Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Vicedirektør | Beredskabsstyrelsen



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, mulighederne og udfordringerne. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

MU-konsulenter: Jakob Westh og Frederikke Hansen

Overblik

Baggrund og situation

- Beredskabsstyrelsen er Danmarks nationale myndighed på redningsberedskabsområdet. Sammen med de kommunale redningsberedskaber udgør styrelsen det samlede danske redningsberedskab og bidrager med specialiserede kapaciteter, faglig ekspertise og national koordinering ved større og komplekse hændelser. Beredskabsstyrelsens opgaver spænder bredt fra operativt redningsberedskab og civilbeskyttelse til myndighedsudøvelse, beredskabskommunikation og sejladssikkerhed.
- Styrelsen befinder sig i en tid med store forandringer og stigende politisk opmærksomhed. Den sikkerhedspolitiske situation i Europa, et mere komplekst trusselsbillede og klimaforandringer med hyppigere og mere ekstreme vejrhændelser stiller nye krav til Danmarks samlede beredskab. Der er et øget behov for også at kunne håndtere hybride trusler, sabotage og længerevarende kriser, der kan påvirke samfundets kritiske funktioner. Det kalder på større robusthed, nye kapaciteter og et tættere samarbejde på tværs af myndigheder og sektorer.
- Med strategien 2026-2030 er retningen for denne kommende udvikling sat. Ambitionen er at udvikle styrelsen til en moderne, fagligt førende og datadrevet beredskabsaktør med høj operativ parathed og stærke faglige kompetencer. Styrelsen skal både kunne løfte de operative opgaver og være en drivende kraft i udviklingen af det samlede danske redningsberedskab gennem nye teknologier, fælles faglige standarder, uddannelse og styrket national koordinering. Det forudsætter en organisation, der formår at omsætte strategiske ambitioner og politiske beslutninger til konkrete forbedringer i den daglige opgaveløsning.
- En central del af udviklingen handler om at styrke sammenhængen mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber. Ekspertpanelets anbefalinger fra februar 2026 om et taktskifte for Danmarks redningsberedskab peger på behovet for at videreudvikle organiseringen og samarbejdet på tværs af beredskabsområdet. Samtidig er der øget fokus på at udnytte data, digitalisering og nye teknologiske muligheder til at skabe et bedre nationalt situationsbillede og styrke koordineringen ved større hændelser. Med etableringen af Beredskabsstyrelsens Nationale Operationscenter er der allerede taget et væsentligt skridt i retning mod hurtigt at kunne koordinere og håndtere daglige og større nationale hændelser.
- For Myndighedsdivisionen betyder udviklingen en bred og kompleks opgaveportefølje, hvor myndighedsudøvelse, politiske prioriteringer og operationelle hensyn skal gå hånd i hånd. Divisionen står blandt andet over for en omfattende opgave med overtagelsen af alarmcentralerne fra Rigspolitiet og udviklingen af det samlede beredskabs fremtidige kommunikationsinfrastruktur. Samtidig kalder det ændrede trusselbillede på øget opmærksomhed på bl.a. sejladssikkerhed og de myndighedsmæssige rammer for nye samfundskritiske aktiviteter.
- Beredskabsstyrelsens medarbejdere er dygtige, og identiteten er stærk. Der opleves en forventningsfuld og optimistisk stemning i forhold til fremtiden og opbygningen af en større og stærkere beredskabsmyndighed. Men organisationen er også præget af traditioner, uniformer og en unik selvforståelse og plads i det danske samfund, som man ønsker at værne om – også i fremtiden.

