

Thomas Gajhede
23. juni 2022

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Divisionsdirektør - Energi og Forsyning

The logo for VERDO, featuring the word "VERDO" in a bold, sans-serif font. The letter "V" is dark grey, and the letter "E" is replaced by two horizontal green bars.

Verdo, Divisionsdirektør Energi og Forsyning



Situationen

Verdo-koncernen (herefter blot "Verdo") står over for fire helt centrale opgaver frem mod 2025:

- Skabe solidt grundlag for at drive regulatorisk og kommerciel forretning
- Skabe en effektiv og værdiskabende koncern
- Bygge stærke lønsomme kommercielle selskaber
- Udmønte samfundskontrakten som lokalt flagskib

Strategien frem mod 2025 er ambitiøs og stiller krav til en transformation af Verdo som koncern. Verdo skal gå fra at være en kommercielt drevet virksomhed til i højere grad at være en formålsdrevet virksomhed, der arbejder med en klar porteføljelogik, målrettet søger relevante synergier, har en kultur, der i højere grad har kunden i centrum og i højere grad anerkendes nationalt for at tage aktivt del i den grønne omstilling.

Divisionen Energi og Forsyning er karakteriseret ved at være fagligt og ledelsesmæssigt veldrevet, har ikke væsentlige udfordringer med rekruttering eller fastholdelse, en solid og stabil drift med gode benchmarkingtal, og er netop ved at konsolidere sin nye, mere stringente organisation, så fokus er på det regulerede forsyningsområde.

Udviklingspotentialer ligger i nye, grønne energiteknologier, endnu større fokus på kunden, øget fokus på ledelseskompentenceudvikling og på synergier på tværs af Verdos energi- og forsyningsarter.

Konkret er der sat følgende strategiske fokusområder for divisionen:

- Tværgående indsats for markant øget effektivitet og kundeorientering med digitalisering som central løftestang
- En aktiv værdiskabende lokal partner i grøn omstilling, byudvikling og sikring af høj vandkvalitet
- Afklaring af fremtidens varmforsyning
- Ambitiøs netudbygning.



Organisationen

Verdos nøgletal:

- Omsætning: 2,9 mia. DKK
- Indtjening: 30 mio. DKK
- Antal ansatte: godt 500

Verdos ejerforhold:

- Et a.m.b.a. – andelsselskab med begrænset ansvar
- Verdos ejere er andelshaverne, som er koncernens varme-, vand- og elforbrugere
- Ledelsesstrukturen er repræsentantskab, bestyrelse, direktion

Energi & Forsyning leverer:

- Drikkevand til 26.000 husstande i Randers
- Fjernvarme baseret på bæredygtig biomasse til 36.000 husstande i Herning og 38.000 i Randers

Energi & Forsynings organisation består af:

- Ca. 110 medarbejdere
- 3 afdelingschefer med direkte reference til divisionsdirektøren
- De regulatoriske forretningsområder produktion, varme og vand, fordelt på enhederne:
 - Vand og digital forsyning
 - Forsyningservice
 - Produktion og Varme (Herning og Randers)

Verdo, Divisionsdirektør Energi & Forsyning



Stillingens roller og ansvarsområder

Den kommende divisionsdirektør bliver ansvarlig for den samlede ledelse og forretningsmæssige drift, strategiske udvikling og resultatopnåelse af divisionen Energi & Forsyning samt overholdelse af regulatoriske forhold.

Desuden er divisionsdirektøren ansvarlig for, at Koncernstrategi 2021 "StepTogether" - og specifikt divisionens strategiske målsætninger - skal rodfæstes i alle dele af divisionen. Fokus rettes fremad på digitalisering og bæredygtighed i divisionens aktiviteter.

Divisionsdirektøren skal holde sig orienteret og opdateret om det politiske/ lovgivningsmæssige inden for forsyningsområdet og sikre, at dette efterleveres.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den kommende divisionsdirektør vil efter det første år blive vurderet på følgende:

- Har etableret sig som en synlig, kommunikerende og troværdig direktør, som skaber respekt om – og lyst til samarbejde med – divisionen. Har mødt interessenter og kunder dygtigt, konstruktivt og til glæde og gavn for begge parter.
- Har demonstreret markant indsigt i regulatoriske forhold og forsyningsbranchen, og evner at omsætte dette til både at sikre stabil og effektiv drift og udnytte de muligheder for udvikling, der er
- Har bidraget markant til at sikre divisionens resultater i forhold til Koncernstrategi 2021 "StepTogether", herunder i særlig grad de divisionsspecifikke målsætninger inden for:
 - Digitalisering
 - Grøn omstilling
 - Fremtidens varme i Herning og Randers

Lederprofil



Krav til erfaring og opnåede resultater

Erfaring og uddannelse:

- En relevant videregående uddannelse – formentlig ingeniør kombineret med en kommerciel videreuddannelse (HD, MBA eller lignende)
- Gerne erfaring fra forsyningsvirksomhed/relevant rådgivningsvirksomhed
- Betydelig (5+ år, 50+ ansatte) ledelseserfaring.

Resultater:

- Har skabt resultater i forhold til grøn omstilling, gerne inden for forsyningsvirksomhed
- Har implementeret en ambitiøs strategi i sit ansvarsområde
- Har demonstreret kunde- og lokalsamfundsfokus i sin ledelse
- Har sikret trivsel og fastholdelse – en god og attraktiv arbejdsplads.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Forandringsledelse:

- Sikrer momentum og udviser tydelig og synlig retningssættende adfærd
- Tænker strategisk og stort
- Samarbejdende og udviser tværgående fokus.

Opgaveledelse:

- Evner at bruge sine ledelseskæder – bliver i sin rolle
- Sikrer velfungerende og konstant optimeret drift
- Evner opgaveløsning på tværs af matrix- og driftsorganisation.

Relationsledelse:

- Stærkt delegerende til rette niveau
- Demokratisk og inddragende holdspiller
- Demonstrerer solide ledelsesmæssige og personlige værdier

Vilkår

- Lønnen forhandles med udgangspunkt i kvalifikationer.
- Arbejdsstedet er Verdo i Randers (og Herning).

Yderligere information



Tidsplan og proces

- Stillingen ønskes besat snarest muligt, dog senest ved årsskiftet 2022/2023.
- Første præsentationsmøder forventes afholdt september 2022.
- Der indgår direktørvurderingsproces i forløbet.



Reference, fora m.v.

- Divisionsdirektøren refererer til direktionen for Verdo.
- Divisionsdirektøren indgår i Verdos koncernledelse.



Uddybende information

- [Organisationsdiagram Energi og Forsyning](#)
- [Økonomi og årsrapporter](#)
- Verdo Koncernstrategi 2021 "StepTogether" kan udleveres i forbindelse med præsentationsmøde ved samtidig underskrivelse af fortroligheds-erklæring



Kontaktoplysninger

Konsulent Thomas Gajhede

T: +45 2084 1030

E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com