

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Vicedirektør | Styrelsen for Samfundssikkerhed



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

MU konsulenter: Jakob Westh og Frederikke Hansen

Overblik

Baggrund og situation

- Styrelsen for Samfundssikkerhed (SAMSIK) blev i januar 2025 etableret på tværs af flere enheder, fagligheder og opgaveområder. Hovedparten af de områder, styrelsen har overtaget, kommer fra Forsvarsministeriets og Justitsministeriets ressortområder. Styrelsen beskæftiger sig med rådgivning og kommunikation til myndigheder, virksomheder og borgere om forebyggelse og håndtering af de trusler, samfundet står over for, herunder på cyber- og informationssikkerhedsområdet, og varetager desuden beredskabsplanlægning samt opgaver vedrørende koordinering af den nationale krisestyring. Styrelsen er fortsat i gang med at udvikle fælles retning, arbejdsgange, styringsgrundlag og organisatorisk sammenhæng på tværs af forskellige traditioner, opgaver og fagmiljøer.
- Styrelsen har på kort tid fået en central placering i den nationale sikkerhedsarkitektur. Forventningerne til organisationen er høje og stigende i takt med, at samfundssikkerhed, beredskab, cybertrusler, robusthed og krisehåndtering fylder mere politisk og samfundsmæssigt. Der er derfor ikke blot tale om at drive en eksisterende organisation, men om at være med til at etablere en stærk myndighed med betydelig samfundskritisk betydning og med ansvar for både drift, udvikling og tværgående koordination.
- Samtidig står styrelsen over for en række store og komplekse udviklingsopgaver. Der skal etableres nye kapaciteter, herunder et 24/7 nationalt situationscenter og et cyberooperationscenter, gennemføres større IT- og systemanskaffelser og skabes de rette organisatoriske, fysiske og ledelsesmæssige rammer for en organisation i kraftig vækst. Det indebærer også et behov for at styrke de interne stabs- og støttefunktioner, skabe robuste governance- og styringsmodeller og sikre, at organisationens økonomi, jura, indkøb, HR, kommunikation og ledelsesbetjening kan understøtte både den aktuelle drift og de kommende års udvikling.
- Den kommende tid vil være præget af opbygning og vækst. Frem mod 2029 forventes styrelsen næsten at fordoble sit medarbejderantal. Det stiller store krav til organisationens samlede ledelseskraft og til den fortsatte udvikling af de ledelsesmæssige, organisatoriske og styringsmæssige rammer omkring en styrelse i hastig udvikling. Det er også i den sammenhæng, at der er behov for at styrke den øverste ledelse yderligere, og der søges derfor en vicedirektør til at supplere den nuværende direktion.

Styrelsen indgår i et tæt samarbejde med en bred kreds af nationale og internationale aktører, herunder andre myndigheder, sektorer og samarbejdspartnere i Norden og EU. Samarbejdet er en integreret del af styrelsens opgaveløsning og udvikling og knytter sig både til samfundssikkerhed, beredskab, cyberområdet og den nationale krisestyring.

