

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Vicedirektør

Den Sociale Virksomhed  
Region Hovedstaden



**Den Sociale  
Virksomhed**

## Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden - Vicedirektør



### Situationen

- Den Sociale Virksomheds (DSV) kerneopgave er at skabe rammerne for, at børn, unge og voksne, som bruger virksomhedens tilbud, oplever høj livskvalitet og får mulighed for at udvikle sig og leve et så selvstændigt liv som muligt. Virksomhedens målgruppe er børn, unge og voksne, der på grund af handicap, psykisk lidelse og/eller sociale problemer har behov for en specialiseret social indsats.
- Den specialiserede sociale opgave løses for og i tæt samarbejde med kommunerne. Kerneopgaven varetages med høj faglig kvalitet og fokus på løbende udvikling.
- DSV er veldrevet. DSV leverer ydelser i den aftalte kvalitet og i al væsentlighed inden for de økonomiske rammer. Kerneopgaverne løses af dedikerede og kompetente ledere og medarbejdere, der aktivt bidrager til udvikling og drift af DSV på tværs af organisationen. Medarbejdertrivslen, ledertrivslen og den sociale kapital er tilfredsstillende, og DSV har fin fastholdelse af kompetente medarbejdere. Ledelseskulturen er præget af stor frihed under ansvar, gensidig generøsitet og samarbejde om den fælles kerneopgave. Der er således et godt udgangspunkt for den kommende vicedirektør. Det er naturligvis ikke det samme som, at der ikke er opgaver og udfordringer, der skal håndteres:
  - Kontinuerligt samarbejde med de kommunale aftagere af DSV's ydelser - kvaliteten skal være både høj og matche forventningerne, forhandlingerne skal være konstruktive for begge parter, og det konkrete samarbejde skal være tæt og tillidsfuldt. Dette gælder ikke mindst i en tid, hvor den kommunale økonomi er under pres.
  - DSV har i 2022 arbejdet med at justere og robustgøre sin organisation for at effektivisere opgaveløsningen, sikre tidligere identifikation af udfordringer, styrke samarbejdet med kommunerne, styrke brugen af it og innovative løsninger. Dette arbejde pågår stadig.
  - DSV har en stor og decentral organisation, hvor distancedeledning fylder ekstraordinært – en central udfordring er her at sikre konsistens og tydelighed på tværs af organisationsniveau og -skel.



### Organisationen

- DSV omfatter 19 tilbud, der er organiseret som decentrale enheder, og en fællesadministration beliggende i Hillerød. De 19 tilbud omfatter især:
  - Socialpsykiatriske tilbud for mennesker med psykiske problemer og lidelser.
  - Sociale tilbud for mennesker med sociale problemer som misbrug, hjemløshed, problemer i hjemmet og andet.
  - Handicaptilbud for mennesker med nedsat fysisk eller psykisk funktions-evne. Primært en række botilbud, men også rehabiliterings- og undervisningstilbud.
- Tilbuddene fremstår som selvstændige enheder, der både fagligt, økonomisk og ledelsesmæssigt selv løser daglige driftsopgaver inden for de givne rammer og retningslinjer. Samtidig er det ønsket, at beslægtede tilbud i stigende omfang koordinerer og løser opgaver fælles i 6 tilbudsfællesskaber. Et eller flere af disse tilbudsfællesskaber skal i fremtiden referere primært til vicedirektøren.
- Fællesadministrationen bistår ledelsen af virksomheden og samarbejder med tilbuddene. Opgaven i forhold til tilbuddene omfatter områder som: visitation og takstopkrævning, pædagogisk og sundhedsfaglig konsulentbistand samt rådgivning og vejledning i forhold til økonomi, arbejdsmiljø og HR.
- Fællesadministrationen varetager den overordnede koordinering i forhold til kvalitetsudviklingsarbejdet, ledelse, arbejdsmiljø og økonomisk styring. Fællesadministrationen er aktuelt organiseret i tre grupper, hvor Økonomigruppen og Sekretariatsgruppen har hver sin chef, der refererer til den samlede direktion. Gruppen Kvalitet og Indsatser (7 medarbejdere) refererer direkte til vicedirektøren.
- DSV har ca. 1.600 medarbejdere (fuldtidsstillinger) heraf 27 i fællesadministrationen.

## Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden - Vicedirektør



### Stillingens roller og ansvarsområder

- Vicedirektøren udgør sammen med direktøren virksomhedens direktion. Direktionen skal i fællesskab udøve overordnet ledelse af den samlede virksomhed. Direktionen aftaler selv den indbyrdes opgavefordeling, idet udgangspunktet vil være, at ca. en tredjedel af tilbudslederne/forstanderne og gruppen Kvalitet og Indsatser refererer til vicedirektøren.
- Vicedirektøren skal bl.a.:
  - Bidrage til strategi- og kvalitetsudvikling af virksomhedens tilbud og generelt tage lederskab i forhold til det videre arbejde med strategi og organisationsudvikling, ambitioner og indsatser.
  - Sikre et helhedsperspektiv så beslutninger, prioriterede indsatsområder og projekter klart formidles og implementeres i hele DSV.
  - Bidrage til den fortsatte fokusering af den administrative understøttelse af de enkelte tilbud, herunder bl.a. HR, IT og økonomi.
  - Have ansvaret for personaleledelse af Kvalitet og Indsatser og skal her have fokus på medarbejdernes høje engagement, og at deres kompetencer anvendes og udvikles optimalt. Elementer heri vil bl.a. være forventningsafstemning, rolleafklaring og løbende feedback på opgaveløsningen.
  - Medvirke i varetagelsen af en række eksternt rettede opgaver i relation til Region Hovedstaden, kommunerne i regionen, Danske Regioner og arbejdsgrupper i forhold til ministerium og styrelser.



