingens roller og ansvarsområder

Som direktør for CSLT bliver du ansvarlig for at sikre, at CSLT lykkes med at indfri sine ambitioner og målsætninger (se bilag A). Dit udgangspunkt er et sikkert økonomisk grundlag, en solid strategi, en divers og ambitiøs bestyrelse og et mindre, men kompetent og dedikeret center samt ikke mindst en stærk opstart for CSLT. Det giver direktøren følgende ansvarsområder:

Strategisk og operationel ledelse; sammen med centerets fire afdelingsledere at sikre en klar strategisk retning og prioritering, så de strategiske og missionsdrevne målsætninger og handleplaner har sammenhæng og udmønter sig i konkrete initiativer og indsatser, som er i tråd med bestyrelsens ønsker og CSLTs fundament.

Netværk og partnerskaber; gå forrest i at dyrke og opdyrke netværk og potentielle samarbejdspartnere, som er relevante for CSLTs virke og evne til at lykkes.

Synlighed og relevans; være CSLTs synlige og troværdige frontfigur, når det gælder børns sundhed og trivsel, særligt i de relevante interessentmiljøer, men også i en bredere kontekst, så det kan bidrage til at skabe større samfundsstrukturelle forandringer.

Bestyrelsesbetjening; sikre en professionel og smidig bestyrelsesbetjening, der støtter bestyrelsen i at agere strategisk og fremadskuende, og centeret i at kunne eksekvere på strategi og beslutninger.

Ledelse af ledere; etablere et stærkt ledelsesfællesskab, så dine ledere understøttes i at lede deres afdeling og samtidig bidrager til ledelsesopgaven på tværs af organisationen, så CSLTs samlede ressourcer og indsatser understøttes fra alle hjørner af organisationen.

Sikre en kompetent organisation i trivsel; sikre trygge rammer og strukturer, som binder centerets medarbejdere sammen i konstruktive arbejdsfællesskaber med høj faglighed og psykologisk tryghed.

Professionel organisationsledelse; drive centeret økonomisk og ressourcemæssigt forsvarligt og sikre videreførelse og evt. udbygning af good governance, data og dokumentation som grundlag for centerets troværdighed.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Efter en intensiv etableringsperiode, hvor alt er bygget op fra grunden, går CSLT ind i en periode, hvor der i høj grad skal trykkes på “eksekveringspedalen”. Derfor er direktørens opgave at sætte retning og samle organisation om de ambitiøse mål. Direktøren skal sikre transparente samarbejds- og ledelsesstrukturer, så centeret fortsat udvikler sig og lykkes fagligt og på tværs. Herudover skal direktøren gå forrest og sikre et øget ledelsessamspil, der giver ro og tryghed i hele organisationen. Den ambitiøse bestyrelse skal betjenes sikkert og professionelt, så den kan bidrage til CSLTs strategiske udvikling på bedst mulige måde.

Succeskriterierne for en ny direktør er efter 12 måneder følgende:

- Har sat en klar og ambitiøs retning og opnået følgeskab fra hele organisationen
- Har etableret et stærkt ledelsesfællesskab
- Har etableret en stærk relation til CSLTs stiftende parter og understøttet en tæt forbundethed mellem bestyrelsen og organisationen med en klar rollefordeling og afstemte prioriteringer
- Har forstærket CSLTs stemme ind i både de relevante faglige og politiske miljøer og øget kendskabet til CSLTs virke
- Styrket CSLTs attraktionsværdi for relevante samarbejdspartnere
- At eksekveringskompetencen er udviklet gennem det rette miks mellem de fire indsatsområder: ‘Viden gennem forskning’, ‘Implementering og forankring’, ‘Kompetenceudvikling’ samt ‘Videndeling’
- At CSLT har udviklet sig yderligere som fagligt videns- og kompetencecenter, og at centerets første evaluering efter tre år viser, at centeret er kommet godt i vej og kan dokumentere fremdrift
- Har styrket centeret på de indre linjer gennem fokus på good governance, kompetenceudvikling og medarbejdertrivsel, så CSLT fortsat er veldrevet og centerets medarbejdere oplever høj trivsel.



Krav til baggrund

Direktøren for CSLT skal spænde vidt: Centeret er både en strategisk og nyskabende spiller med stort potentiale på et felt, hvor der er høj kompleksitet, mange interesser og ambitioner, og en mangel på viden om hvad der reelt kan være system-forandrende. Til gengæld er bestyrelsen ambitiøs og organisationen begunstiget med højt specialiserede og engagerede medarbejdere.

