

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør

DBU Jylland



DBU JYLLAND

DBU Jylland, Direktør



Situationen

- DBU Jyllands primære kerneopgave er at administrere den organiserede breddefodbold i Jylland, men også at udbrede og udvikle fodbolden under de ordnede strategiske og økonomiske rammer, som bliver givet fra DBU, og under indflydelse af samfundstendenser og politiske ønsker.
- I de seneste år er DBU Jyllands administration vokset. Væksten hænger sammen med et øget fokus på, at DBU Jylland jf. ovenfor spiller en stadig mere aktiv samfundsrolle som en sundheds- og trivselsfremmende institution. I det seneste årti har DBU Jylland således indgået en lang række samarbejder med kommuner om sundhedsfremmende tiltag med fodbolden som omdrejningspunkt – blandt andet de såkaldte ”Velfærds-alliancer” med indtil videre 22 jyske kommuner. Flere projekter er fondsfinansierede.
- DBU Jylland har aktuelt nedsat en moderniseringsgruppe, hvis formål er at modernisere organisationsstrukturen, for dels at skabe en stadig mere service- og udviklingsorienteret, men også mere moderne organisation målrettet klubbernes behov, dels at blive en endnu stærkere, mere smidig og proaktiv samarbejdspartner, og slutteligt i endnu højere grad at imødekomme det omgivende samfunds forventninger til frivillighed, faglighed, viden, professionalisme m.v. Det bliver én af den nye direktørs vigtigste opgaver at bringe sin viden og erfaring i spil i denne moderniseringsgruppe.
- DBU Jylland er en politisk styret organisation med egen bestyrelse og fire regionsbestyrelser. Det har før i tiden været en tradition i DBU Jylland, at bestyrelsen har været operativ. DBU Jylland er imidlertid vokset og i forlængelse af den iværksatte organisationsudvikling skal samarbejdet mellem den politiske og administrative ledelse gæntænkes og revitaliseres, så kompetencerne udnyttes bedst muligt, og der sikres så smidige og effektive forretningsgange og beslutningsprocesser som muligt. DBU Jyllands bestyrelse arbejder i et kompleks felt, hvor den skal navigere i og handle politisk og strategisk. Det forventes, at den kommende direktør deltager konstruktivt i og bidrager med sin viden og erfaring i dette arbejde.
- DBU Jylland har en flad ledelsesstruktur, hvor der er kort fra idé til handling. Organisationen er præget af et godt kollegaskab med en afslappet og uhøjtidelig tone og stemning, stærke værdier og få hierarkier. Medarbejderne har en fælles passion for fodbold og oplever, at deres arbejde giver mening.



Organisationen

- DBU Jylland er en politisk, juridisk og økonomisk selvstændig enhed, samtidig med en non-profit-organisation.
- DBU Jylland er en organisation for breddefodbolden i Jylland og den største lokalunion i dansk fodbold med ca. halvdelen af de aktive fodboldspillere i Danmark. De andre lokalunioner er DBU Sjælland, DBU København, DBU Bornholm, DBU Lolland-Falster og DBU Fyn. DBU Jylland er medlem af den fælles forening for lokalunioner – [DBU Bredde. Læs mere her.](#) DBU Jylland blev dannet i 1895 som JBU (Jydsk Boldspil-Union).
- Med cirka 162.000 spillere fordelt på 903 medlemsklubber er DBU Jylland én af Danmarks største idrætsorganisationer.
- DBU Jyllands centrale administration er placeret i Tilst. Dertil kommer fire regionale kontorer i Aalborg, Holstebro, Tilst og Glejbjerg med hver sin administration og regionsbestyrelse. Lederne på regionskontorerne refererer til direktøren.
- DBU Jyllands ledergruppe består - foruden af direktøren - af 12 personer: turneringschef, udviklings- og uddannelseschef, chef for kommune og samfund, dommerchef, regnskabschef, kommunikationschef, centerleder for DBU Hotel og Kursuscenter, ansvarlig for HR og ledelsessekretariatet og de fire områdechefer for de regionale kontorer. DBU Jylland beskæftiger i alt ca. 80 medarbejdere svarende til ca. 62 årsværk.
- DBU Jyllands kerneopgave er årligt at afvikle flere end 135.000 turneringskampe såvel inden- som udendørs, som ledes af omkring 1900 aktive dommere. DBU Jylland har dygtige driftsfolk med lang anciennitet ansat i organisation, som varetager denne opgave. Hertil kommer, at DBU Jylland understøtter cirka 30.000 frivillige klubledere med blandt andet årligt at gennemføre omkring 250 trænerkurser og 600 klubbesøg.
- Det er en anden - og stadig mere betydende - kerneopgave at tage et samfundsansvar, hvilket kommer til udtryk i DBU's overordnede vision om gennem fodbolden at arbejde for øget trivsel og respekt, tage ansvar for danskernes sundhed og motion, at gøre en forskel for sammenhold og fællesskab og bidrage til styrket integration og inklusion.
- DBU Jylland omsætter årligt for ca. kr. 65 mio., og er en non-profit-organisation.
- DBU Jylland er en politisk ledet organisation, hvis øverste myndighed er de klubdelegerede, der vælger en bestyrelse. Det er bestyrelsen, der har myndigheden til at ansætte DBU Jyllands direktør. Se i øvrigt [organisationsdiagram her](#).