### Ny organisationsstruktur og ambitioner

- Vicedirektøren skal i tæt samarbejde med direktøren og den øvrige chef- og ledergruppe eksekvere og virkeliggøre den netop vedtagne nye organisationsstruktur, der fokuserer på 5 ambitioner med underliggende indsatser:
  - Løfte strategiske opgaver bedre. Herunder:
    1. Fastholdelse og rekruttering
    2. Kvalitetsudvikling og -sikring
    3. Planlægge og tilpasse til efterspørgsel
    4. Opsamle og udvikle brug af information, viden, brug af data samt forskning
  - Løse opgaver mere effektivt. Herunder:
    1. Økonomiopfølgning
    2. Tjenestetidsplanlægning
    3. Uddannelse, kompetencer og karrierespor
    4. Rekruttering og fastholdelse
  - Spotte problemer tidligere. Herunder:
    1. Udnytte tilgængelige kvalitetsdata bedre, bl.a. tilsynsrapporter
    2. Udbygge og udvide datamonitorering og automatisere den
    3. Øge kontakten til ledergrupper
    4. Evaluere ledelsesadfærd mere systematisk
  - Stærkere rolle i forhold til kommuner. Herunder:
    1. Udnytte kompetencer i Økonomi samt Kvalitet og Indsatser til bedre planlægning
    2. Inddrage Tilbudsfællesskaber i planlægning
    3. Udnytte potentialet i at være en del af Region Hovedstaden
  - Styrket anvendelse af IT og Innovation. Herunder:
    1. Styrke anvendelsen af Teknologi, IT og Innovation
    2. Bedre dokumentation af indsatser og virkninger

## Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden - Vicedirektør



### Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Relevant akademisk uddannelse.
- Gerne erfaring med og interesse for det specialiserede sociale område, sekundært et eller flere af de offentlige velfærdsområder. Det kan være både fra region, stat eller kommunale organisationer.
- Har ledelseserfaring, herunder erfaring med personaleledelse og ledelse af ledere.
- Betydelig erfaring med - og viden om - offentlig forvaltning.

Resultater:

- Har deltaget (måske endda ledet) strategisk udviklingsarbejde og implementeret denne i organisationen.
- Har sikret effektiv, stabil drift i høj kvalitet på et velfærdsområde.
- Har sikret høj medarbejdertrivsel.



### Ønsker til god ledelsesadfærd

- Vi definerer god ledelse som det samtidige ledelsesfokus på forandringer, opgaver og relationer:
  - **Forandringsledelse**, hvor den kommende vicedirektør:
    - Er ambitiøs på organisationens vegne i tæt balance med at skabe tillid og opbakning om udviklingstiltag
    - Tilsikrer et veloplyst beslutningsgrundlag og et retvisende overblik over den samlede organisation og resultatopnåelse
    - Opsøger og kvalificerer udsyn, perspektiver og muligheder
    - Er tydelig, mærkbar og transparent – demonstrerer ledelsesmod
  - **Opgaveledelse**, hvor den kommende vicedirektør:
    - Sikrer sammenhæng mellem de overordnede strategier og den samlede drift
    - Udviser passende vertikal ledelse – evner både den overordnede ledelse og dybdedyk alt efter behov
    - Demonstrerer sikkert blik for god forvaltningsskik
  - **Relationsledelse**, hvor den kommende vicedirektør:
    - Agerer konstruktivt, ukompliceret og værdiskabende i alle relationer
    - Er udpræget ordentlig og troværdig i både kommunikation og handling
    - Relationelt offensiv, etablerer og vedligeholder kontakter og netværk
- Sidst, men ikke mindst, lægger DSV afgørende vægt på, at vicedirektøren er stærkt motiveret af kerneopgaven.

## Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden - Vicedirektør



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 29. november 2022, kl. 10.00
- Udvælgelsesmøde 1. december 2022
- 1. samtaler 6. december 2022
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtaler 14. december 2022
- Tiltrædelse 1. februar 2023



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Søren Bech, direktør DSV (formand)
- Dorthe Crüger, koncerndirektør Region Hovedstaden
- Lena Sølling, forstander Lunden
- Kim Norup, forstander Jonstrupvang
- Caroline Winkel, sekretariatschef DSV
- Anja Grumstrup, økonomichef DSV
- Birgitte Arild Nielsen, faglig konsulent, DSV



### Uddybende information

- Du kan læse mere om DSV på [www.densocialevirksomhed.dk](http://www.densocialevirksomhed.dk)
- Ansættelse vil ske på overenskomstvilkår efter "Aftale for chefer". Lønnen forhandles med udgangspunkt i et lønniveau på 780.000 kr. årligt ekskl. pension.
- Arbejdsstedet er pt. Milnersvej, Hillerød, men vil inden for kort tid være Regionshuset, Kongens Vænge i Hillerød.



### Kontaktoplysninger

Direktør Søren Bech

T: +45 2966 7312

E: [Soeren.Torpegaard.Bech@regionh.dk](mailto:Soeren.Torpegaard.Bech@regionh.dk)

Konsulent Thomas Gajhede

T: +45 2084 1030

E: [thomas.gajhede@mercuriurval.com](mailto:thomas.gajhede@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)

## Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden - Vicedirektør

Organisationsdiagram DSV

