

Mercuri Urval 18. februar 2026

Eksternt formandskab for Envafors-fællesskabet

Kravprofil

1. Indledning

De seneste år har **forsyningssektoren** bevæget sig fra at være præget af tekniske driftsorganisationer til også at være udviklingsorganisationer. Den er blevet bølgebryder for Danmarks grønne omstilling og første angrebslinje for russisk hybridkrigsførelse. Selskabsformer er under forandring, der er påbegyndt en kommerialisering, og reguleringspres fra både statslige regler og EU-direktiver er stigende. Samtidig er den præget af betydelige anlægsinvesteringer, vækst og økonomiske højrisikobeslutninger. Således står sektorens bestyrelser i dag over for udfordringer, der er helt anderledes og langt mere komplekse end for blot få år siden.

De tre ejerkommuner bag multiforsyningserviceselskabet **Envafors** har bl.a. på den baggrund besluttet, at der fremover skal være et fælles formandskab for Envafors samt de tre koncerner i Envafors-fællesskabet. Her indgår i alt 14 selskaber, hvoraf nogle har mere end 100 års erfaring med forsyning. Sammen arbejder de med produktion, service og administration inden for vand, spildevand, el, gadelys, varme og energihandel. Envafors leverer forsyningsprodukter til 195.000 kunder og omsætter for over 1 mia. kr. årligt.

Formandskabet skal være eksternt og bestå af **formand** og **næstformand**. Det skal agere som strategiske beslutningstagere og rådgivere for direktionen samt bidrage til Envafors' fremtidige udvikling, konsolidering og resiliens i en tid, hvor forsyning og kritisk infrastruktur er helt centralt for landets måske vigtigste dagsordener: Grøn omstilling, forsyningssikkerhed og klimatilpasning. Samtidig skal formandskabet med et fokus på det fælles bedste finde vejen for både organisation, bestyrelse og ejerkonstruktion. Det stiller krav til formandskabets strategiske og forsyningsfaglige kompetencer såvel som evnen til interessenthåndtering på højt niveau.

2. Organisation

Envafors-fællesskabet består i dag af det fælles serviceselskab Envafors A/S samt i alt 13 selskaber fordelt på de tre koncerner: NK-Forsyning med 3 selskaber, SK Forsyning med 7 selskaber og Sorø Forsyning med 3 selskaber. Envafors ejes af Næstved, Slagelse og Sorø kommuner. Læs mere om [selskabsstrukturen](#).

Der er i dag 4 [bestyrelser](#) i Envafors-fællesskabet: Én for Envafors A/S samt én for hver af de tre koncerner. Antallet af medlemmer besluttet i dag af de enkelte selskaber i overensstemmelse med nedenstående model:

Envafors (12 medlemmer)	NK Forsyning (6-10 medlemmer)	SK Forsyning (6-10 medlemmer)	Sorø Forsyning (6-10 medlemmer)
Ekstern formand			
Ekstern næstformand			
NK medlem 1	NK medlem 1	SK medlem 1	Sorø medlem 1
NK medlem 2	NK medlem 2	SK medlem 2	Sorø medlem 2
SK medlem 1	NK medlem 3	SK medlem 3	Sorø medlem 3
SK medlem 2	NK medlem 4	SK medlem 4	Sorø medlem 4
Sorø medlem 1	Medarbejder Envafors	Medarbejder Envafors	Medarbejder Envafors
Sorø medlem 2	Medarbejder Næstved	Medarbejder Slagelse	Medarbejder Sorø
Medarbejder Envafors	Forbruger NK 1	Forbruger SK 1	Forbruger Sorø 1
Medarbejder Næstved	Forbruger NK 2	Forbruger SK 2	Forbruger Sorø 2
Medarbejder Slagelse			
Medarbejder Sorø			

Den daglige ledelse af Envafors varetages af en direktion bestående af administrativ direktør [Henrik Birch](#) samt direktør [Anders Gjesing](#), mens ejerkoncernerne har deres egne direktioner. Læs mere om [direktionen](#).

Medarbejderantallet er i dag 225. De administrative medarbejdere er placeret på Nordvej 6 i Slagelse, mens driftsselskabernes medarbejdere fortsat er fordelt på flere lokationer i Slagelse, Næstved og Sorø.

3. Situationen

Envafor A/S blev stiftet i 2022 mellem NK-Forsyning samt SK Forsyning, og i 2025 kom Sorø Forsyning også til. Formålet med et fælles serviceselskab er at kunne levere serviceydelser og servicere ejerkoncernerne, således at koncernernes forsyningsselskaber også i fremtiden kan levere forsyningsydelser af høj kvalitet og effektivt med fokus på bæredygtighed.