DBU Jylland, Direktør



Stillingens roller og ansvarsområder

- Direktøren har over for DBU Jyllands bestyrelse det overordnede ansvar for DBU Jyllands drift, økonomi og ledelse.
- Direktørens vigtigste opgave er at sikre de bedste betingelser for at udvikle bredde-fodbolden i DBU Jylland under mottoet ”Fodbold for alle – hele året”.
- Direktøren er repræsentant og ambassadør for DBU Jylland over for alle eksterne samarbejdspartnere og forventes her at knytte relationer til gavn for DBU Jylland generelt.
- Direktøren varetager den direkte kontakt og sparring med DBU Jyllands og DBU Breddes bestyrelse foruden DBU’s bestyrelse.
- Direktøren skal udfylde rollen som DBU Jyllands samlende figur over for medarbejderne på hovedkontoret i Tilst og medarbejderne på regionskontorerne samt det politiske system.
- Direktøren har ansvaret for sammen med bestyrelsen at fastlægge en strategi og linje for ledelsen af DBU Jylland.
- Direktøren skal have respekt for, understøtte og videreudvikle, at medarbejdernes adfærd og indsats repræsenterer mange af de samme værdier som i en frivillig organisation.
- Direktøren har ansvaret for, at DBU Jylland følger med tiden og får tilpasset organisationen, forretningsgangene og beslutningsprocesserne, så de modsvarer den udvikling, organisationen har været igennem de seneste år.
- Direktøren skal kunne varetage og være tilpas i rollen som midtpunkt i orkanens øje, hvor der er et stort ansvar for at kunne balancere de mange interesser i foreningerne, i det politiske system og hos medarbejderne.
- Direktøren skal kunne formidle tydeligt, transparent og konsekvent over for medarbejdere, samarbejdspartnere og medier.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

- At skabe sig et solidt overblik over organisationen DBU Jylland, kerneopgaverne og udviklingsaktiviteterne - herunder de enkelte medarbejders ansvarsområder.
- At skabe sig et overblik over DBU Jyllands rolle i det fodboldpolitiske danmarkskort.
- At få opbygget tillidsfulde og konstruktive relationer til medarbejderne, bestyrelsen og det øvrige politiske system, der udtrykker samarbejdsvilje.
- At iværksætte en intern forandringsproces frem mod, at DBU Jylland bliver en mere moderne og tidssvarende arbejdsplads i forhold til arbejdsvilkår, kompetenceudvikling, motivationsstrukturer etc.
- At bidrage til moderniseringsgruppens arbejde med formålet at modernisere DBU Jyllands organisationsstruktur, så ressourcerne udnyttes optimalt.
- At bidrage til, at samarbejdet mellem den politiske og administrative ledelse gentænkes og revitaliseres, så kompetencerne udnyttes bedst muligt.
- At udvise kompetent og synligt lederskab på alle niveauer og i alle relationer internt og eksternt.
- At skabe følgeskab og ejerskab både i ledergruppen, men også bredt i organisationen.
- At skabe respekt og tillid om sin person – både internt og eksternt.
- At skabe sig et navn blandt samarbejdspartnere.
- At skabe sig et overblik over DBU Jyllands økonomi og sikre, at dette overblik deles i bestyrelsen og den øvrige organisation.

DBU Jylland, Direktør



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Du har en solid ledelseserfaring optjent i et komplekst politisk miljø og gerne erfaring med ledelse af ledere.
- Du kan have mange forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, men du ved, at ledelse er din passion.
- Du har kendskab til foreningsverdenen og abonnerer på de værdier, der ligger i foreningstanken. Måske har du selv erfaring med at være frivillig leder.
- Du har erfaring med økonomistyring, strategiprocesser og -implementering – gerne fra politisk styrede organisationer.

Personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er en dygtig og strategisk relationsleder, som skaber energi og virkelyst i de rum, du træder ind i. Du evner at inkludere, lytte til og motivere andre og praktiserer tillidsbaseret ledelse.
- Du evner at navigere i et komplekst politisk miljø med mange krydsfelter og -pres.
- Du kan forene og skabe følgeskab og ejerskab om en retning. Du kan tegne den røde tråd og sætte en klar ramme for løsningen af kerneopgaven. Du formår at argumentere for baggrunden for dine beslutninger, og som din medarbejder oplever man især frihed, åbenhed, ærlighed og tryghed, men også interesse og involvering.
- Du er en jordnær og synlig leder, der har en føling med, hvad der foregår rundt i organisationen. Du evner at arbejde strategisk i det store helikopterperspektiv, men formår også at zoome ind på de enkelte aktiviteter.
- Du er en dygtig og professionel kommunikator i skrift og tale, og du formår at inddrage, så alle regioner føler sig som en del af et fællesskab.
- Du kan bevare overblikket som øverste leder af flere kontorer på flere adresser.
- Du er dialogorienteret, men du evner også - med respekt for traditionerne og værdierne i DBU Jylland - at udfordre både dit personale og din bestyrelse.
- Du kan følge ting til dørs, og du kan prioritere. Du kan som leder skabe stabilitet og tryghed ved at hjælpe med at prioritere, så de opgaver og initiativer, der bliver igangsat, giver mening i medarbejdergruppen og i forhold til strategien.
- Du er dygtig til at lede ledere. DBU Jylland har dygtige opgaveledere, som du kan sætte i spidsen for at sikre en stabil drift. Du tør give dem ansvaret.



