



Mercuri Urval
8. december 2022

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Operationel chef

Kalundborg Havn



Situationen

Kalundborg Havn er på noget af en vækstrejse: Havnen for enden af fjorden har altid været byens nerve, men de senere år har det strategiske fokus ændret sig i takt med samfundsudviklingen, og aktiviteterne omkring Kalundborg Havn er i dag en helt afgørende del af den betydelige udvikling, som præger området.

Havnen er regionens eneste offentlige dybvandshavn med potentiale for betydelige fysiske udvidelser. De seneste år er havneområdet blevet markant udvidet, bl.a. med projektet Ny Vesthavn på 330.000 m², og flere store udviklingsprojekter er på vej nu og de kommende år.

Havnen er i forvejen både en af landets større trafikhavne og Sjællands nye containerhavn. Den udgør sammen med de to private havne, Kalundborg Refinery A/S Havn og Asnæsværkets havne, ét samlet havnekompleks, hvis samlede godsomsætning er på 10,2 mio. tons, og hvis anløbsantal er blandt Danmarks største.

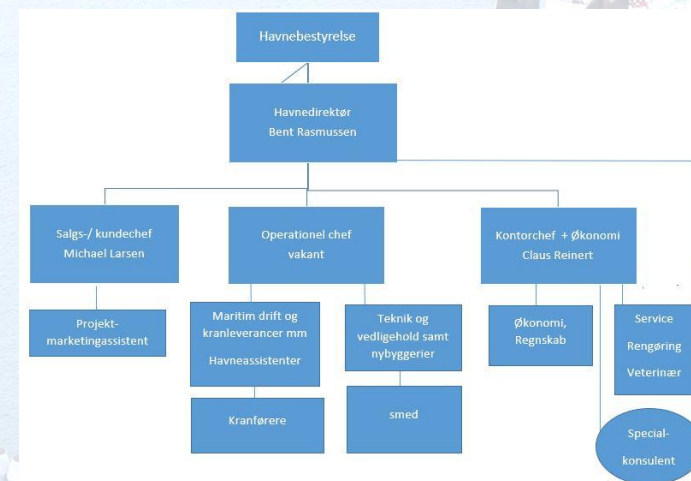
Havnen er placeret i bunden af Kalundborg Fjord tæt på dybvandsruten til Baltikum og Østersøregionen, hvorfor den er et stadigt mere naturligt alternativ til Københavns Havn. Den har 5 kilometer kaj, kraner og andet udstyr til godshåndtering og en optimal infrastruktur til hurtig afvikling af skibsoperationerne. Herudover har havnen linjetrafik, der forbinder Sjælland med Samsø og krydstogtsrejser for rederier på vej mod Østersøregionen. Læs mere om [Kalundborg Havns aktiviteter](#).

Organisationens primære opgave er at skabe, vedligeholde og forny den havneinfrastruktur og de serviceydelser, der er nødvendige for at sikre konkurrencedygtig sø-, bane- og biltransport ind og ud af havnen. Samtidig er havnen en virkelig god arbejdsplads med fart på og med masser af mulighed for at udvikle sig såvel personligt som ledelsesmæssigt.



Organisationen

- Kalundborg Havn er en kommunal selvstyrehavn ejet af Kalundborg Kommune, som arbejder tæt sammen med havnen som virksomhed.
- Havnen ledes af en bestyrelse udpeget af Kalundborg Kommune. Bestyrelsen har 7 medlemmer, og formand er Jesper Wienmann Hansen.
- Bent Rasmussen er direktør for Kalundborg Havn. Bent har været direktør siden 1995 og har således været med i hele Kalundborg Havns moderne vækstperiode.
- Kalundborg Havn beskæftiger p.t. 21 medarbejdere fordelt på 6 i administration og 15 i driften. Antallet af medarbejdere vil stige væsentligt de kommende år.
- Kalundborg Havns chefgruppe består af 4 personer: Havnedirektør Bent Rasmussen, salgschef Michael D. Larsen, kontorchef Claus Reinert og den operationelle chef.
- Kalundborg Havn omsatte i 2021 for lidt over 42 mio. kroner. I 2022 forventes omsætningen at runde 57 mio. kroner.
- Ca. 50 virksomheder har hjemme på Kalundborg Havn. De beskæftiger i alt ca. 1.000 medarbejdere.