Serviceselskabet har kun eksisteret i fire år og har derfor fortsat mange fremtidige optimerings- og forbedringsmuligheder. Synergierne har indtil videre fokuseret på at ensrette administrative processer og systemer. Det er kompetent ledet med stor tillid fra bestyrelserne, men befinder sig i krydspunktet mellem en række forskellige udfordringer, muligheder, lovgivning og ejerinteresser. Derfor har selskabet i de kommende år behov for at:

- Styrke forsyningssikkerhed og robusthed i en sektor med markant ændret situation ift. sikkerhed, compliance, teknologi og digitalisering.
- Opnå bedre økonomi og mere effektiv drift gennem fælles administrative funktioner og udnyttelse af synergi mellem Envafor-koncerner.
- Sikre et helhedsfokus på det samlede Envafor.

4. Ansvar og opgaver

Det kommende formandskab bliver ansvarlig for

1. Bestyrelsesledelse af de fire bestyrelser
2. Strategisk ledelse af Envafor A/S samt de tre koncerner med i alt 13 selskaber
3. Afklaring af behov og udviklingspotentiale i takt med ejerkommunerne
4. Udvikling af Envafor-fællesskabets synergier i samarbejde med direktionen

Formandskabet forventes at levere på følgende hovedopgaver:

- **Skabe fællesskab og opbakning omkring bestyrelsesarbejdet:** Navigere i det politiske og interessentmæssige landskab, så relationen til kommunale ejere og øvrige interessenter er gode. Herunder afkode muligheder og begrænsninger ift. hvor meget fællesskab, der er nødvendigt og kan opnås opbakning til.
- **Skabe et professionelt og aktivt bestyrelsesrum:** Formandskabet skal videreudvikle en moderne bestyrelsesgovernance og sikre, at bestyrelsen kan arbejde strategisk, effektivt og kompetent. Bestyrelsen skal kunne udfordre og rådgive direktionen samt udstikke en klog og realistisk udviklingsretning.
- **Indfri synergieffekter og afsøg nye:** Formandskabet skal arbejde mod et funktionelt og strategisk sammenhængende Envafor i takt med de politiske muligheder.
- **Sikre økonomi, infrastruktur og langsigtet robusthed:** Bestyrelsen skal sikre økonomisk bæredygtighed både ift. fremtidig drift samt investeringsprioriteter og risikostyring. Den skal sikre, at kritisk infrastruktur udvikles sikkert, effektivt og modstandsdygtigt samt er effektiv og robust i kriser og omstilling.

5. Kompetencebeskrivelse

Hele formandskabet, både formand og næstformand, skal leve op til følgende kriterier:

- **Politisk uafhængig**
Evnen til at sikre neutrale beslutninger til samlet gode for borgerne, Envafor og gerne på samfunds niveau.
- **Geografisk uafhængig**
Evnen til at agere frit på tværs uden væsentlige interesser i den ene af ejerkommunerne.
- **Politisk styringsforståelse**
Evnen til at agere strategisk i en politisk kontekst.
- **Komplementerende faglighed**
Kunne supplere bestyrelsen med viden om enten regulering, forsyningsledelse, beredskab eller grøn omstilling.
- **Tilstrækkelig ledelseskapacitet**
Kunne levere tilstrækkelig tid, særligt i formandskabets første par år, som vil være præget af et stort behov for at afsøge fælles muligheder for fremskridt samt skabe den rette governance i bestyrelsen og dens snitflader.

Derudover skal formandskabet samlet set, fordelt mellem formand og næstformand, leve op til følgende kriterier:

- **Erfaring med bestyrelsesledelse:** Dokumenterbare evner til at skabe samklang og forandringer i en bestyrelse
- **Solid indsigt forsyningssektoren:** Erfaring fra og viden om forsyningssektoren
- **Erfaring med tilsvarende kommunalt samarbejde eller synergirealisering**
- **Stærke netværksrelationer:** Relevant netværk og evne til at begå sig blandt tunge interessenter lokalt og nationalt
- **Viden om regulering:** Indsigt i statslige reglers strategiske og konkrete betydning for sektoren
- **Erfaring med en kernefaglighed:** Vand, varme, spildevand, elnet, energihandel eller samfundsmæssig robusthed

Hvis man fx har andre ledende bestyrelsesposter, forudsættes det således, at de hverken er konkurrerende eller udelukker muligheden for at bruge den nødvendige tid.

Hvis man fx har et nuværende direktørjob, forudsætter en bestridelse af formandskabet, at direktørjobbet ikke er konkurrerende, samt at direktørjobbet efter en aftalt tidsplan enten trappes ned på et niveau, så man kan bruge den nødvendige tid eller opsiges.

