

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Forsknings- og udviklingschef | VIA University College



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Line Renate Hanssen

Overblik

Baggrund og situation

- VIA University College er Danmarks største professionshøjskole med omkring 2.300 medarbejdere og otte campusser i syv byer i Region Midtjylland. VIA uddanner til en bred vifte af professioner og har samtidig en central opgave inden for efter- og videreuddannelse samt forskning og udvikling.
- Siden 2013 har professionshøjskolerne haft forskningsret og -pligt og modtaget statslige midler til anvendt forskning. VIA har en ambition om, at forskning og udvikling skal sætte aftryk på verden gennem praksisnær videnproduktion af international kvalitet til gavn for uddannelser, professioner, erhverv og en bæredygtig samfundsudvikling. Den praksisnære og anvendelsesorienterede forskning skal styrke uddannelsernes vidensgrundlag og bidrage til udviklingen af professioner og indsatser i velfærdssamfundet.
- Stillingen giver mulighed for at stå i spidsen for forsknings- og udviklingsområdet Sundhed og Samfund, der har et tydeligt samfundsmæssigt formål og et betydeligt potentiale. Området er af strategisk vigtighed for VIA, og det kobler sig til en meget stor og væsentlig del af vores uddannelsesportefølje herunder sygeplejeuddannelsen, alle sundhedsfaglige uddannelser og det socialfaglige område. Opgaven er at sætte retning for de faglige miljøer og omsætte forskningsstrategiske ambitioner til viden og løsninger med værdi for professioner, uddannelser og praksis.
- Forskningsområdet Sundhed og Samfund består af fire centre: Forebyggelse og rehabilitering, Borgernær sygepleje, Social udsathed samt Borger og Samfund.
- Forskningsområdet er fortsat i en etablerings- og udviklingsfase efter en større organisatorisk forandring de seneste år. De overordnede organisatoriske rammer er på plads. Opgaven er nu at konsolidere organisationen, styrke de faglige miljøer og omsætte strategiske ambitioner til klare prioriteringer og en varig praksis. Den nye chef skal sætte en tydelig strategisk retning inden for de nye organisatoriske kontekst og lede og skabe en kultur, hvor faglig kvalitet, samarbejde og udvikling går hånd i hånd med tydelig strategisk retning, stærke forskningsmiljøer og øget eksternt gennemslagskraft.

Organisation

- VIA's forsknings- og udviklingsområde er organiseret under forsknings- og udviklingsdirektør Helle Kryger Aggerholm. I FoU-chef-teamet arbejder chefen sammen med direktøren, de to øvrige FoU-chefer samt cheferne for Projektudvikling og forskningsanalyse og Biblioteker. Her bidrager chefen bl.a. til fælles strategiske prioriteringer og VIA FoU's samlede udvikling.
- Som forsknings- og udviklingschef for Sundhed og Samfund får man ansvar for fire forskningscentre med fire centerledere, aktuelt 20 forskere og administrative medarbejdere samt ca. 24 timekøbte årsværk fra andre organisatoriske enheder i VIA. Området har et budget på 44 mio. kr. i 2026.
- Stillingen rummer et bredt ledelsesansvar. Chefen leder de fire centerledere og har desuden personaleledelsesansvar for to ledelsespартnere og en projektkoordinator, der understøtter områdets ledelse, koordinering og udvikling. En væsentlig del af opgaven er samarbejdet med uddannelsesdekaner, FoU-chefkolleger og øvrige tværgående funktioner.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

- Chefen skal samle de fire centre om en fælles strategisk retning, understøtte og lede centerlederne og udvikle områdets samlede kapacitet. Det kræver tydelige prioriteringer og evnen til at skabe fremdrift på tværs af stærke faglige miljøer.
De væsentligste opgaver er at:
- sætte en tydelig strategisk retning for Sundhed og Samfund og omsætte strategien til prioriteringer, mål og konkrete indsatser
- lede og udvikle områdedelen, sikre en velfungerende ledergruppe og styrke den fælles retning, samarbejdet og ledelsespraksis
- konsolidere og videreudvikle centre med forskellige faglige ståsteder og forskellig modenhed og styrke sammenhængen mellem centrene og sikre, at strategiske indsatser føres ud i livet
- kapacitetsopbygge området ift. at tiltrække og fastholde talent og sikre attraktive og velfungerende forskningsmiljøer
- udvikle en mere robust og strategisk tilgang til ekstern finansiering og dermed udvikle det økonomiske grundlag
- arbejde med en tydelig profilering og positionering af forskningsområdet - både indadtil i VIA og udadtil mod interessenter - og øge områdets synlighed og gennemslagskraft i relevante regionale og nationale sammenhænge
- repræsentere området med faglig og personlig tyngde, herunder i eksterne partnerskaber og indgå aktivt i den offentlige faglige debat
- udvikle samarbejdet med uddannelsesområderne
- tage medansvar for den samlede FoU-strategi i VIA i samarbejde med de øvrige FoU-chefer

