

Direktør

Jammerbugt Forsyning A/S

JOB- OG KANDIDATPROFIL



Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING.....	3
2. OM JAMMERBUGT FORSYNING A/S.....	4
3. STILLINGEN SOM DIREKTØR.....	5
4. DEN ØNSKEDE DIREKTØRPROFIL	6

BILAG:

1. EJRSTRATEGI – KLIK [HER](#)

1. Indledning

Indtil nu har stillingerne som direktør for Jammerbugt Forsyning og teknik- og forsyningschef ved Jammerbugt Kommune været beklædt af den samme person, Peter Laursen, som siden er blevet direktør ved kommunen. I den forbindelse er det besluttet at oprette en egentlig selvstændig direktørstilling for Jammerbugt Forsyning.

Jammerbugt Forsyning søger derfor nu en ny direktør til at stå i spidsen for et allerede både stabilt og innovativt forsyningsselskab med en stærk grøn profil. Med ønsket om endnu mere.

Denne job- og kandidatprofil er udarbejdet i et samarbejde mellem Mercuri Urval og Jammerbugt Forsyning og skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Mercuri Urval samarbejder i ansættelsesprocessen med bestyrelsesformand Per Halsboe-Larsen og direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen ved Jammerbugt Kommune Peter Laursen.

Bestyrelsen har ansættelsesbemyndigelsen.

Lønniveauet tager sit afsæt i ansøgerens kvalifikationer. Lønniveauet udgør op mod ca. 850.000 kr./år plus pension - afhængig af kvalifikationer og erfaringer.

1.1 Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte konsulent fra Mercuri Urval; Jan Kjeldsmark på telefon 4073 4950 eller mail jan.kjeldsmark@mercuriurval.com. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og Jammerbugt Forsyning vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Du er også velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Per Halsboe-Larsen på telefon 2023 1189.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Anne Marie Bak, telefon 5076 1214 / mail: annemarie.bak@mercuriurval.com.

Du kan uploade din Ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-08668). Ansøgningerne vil blive behandlet løbende, når vi modtager dem.

2. Om Jammerbugt Forsyning A/S

Jammerbugt Forsyning A/S har af en bestyrelse på 9 personer, bestående af 5 repræsentanter fra kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune, 2 medarbejderrepræsentanter og 2 forbrugerrepræsentanter. Jammerbugt Forsyning A/S ejes udelukkende af Jammerbugt Kommune.

Selskabets indtægter er baseret på brugerbetaling i form af tilslutningsbidrag, fast afgift, vejbidrag, variable vand- og afledningsafgifter samt afgift på tømning af private bundfældningstanke.

Jammerbugt Forsyning A/S' virksomhed inden for vand- og spildevandsområdet omfatter følgende opgaver:

- Drift i form af afledning og rensning af spildevand og regnvand i Jammerbugt Kommune.
- Tømningsordning for ca. 8.500 bundfældningstanke.
- Drift af fire renseanlæg (Pandrup, Gjør, Brovst og Fjerritslev), 967 km hovedledning, 14.882 brønde og 240 pumpestationer. Ca. 19.000 ejendomme eller omtrent 45.700 indbyggere er tilsluttet spildevandsforsyningen.
- Produktion og distribution af drikkevand via Langdal Vandværk ved 1 indvindingsanlæg og 120 km hovedledning.

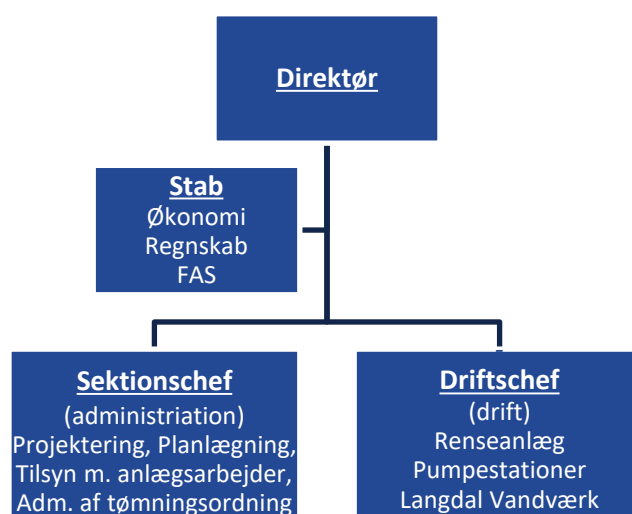
For flere oplysninger se [Årsberetningen for 2020](#)

Jammerbugt Forsyning og Jammerbugt Kommune er tætte partnere og er optaget af den effektivitet og rationalitet et tæt konkret praktisk samarbejde opleves at skabe. Et konkret udtryk for dette er bofællesskabet i den kommunale administrationsbygning i Pandrup.