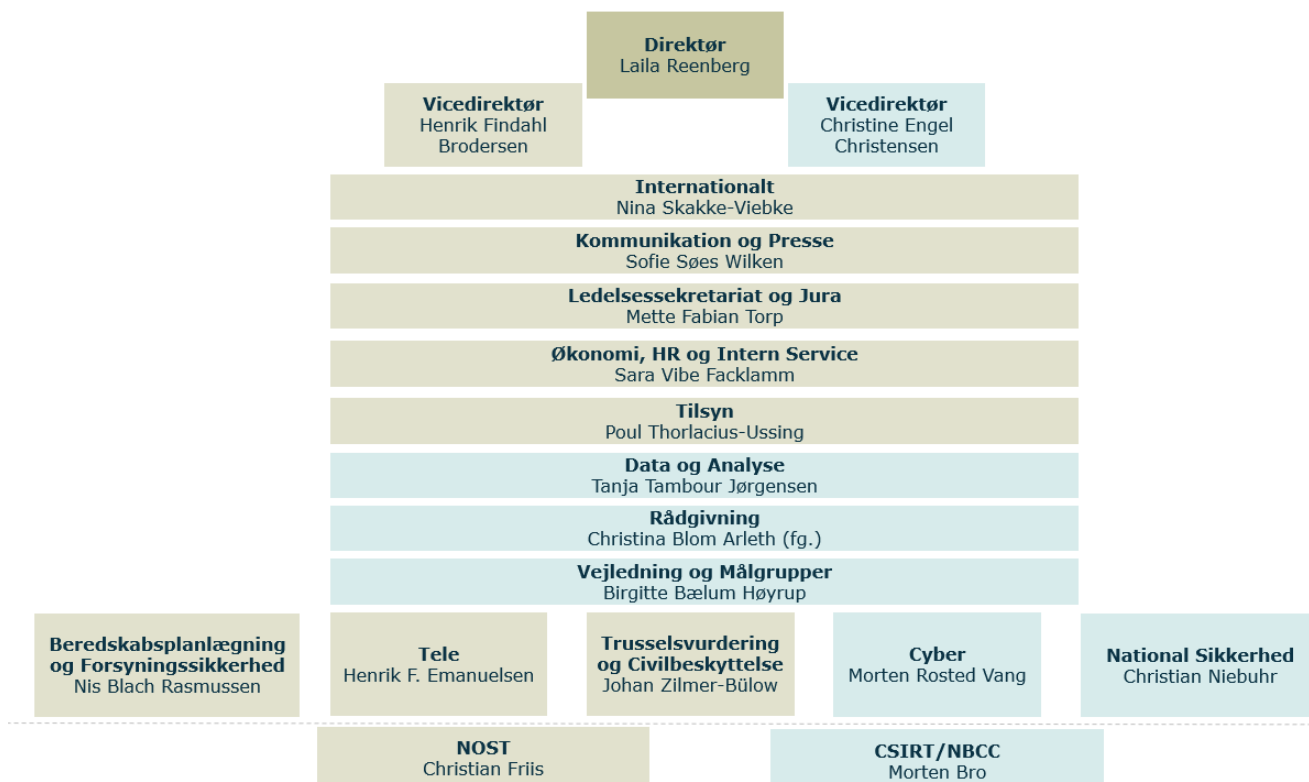
Organisation

SAMSIK

- SAMSIK er en styrelse under Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab og blev etableret i januar 2025. Ud over departementet består ministeriet af Beredskabsstyrelsen og SAMSIK. Styrelsen består af fagområderne for beredskabsplanlægning, forsyningssikkerhed, kritisk infrastruktur, tele, cyber- og informationssikkerhed, national sikkerhedsmyndighed samt den Nationale Operative Stab (NOST), der i januar 2025 er blevet samlet i Styrelsen for Samfundssikkerhed.
- Organisationen har et godt arbejdsmiljø og en imødekommende kultur, hvor der lægges vægt på, at trivsel og performance går hånd i hånd. Lige nu lægges der kræfter i at bygge en ny, stærk arbejdsplads op sammen. Fælles for alle i organisationen er, at man brænder for arbejdet og for at gøre en forskel.
- Styrelsen for Samfundssikkerhed består i dag af ca. 260 medarbejdere.

Vicedirektør

- Vicedirektørområdet udgør de tværgående stabsområder med ledelsesansvar for syv kontorchefer, der hver især har ansvar for deres respektive kontor. Kontorcheferne udgør en rutineret chefgruppe, som er fagligt dygtige inden for deres respektive områder.
- Vicedirektøren refererer direkte til styrelsesdirektør Laila Reenberg og vil indgå i direktionen, der består af de tre vicedirektører og styrelsesdirektøren.
- Nedenfor ses styrelsens nuværende organisationsdiagram.



Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Sammen med styrelsens øvrige direktion får du mulighed for at arbejde aktivt med at udvikle ledelsesfællesskabet og præge det tværgående i en kompleks opgaveportefølje, der blandt andet omfatter:

- Deltagelse i direktionen, hvor du bidrager til styrelsens samlede ledelse, prioritering og strategiske udvikling. Som medlem af direktionen vil du i tæt samspil med direktøren og de øvrige vice-direktører medvirke til at sikre helhed, sammenhæng og fælles retning i en organisation under hastig udvikling.
- Det overordnede ansvar for en bred portefølje af tværgående stabs-, støtte- og udviklingsfunktioner med stor betydning for styrelsens samlede drift og opbygning. Porteføljen omfatter bl.a. økonomi, ledelsesunderstøttelse, jura og kommunikation samt en række funktioner knyttet til bygningsdrift, intern sikkerhed og IT.
- Ansvar for den samlede drift, ledelsesbetjening og strategiske udvikling af de enheder, der hører under området, herunder for at sikre, at de interne styrings- og støttefunktioner understøtter både den daglige opgaveløsning og styrelsens fortsatte vækst. Ansaret omfatter blandt andet rekruttering til området.
- En central rolle i at udvikle og styrke styrelsens styring, governance og organisatoriske rammer, herunder økonomistyring, beslutningsgrundlag, processer, samarbejde og ledelsesinformation.
- Ansvar for at understøtte større tværgående udviklings- og opbygningsspor, herunder etableringen af det nationale situationscenter, større IT- og systemanskaffelser samt udviklingen af de organisatoriske, fysiske og sikkerhedsmæssige rammer omkring nye funktioner og kapaciteter.
- At sikre en robust og velfungerende understøttelse af styrelsens samlede opgavevaretagelse i tæt samarbejde med den øvrige direktion, kontorcheferne, departementet og andre centrale samarbejdspartnere.
- At bidrage til at udvikle styrelsen som en sammenhængende, velfungerende og attraktiv myndighed, der kan håndtere både den aktuelle drift og de betydelige udviklingsopgaver, som følger af styrelsens vækst, opgaveudvidelse og centrale placering i arbejdet med samfundssikkerhed.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Aflaste den øvrige direktion ved at tage ledelsen af ansvarsområdet fra dag 1.
- Etablere sig som en tydelig og samlende leder, som hjælper KC'erne videre ved bøv. l.
- Sikre et proaktivt og velfungerende samspil med departementet og samarbejdspartnere.