Succeskriterier

Kortsigtede

- etablere en tillidsfuld ledelsesrelation til de fire centerledere og dermed en stærkt performerende ledergruppe – sammen og hver for sig og på tværs af hele VIA FoU
- skabe klarhed om områdets roller, mandat, samarbejdsflader og fælles strategiske prioriteringer
- styrke det tværgående samarbejde mellem centrene, uddannelsesområderne og den øvrige FoU-organisation
- etablere et klart billede af områdets eksterne position, partnerskaber og muligheder for finansiering
- etablere sig som en aktiv del af FoU-chefgruppen og bidrage til fælles beslutninger

Langsigtede

- positionere Sundhed og Samfund som et fagligt stærkt og synligt forsknings- og udviklingsområde i VIA og gøre området til en efterspurgt samarbejdspartner om centrale sundheds- og samfundsordere
- skabe en bæredygtig organisation med tydelige ledelsesstrukturer, velfungerende centre og en fælles retning
- styrke områdets evne til at udvikle og gennemføre strategisk vigtige indsatser
- øge omfanget og kvaliteten af eksternt finansierede aktiviteter
- udvikle stærke og forpligtende partnerskaber med relevante aktører i kommuner, regioner, sundhedsvæsen, vidensmiljøer og civilsamfund
- sikre, at områdets forskning og udvikling er af væsentlig betydning for VIAs uddannelser, efter- og videreuddannelse samt professionspraksis

Kultur og værdier

- Kulturen er præget af høj faglighed og en vilje til at lykkes sammen, også når det kræver, at man prøver nyt af, lærer af fejl og justerer undervejs. Det kalder på en lyttende og tydelig leder, der skaber tillid og fremdrift gennem inddragelse og klare prioriteringer.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Uddannelse	▪ Relevant videregående uddannelse inden for sundhed, samfund eller beslægtede områder. ▪ Ph.d.-grad. ▪ Efteruddannelse i ledelse er en fordel.
Faglig erfaring	▪ Erfaring med personaleledelse er et krav, og erfaring med ledelse af ledere er en fordel. ▪ Erfaring med at udvikle forsknings-, udviklings- eller uddannelsesområder.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra professionshøjskole, universitet, sektorforskningsinstitution, sundhedssektor eller anden velfærdsorganisation. ▪ Erfaring fra politisk styrede organisationer er en klar fordel, fx stat, region, kommune eller uddannelsessektor. ▪ Forståelse for samspillet mellem uddannelse, forskning, udvikling og praksis.
Stillingsmæssig erfaring	▪ Erfaring med opbygning og ledelse af faglige miljøer. ▪ Indsigt i vidensproduktion og forskningsarbejde. ▪ Erfaring med ekstern finansiering, projektporteføljer og partnerskaber.
Anden specifik erfaring	▪ Erfaring med praksisnær og anvendelsesorienteret forskning. ▪ Erfaring med samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske enheder. ▪ Erfaring med ekstern repræsentation.

Efterspurgte adfærd

Forandringsledelse

- Sætter en tydelig retning for Sundhed og Samfund og omsætter strategiske ambitioner til prioriteringer, mål og klare forventninger til de fire centre.
- Videreudvikler centrene, ledelsesstrukturen, den faglige profil og samarbejdsformerne og omsætter nye muligheder til bæredygtige initiativer.
- Kan motivere og engagere ledere og medarbejdere i at omsætte fælles beslutninger til konkrete forandringer og resultater.

Opgaveledelse

- Sikrer fremdrift i strategiske indsatser, ekstern finansiering, partnerskaber og forsknings- og udviklingsaktiviteter.
- Skaber overblik og prioriterer i et område med stærke fagligheder og forskellige organisatoriske behov.
- Skaber klare forventninger i samarbejdet med centerledere, uddannelsesdekaner, chefkolleger og direktør.

Relationsledelse

- Skaber følgeskab hos ledere og medarbejdere og giver plads til fagligt med- og modspil.
- Forstår forskellige faglige ståsteder og organisatoriske behov. Møder ledere og medarbejdere med respekt, nysgerrighed og tydelighed i en periode med fortsat udvikling.
- Bevarer tilliden på tværs af forskellige interesser og står fast på fælles prioriteringer, også når de er vanskelige.
- Opbygger og vedligeholder relationer til relevante aktører i regioner, kommuner, sundhedsvæsen og forskningsmiljøer.