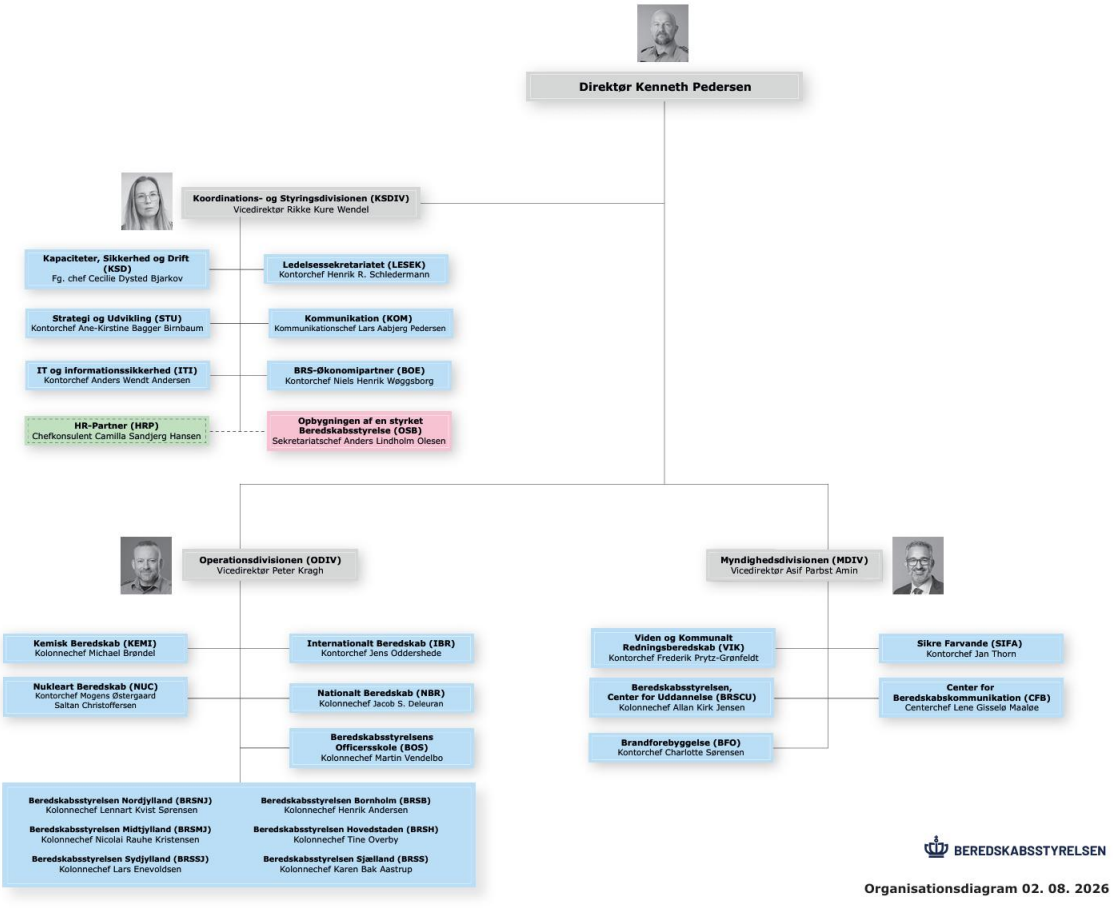
Organisationen

Beredskabsstyrelsen

- Beredskabsstyrelsen er en styrelse under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab. Styrelsen er organiseret i tre divisioner, opdelt i flere faglige områder og seks operative beredskabscentre. Se det fulde organisationsdiagram for departementet her.
- Styrelsen har en lang række geografiske lokationer spredt ud over landet, fra små redningsstationer til kaserner, og beskæftiger i dag ca. 1.000 medarbejdere inkl. ansatte på rådighedskontrakt, 200 i reserven og aktuelt 400 værnepligtige om året (i fremtiden mellem 450 og 475). Dertil kommer ca. 450 frivillige.
- Organisationen er præget af et stærkt engagement, høj professionalisme og stor beredskabsfaglighed. Her er tradition for et åbent og respektfuldt samarbejde, hvor faglighed og fællesskab går hånd i hånd – både blandt de mange uniformerede medarbejdere og blandt de civile kollegaer. Kulturen er kendetegnet ved respekt for opgaven, loyalitet og et "altid klar"-mindset – men også af traditioner. Styrelsen har hovedsæde i Birkerød i samme bygningskompleks som søsterstyrelsen Styrelsen for Samfundssikkerhed.