Det er et udtrykkeligt ejerønske, at Jammerbugt Forsyning skal være et redskab til understøttelse af væksten og udviklingen i hele Jammerbugt Kommune. Forsyningselskabet lever således ikke sit eget liv, men er reelt tæt forbundet med den kommunale forvaltning – i respekt for selskabslovgivningen.

2.1 Organisation

Der er i selskabet i alt 20 ansatte fordelt på administration og drift (renseanlæg og pumpestationer samt vandværk), som det fremgår af nedenstående organisationsdiagram.



3. Stillingen som direktør

Direktøren refererer til bestyrelsen (formanden) og løfter over for denne det samlede forretningsmæssige; økonomiske, juridiske, faglige og personaleledelsesmæssige ansvar for alle dele af virksomhedens drift.

3.1 Roller

Det er centralt, at du som kandidat til stillingen allerede har (nogen) erfaring med og kan spille stærkt ind i disse roller og relationer:

- Bestyrelsen**
 Direktøren understøtter og samarbejder tæt og tillidsfuldt med bestyrelsen (og formandskabet) om den strategiske udvikling af Jammerbugt Forsyning. Det er selvsagt helt centralt, at bestyrelsen oplever en kvalificeret og værdifuld betjening, rådgivning og vejledning. Direktøren er over for bestyrelsen ansvarlig for at realisere selskabets vision og strategi.
- Driftsansvar**
 Direktøren skal sikre, at selskabet til enhver tid lever op til de politiske krav, er lovmedholdelig i sin praksis, at budgetterne holdes, og at virksomheden tilbyder forbrugerne kvalitetsprodukter og serviceydelser (løsninger), der opfylder deres behov, samt høj forsyningssikkerhed, miljøbevidsthed og konkurrencedygtighed. Effektivitet i driften er et stadigt fokusområde, så organisationens ressourcer anvendes effektivt gennem et stærkt strategisk fokus på innovation, digitalisering og data med det formål at skabe de bedste løsninger for forbrugerne.
- Personaleleder**
 Direktøren forventes at optræde som et tydeligt pejlemærke internt i organisationen og har ansvaret for at samle de ansatte om kendte fælles visioner, strategier og værdier - og skal sikre, at disse faktisk har liv i hverdagen og realiseres. Direktøren skal endvidere sikre *både* sammenhængskraften i forsyningen gennem kommunikation af strategi, mål og retning og et godt arbejdsmiljø via en åben, tilgængelig og dialogorienteret stil.
 Direktøren er nærmeste foresatte og personaleleder for to chefer og bidrager gennem den daglige ledelse, sparring og coaching til den løbende ledelsesudvikling i organisationen. Direktøren forventes at samle cheferne i et velfungerende ledelsesteam.
- Eksterne netværk og samarbejder**
 Direktøren skal etablere og vedligeholde nyttige relationer og samarbejder *lokalt* i Jammerbugt Kommune med ejerne, entreprenører, kommunens virksomheder, borgere og organisationer og *eksternt* i relevante faglige, regionale og nationale netværk og miljøer, hvor det skaber værdi og nytte for Jammerbugt Forsyning.
- Rollemodel og kulturbærer**
 Som øverst ansvarlige og fremtrædende repræsentant for Jammerbugt Forsyning er direktøren ansvarlig for, at omdømmet i omverdenen er positivt, og at der i alle relationer er tillid til virksomheden.

4. Den ønskede direktørprofil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

4.1 Erfaringsbaggrund

Måske har du erfaring fra et forsyningsselskab, en politisk ledet organisation eller en privat virksomhed. Det er ikke så vigtigt. Du skal gerne have:

- Solid ledererfaring fra et strategisk/taktisk niveau og derigennem driftsstyringerfaring, herunder juridisk indsigt og økonomistyringskompetencer
- Betydelig erfaring med og viden om spildevandsområdet, alternativt vand eller fjernvarme
- Nogen myndighedsindsigt og -forståelse
- En længerevarende videregående teknisk eller merkantil uddannelse, evt. suppleret med en lederuddannelse.

4.2 Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Det er forventningen, at den kommende direktør har en markant samarbejdsorienteret profil og besidder følgende personlige kompetencer:

- En dygtig formidler og kommunikator ("god på ølkassen"), der overbevisende kan repræsentere organisationen – såvel internt som eksternt til forbrugerne – også i modvind/når bølgerne går lidt højt
- Strategisk og helhedsorienteret – kan skabe overblik
- Tydelig person og leder, der udviser handlekraft og kan sætte en retning for organisationen og skabe følgeskab og sikre, at opgaverne kommer i mål
- Samarbejdssøgende, inddragende ledelsesstil
- Veludviklede drifts- og økonomistyringskompetencer.

Endelig - og ikke mindst - er det vigtigt, at direktøren etablerer tillidsfulde samarbejdsrelationer og samarbejdsforhold til alle aktører i og omkring virksomheden.