

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Digitaliseringsdirektør Region Sjælland





Situationen

Sundhedsvæsenet er en central del af rygraden i vores velfærdssamfund. Sundhedsvæsenet er dog også under et voldsomt pres både nationalt og i Region Sjælland, da antallet af borgere med kroniske sygdomme er stigende, og da der er mangel på sundhedsfaglig arbejdskraft. Herudover er der i Regionen en stor geografisk og social ulighed. I Region Sjælland er man imidlertid overbevist om, at digitalisering er et af de helt centrale svar på at reducere presset og dermed til stadighed sikre sundhedsydelser på et højt niveau.

Region Sjælland tilbyder en fantastisk spændende, men også udfordrende og kompleks stilling som digitaliseringsdirektør. Regionen har netop besluttet at ændre i organisationen, så digitaliseringsdirektøren kommer til at stå i spidsen for en række funktioner, der før lå flere forskellige steder i organisationen. Baggrunden herfor er at øge digitaliseringsgraden, skærpe prioriteringerne, understøtte forretningen endnu bedre og ikke mindst styrke det databaserede arbejde. De overordnede linjer er på plads, men der venter en stor og spændende opgave med at få færdigdesignet hele digitaliseringsorganisationen.

Region Sjælland lancerede i 2022 deres 2022-2025-strategi "Region Sjælland - for borgerne". De centrale elementer heri er, hvorledes digitalisering og teknologi som strategisk værktøj kan bidrage til at realisere regionens centrale ambitioner om at kunne tilbyde behandling tættere på borgerne, forebygge den enkelte borgers sundhed, sikre sammenhæng og koordination på tværs af sundhedsvæsenet og fremme grøn omstilling. Konkret er følgende punkter listet i 2022-2025-strategien: Region Sjælland skal arbejde for at:

- At give borgerne digitale rettigheder. Borgere, som kan og vil, har rettigheden til at vælge digital service.
- At sikre, at de borgere, som er digitalt udfordrede, ikke mister rettigheder og service.
- At prioritere og investere i ny teknologi som automatisering, robotteknologi og kunstig intelligens.
- At skabe en digital kultur i hele organisationen.
- At sikre et datadrevet sundhedsvæsen og bryde systemmæssige og lovgivningsmæssige barrierer, så vi kan sikre datadeling på tværs af sektorer og regioner.

Den kommende digitaliseringsdirektør træder således ind i en organisation, hvor der på strategisk niveau er overordnet enighed om og opbakning til retning og metoder. Det er herefter op til den kommende direktør at færdigdesigner, finjustere og skabe følgeskab til strategien, hvorefter den skal implementeres og ud og leve i alle afkroge af organisationen. Med andre ord skal den kommende digitaliseringsdirektør – sammen med den øvrige organisation – betrede helt ny jord og skabe helt nye, temmelig meningsskabende løsninger til gavn for regionens borgere.



Organisationen

- Region Sjælland dækker 7.274 km², 17 kommuner og har ca. 850.000 indbyggere.
- Region Sjælland varetager driften af sundhedsområdet og social- og specialundersøgningsområdet i regionen og står i spidsen for regional udvikling på flere andre områder.
- I Region Sjælland er der 4 somatiske sygehuse på 6 geografiske lokaliteter, 1 psykiatrisk sygehus på 3 geografiske lokaliteter og 13 sociale institutioner. Regionshuset ligger i Sorø.
- Der er ca. 20.000 ansatte i Region Sjælland.
- Det nuværende Koncern IT i Region Sjælland har ca. 450 medarbejdere, der hver dag arbejder for at levere høj service til regionens ca. 16.000 ansatte, så de bruger tiden bedst muligt. [Læs mere om Koncern IT her.](#)
- Flere nuværende selvstændige – i alt knap 100 medarbejdere, vil også blive underlagt den nye digitaliseringsdirektør - fx "Data og udviklingsstøtte", som er et tværgående center med ca. 50 medarbejdere, der arbejder målrettet på at gøre den enorme mængde data, som regionen producerer hver dag tilgængelig, brugbar og konkret for sundhedspersonalet, ledelser, kommuner, samarbejdspartnere, borgere mfl. [Læs mere om enheden her.](#)
- Som digitaliseringsdirektør bliver du en del af Region Sjællands direktørgruppe, der tæller direktørerne for virksomhedsområderne og de tværgående centre.
- Digitaliseringsdirektøren refererer til Jesper Gyllenborg, der er lægefaglig koncern-direktør i regionen.
- I det nyfusionerede digitaliseringsområde kommer der til at være et større antal chefer og ledere i reference til digitaliseringsdirektøren, og som vil stå klar til at bistå med at udvikle, sikre stabil drift og åbne endnu mere op ift. forretningen.