Stillingens roller og ansvarsområder

Den nye operationelle chef på Kalundborg Havn bliver ansvarlig for havnens drift, vedligehold og byggeprojekter med personaleansvar for p.t. 14 medarbejdere. Opgaverne er:

- **Drifts- og vedligeholdelse:** Den operationelle chef bliver ansvarlig for drift, vedligehold og nybyggeri på havnen. Herudover er den operationelle chef overordnet ansvarlig for alle daglige skibsoperationer på havnen.
- **Personaleledelse:** Den operationelle chef skal være personaleleder og sparringspartner for 3 havneassistenter, 10 kranførerne og smeden i vedligeholdelsesafdelingen. Medarbejderne i driften på Kalundborg Havn er selvstændige og dygtige folk, der tager ansvar på den daglige drift, men de forventer en leder, der er synlig på havnearealerne og tilgængelig for daglig sparring. Den operationelle chef har ansvaret for driftspersonalets vagtturnus. Det forventes, at dette team skal suppleres med flere kolleger – blandt andet en ansvarlig for vedligeholdelse.
- **Byggeledelse:** Kalundborg Havn udvider og forretningsudvikler løbende og bygger nyt til havnens kunder. Det er den operationelle chefs opgave at tage del i disse processer og som havnens repræsentant at deltage i byggemøder etc. med entreprenører og rådgivere.
- **Medlem af chefgruppen:** Den operationelle chef på Kalundborg Havn er en del af chefgruppen på 4 personer. Gruppen arbejder som et team og finder sammen helhedsløsninger til gavn for hele havnen og dens kunder. Det er et væsentligt målepunkt for chefgruppen, at udviklingsprojekter og forretningsudvikling går hånd i hånd med en sund økonomi, og at havnens daglige drift og vedligehold bliver prioriteret og balancerer ift. udviklingsprojekter. Det er således væsentligt, at den kommende operationelle chef udviser godt købmandskab og formår at anskue sit ansvarsområde i en helhedsorienteret, strategisk kontekst. Chefen skal således evne i dagligdagen at zoome ind på den daglige drift, men også at bringe dette blik ind i det strategiske rum og i samarbejde med chefgruppen at zoome ud i forhold til visioner og udviklingsprojekter.
- **Økonomi:** Den operationelle chef har ansvaret for havnens drifts- og vedligeholdelsesbudget i tæt samarbejde med kontorchefen. Kalundborg Havn er en forretning, hvor der er stærkt fokus på optimeret drift for at sikre konkurrenceevnen. Den operationelle drift skal ledes i denne kontekst.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye operationelle chef på Kalundborg Havn bør i de første 6-12 måneder i store træk koncentrere sig om følgende aktuelle opgaver:

- **Etablere sig som leder for og teamplayer** blandt personalet i drifts- og vedligeholdelsesafdelingen. Den operationelle chef skal have skabt tillid til, at han har blik for at bringe driftsafdelingens ønsker og perspektiver ind i det strategiske rum, så de føler sig hørt og set bredt i organisationen.
- **Etablere sig som leder og teamplayer** i chefgruppen. Den operationelle chef skal i chefgruppen positionere sig som en kompetent, strategisk leder, der evner at bygge bro mellem drift og udvikling.
- **Skabe sig et overblik internt:** Det forventes, at den nye operationelle chef inden for det første år danner sig et overblik over såvel drift-setuppet som vedligeholdelsesbehovet i de kommende år, således at han/hun hurtigt etablerer sig et solidt fundament at træffe strategiske beslutninger ud fra.
- **Skabe sig et overblik eksternt:** Det forventes, at den nye operationelle chef inden for det første år danner sig et overblik over – og bliver et kendt ansigt hos – havnens kunder. Den operationelle chef skal danne sig et overblik over havnens kunders nuværende behov og evt. fremtidige ønsker.
- **Rekruttering af ny nøglemedarbejder:** Som en af de første opgaver forventes det, at der rekrutteres en ny medarbejder til en nyoprettet vedligeholdelsesfunktion.
- **Tage hånd om generelle rekrutteringsudfordringer:** Kalundborg Havn vil i de kommende år have brug for at udvide driftsstaben. Det bliver den operationelle chefs opgave at sikre, at havnen til stadighed har en kompetent personalestab i driften, der modsvarer efterspørgslen if. med udvidelser etc.