Hvis man fx har eller har haft et politisk hverv, forudsættes det, at dette ikke indebærer nogen risiko for, at beslutninger begrænses eller påvirkes heraf, eller at hvervet efter en aftalt tidsplan opsiges.

Hvis man ønsker at byde ind med et på forhånd aftalt makkerskab, kan dette meddeles Mercuri Urval.

6. Vilkår

Formandskabet vil i overensstemmelse med [vedtægten](#) være valgt til bestyrelsen for en aftalt periode. For at sikre glidende overgange fremover vil den ene af formandskabet i første periode være valgt for 4 år, mens den anden i første periode vælges for 2 år.

Det enkelte bestyrelsesmedlem modtager et fast årligt bestyrelsesvederlag. Vederlagets størrelse skal ses på baggrund af ønsket om, at den samlede bestyrelse agerer som en professionel og engageret bestyrelse, der yder og leverer et kompetent bidrag til selskabernes samlede værdiskabelse og realiseringen af Envafor's strategiske målsætninger.

Vederlaget fastsættes efter forhandling og udgør højst:

- **Formand:** kr. 250.000/år
- **Næstformand:** kr. 175-200.000/år

Formandskabet kompenseres for transportomkostninger og udgifter til evt. ophold i forbindelse med bestyrelsesmøder, men har i øvrigt ikke yderligere tillæg.

Som bestyrelseskadencen er i dag, kan der ved tiltrædelse forventes nedenstående mødeaktivitet, men mødekadencen forventes om muligt forenklet af formandskabet over år:

- 6 årlige bestyrelsesmøder i Envafor A/S, hvor det er muligt, kan møderne holdes samlet/samme dag som:
- 6 årlige bestyrelsesmøder i hhv. NK-Forsyning A/S, SK Forsyning A/S og Sorø Forsyning A/S
- Hertil kan komme formøder, ekstraordinære møder samt sparring med direktion mv.

7. Læs i øvrigt

Følgende dokumenter er væsentlige for forståelsen:

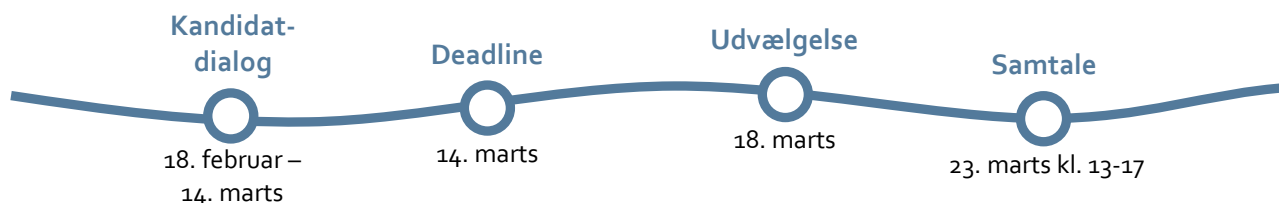
- Envafor's [vedtægt](#) samt [øvrige vedtægter](#) for selskaberne
- SK Forsynings [koncernstrategi](#) 2025, NK Forsynings [ejerstrategi](#) 2024 og Envafor's [kommunikationsstrategi](#) 2023
- [Årsrapporter](#) 2024

8. Den videre proces

Kandidater til stillingen kan frem til deadline henvende sig til Mercuri Urval via nedenstående konsulenter for at høre mere om formandskabet eller meddele deres kandidatur (eller et på forhånd aftalt samlet formandskab):

- Snorre Andersen 6037 8063 snorre.andersen@mercuriurval.com eller
- Thomas Gajhede 2084 1030 thomas.gajhede@mercuriurval.com

Konsulenterne formidler efter deadline en liste over interesserede og afklarede kandidater til ansættelsesudvalget, som på et udvælgelsesmøde beslutter, hvilke kandidater, der skal indkaldes til samtale. Samtalen holdes i Slagelse.



Til samtalen vil kandidater møde **Snorre Andersen** fra Mercuri Urval samt et ansættelsesudvalg bestående af de tre ejerrepræsentanter og de tre nuværende bestyrelsesformænd:

- Borgmester **Jakob Spliid**, Sorø Kommune
- Borgmester **Kenneth Sørensen**, Næstved Kommune
- Borgmester **Knud Vincents**, Slagelse Kommune
- Bestyrelsesformand **Mogens Schwensen** og næstformand **Ivan Hansen**, Sorø Forsyning
- Bestyrelsesformand **Tina Højlund Pedersen** og næstformand **Lars Erik Clausen**, NK Forsyning
- Bestyrelsesformand **Ole Drost** og næstformand **Lis Tribler**, SK-Forsyning