

Jakob Westh  
26. januar 2023

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

# Projektchef

## Rigspolitiets Koncern IT



## Koncern IT, Rigspolitiet, Projektchef



### Situationen

- Du bliver en del af Rigspolitiets Koncern IT på et spændende tidspunkt, og du kommer som projektchef til at få en afgørende strategisk betydning for politiet og dermed for hele det danske samfund.
- Rigspolitiet er nemlig påbegyndt en større modernisering og fremtidssikring af politiets it-understøttelse. I flerårsaftalen om Rigspolitiets og Anklagemyndighedens økonomi 2021-2023 beskrives baggrunden: Myndighederne råder over en række samfunds- og forretningskritiske systemer, som er baseret på udfaset eller forældet teknologi, også kaldet teknisk gæld. Samtidig er området præget af kritiske legacy-systemer og en organisation, der ikke har været i stand til at gennemføre de mange ønskede projekter inden for rammerne.
- Rigspolitiets Koncern IT skal derfor over de kommende år udskifte og opgradere en række centrale it-systemer for at sikre en mere tidssvarende it-understøttelse af politiet og den lokale anklagemyndighed, hvor bl.a. politiets sagsstyrings-system, POLSAS, samt politiets arbejde med teledata skal løftes. Koncern IT skal også omstille sig til at blive en slankere driftsorganisation og mere effektiv udviklingsorganisation.
- Center for projekter har det overordnede ansvar for projektporteføljen og har til opgave at lede, styre og gennemføre it-projekter, herunder at stå for hele værdikæden fra forretningsanalyse til afsluttende test og implementering.
- Rigspolitiets Koncern IT har fået ny direktør i løbet af 2022, ligesom der også er udnævnt nye afdelingschefer. Det betyder, at det er et nyt hold, der sætter retningen for de næste års arbejde i organisationen. Det betyder også, at organisationsstrukturen ikke nødvendigvis er den samme på sigt.

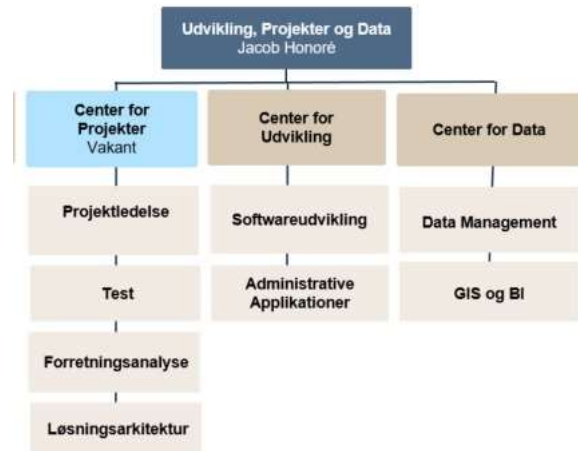


### Organisationen

- Rigspolitiets Koncern IT har ca. 460 ansatte, hvoraf der er to afdelingschefer og 9 centerchefer. Den opslåede stilling som projektchef refererer sammen med to andre centerchefer til afdelingschef Jacob Honoré.
- I Koncern IT er afdelingen 'Projekter, Udvikling og Data' en forholdsvis ny konstruktion, hvor afdelingschef Jacob Honoré tiltrådte d. 1. november 2022. Afdelingens formål er at samle og styrke den organisatoriske udviklingskraft med hensyn til både små og større it-projekter på it-området i Koncern IT.
- Den kommende projektchef får ansvar for fire sektioner med i alt 100 medarbejdere. Fire sektionsledere har direkte reference til projektchefen. Se nedenstående organisationsdiagram pr. 1. november 2022:

De fire sektioner kan kort beskrives sådan:

- Projektledelse varetager den overordnede ledelse af projekter, som indeholder væsentlige it-komponenter i et tæt samarbejde med projektejernes organisation.
- Forretningsanalyse er bindeledet mellem forretning og it fra ide til ibrugtagning.
- Test udfører test af it-løsninger med formålet at levere velfungerende systemer til politiet, herunder ift. fx brugervenlighed.
- Løsningarkitektur arbejder med end-to-end it-løsningarkitektur ifm. al it-udvikling i Rigspolitiet og deltager i alle faser af it-projekter med teknisk kravspecifikation mv.



## Koncern IT, Rigspolitiet, Projektchef



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Som projektchef i Center for Projekter skal du bidrage til at forbedre hele Koncern IT's projektkultur – både oppefra og indefra. Det betyder, at it-projekter igangsættes med realistiske tidsplaner, at deadlines overholdes og at rollebeskrivelserne er klare både for projektdeltagerne, -lederne og -styregrupperne. Det vil ikke være dig, der er ansvarlig for det enkelte projekt, men for den samlede portefølje og governancestruktur.