Krav til erfaring og uddannelse

I annoncen er der specificeret de minimumskrav, som det forventes, at du skal leve op til. Her har vi sat lidt flere ord på:

- Du har en akademisk baggrund
- Du har taget en lederuddannelse på et vist niveau
- Du har stor erfaring med forandringsledelse
- Du har solid erfaring med ledelse af ledere
- Du har betydelig erfaring med ledelse af it-, data- og digitaliseringsområdet
- Du har en opdateret faglig viden om it og data og er nysgerrig på alt nyt
- Du har gerne ledelseserfaring fra en offentlig kompleks organisation

Som person har du i al væsentlighed følgende kompetencer:

- Et synligt drive og en gennemslagskraft, der sikrer eksekveringen på dine ansvarsområder.
- En visionær og modig tilgang til kompleks forandringsledelse.
- En evne til at sætte den strategiske retning og derved sikre en efterfølgende 360 graders vinkel på opgaveløsningen.
- Tydelige kommunikationsevner – også ift. at fornemme og tale forretningens sprog.
- Gode samarbejdsevner, så du formår at være lydhør og forstå at involvere brugere, kolleger og interessenter. Du prioriterer ligeledes at tage tiden til det, så du i organisationen fremstår som en synlig og nærværende leder.
- Du formår engageret og engagerende at samle en digitaliseringsorganisation omkring en fælles fortælling.
- Du evner at fastholde nærværet til de nærmeste omkring dig og hjælper dem med at lykkes.



Krav til opnåede resultater

Du er i din karriere lykket med følgende:

- At forandre it-grundlaget i en kompleks driftsorganisation med et højt specialiseringsniveau – formentlig en offentlig og måske endda en sundhedsproducerende organisation.
- At fastlægge en konsolideret strategisk retning for dit organisatoriske ansvarsområde.
- At sørge for at it-området er en forretningsdrevet og effektiv it-leverandør til den øvrige organisation.
- At sætte rammerne for medarbejdernes løbende faglige udvikling og sikre bedst mulig udnyttelse af deres potentiale.
- At fusionere afdelinger i strategisk øjemed.
- At udvise en særlig evne for at prioritere fællesskabets bedste, lykkes med det igennem de gode argumenter og i øvrigt sørge for at dine medarbejdere er udpræget forretningsorienterede.
- At etablere et konsolideret grundlag for ledelsesmæssig koordinering og prioritering af it-projekter.
- At balancere den samlede it-projektportefølje, så kravene til fremdrift matcher kravene til rette kvalitet.



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 10.04.2023 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 12.04.2023
- Første samtale 19.04.2023
- Testforløb med Jakob Westh og Carsten Gløvermose fra Mercuri Urval uge 16 og 17
- Anden samtale 27.04.2023
- Tiltrædelse 01.06.2023



Samtaleudvalg

- Jesper Gyllenborg, Koncerndirektør (formand for udvalget)
- Lone Lindsby, Koncerndirektør
- Niels Würbler Hansen, Sygehusdirektør
- Janne Refnov, Planlægningschef, Sundhedsstrategisk planlægning
- Henning Hoepfner Trier, IT-chef, Koncern IT
- Jesper Lyhne Abel, Medlem af MED Hovedudvalg
- Frederik Niels Lissau-Larsen, Medlem af MED Hovedudvalg
- Gunhild Carlsson, Medlem MED Hovedudvalg

Herudover udeltager konsulenter fra Mercuri Urval i hele ansættelsesprocessen.



Uddybende information

- [Ny strategi for Region Sjælland 2022-2025](#)
- [Region Sjællands 2023-budget](#)
- Ansættelse finder sted på kontrakt, og løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt
- Primært arbejdssted: Region Sjælland, Ærtekildevej 1, 4100 Ringsted



Kontaktoplysninger

Koncerndirektør Jesper Gyllenborg

T: +45 57 87 50 30

E: jgy@regionsjaelland.dk

Direktør Jakob Westh

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Koordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Chefkonsulent Carsten Gløvermose

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com