Vilkår

- Ansættelsen er omfattet af Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er klassificeret i lønramme 37. Løn og vilkår forhandles med afsæt i kvalifikationer og erfaring. Ansættelsen er uden højeste arbejdstid. Pensionsprocenten er 18,97 %.

Arbejdssted og rejseaktivitet

- Det primære arbejdssted er Campus Aarhus N, Hedeager 2.

Interessenter

- Indgår i den daglige ledelse af området i tæt samspil med forsknings- og udviklingsdirektøren og de øvrige forsknings- og udviklingschefer.

Referencelinjer

- Direkte reference til direktøren for Forskning og Udvikling.

Tiltrækning af kandidater

Relevante brancher/sektorer

- Uddannelses-, sundheds- og velfærdssektoren samt forsknings-, analyse- og vidensinstitutioner.

Relevante stillinger eller funktioner

- Erfarne chefer og ledere fra forsknings-, videns- og uddannelsesmiljøer – eller faglige ledere med potentiale til at træde ind i en chefrolle.

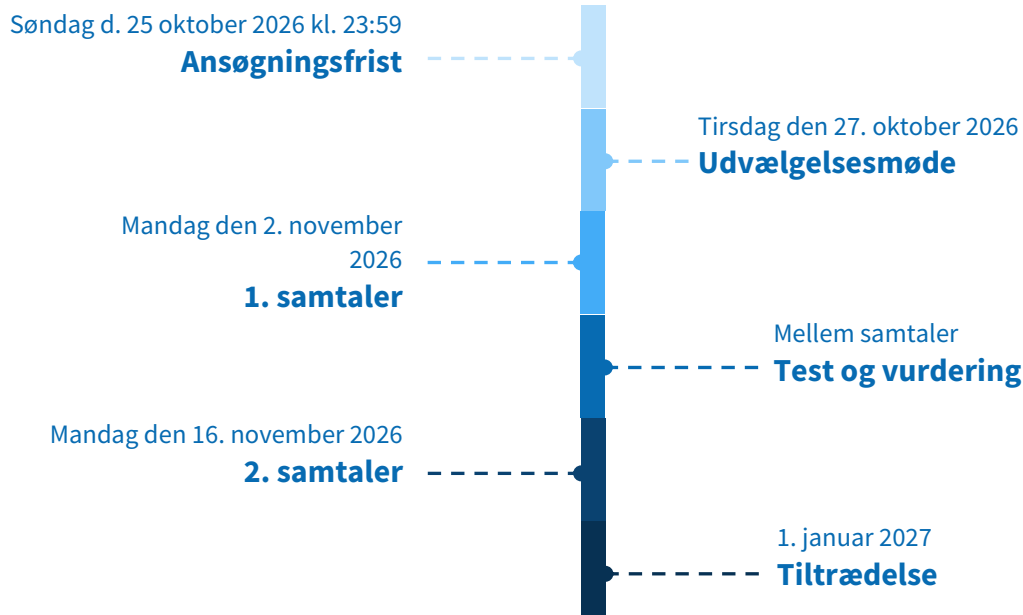
Lokation

- Søgningen gennemføres nationalt.
- Særligt fokus på Midtjylland og de øvrige dele af Jylland.

Budskab til kandidater

- En bred strategisk chefstilling.
- Et område med betydeligt udviklingspotentiale.
- Et samfundsvigtigt område med praksisnær viden og løsninger.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Forsknings- og udviklingsdirektør
Helle Kryger Aggerholm

Forsknings- og udviklingschef
Andreas Rasch-Christensen

Forsknings- og udviklingschef
Theis Raaschou Andersen

Centerleder
Dorthe Sørensen

Centerleder
Vibeke Asmussen Frank

Uddannelsesdekan
Jesper Weber Skortensgaard

Tillidsrepræsentant
Lena Kjeldsen

HR Business Partner
Henrik Isaksen

Kontaktinformation

Helle Kryger Aggerholm

Forsknings- og udviklingsdirektør [Email](mailto:HAGG@via.dk) - HAGG@via.dk

87 55 39 90

Line Renate Hanssen

Senior Consultant

[Email](mailto:line.renate.hanssen@mercuriurval.com) - line.renate.hanssen@mercuriurval.com

51 67 13 40

Nanna Beuschau

Team Operation Coordinator

[Email](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com) - nanna.beuschau@mercuriurval.com

50 76 12 62