

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Direktør

## Kultur, Erhverv og Arbejdsmarked



**HOLSTEBRO**  
KOMMUNE





### Situationen

Udover de klassiske direktøropgaver lyser særligt et par væsentlige agendaer op (også) for den nye direktør

- 2024 vil i høj grad i hele Holstebro Kommune blive præget af Holstebro bys 750-års jubilæum - <https://www.holstebro750.dk/>
- Det næste Erhvervseventyr i Nordvestjylland: Holstebro – ”Et knudepunkt for grøn Brint” - <https://www.holstebro.dk/ptx-idomlund>
- Beskæftigelse og Erhverv er meget velfungerende og højtpræsterende, og scorer højt i nationale målinger og evalueringer. Indsætterne baseres på en række stærke vækstspor, fx ”Bæredygtig beskæftigelse – og bæredygtig arbejdsstyrke” - <https://www.holstebro.dk/beskaeftigelsesplan2023>

### Holstebro-narrativet

*I Holstebro Kommune bygger vi bro til hinanden. Det har vi gjort siden 1274, hvor den første af slagsen så dagens lys hen over Storå. Det er en del af vores kultur: At tro på, at jo kortere afstanden er mellem mennesker, desto mere åbner det op for.*

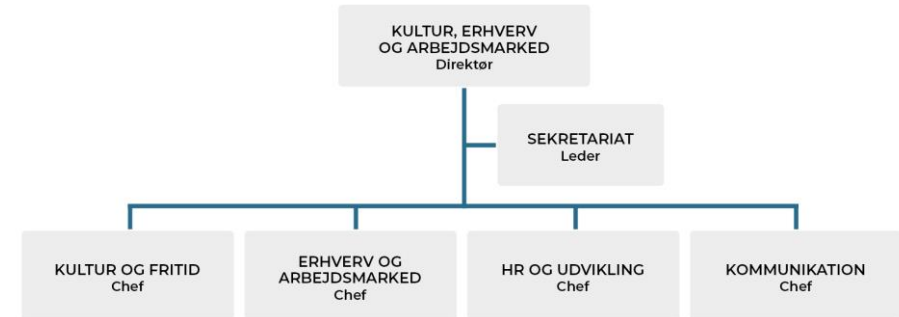
*Det er noget, man mærker i Holstebro Kommune. Det er uanset, hvor du er. På Danmarks hyggeligste gågade. På talentakademiet. På den kongelige balletskole. Du mærker det i skolerne. I sportshallerne, i begejstringen og rundt om på arbejdspladserne, som der i øvrigt bliver flere og flere af.*

*Kulturen til forskel. Den bevæger os. Helt bogstaveligt. Til hverdag betyder det, at vi sjældent ser tingene, som de er. Vi ser hellere, hvad de kan blive til. Hvor nogle ser et nedlagt slagteri, ser vi en oplagt mulighed for en ny og levende bydel. Hvor nogle ser en festival, ser vi de folk, der har været sammen om at skabe den. Hvor nogle ser et stykke jord, der ser vi plads til vækst. Og hvor nogle ser en motorvej, ser vi 30 minutter mere til dig i hverdagen.*

*Det bringer os tilbage til det med afstandene – og måderne vi bygger bro på. Mellem det nære og alverdens kreative impulser. Mellem uddannelse og erhverv. Mellem byliv, arbejdsliv, familieliv og livet i en enestående natur mellem Limfjorden og Vesterhavet.*



### Organisationen



Forvaltningen har i alt ca. 330 medarbejdere, som du leder igennem og sammen med forvaltningens chefer og ledere.

Fordelingen er:

- Kultur og Fritid: 80 medarbejdere: Kulturmedarbejdere, Biblioteket, kommunale idrætsanlæg, haller m.m.
- Erhverv og arbejdsmarked: 230 medarbejdere i Jobcenter (+Cafe Utopia), Ydelsescenter, Sprogcenter og Erhvervscenter
- Stabsområderne ca. 25 medarbejdere
  - HR og Udvikling
  - Kommunikation
  - Sekretariatet

Programlederen for Holstebros 750-års jubilæum refererer også direkte til direktøren.

Området består således af både driftsenheder og stabsområder.