Ønsker til god ledelsesadfærd

- DBU og DBU Jylland har et klart værdigrundlag, som er fundamentet for organisationens leders ledelsesgrundlag og -adfærd. [Læs mere på DBU's hjemmeside her](#) og i dokumentet ["Organisationsledelse i DBU Jylland" her](#).
- Den kommende direktør i DBU Jylland forventes at efterleve ovenstående og at kunne beherske såvel forandrings- som opgave- og relationsledelse:
 - **Forandringsledelse**, hvor lederen sætter retning, skaber og faciliterer organisatoriske forandringer og sikrer ejerskab, inddragelse og implementering.
 - **Opgaveledelse**, hvor lederen planlægger og prioriterer opgaver med fokus på problemløsning, eksekvering, opfølgning og resultater.
 - **Relationsledelse**, hvor lederen agerer socialt og fagligt med medarbejdere, kolleger og andre relevante aktører.
- Den kommende direktør skal først og fremmest være en dygtig **relationsleder**. DBU Jylland har haft den samme direktør i mange år, og han har været dygtig til at opbygge stærke relationer bredt rundt i organisationen. Som relationsleder tror du som udgangspunkt på, at en stærk relation til medarbejderne skaber de bedste resultater, og du har derfor tillid til, lytter til og giver rum til andre og tør uddelegere og stole på, at mellemlederne og medarbejderne gør deres bedste.
- Gennem din kompetente relationsledelse formår du at skabe rum for og følgeskab og accept af de forandringer, som du iværksætter. I DBU Jylland er der behov for en kompetent **forandringsleder**, der evner at analysere organisationen med nye øjne og i samarbejde med medarbejderne og det politiske system at iværksætte en moderniserings- og effektiviseringsproces.
- Som **opgaveleder** skal du trække på dine relationskompetencer i forhold til at placere opgaver, hvor de løses bedst og trække dig tilbage. Du skal kunne sætte et klart mål – og evt. delmål - for opgaveløsningen, så du som øverste leder i samarbejde med medarbejderne løbende, smidigt og med interesse kan følge op og evt. støtte op, hvis der opstår udfordringer.

DBU Jylland, Direktør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 23.10.2022
- Udvælgelsesmøde 27.10.2022
- 1. samtalerunde 02.11.2022
- Test og referencer afvikles mellem 1. og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde 09.11.2022
- Tiltrædelse 01.01.2023 eller snarest derefter



Indstillingsudvalg

- Bent Clausen, Formand DBU Jylland (Formand for udvalget)
- Ole Ladefoged, Næstformand DBU Jylland
- Hans Mogensen, Medlem af bestyrelsen, DBU Jylland
- Jens Chr. Hansen, Formand Region 4 og formand for regionsformændene
- Mads D. Larsen, Kommunikationschef og personalerepræsentant
- Janne Hougaard Rasmussen, Koordinator Region 1 og personalerepræsentant

Herudover deltager konsulenterne fra Mercuri Urval i alle processens faser



Uddybende information

- [Organisationsdiagram- DBU Jylland](#)
- [God organisationsledelse – DBU Jylland](#)
- [DBU Jyllands økonomiske politik](#)
- [DBU's overordnede vision, mission og værdier](#)
- [DBU's strategiske fokusområder](#)

Arbejdssted: Den nye direktør får kontor i DBU Jyllands centraladministration, der er beliggende Kileparken 27, 8381 Tilst. Man må forvente en del rejseaktivitet.

Løn forhandles på et attraktivt niveau med udgangspunkt i dine kvalifikationer og erfaring og under hensyntagen til principperne i en medlemsejet organisation.



Kontaktoplysninger

Formand DBU Jylland
Bent Clausen
T: +45 4028 3746
E: bent@dbujylland.dk

Konsulent Mercuri Urval
Jan Kjeldsmark
T: +45 4073 4950
E: jan.kjeldsmark@mercuriurval.com

Projektkoordinator Mercuri Urval
Anne Marie Bak
T: +45 5076 1214
E: annemarie.bak@mercuriurval.com

Konsulent Mercuri Urval
Carsten Gløvermose Nielsen
T: +45 3025 9801
E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com