

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Erhvervs- og turistchef

Chef for Vækst Jammerbugt



Jammerbugt Kommune, Erhvervs- og turistchef



Situationen

Kerneopgaverne i Vækst Jammerbugt knytter sig til indsatser i relation til erhverv og turisme. Organiseringen omkring Vækst Jammerbugt, som den er i dag, er etableret i 2015. Områderne er fysisk samlet i Pandrup under chefen for Vækst Jammerbugts ledelse.

I forbindelse med de mange eksternt rettede opgaver inviteres samarbejdspartnere, borgere og virksomheder ofte på besøg i forvaltningen, men opgaverne løses også på virksomhederne, på turistdestinationerne eller i et af de mange fora, Vækst Jammerbugt deltager i. Du og dine medarbejdere vil indimellem være ledsaget af repræsentanter fra kommunalbestyrelsen, der aktivt engagerer sig i opgaverne på området.

Jammerbugt er Nordjyllands absolut største turistkommune målt på overnatninger. *"Turismen er et vigtigt erhverv for vores kommune, da det er med til at holde hjulene i gang på de mange arbejdspladser, der er direkte afhængige af, at turisterne vælger os til. Vi er stolte af resultatet, som slår fast, at vi fastholder vores position som den største overnatningskommune i Nordjylland"*, Borgmester Mogens Christen Gade, som også er formand Vestkystpartnerskabet. Et strategisk samarbejde mellem 10 kommuner langs den jyske vestkyst.

Jammerbugt er en erhvervsvenlig kommune. Dansk Industri har offentliggjort resultaterne af deres undersøgelse "Lokal Erhvervsvenlighed 2022", som vurderer kommunernes erhvervsvenlighed. Jammerbugt Kommune har bl.a. udmærket sig inden for arbejdskraft, udbud, sagsbehandling og kommunikation. Vi har arbejdet målrettet på at styrke relationen mellem erhvervslivet og kommunen gennem dialog. Vi mener, det er vigtigt, at vi stiller os til rådighed for en dialog med erhvervslivet om, hvorvidt kommunen kan gøre mere eller andet for erhvervslivet, end vi gør i dag.

Virksomhederne tilkendegiver, at de er meget tilfredse, og Jammerbugt Kommune får således også her flotte placeringer på de for erhvervslivet og kommunen vigtigste områder, fx:

- Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere
- Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd
- Kommunens formidling af væsentlig information til virksomheder



Organisationen

Vækst- og Udviklingsforvaltningens kerneopgaver er centreret omkring Plan og Miljø, Teknik og Forsyning, Vækst Jammerbugt samt Kultur og Fritid med kulturskole og biblioteker. En række opgaver inden for økonomi og administrativ servicering varetages i forvaltningsservice. Der er i alt ca. 270 medarbejdere i forvaltningen, herunder ca. 80 i administrationsbygningen i Pandrup. Det samlede budget er på ca. 150 mio. kroner.

Du indgår i forvaltningens ledergruppe på 8 medlemmer. Samarbejdet her er vigtigt og har både et udviklende og et koordinerende sigte. I fremmer synergier inden for forvaltningen og agerer som en del af en større helhed – Jammerbugt Kommune. Det er en politisk målsætning, at vores virksomheder og borgere oplever én indgang i mødet med kommunen, og derfor arbejder vi med at skabe frugtbare samarbejdsrum internt i forvaltningen og med de øvrige forvaltninger. Vores målgrupper er et fælles ansvar. På tværs af forvaltninger indgår Vækst- og Udviklingsforvaltningen blandt andet i tæt samarbejde med arbejdsmarkedsområdet omkring sikring af arbejdskrafts-ressourcer til virksomhederne. Mange indsatser forudsætter desuden oftest også et nært samspil med staben og de funktioner, der varetages der.

Direktøren for området er tiltrådt den 1. august 2021, og sammen med de øvrige, flere erfarne, medlemmer af chefgruppen får du fra start en unik mulighed for aktivt at bidrage til udviklingen i Jammerbugt Kommune.

Forvaltningen bidrager i bredeste forstand til at gøre Jammerbugt Kommune til et attraktivt sted at leve, bo og virke. Områdets fire store områder varetager tilsammen en bred vifte af opgaver forbundet med udviklingen og vedligeholdelsen af kommunens fysiske rammer – lige fra naturpleje og byudvikling til byggetilladelser, snerydning og kulturelle tilbud.

Forvaltningens interne organisering kan ses [her](#).

Læs mere om forvaltningen [her](#).

Jammerbugt Kommune, Erhvervs- og turistchef



Stillingens roller og ansvarsområder

Erhvervs- og turistchefen er chef for afdelingen Vækst Jammerbugt, som er en del af Vækst- og Udviklingsforvaltningen, der er placeret i Pandrup. Chefen refererer til forvaltningens direktør Peter Albeck Laursen.

Du bliver chef i en kommune, der går efter forskellen og som aktivt arbejder for at få mere i gang og flere i gang. Derfor arbejder vi også fokuseret med udvikling af erhverv og turisme, landdistrikter og bosætning.

Det er afgørende for os, at både vores borgere, virksomheder og gæster oplever, at Jammerbugt Kommune er levende og attraktiv – et godt sted at leve, bo og virke. Så når vi siger, at Jammerbugt Kommune er en autentisk landdistriktskommune, så er det fordi vi tænker udvikling af landdistrikterne ind som et element i alt, hvad vi gør.