Forvaltningen er generelt veldrevet og velleddet med erfarne og kompetente chefer og ledere. Ledelseskompetencerne og -kæderne hænger godt sammen.

Forvaltningen er kompetent og veldrevet – der sker meget spændende og strategisk vigtigt for udviklingen af Holstebro Kommune - der er travlt og tryk på kedlerne.



## Stillingens roller og ansvarsområder

Direktøren er over for Byråd, fagudvalg og kommunaldirektøren ansvarlig for forvaltningens drift og løbende udvikling. Herunder er der fokus på sikker drift og loyal realisering af politiske mål og beslutninger, og at der er et sundt arbejdsmiljø, attraktive arbejdspladser og sikker økonomistyring af kommunens midler.

Direktøren er en central aktør i mange forskellige ledelsesrum, hvor de forskellige opgaver skal løses, ikke mindst følgende:

- **Eksternt – ambassadør og repræsentant for Holstebro Kommune:**  
Netop denne direktørstilling omfatter relation til og samarbejde med et meget stort og varieret netværk af aktører i erhvervslivet, kulturlivet og landets største og stærkeste fritids- og foreningsliv.
- **Betjening af udvalg:** Direktøren er ansvarlig for sekretariatsbetjening, rådgivning og vejledning af 3 fagudvalg – Arbejdsmarked, Kultur og Fritid og Erhverv og Turisme. Direktøren bidrager til at definere og afgrænse det politiske og det administrative ledelsesrum og agerer i overensstemmelse hermed. Direktøren skal sikre udvalgene de bedste betingelser for at operere i den politisk målsættende og retningssættende rolle.
- **Personaleleder – chef for chefer:** Direktøren er personaleleder for forvaltningens 4 chefer og sekretariatslederen og bidrager til deres løbende ledelsesudvikling. Som chef for cheferne forventes direktøren fortsat at kunne samle og udvikle chefgruppen i et ledelsesteam, der understøtter den enkelte i at lede egen afdeling kompetent og samtidigt sikre, at der i forvaltningen sker den nødvendige koordinering og sammenhængende udvikling.
- **Direktionsmedlem:** Direktøren skal som medlem af direktionen, samtidig med den overordnede ledelse af egen forvaltning, arbejde for og bidrage til løsninger, tværfagligt samarbejde og overordnet strategisk udvikling af hele Holstebro Kommune. Direktøren forventes her at mestre det dobbelte lederskab – ledelse på 2 ben.
- **Attraktive arbejdspladser:** Direktøren leder forvaltningen med udgangspunkt i Holstebro Kommunes værdier gennem sine chefer og samarbejde i MED-organisationen. Direktøren bidrager i den forbindelse til, at forvaltningens medarbejdere løser deres opgaver i en sund kultur, ved arbejdsglæde og en høj faglighed og ved en høj effektivitet.



## Succeskriterier og aktuelle agendaer

Det tværfaglige og -organisatoriske samarbejde er højt prioriteret, og direktøren har fokus på den samlede forvaltning (og Holstebro Kommune).

Efter 6 måneder i jobbet er det forventningen, at direktøren:

- har etableret et tillidsfuldt og stærkt samspil med de politiske udvalg og etableret sig i forhold til det øvrige politiske system,
- har gjort sig kendt bredt i organisationen, så det er kendt blandt ledere og medarbejdere "hvem direktøren er og hvad han/hun vil",
- er kommet tæt på den enkelte chef og har sat sit præg på chefgruppen,
- selv har etableret sit eget sikre (også økonomiske) overblik og delt det med direktionen, den øvrige administrative organisation og det politiske udvalg,
- har igangsat arbejdet med etablering af eksterne samarbejdsrelationer med relevante parter.