Langsigtede

- Styrke den samlede ledelseskraft, governance og sammenhængskraft i styrelsen.
- Sikre en velfungerende daglig drift.
- Øge styrelsens samlede robusthed, så den næste uforudsete hændelse håndteres så hurtigt og godt som muligt.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav

Beskrivelse

Faglig erfaring	▪ Flere års erfaring med strategisk ledelse, herunder ledelse af ledere. ▪ Erfaring med stabsområdet, herunder solid økonomistyring. ▪ Erfaring med komplekst samarbejde mellem myndigheder, erhvervsliv og civilsamfund. ▪ Erfaring med interessenthåndtering på flere niveauer, så du formår at omsætte beslutninger til konkrete strategier og sikker drift. ▪ Erfaring med at omsætte strategi til handling og sikre effekten i praksis. ▪ Erfaring med forandringsledelse og/eller opbygning af organisationer.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra et departement eller styrelse.

Ønsket adfærd

Forandringsledelse

- Sætter en tydelig retning for udviklingen af ansvarsområdet, så både medarbejdere og ledere ved, hvad der forventes.
- Motiverer ledere og medarbejdere gennem et højt ambitionsniveau.
- Handlekraftig.

Opgaveledelse

- Arbejder struktureret med at skabe fælles standarder og processer.
- Skaber klarhed i beslutningsgangene.
- Følger de prioriterede indsatser helt til dørs.

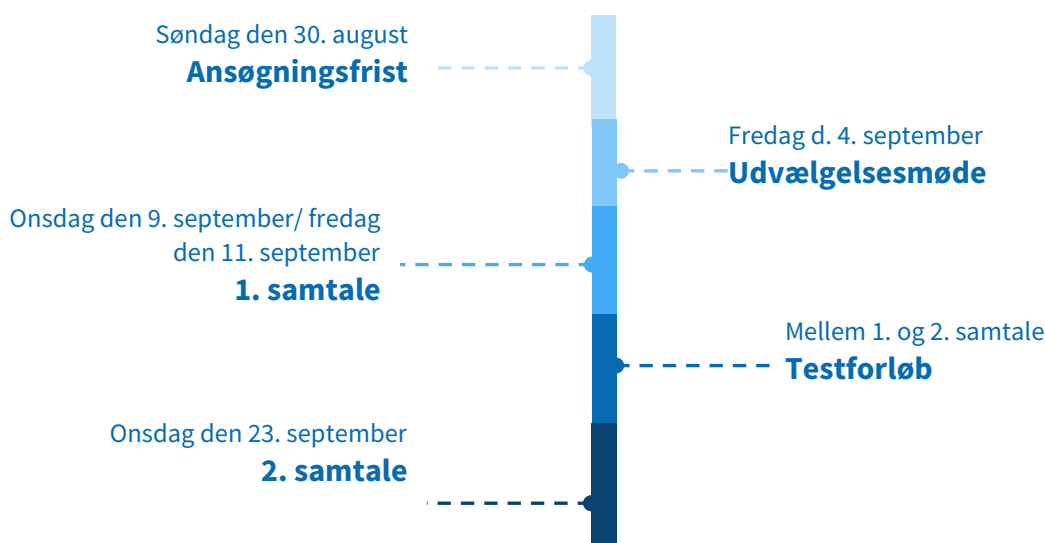
Relationsledelse

- Promoverer en kultur præget af tillid og samarbejde på tværs.
- Nysgerrig på andre og håndterer modstand konstruktivt.
- En naturlig samarbejdspartner.

Øvrigt

- Ansættelsesområdet er Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab med tilhørende institutioner. Stillingen besættes på overenskomstvilkår i overensstemmelse med rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten, medmindre du i forvejen er udnævnt som tjenestemand. Stillingen er klassificeret i lønramme 38/løngruppe 2 og ønskes besat på åremål.
 - Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår kan du få ved at henvende dig til kontorchef Sara Vibe Facklam på telefonnummer 23 49 09 85.
 - Det er en forudsætning for ansættelsen, at du kan opnå den nødvendige sikkerhedsgodkendelse og kan opretholde denne under hele ansættelsesforholdet.
 - Arbejdsstedet vil være både i Birkerød og på Østerbro.
-

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Styrelsesdirektør
Laila Reenberg

Vicedirektør
Christine Engel Christensen

Vicedirektør
Henrik F. Brodersen

Kontaktinformation

Laila Reenberg
Styrelsesdirektør

hrb@samsik.dk (personlig assistent)

+45 24625687
(Pr. SMS til personlig assistent)

Jakob Westh
Direktør og Partner

jakob.westh@mercuriurval.com

+45 6089 6436

Frederikke Hansen
Konsulent

frederikke.hansen@mercuriurval.com

+45 4132 8624

Anne Marie Bak
Projektkoordinator, MU

annemarie.bak@mercuriurval.com

+45 5076 1214