Som chef for Vækst Jammerbugt kommer du til at stå i spidsen for Vækst- og Udviklingsforvaltningens arbejde med erhverv og turisme. Det løses af en dedikeret medarbejderstab på i alt 7 faste medarbejdere og i samarbejde med en række aktører i og uden for kommunen. Dit daglige arbejdssted er administrationsbygningen i Pandrup, hvor der ofte kommer samarbejdspartnere på besøg. Du er også meget ude af huset som repræsentant for kommunen.

Som chef for Vækst Jammerbugt har du ligeledes en vigtig rolle i samarbejdet med forvaltningens øvrige områder, herunder især Plan-området. Borgere og virksomheder skal i høj grad opleve én indgang til og én udgang fra kommunen og dermed en koordinering af indsatser.

Kommunen har et nyt [ledelsesgrundlag](#), baseret på en ledelseskultur, hvor vi har styr på butikken, og hvor vi mestrer det professionelle samarbejde.

For at lykkes med opgaverne er det vigtigt, at du forstår betydningen af kommunens decentrale struktur, herunder et oprigtigt politisk ønske om, at kommunen skal have mange levende lokalsamfund. Det er desuden afgørende, at du værdsætter styrkerne og kvaliteten i at have et tæt samspil med vores politikere, som aktivt engagerer sig i det lokale udviklingsarbejde.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

De centrale opgaver, som du forventes at arbejde videre med fra start, er:

- At være tovholder for samarbejdet med Erhvervshus Nordjylland. Erhvervshuset er etableret i 2019, bl.a. med det formål at være et regionalt kompetencecenter inden for virksomhedsdrift og -udvikling. Det er vigtigt for Jammerbugt Kommune, at vi drager optimal nytte af det, Erhvervshus Nordjylland kan tilbyde til gavn for virksomhederne og jobskabelsen i Jammerbugt Kommune.
- Tovholder for samarbejdet med den tværkommunale turismeorganisation Destination Nordvestkysten for at sikre, at Jammerbugt Kommune som Nordjyllands største turismekommune målt på antal overnatninger fortsat er frontløber på netop turismeudvikling. Turisme bidrager til vækst i kystområderne og er ét af driverne, når det kommer til jobskabelse.
- I Jammerbugt Kommune har vi et mål om en Top-20 placering i den årlige måling af det lokale erhvervsklima fra Dansk Industri. Derfor forventes det at styrke konceptet "Én Indgang til kommunen" yderligere med det mål om at tilbyde virksomhederne i Jammerbugt Kommune en effektiv erhvervsservice. Vi har meget fokus på at tilbyde virksomhederne de bedste rammevilkår, og en del af dette er at fastholde et godt erhvervsklima.
- Et tæt samarbejde med Kultur, Fritid og Landdistrikter i forhold til bosætning.

Ud over ovenstående opgaver er det afgørende, at du som chef selv er initiativrig på hele områdets ressource.

Jammerbugt Kommune, Erhvervs- og turistchef



Krav til baggrund

Du har allerede i din bagage:

- Dokumenterede erfaringer og resultater fra arbejdet med erhvervsudvikling og gerne også andre af Vækst Jammerbugts kerneområder
- Ledelseserfaring
- Gerne en lederuddannelse
- Kender og forstår arbejdet og processerne i en politisk styret organisation
- Strategisk og fagligt udsyn – du ser de muligheder, der er, og kan udvikle dit felt
- Politisk tæft – og erfaring med at agere i et miljø med mange samtidige dagsordener. Forstår og kan – og har nok også prøvet at – agere i en politisk styret organisation.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Som chef i Jammerbugt Kommune leder du i to sammenhængende spor. Vi leder aktivt med Jammerbugt Kommunes kulturledelsesredskaber – kulturnøglerne. Konkret betyder det, at du både har styr på din butik og mestrer det professionelle samarbejde.

Din ledelsesadfærd er især kendetegnet ved, at **du er**

- motiveret af at skabe og lykkes i tætte samarbejdsrelationer med dine medarbejdere og chefkolleger, samt med dine mange samarbejdspartnere i og uden for kommunen,
- troværdig og tillidsskabende i alle samarbejdsrelationer,
- et ordentligt menneske med personlig integritet. Du er let at omgås og arbejde sammen med,
- dialogsgørende og i stand til at skabe følgeskab,
- relationel kompetent.

Jammerbugt Kommune, Erhvervs- og turistchef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 11. april 2023 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde 14. april 2023 kl. 08.00-09.00
- 1. samtalerunde den 19. april 2023
- Mellem 1 og 2 samtale, samtale med direktøren
- 2. samtalerunde den 27. april 2023
- Tiltrædelse den 1. juni 2023



Indstillings-/ansættelsesudvalg

Medlemmer af ansættelsesudvalget:

- Direktør Peter Albeck Laursen
- Sekretariatschef Jens Bach Storgaard
- Erhvervskonsulent Søren Westergaard



Uddybende information

Forvaltningens interne organisering kan ses [her](#).
 Læs mere om forvaltningen [her](#).
 Læs mere om ledelsesgrundlaget [her](#).
 Læs mere om planstrategien [her](#).
 Læs mere om visionen [her](#).

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte Mercuri Urval; Jan Kjeldsmark på telefon 4073 4950 og/eller direktør Peter Albeck Laursen på telefon 4191 2006, hvis du har spørgsmål. Alle henvendelser behandles fortroligt. Stillingen besættes på overenskomstvilkår efter Aftale om aflønning af chefer. Lønniveauet udgør ca. 710.000 kr. plus pension.



Kontaktoplysninger

Direktør Peter Albeck Laursen

T: +45 4191 2006

E: pml@jammerbugt.dk

Konsulent Jan Kjeldsmark

T: +45 4073 4950

E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com