Direktøren forventes at gribe og drive sin del af udviklingen/gennemførelsen på disse prioriterede områder:

- **Byjubilæum.** I 2024 fejrer Holstebro byens 750-års jubilæum, og begivenheden bliver skudt i gang, når Danmarks Indsamling sender live fra Musikteatret Holstebro den 3. februar.
- **Grøn Omstilling.** Direktørområdet arbejder i et tæt samarbejde med Teknik og Miljøforvaltningen om realiseringen af de fulde erhvervspotentialer, der skal til for at sikre Holstebro og Nordvestjylland en førerposition i den grønne omstilling.
- **Jobcentret.** Der skal være en stor opmærksomhed på udviklingen og den fremtidige indretning af jobcentret.
- **Sunde arbejdspladser.** Holstebro Kommune er - og skal blive ved med at være – en attraktiv arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsmiljø vægtes meget højt. Det handler om alle ansattes arbejdsglæde. Vi værdsætter synlig og tydelig kommunikation, medinddragelse og anerkendelse.
- **Erhvervsudvikling.** En ny "Strategi for fremtidens erhverv og uddannelse Holstebro kommune" – Visionen: et grønt, attraktivt og kompetent Holstebro skal gives liv og "ramme jorden".



## Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Du *kan* have direktørerfaring, men Holstebro Kommune ser det også som en mulighed at tilbyde denne spændende og krævende udviklingsmulighed, hvis du allerede har bevist dig som en dygtig, talentfuld chef med potentiale, som vil bruge en længere årrække på at bidrage til udviklingen af direktørområdet og af hele Holstebro Kommune.
- Du har nok allerede:
  - stor viden om og kendskab til et eller flere af forvaltningens fagområder,
  - erfaring med samarbejde med og rådgivning af en politisk ledelse,
  - erfaring med strategisk ledelse i en tilsvarende stor og kompleks offentlig organisation,
  - dokumenteret succesfuld erfaring med økonomisk styring (budget-overholdelse),
  - en relevant uddannelsesmæssig baggrund, gerne også en lederuddannelse.



## Ønsker til god ledelsesadfærd

Vi søger et menneske og en direktør, der mestrer at tænke og handle i mange ”balancer” - ikke mindst balancen mellem at være direktionsmedlem og direktør for egen forvaltning.

- **Samarbejde.** Du vil og kan meget selv OG er nysgerrig, lyttende og ægte interesseret i andre mennesker, deres situation, viden og perspektiver.
- **Engagement.** Du er en mærkbar, levende og engageret person, der med energi, godt humør og drive smitter og inspirerer dine omgivelser OG giver plads til andre.
- **Kommunikation.** Du taler et sprog og formidler det, så det forstås og når igennem OG du er lige så god til at lytte.

Du kan etablere dig som en respekteret rollemodel med et godt mål af disse kompetencer og tilgange:

- Stor integritet, ordentlighed og autenticitet
- Fokuserer på organisationens resultatskabelse
- Etablerer involverende processer
- Fokuserer på de tværorganisatoriske og -faglige løsninger
- Evner at eksekvere; beslutte og handle – også i modvind og under modstand
- Strategisk tænkende og handlende
- Stærke analytiske kompetencer

Generelt vægter vi det højt, at også vores nye direktør - som alle andre ledere i kommunen - personligt bærer og lever vores grundlæggende [ledelsesværdier](#).



## Tidsplan

- Ansøgningsfrist 8. januar 2024, kl. 10.00
- 1. samtalerunde 15. januar 2024
- Direktørvurdering, test og referencer – ml. 1. og 2. samtalerunde
- Forventningsafstemningsmøde med kommunaldirektør Lars Møller - ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 23. januar 2024
- Tiltrædelse den 1. marts 2024



## Indstillings-/ansættelsesudvalg

- H.C. Østerby, Borgmester
- Dorthe Pia Hansen, Udvalgsformand Arbejdsmarkedsudvalget
- Lene Dybdal, Udvalgsformand Kultur og Fritidsudvalget
- Torben Gudiksen, Udvalgsformand Erhvervs- og Turismeudvalget
- Bibi Mundbjerg, Medlem af byrådet
- Lars Møller, Kommunaldirektør
- Anders Debel, Direktør Teknik og Miljø
- Henrik Zacho Schou, Kultur- og Fritidschef
- Gitte Hansen, FTR, HK



## Uddybende information

Nyttige bilag;

- [Kommunens hjemmeside](#)
- [Organisationsdiagram](#)
- [Kulturen til forskel](#)
- [Ledelsesværdier](#)
- [Udkast til Erhvervs- og uddannelsesstrategi](#)

Løn og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til aftale om aflønning af chefer. Der vil være mulighed for at aftale kontraktansættelse.



## Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør Lars Møller

T: +45 2120 1796

E: lars.moller@holstebro.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com