Vicedirektør for myndighedsdivisionen (MDIV)

- Myndighedsdivisionen består af ca. 250 medarbejdere fordelt på fem kontorer: Viden, Analyse og Kommunale Redningsberedskaber (VIK), Brandforebyggelse (BFO), Beredskabsstyrelsens Center for Uddannelse (BRSCU), Center for Beredskabskommunikation (CFB) og Sikre Farvande (SIFA). Vi er også en organisation i vækst, og vi tager løbende stilling til, hvordan vi organiserer os bedst.
- Vicedirektøren har ledelsesansvaret for de fem kontorchefer, der hver især har ansvaret for deres respektive enheder. Kontorcheferne udgør en rutineret chefgruppe, der er fagligt dygtige inden for deres respektive områder.
- Vicedirektøren refererer direkte til styrelsesdirektøren og vil indgå i en direktion, der består af de tre vicedirektører og styrelsesdirektøren.



Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Som vicedirektør for Myndighedsdivisionen vil du indtage en central rolle i udviklingen af Beredskabsstyrelsen og det tværgående samarbejde såvel internt som eksternt. Dine primære ansvarsområder og aktuelle opgaver vil omfatte:

- Deltagelse i direktionen, hvor du bidrager til det overordnede ledelsesarbejde. Som medlem af direktionen vil du i samarbejde med direktøren, de øvrige vicedirektører og økonomichefen stå for at sikre en integreret tilgang til beslutningstagning og strategisk udvikling i overensstemmelse med styrelsens strategi 2026-2030.
- Det overordnede ledelsesansvar for et ledelsesteam på fem ledere og en bred portefølje, som spænder over udvikling, drift og politisk årvågenhed på forskellige områder som bl.a. redningsberedskabet, beredskabskommunikation og sejladssikkerhed.
- Implementering af politiske aftaler på Beredskabsstyrelsens område, opfølgning på ekspertpanelets rapport om Taktskifte for Danmarks redningsberedskab og bidrage til et kommende nyt forlig på Beredskabsstyrelsens område.
- Ansvar for gennemførelse af Beredskabsstyrelsens overtagelse af alarmcentralerne (112) fra Rigspolitiet, herunder fysisk flytning af de to alarmcentraler, samt være styregruppeformand for projekt om det samlede beredskabs fremtidige kommunikationsinfrastruktur.
- At sikre operationel stabilitet og strategisk udvikling. Du vil have ansvar for, at divisionens daglige leverancer kører, samtidig med at du vil få en nøglerolle i at sikre, at Beredskabsstyrelsen fortsat udvikler sig som en moderne, effektiv og attraktiv arbejdsplads, der løser sine samfundsopgaver professionelt og sikkert.
- Udmøntning af regeringens planer om øget våbenproduktion i Danmark ud fra såvel brandforebyggende som beredskabsfaglige hensyn.
- Styrkelse af sejladssikkerheden. Dette område har fået øget bevågenhed i lyset af det nye trusselsbillede, herunder iht. lodsområdet. Der er tillige et fokus på ældre regelsæt om forbudszoner.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Etablere et tillidsfuldt og stærkt samspil med medarbejderne, direktionen, departementet og de kommunale aktører.
- Sikre en vellykket overtagelse af alarmcentralerne fra Rigspolitiet med fokus på driftssikkerhed.

Langsigtede

- Implementering af Beredskabsstyrelsens strategi 2026-2030.
- Bidrage til at styrke og fremtidssikre Danmarks samlede redningsberedskab i lyset af et ændret trusselsbillede.
- Sikre en effektiv implementering af politiske aftaler og nye initiativer.

