

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Forsknings- og udviklingschef | Teknologi og Erhverv



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Overblik

Baggrund og situation

- VIA University College er Danmarks største professionshøjskole med omkring 2.300 medarbejdere og otte campusser i syv byer i Region Midtjylland. VIA uddanner til en bred vifte af professioner og har samtidig en central opgave inden for efter- og videreuddannelse samt forskning og udvikling.
- Siden 2013 har professionshøjskolerne haft forskningsret og -pligt og modtaget statslige midler til anvendt forskning. VIA har en ambition om, at forskning og udvikling skal sætte aftryk på verden gennem praksisnær vidensproduktion af international kvalitet. Forskningen skal styrke uddannelsernes vidensgrundlag og bidrage til udviklingen af professioner, erhvervsliv og samfund.
- Forsknings- og udviklingsområdet Teknologi og Erhverv samler tre stærke faglige miljøer inden for byggeri, klima og vandteknologi, tekstil, design og cirkularitet samt animation, film og digitale processer. Området arbejder i krydsfeltet mellem anvendt forskning, teknologisk innovation og bæredygtig erhvervsudvikling og er kendetegnet ved tætte samarbejdsrelationer til erhvervsliv og øvrige eksterne aktører samt en betydelig aktivitet i nationalt og internationalt finansierede projekter.
- Området står på et stærkt fagligt fundament og har betydelige udviklingsmuligheder, ikke mindst i lyset af den politiske opmærksomhed på praksisnær forskning, innovation og erhvervsudvikling. Samtidig er der behov for tydelige strategiske prioriteringer, en stærkere kobling mellem forskning og uddannelse samt fortsat udvikling af nationale og internationale partnerskaber. Det stiller krav om at fastholde og udvikle de faglige miljøers styrkepositioner og samtidig sikre sammenhæng og en bæredygtig udvikling af det samlede område.
- Stillingen som forsknings- og udviklingschef er en bred og strategisk ledelsesopgave i et område præget af stærke faglige miljøer, betydelig ekstern orientering og en kompleks projektøkonomi. En central udfordring bliver at skabe fælles retning og sammenhæng på tværs af de tre centre og samtidig bevare deres faglige styrkepositioner og handlekraft. Opgaven kræver både strategisk udsyn, organisatorisk forståelse og evnen til at udvikle et stærkt ledelsessamarbejde internt i området og på tværs af VIA.

Organisation

- VIA's samlede forsknings- og udviklingsområde ledes af forsknings- og udviklingsdirektør Helle Kryger Aggerholm. Som forsknings- og udviklingschef for Teknologi og Erhverv indgår man i FoU-chefteamet sammen med direktøren, de to øvrige FoU-chefer og cheferne for Projektudvikling og Forskningsanalyse samt Biblioteker. Chefteamet har et fælles ansvar for den strategiske udvikling af VIA's forsknings- og udviklingsområde, herunder tværgående prioriteringer, samarbejde og organisatorisk sammenhæng.
- Teknologi og Erhverv består af tre forskningscentre, der hver ledes af en centerleder:
 - Center for Byggeri, Klima og Vandteknologi, med hovedcampus i Horsens.
 - Center for Tekstil, Design og Cirkularitet, med hovedcampus i Herning.
 - Center for Animation, Film og Digitale Processer, med hovedcampus i Viborg.
- Forsknings- og udviklingschefen har det overordnede ledelses- og resultatansvar for de tre centre, som tilsammen omfatter ca. 80 fastansatte og projektansatte medarbejdere. Medregnes medarbejdere fra uddannelsesområderne, der indgår i forskningsaktiviteterne, er omkring 200 medarbejdere tilknyttet området. Den årlige omsætning udgør ca. 65 mio. kr., hvoraf en betydelig del er knyttet til eksternt finansierede projekter.
- Chefen har desuden direkte personaleansvar for to projektkoordinatorer og en økonomipartner. De tre FoU-chefer deler herudover to ledelsesp partnere, som understøtter den ledelsesmæssige og organisatoriske opgaveløsning.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Forsknings- og udviklingschefen har det overordnede ansvar for at udvikle teknologi og erhverv som et stærkt og sammenhængende forskningsområde. Chefen skal sætte strategisk retning, lede og udvikle centerlederne samt sikre klare prioriteringer og fremdrift på tværs af de tre faglige miljøer.