Du forventes i den forbindelse at drive udarbejdelsen af et oplæg til en overordnet governancestruktur for Koncern IT inden udgangen af Q3 2023. Efterfølgende vil du skulle være omdrejningspunkt for forandringsopgaven med at implementere strukturen.

Bredere forventes du inden for det første år:

- At få et overblik over det samlede it-landskab og evt. selv drive de(t) mest forretningskritiske program(mer).
- At bidrage positivt til den igangværende organisatoriske forandring af Koncern IT samt modernisering og fremtidssikring af politiets it-understøttelse.
- At bidrage til og engagere dig i ledelsesfællesskabet.
- At læne dig frem og proaktivt søge løsninger, både inden for eget center og på tværs af centrene.
- At etablere og opbygge tillid og forståelse, både som en nærværende personaleleder, som leder af ledere og som chefkollega.
- At prioritere at opbygge indsigt i og forståelse for politiets og anklagemyndighedens arbejdsområde, hvis du ikke har det i forvejen.



### Krav til erfaring, uddannelse og personlighed

Erfaring og uddannelse:

- Stået i spidsen for en grundlæggende udvikling og professionalisering af projektpraksis og -kultur gerne i en offentlig forvaltning.
- Haft ledelse af it-programmer og it-projektledere og gerne selv været it-projektleder af store projekter – gerne med erfaring fra Prince2, MSP, agil, SAFe eller lignende.
- Gode lederegenskaber, og erfaring med ledelse af medarbejdere og (talent for) ledelse af ledere.
- Omfattende viden om it-udvikling og sikret fremdrift i projekter med et bagtæppe af omfattende legacy, teknisk gæld og organisatorisk forandring.
- God forståelse for arkitektur, test og forretningsanalyse.
- En relevant uddannelse, men det er vigtigere, hvad du har lavet i din karriere.

Personlighed:

- God i den relationelle kontakt, så du formår at være lydhør og forstå at involvere brugere, kolleger og interessenter, og du tager tiden til det, så du i organisationen fremstår som en synlig og nærværende leder.
- Visionær i dit virke, så du både kan bidrage til den strategiske retning og sikre en efterfølgende 360-graders vinkel på opgaveløsningen.
- Trives i og med at lede forandringer, og har synligt drive og gennemslagskraft, der sikrer eksekveringen på dine ansvarsområder
- Motiveret af at tage det næste ledelseskridt.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du kan blive sikkerhedsgodkendt, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

## Koncern IT, Rigspolitiet, Projektchef



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 16. februar 2023
- Udvælgelsesmøde 17. februar 2023
- Første samtale 22. februar 2023
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Anden samtale 27. februar 2023
- Tiltrædelse forventeligt 1. maj 2023.



### Ansættelsesudvalg

- Afdelingschef for Udvikling, Projekter og Data, Jacob Honoré (formand)
- Direktør for Koncern IT, Stig Lundbech (2. samtalerunde)
- Centerchef for Styring og Portefølje, Lars Ostenfeldt Lindholm
- Sektionsleder for Test, Mette Schou



### Uddybende information

- For yderligere om moderniseringen af politiets it-understøttelse kan du læse afsnittet om it-understøttelse i [Flerårsaftalen om politiets økonomi 2021-2023](#).
- Har du en akademisk uddannelse, bliver du ansat på overenskomstvilkår, som chefkonsulent med personaleledelse i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation. Har du en anden uddannelsesmæssig baggrund, bliver du ansat i henhold til den til enhver tid gældende organisationsaftale for kontorfunktionærer i staten mellem Finansministeriet og HK/STAT samt OAO-S-fællesoverenskomst. Ansættelsen vil være på åremålsvilkår. Såfremt du i forvejen er ansat som tjenestemand i politiet, kan du bevare din ansættelsesform. For tjenestemænd stiles ansøgningen til HM Dronningen.
- For at søge en stilling i politiet, skal du oprette en profil i vores rekrutterings-system. Hvis du søger flere jobs i politiet, skal du lægge én ansøgning og ét CV (begge i PDF-format) ind i systemet pr. ansøgt job, og du skal først slette dokumenterne vedr. et tidligere job, når du har fået afslag på det pågældende job. Udover ansøgning og CV bedes du uploade dit eksamensbevis.



### Kontaktoplysninger

RP, afdelingschef Jacob Honoré

T: +45 1234 5678

E: jho057@politi.dk

MU, direktør Jakob Westh

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

MU, projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com