Profil

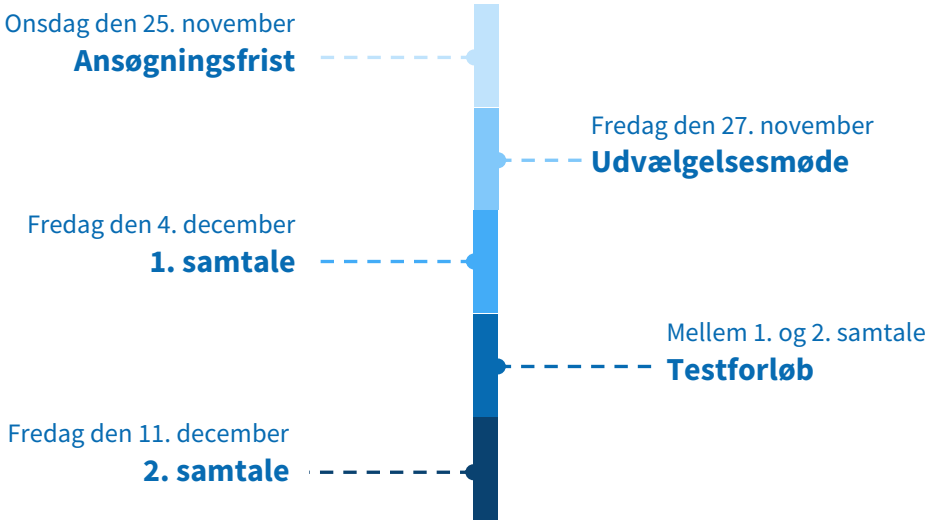
Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Faglig erfaring	▪ Erfaring med strategisk ledelse og ledelse af ledere. ▪ Erfaring fra en kompleks driftsorganisation. ▪ Erfaring med myndighedsudøvelse og juridiske problemstillinger. ▪ Erfaringer med forandringsledelse.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra det statslige. ▪ Erfaring med interessenthåndtering på flere niveauer.
Ledelsesadfærd	▪ Du er inddragende, da du ved, at du ikke har svarene på alt og derfor har brug for andres ekspertise. ▪ Du er åben, så nye og anderledes perspektiver får adgang til beslutningsprocesserne. ▪ Du er relationelt stærk, hvilket gør, at andre naturligt søger dig, benytter dig som sparringspartner og lytter til dine anbefalinger. ▪ Du er tydelig i kommunikationen, så dem omkring dig hverken er i tvivl om retningen eller om kvaliteten af deres bidrag. ▪ Du handler med integritet, når du står med de svære beslutninger – også når der er uoverensstemmelser. ▪ Du forstår, at trygge og tilfredse chefer, ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere, der ved, hvor de står, er vejen til kvalitet. ▪ Du forstår og lever efter Kodeks VII.

Øvrigt

- Arbejdsstedet er Datavej 16, 3460 Birkerød
- Stillingen besættes på kontraktvilkår i henhold til rammeaftalen om kontraktansættelser af chefer i staten. Den endelige lønpakke vil afhænge af din baggrund og dine kvalifikationer, men stillingen er indplaceret i løngruppe 2. Der vil være mulighed for at forhandle tillæg efter kvalifikationer, ligesom der er mulighed for, at ansættelsen kan ske på åremål. Hvis du i forvejen er tjenestemand, kan ansættelsen efter en konkret vurdering ske som tjenestemand i lønramme 38.
- Ansøgningen skal stiles til Kongen, medmindre du allerede er indplaceret i lønramme 38.
- Ansættelsesområdet er Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab med tilhørende myndigheder og institutioner. Som ansat i Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskabs område er du omfattet af nogle særlige vilkår. Du skal bl.a. kunne sikkerhedsgodkendes og opretholde sikkerhedsgodkendelsen under ansættelsesforløbet.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg:

Kenneth Pedersen
Styrelsesdirektør

Peter Kragh
Vicedirektør

Rikke Wedel
Vicedirektør

Kontaktinformation

Kenneth Pedersen Styrelsesdirektør	BRS-DIR@FIIN.DK	+45 2052 8525
Jakob Westh Direktør og Partner, MU	jakob.westh@mercuriurval.com	+45 6089 6436
Frederikke Hansen Konsulent, MU	frederikke.hansen@mercuriurval.com	+45 4132 8624
Anne Marie Bak Projektkoordinator, MU	annemarie.bak@mercuriurval.com	+45 5076 1214