De væsentligste opgaver bliver at:

- Sætte strategisk retning for Teknologi og Erhverv og omsætte VIA's overordnede ambitioner til tydelige prioriteringer, konkrete indsatser og resultater.
- Identificere og prioritere fremtidige udviklingsmuligheder, herunder inden for digitalisering, kunstig intelligens, grøn omstilling og forsyningssikkerhed med afsæt i områdets faglige styrkepositioner og samfundets behov.
- Lede og udvikle centerlederne og skabe et stærkt ledelsessamarbejde med tydelige forventninger, ansvar og ledelsesrum samt fokus på fælles resultater og udvikling af områdets samlede kapacitet.
- Styrke samspillet mellem forskning, uddannelse og erhvervsliv, så forskningen både bidrager til uddannelsernes vidensgrundlag og skaber værdi og innovationsmuligheder for virksomheder og samfund.
- Styrke forskningsområdets profil, position og gennemslagskraft internt i VIA og eksternt i relevante regionale, nationale og internationale sammenhænge.
- Udvikle strategiske partnerskaber med virksomheder, fonde, brancheorganisationer, universiteter og øvrige vidensinstitutioner samt styrke grundlaget for national og international forsknings- og projektf finansiering.
- Sikre økonomisk bæredygtighed og strategisk styring af en kompleks, projektf finansieret økonomi med fokus på sammenhæng mellem forskningsambitioner, projektportefølje, finansiering og kapacitet.
- Drive den organisatoriske udvikling af området, herunder løbende vurdere organisering, samarbejdsformer og centrenes roller og kapacitet med henblik på at styrke det samlede forskningsområde. Bidrage aktivt til VIAs samlede FoU-strategi og tage medansvar for tværgående prioriteringer og udvikling, i tæt samarbejde med forsknings- og udviklingsdirektøren og de øvrige FoU-chefer.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Opbygge tillidsfulde og konstruktive relationer til de tre centerledere, chefkollegerne, uddannelsesdekanerne og VIA's øverste ledelse samt etablere legitimitet som strategisk leder.
- Etablere et velfungerende ledelsessamarbejde med centerlederne med tydelige forventninger, fælles prioriteringer og respekt for de enkelte centres faglige profiler og ledelsesrum.
- Opnå solid indsigt i de tre centres faglige styrker, økonomiske og organisatoriske vilkår, eksterne samarbejdsrelationer og væsentligste udviklingsmuligheder.
- Sammen med centerlederne og forskningsdirektøren formulere en tydelig strategisk retning for Teknologi og Erhverv, herunder prioritere de væsentligste faglige satsninger og områdets eksterne positionering.
- Skabe et samlet overblik over projektportefølje, økonomi og kapacitet som grundlag for strategiske prioriteringer og en bæredygtig udvikling af området.
- Identificere og igangsætte konkrete initiativer, der styrker samspillet mellem forskning og uddannelse og bidrager til udviklingen af uddannelsernes vidensgrundlag.
- Vurdere, i hvilket omfang områdets organisering, samarbejdsformer og kapacitet understøtter den strategiske retning og identificere eventuelle behov for organisatoriske justeringer.

Langsigtede

- Teknologi og Erhverv har en tydelig strategisk profil og bidrager væsentligt til realiseringen af VIA's samlede strategi og forskningsmæssige ambitioner.
- De tre centre fungerer som et sammenhængende forskningsområde med et stærkt ledelsessamarbejde, fælles strategiske prioriteringer og hensigtsmæssige styrings- og samarbejdsformer, samtidig med at de enkelte miljøers faglige styrkepositioner og handlekraft er bevaret.
- Området har en økonomisk og organisatorisk bæredygtig udvikling med en strategisk prioriteret projektportefølje, robust kapacitet og en hensigtsmæssig balance mellem intern og ekstern finansiering.
- Teknologi og Erhverv har styrket sin regionale, nationale og internationale position og er en attraktiv samarbejdspartner for virksomheder, fonde og vidensinstitutioner med stærke strategiske partnerskaber og et solidt grundlag for ekstern forskningsfinansiering.
- Samspillet mellem forskning, uddannelse og erhvervsliv er styrket, så forskningen i højere grad bidrager til uddannelsernes vidensgrundlag, innovation og udvikling af praksis.
- Området leverer forskning og udvikling af høj faglig kvalitet med tydelig anvendelsesorientering og dokumenterbar værdi for virksomheder, professioner og samfund.

