

STILLINGEN, SITUATIONEN OG PROFILEN (SSP)

**It-direktør
Rigspolitiets Koncern IT**

Rigspolitiets Koncern IT, It-direktør



Situationen

Følgende fremgår af den seneste flerårssaftale omkring Rigspolitiets og Anklagemyndighedens økonomi 2021-2023:

Der er behov for en modernisering og fremtidssikring af politiets og anklagemyndighedens it-understøttelse. I dag råder myndighederne over en række samfunds- og forretningskritiske systemer, som er baseret på udfaset eller forældet teknologi, også kaldet teknisk gæld.

Aftaleparterne vil afsætte midler til, at der i flerårssaftaleperioden kan tages de første nødvendige skridt til at påbegynde en modernisering af politiets og den lokale anklagemyndigheds it og starte med at afvikle den tekniske gæld.

Aftaleparterne er samtidig enige om, at der skal ske en udskiftning og opgradering af en række centrale it-systemer for at sikre en mere tidssvarende it-understøttelse af politiet og den lokale anklagemyndighed, hvor bl.a. politiets sagsstyringssystem, POLSAS, samt politiets arbejde med teledata løftes.

Aftaleparterne er derudover enige om, at der igangsættes et analysearbejde for at belyse mulighederne samt konsekvenserne ved en fusion af dele af politiets it-organisation og Statens It. Resultatet vil blive forelagt aftaleparterne.

Aftaleparterne noterer, at moderniseringen af politiets og den lokale anklagemyndigheds it er en kompleks og tidskrævende proces forbundet med risici, men som er nødvendig for den fortsatte udvikling af it-området i politiet og den lokale anklagemyndighed.

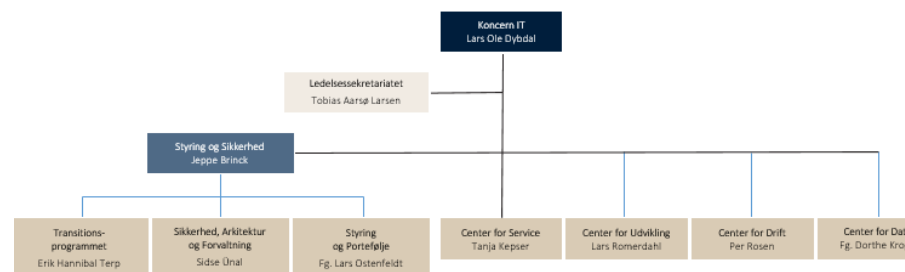
Aftaleparterne noterer sig endvidere, at der i forbindelse med gennemførelsen af initiativerne vil være behov for at indhente ekstern konsulentbistand med bl.a. specialiserede kompetencer inden for it-området. Der forventes således en stigning på it-konsulentforbruget i flerårssaftaleperioden.



Organisationen

Rigspolitiets Koncern IT har ca. 450 ansatte, hvoraf der er 1 afdelingschef og 7 centerchefer, hvor afdelingschefen og 4 centerchefer er i direkte reference til den kommende it-direktør. Derudover refererer chefen for Ledelsessekretariatet også til it-direktøren.

Organisationen ser således ud pr. 1/5 2022:



I Koncern IT er det en forholdsvis ny konstruktion med afdelingen for Styring og Sikkerhed, hvor afdelingschefen tiltrådte d. 1/12 2021. Dette er gjort for at styrke styringen af den interne kapacitet og ressourcer på it-området i Koncern IT.

Baggrunden herfor er et generelt ønske om at forbedre grundlaget for en realistisk og mere langsigtet planlægning af udviklingsporteføljen, en mere transparent prioriteringsproces og et ønske om at sikre en effektiv it-organisation.

Om der skal ske yderligere justeringer i form af organisationsstrukturen afventer den igangværende analyse vedrørende eventuel fusion med Statens It.

Rigspolitiets Koncern IT har til huse på Landlystvej 34, 2650 Hvidovre.

Lederprofil

Karrieremæssig historik



Krav til erfaring og uddannelse

I annoncen er specificeret de minimumskrav, du skal leve op til – her har vi sat lidt flere ord på:

- Akademisk baggrund
- Gode lederegenskaber
- Erfaring med ledelse af ledere
- Betydelig erfaring med ledelse på it-, data- og digitaliseringsområdet
- Opdateret faglig viden om it og data
- Ledelseserfaring fra offentlig organisation
- Har du ikke allerede indsigt i og forståelse for politiets og anklagemyndighedens arbejdsområde forventer vi, at du prioriterer hurtigt at få opbygget denne viden.

Som person skal du:

- Have synligt drive og gennemslagskraft, der sikrer eksekveringen på dine ansvarsområder
- Evne at sætte den strategiske retning og derved sikrer du også en efterfølgende 360-graders vinkel på opgaveløsningen
- Have gode samarbejds- og kommunikationsevner, så du formår at være lydhør og forstå at involvere brugere, kolleger og interessenter, og du tager tiden til det, så du i organisationen fremstår som en synlig og nærværende leder.



Krav til opnåede resultater

Du har i din karriere lykket med følgende:

- Fastlagt en konsolideret strategisk retning for dit organisatoriske ansvarsområde
- Sat rammerne for medarbejdernes løbende faglige udvikling og sikret bedst mulig udnyttelse af deres potentiale
- Etableret et konsolideret grundlag for ledelsesmæssig koordinering og prioritering af it-projekter
- Balanceret den samlede it-projektportefølje, så kravene til fremdrift matcher kravene til rette kvalitet
- Etableret et samlet roadmap for udvikling af din organisations it-legacy koblet til organisationens økonomiske rammer
- Sørgt for, at it-området er en forretningsdrevet og effektiv it-leverandør til den øvrige organisation.

Yderligere information



Foreløbig tidsplan

- Ansøgningsfrist 06.06.2022
- Udvælgelsesmøde 08.06.2022
- Første samtalerunde 13.06.2022
- Anden samtalerunde 23.06.2022
- Tiltrædelse 01.08.2022



Ansættelsesvilkår

- Ansættes på åremålsvilkår i henhold til rammeaftale om kontraktansættelser af chefer i staten og bliver indplaceret i løngruppe 3 svarende til lønramme 39
- Der kan ydes tillæg afhængig af erfaring og kvalifikationer
- Såfremt du i forvejen er ansat som tjenestemand, kan du bevare din ansættelsesform.



Uddybende information

- Ansættelsessted: Rigspolitiet, Landlystvej 34, 2650 Hvidovre



Kontaktoplysninger

Konsulent Jakob Westh

T: +45 6089 6436

E: jakob.westh@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne Marie Bak

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com