

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet



**AALBORG
UNIVERSITET**

AAU, Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi



Situationen

Aalborg Universitet (AAU) og dermed også Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND), ønsker gennem høj kvalitet af uddannelse, forskning og innovation at være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt, globalt – og konkret.

Vores viden virker. Det ved vi, fordi vi samarbejder tæt med den virkelighed, den skal bruges i, og de mennesker, den skal gavne. Derfor er partnerskaber med regionale, nationale og internationale aktører centrale for os.

Instituttet er et etableret institut i positiv udvikling. Det er ledelsesmæssigt veldrevet, har en stigning i hjemtagning af eksterne forskningsmidler, er kommet langt i forhold til at håndtere en markant tilgang af bachelorstuderende og har konstruktive forsknings- og uddannelsesmæssige samarbejder på tværs af et divers institut.

Instituttet er således ”i god form”, men der er naturligvis udfordringer, der skal håndteres, og muligheder, der skal indfries:

- Organisationen skal udvikles og geares til konsekvenserne af bl.a. sundheds- og kandidatreform. Fakultetets uddannelser er under forandring. Den transformation skal den kommende institutleder lede og føre i mål.
- Instituttet står over for et stort arbejde med at udvikle uddannelsesporteføljen og forberede organisationen på et øget optag af studerende på bacheloruddannelsen i medicin, samtidig med at andre uddannelser lukker.
- Det tværfaglige forskningsmiljø og den forskningsmæssige kvalitet er centralt for instituttet. Den forskningsmæssige excellence skal styrkes yderligere ved udvikling af en forskningsstrategi og ved international rekruttering af topforskere.
- Sikre strategisk ledelse og udvikling af instituttets forskning med et internationalt fokus. Herunder et øget hjemtag af eksterne forskningsmidler.
- Implementering af den kommende universitetsstrategi, forventeligt i første halvår 2026.



Organisationen

Institut for Medicin og Sundhedsteknologi udgør sammen med Klinisk Institut Det Sundhedsfaglige Fakultet (SUND) på Aalborg Universitet.

- Institutterne har hver deres kerneområder, men arbejder tværvideenskabeligt jf. ambitionerne udtrykt i [SUND VISION 2030](#).
- Instituttet er blandt de største på universitetet og udfører forskning, undervisning og innovation inden for sundheds- og ingeniørvideenskab, biomedicin, idrætsvidenskab, folkesundhed, neurovidenskab og fysioterapi m.fl. for at udvikle bæredygtige løsninger, der integrerer teknologi i sundhedsvæsenet.
- Instituttet ledes pr. delegation fra rektor gennem dekanen.
- Institutledelsen består, udover institutlederen, af sekretariatschefen og to viceinstitutledere.
- Institutlederen samarbejder med viceinstitutlederne og prodekanerne for henholdsvis uddannelse, forskning og innovation om at udmønte instituttets strategi på disse områder og sikre den højeste kvalitet i både uddannelse, forskning og innovation.
- Instituttet har 17 forskningsgrupper, ca. 1580 ordinære studerende fordelt på 7 uddannelser, 47 EVU-studerende, 38 ph.d.-studerende.
- Instituttet har 210 medarbejdere fordelt på 152 VIP og 58 TAP.
- Instituttets omsætning er på ca. 280 mio. kr. - heraf hjemtag for ca. 110 mio. kr.

Se organisationsdiagram på side 6

AAU, Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi



Stillingens roller og ansvarsområder

- Det er institutlederens ansvar at sikre den overordnede strategiske, faglige, uddannelsesmæssige og økonomiske ledelse samt udvikling af Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, og at arbejdet sker i et tæt og ambitiøst samarbejde med den øvrige institutledelse.
- Med reference til dekanen og som en del af SUNDs fakultetsledelse, skal institutlederen desuden bidrage til fakultetets samlede udvikling og ledelse.
- At sikre sammenhæng mellem forskning, uddannelse og kvalitet i de udbudte uddannelser og undervisningen, og at lede Institut for Medicin og Sundhedsteknologi efter AAU's vedtagne [ledelsesinstruks](#).
- Understøtte og udvikle medarbejderne for at sikre forskning på højeste internationale niveau samt fortsat udvikle og styrke instituttets uddannelser.
- At skabe og vedligeholde et konstruktivt, gensidigt lyttende og løsningsorienteret samarbejde i instituttets fora, herunder samarbejdsudvalg.
- Fortsætte en talentudvikling for både at sikre interne karriereveje samt styrke rekrutteringen af relevante forskerprofiler.
- Deltage i og sikre tværfagligt samarbejde samt netværkspleje både på Aalborg Universitet og i forhold til eksterne interessenter og samarbejdspartnere.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Institutlederen skal i det første år især have fokus på:

- At udvikle og styrke sammenhæng mellem forskellige fagligheder på instituttet med fokus på at fremme excellent og innovativ forskning.
- At bidrage til implementering af kandidatreformen, herunder gear organisationen til et øget optag af bachelorstuderende på medicinstudiet, tilpasning af uddannelsesporteføljen m.v.
- At sikre trivsel på tværs af alle medarbejdere, faggrupper, nationaliteter og domæner.
- Sikre ejerskab og lokal forankring af universitets overordnede strategi på institutniveau samt drive implementeringen heraf. Herunder også medvirke til videreudvikling og forankring af SUNDs interne strategi.
- At skabe forudsætninger for at udvide efter- og videreuddannelsesområdet på instituttet.
- At synliggøre instituttets retning og værdier gennem hele organisationen.
- At etablere et tydeligt styringsoverblik med et skarpt blik på drift, økonomi, ressourcer og god governance
- At sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi på instituttet, blandt andet gennem øget hjemtagning af eksterne forskningsmidler.

AAU, Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi



Krav til baggrund

I vurderingen af din ansøgnings relevans indgår følgende krav til din baggrund:

Erfaring og uddannelse:

- Internationalt anerkendt forsker på mindst lektorniveau, gerne professor.
- Uddannelses- og forskningsbaggrund, der dækker mindst ét, og gerne flere, af instituttets fagområder.
- Erfaren personaleleder – det kan være som institutleder, viceinstitutleder eller forskningsleder.
- Erfaring med samarbejde på tværs af region, universitet og hospitaler er en fordel, men ikke et krav.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Instituttet efterspørger en kompetent leder, der kan sætte tydelig retning for instituttet, skabe motivation og udvise handlekraft.

Du er mere specifikt en institutleder med følgende adfærdsmæssige og personlige kompetencer:

- Du er samlende og har en helhedsforståelse for dynamikkerne på et missionsdrevet universitetsinstitut, herunder samspillet mellem de forskellige forskningsområder og især mellem forskellige grupper af ansatte og studerende.
- Du er beslutnings- og handlekraftig og kan prioritere og træffe – til tider vanskelige – beslutninger og sikre fremdrift.
- Du har integritet, hviler i dit lederskab og er nysgerrig på andres perspektiver.
- Du evner at skabe et tydeligt styringsoverblik med et skarpt fokus på drift, økonomi, ressourcer og god governance.
- Du har gode kommunikative evner, fokuserer på transparens og er motiverende og inspirerende i din adfærd.
- Du er relationskompetent og evner at agere værdiskabende i mødet med mennesker.
- Du er en synlig, nærværende og imødekommende personaleleder for instituttets ledere, medarbejdere og studerende.
- Du evner den svære balance mellem at være karakterfast, at udstikke og vedligeholde en retning samt at være lydhør, inddragende og åben.
- Du skal have flair for – og lyst til – personaleledelse i forandringstider.

AAU, Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 7. januar kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 12. januar
- 1. samtalerunde 16. januar
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 23. januar
- Tiltrædelse 1. marts 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Dekan: Karina Dahl Steffensen
- Prodekan: for forskning Ole Kæseler Andersen
- Prodekan for uddannelse: Jeppe Emmersen
- Sekretariatschef: Trine Bovbjerg
- Viceinstitutleder for undervisning: Trine Fink
- Professor og centerleder: Thomas Graven-Nielsen
- Lektor: Tue Bjerg Bennike
- Institutsekretariatschef: Tina Buus Andersen
- MedIS-studerende: Johanne Nøris Jensen



Uddybende information

Instituttets hjemmeside: <https://www.hst.aau.dk>
[Viden for Verden – AAU strategi 2022-26 - Aalborg Universitet](#)

Ansættelse som institutleder sker på åremål i op til 6 år med mulighed for forlængelse i op til 3 år, i henhold til cirkulæret om åremålsansættelse. Der kan indgås aftale om en tilbagegangsstilling som professor eller lektor ved åremålsperiodens udløb.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til overenskomsten for akademikere i staten samt det tilhørende protokollat om institutledere og dekaner ved universiteterne. Der er mulighed for at forhandle kvalifikationstillæg.



Kontaktoplysninger

Dekan Karina Dahl Steffensen
 T: +45 21 77 07 27
 E: dekan-sund@adm.aau.dk

Konsulent Thomas Gajhede
 T: +45 20 84 10 30
 E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak
 T: +45 50 76 12 14
 E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Anne Frost
 T: +45 53 58 39 67
 E: anne.frost@mercuriurval.com

AAU, Institutleder til Institut for Medicin og Sundhedsteknologi