Kultur og værdier

- Forskningsmiljøet i VIA er kendetegnet ved et tæt samarbejde på tværs af de tre forsknings- og udviklingsområder. Miljøet på Teknologi og Erhverv er præget af høj faglighed, anvendelsesorientering og et ønske om at lave praksisnær forskning. De tre centre bidrager hver især med stærke og særskilte fagligheder. Fremadrettet er der potentiale i at styrke samspillet mellem dem og deres kobling til den øvrige VIA-organisation.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Uddannelse	▪ Relevant videregående uddannelse, fx inden for teknologi, ingeniørfag, design, innovation, forretningsudvikling, organisation eller et beslægtet område. ▪ Ph.d.-grad eller tilsvarende forskningsmæssige kvalifikationer. ▪ Efteruddannelse i ledelse er en fordel.
Faglig erfaring	▪ Erfaring med personaleledelse er et krav, og erfaring med ledelse af ledere er en fordel. ▪ Erfaring med strategisk ledelse og udvikling af forsknings-, udviklings- eller uddannelsesområder. ▪ Erfaring med samarbejde mellem forskning, innovation og erhvervsliv.
Branche/sektorerfaring	▪ Erfaring fra professionshøjskole, universitet eller andre former for videnstunge organisationer eller virksomheder i krydsfeltet mellem forskning, anvendelse og eksterne samarbejder. ▪ Forståelse for professionshøjskole- og uddannelseskonteksten. ▪ Erfaring fra eller god forståelse for private og kommercielle markeder er en fordel, herunder branchernes behov, dynamikker og innovationsvilkår.
Stillingsmæssig erfaring	▪ Erfaring med opbygning og ledelse af faglige miljøer. ▪ Indsigt i vidensproduktion og forskningsarbejde. ▪ Erfaring med ekstern finansiering, projektporteføljer og partnerskaber, herunder gerne i en europæisk kontekst. ▪ Erfaring med udvikling af nationale og internationale forsknings- og innovationsprojekter.
Anden specifik erfaring	▪ Erfaring med praksisnær og anvendelsesorienteret forskning. ▪ Erfaring med samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske enheder. ▪ Erfaring med ekstern repræsentation.

Efterspurgt adfærd

Forandringsledelse

- Sætter en tydelig og ambitiøs strategisk retning for området, træffer nødvendige valg og står fast, også når prioriteringer kræver fravalg eller møder modstand.
- Driver udvikling og fornyelse med blik for fremtidige muligheder og behov inden for forskning, teknologi og erhvervsliv. Udfordrer eksisterende tilgange og formår at omsætte nye perspektiver til udvikling på tværs af faglige miljøer.
- Skaber forståelse og følgeskab om forandringer ved at kommunikere retning og formål tydeligt og involvere centerledere og medarbejdere i udviklingen af det samlede område.

Opgaveledelse

- Sikrer sammenhæng mellem strategiske ambitioner, økonomi og organisatorisk kapacitet, og omsætter mål til realistiske prioriteringer, tydelige ansvarsområder og konkrete resultater.
- Leder gennem centerlederne ved at delegerer ansvar, give ledelsesrum og bringe deres faglige og ledelsesmæssige kompetencer i spil. Udfordrer og kvalificerer deres beslutninger og prioriteringer gennem strategisk sparring.
- Følger systematisk op på mål, kvalitet og fremdrift og fastholder retningen i længerevarende udviklingsprocesser, samtidig med at der er fleksibilitet til at håndtere nye muligheder og ændrede vilkår.

Relationsledelse

- Skaber tillid, engagement og trivsel gennem en nærværende, tydelig og respektfuld ledelsesstil. Giver plads til fagligt med- og modspil, støtter i vanskelige situationer og undgår unødigt detailstyring.
- Navigerer sikkert mellem forskellige faglige og organisatoriske interesser og skaber grundlag for fælles løsninger. Hviler i sin ledelsesmæssige autoritet og kan skabe legitimitet og følgeskab blandt stærke faglige ledere og specialister uden selv at være den faglige ekspert.
- Opbygger og vedligeholder stærke strategiske relationer internt i VIA og eksternt til virksomheder, fonde, universiteter og øvrige vidensaktører. Bringer områdets faglige kompetencer i spil og har blik for, hvornår chefen selv skal gå forrest, og hvornår de faglige eksperter skal træde frem.