For at lykkes som direktør vil følgende erfaringer blive vægtet:

- Har været leder af ledere i en kompleks vidensorganisation
- Har forskningsforståelse og -indsigt og/eller er vant til at arbejde i krydsfeltet mellem forskning, praktisk anvendelse og impact-ambitioner. Forskningserfaring indenfor CSLTs område kan være en fordel
- Har erfaring med at lede op, betjene og understøtte en professionel bestyrelse og har erfaring med at sikre god governance
- Er velbevandret i at lede eller deltage i tværsektorielle samarbejder på sundheds-, folkesundheds- eller børneområdet i Danmark og har et godt netværk blandt aktører og politikere
- Har erfaring som talsperson, er vant til at repræsentere en organisation og har evt. medie-/fortalrerfaring
- Har stået i spidsen for og drevet forandringsledelse, organisationsudviklingsprocesser og har evt. erfaring med etablering og/eller skalering af organisationer
- Har erfaring med større program-/fondspartnerskaber og forståelse for vilkårene omkring professionel bevillingsadministration
- Har en relevant akademisk uddannelse, gerne suppleret af en ph.d.



Ønsker til god ledelsesadfærd

CSLT ønsker en direktør, som vil være med til at forandre verden – og ikke kun blive klogere, og som derfor:

- **Har stor analytisk spændvidde og er god til at håndtere forandringer og kompleksitet:** Forstår og kan oversætte og omsætte kompleksitet, så det bliver tydeligt, hvad organisation skal levere på og ikke går i stå ved forhindringer.
- **Relationel og samarbejdende:** Opbygger stærke tillidsbaserede samarbejdsrelationer via en anerkendende tilgang, gennemsigtighed, integritet og ærlig kommunikation.
- **Netværkende og engagerende:** Aktivt opsøgende i at skabe samtaler og samarbejder, og går konstruktivt og energisk ind i håndteringen af det, som er svært eller bøvler.
- **Ansvarsbevidst og handlekraftig:** Hviler i sit lederskab, men er villig til at tage føring og ansvar for udfordrende beslutninger og initiativer - selv under usikkerhed.
- **Strategisk og fremsynet:** Fokuseret på langsigtede mål og udvikling og besidder evnen til at forudse og planlægge for fremtidige udfordringer og muligheder.

Center for Sundt Liv & Trivsel, Direktør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 10. august kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 13. august
- 1. samtalerunde: 18. august (eftermiddag og aften)
- Test og referencer: Mellem 1. og 2. samtale
- Evt. møde med forperson : Mellem 1. og 2. samtale
- 2. samtalerunde: 10. september (eftermiddag og aften)
- Tiltrædelse: hurtigst muligt



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Jonas Egebart, forperson for bestyrelsen
- Bente Stallknecht, næstforperson for bestyrelsen
- Arne Astrup, bestyrelsesmedlem
- Teresa Holmberg, implementerings- og partnerskabschef
- Lene Winther Ringgard, Projektchef



Uddybende information

- [Om Center for Sundt Liv & Trivsel](#)
- [Rammebeskrivelse og seneste årsregnskab](#)
- [Handleplan 2025 – 27](#)
- [Uddelingspolitik](#)
- Løn: Forhandles individuelt og afspejler stillingens karakter og centerets størrelse.
- Arbejdssted: Center for Sundt Liv og Trivsel har til huse i dejlige lokaler på Islands Brygge 41, 5. sal, 2300 København S



Kontaktoplysninger

Jakob Westh, Mercuri Urval

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Henriette von Essen-Leise, Mercuri Urval

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Center for Sundt Liv & Trivsel, Direktør

Bilag A: Mål for Center for Sundt Liv & Trivsel

1. ØGE VIDEN OM ÅRSAGER TIL OVERVÆGT	2. UNDERSØGE SAMMENHÆNGEN MELLEM VÆGT, TRIVSEL OG STIGMA	3. FORANKRE BÆREDYGTIGE INITIATIVER OG RAMMER
4. SKABE STÆRKE SAMARBEJDER OG PARTNERSKABER	5. STYRKE KOMPETENCE- UDVIKLING	6. FREMME TRIVSEL OG KROPSGLÆDE BLANDT BØRN
7. FORBEDRE BØRNS SUNDHEDSADFÆRD – ISÆR BLANDT BØRN I UDSATTE POSITIONER	8. SIKRE ET NUANCERET SYN PÅ OVERVÆGT	9. POSITIONERE CENTRET SOM ET FAGLIGT FYRTÅRN