Vilkår

- Ansættelsen er omfattet af Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område. Stillingen er klassificeret i lønramme 37. Løn og vilkår forhandles med afsæt i kvalifikationer og erfaring. Ansættelsen er uden højeste arbejdstid. Pensionsprocenten er 18,97 %.

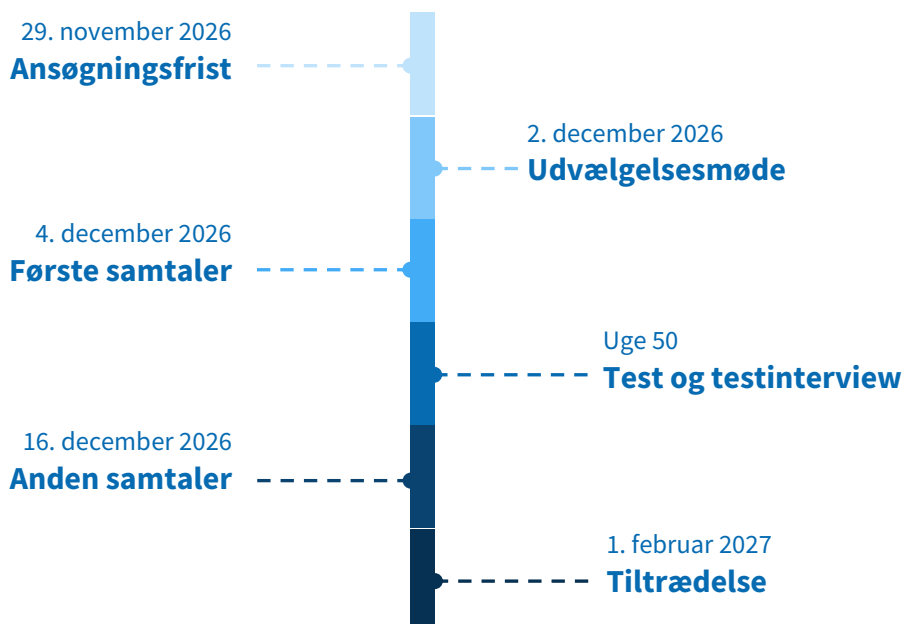
Arbejdssted og rejseaktivitet

- Det primære arbejdssted er Campus Aarhus N, Hedeager 2, Aarhus N, men der må forventes tilstedeværelse på øvrige campi i Horsens, Herning og Viborg, hvor centerledere og medarbejdere har arbejdsplads.

Referencelinjer

- Direkte reference til direktøren for Forskning og Udvikling.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

- Helle Kryger Aggerholm (Forperson)
- Andreas Rasch-Christensen (Forsknings- og udviklingschef, Forskningscenter for Pædagogik og Dannelse)
- Søren Mulvad Sølvkjær (Chef for Projektudvikling og Forskningsstøtte)
- Gitte Nørgaard (Uddannelsesdekan storytelling, design og businessuddannelserne)
- Jakob Borrits Sabra (Centerleder, Forskningscenter for Animation, Film og Digitale Processer)
- Anders Bisgaard (Centerleder, Forskningscenter for Tekstil, Design og Cirkularitet) – deltager kun i 1. samtale
- Peter Bøgh Pedersen (Centerleder, Forskningscenter for Byggeri, Klima- og Vandteknologi) – deltager kun i 2. samtale
- Thomas Bøgevald Bjørnsten (Medarbejderrepræsentant)

Kontaktinformation

Forsknings- og udviklingsdirektør

Helle Kryger Aggerholm

Email - hagg@via.dk

+45 87 55 39 90

Line Renate Hanssen

Seniorkonsulent

Email - line.renate.hanssen@mercuriurval.com

+45 51 67 13 40

Nanna Beuschau

Koordinator

Email - nanna.beuschau@mercuriurval.com

+45 50 76 12 62