Krav til baggrund og kompetencer

Det forventes, at den ideelle kandidat til stillingen som operationel chef på Kalundborg Havn i store træk lever op til følgende krav:

Uddannelse:

- En fagligt relevant uddannelse ift. teknisk driftsledelse. Det kan fx være som maskinmester eller ingeniør.
- En lederuddannelse er ikke et krav, men vil være en fordel.

Personlige kompetencer og erfaringer:

- Ledelseserfaring fra lignende stilling
- En udadvendt, social og en innovativ tilgang til kollegerne såvel nedad, henad som opad i organisationen. Skal være både leder, men også teamplayer.
- Interesse i det maritime. En maritim erfaring vil være en fordel, men ikke et krav.
- En dygtig forretningsorienteret planlægger, der kan lede og skabe resultater gennem andre og stærke evner ift. at sikre en stabil drift, samtidig med at det går stærkt med nye udviklingsprojekter, udvidelser etc. Kalundborg Havn skal til hver en tid kunne levere det, der bliver solgt, og som man er kontraktuelt forpligtet til.
- En kommerciel tilgang til opgaveløsningen. Kalundborg Havn er en forretning, hvor det forventes, at man via godt købmandskab til stadighed har fokus på at optimere driften, så der sikres midler til geninvestering.
- En kundeorienteret tilgang. Kalundborg Havn er til for havnens kunder.
- Stærke kommunikative evner og gennemslagskraft både i ledelse nedad og opad.
- Behersker engelsk i skrift og tale.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Den operationelle chef skal kunne stå i spidsen for en sikker drift og vedligehold af havnen, samtidig med at han/hun sammen med chefgruppen er drivende ift. udvidelse og andre udviklingsprojekter. Samtidig skal chefen være en dygtig relationsleder, som tør give slip, delegere og sætte andre i scene, så der opnås følgeskab.

Den ideelle kandidat besidder derfor i alt væsentlighed følgende kompetencer og egenskaber:

Som forandringsleder

- En stærk kommunikator, der kan tale bredt ud i hele organisationen.
- Evne til at arbejde med det visionære, retningsgivende og strategiske, samtidig med at der ikke går på kompromis med en sikker daglig drift.
- Har med en naturlig autoritet evne til at udfordre medarbejdere, chefgruppen og direktør med nye vinkler og indspark.

Som opgaveleder

- Skaber balance, tryghed og ro i den daglige drift med fokus på kerneopgaven – at servicere havnens kunder – selvom der sideløbende pågår store udvidelser, forandringer og udviklingsprojekter.
- Prioriterer arbejdsressourcerne og delegerer.
- Fagligt dygtig og fast i mælet – beslutninger eksekveres.
- Besidder en helhedstankegang i sine beslutninger – såvel dagligt som i det strategiske rum.

Som relationsleder

- Lyttende, inkluderende og tillidsvækkende holdspiller.
- Evner at skabe følgeskab og decentralt ejerskab.
- Imødekommende, nysgerrig og undersøgende i dialogen.
- Er ordentligt og robust i sin tilgang til andre og loyal over for sin position som såvel driftsleder som medlem af den strategisk tænkende chefgruppe.



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 16. januar 2023 kl. 10
- Førstesamtaler 20. januar 2023
- Testinterview hos Mercuri Urval 25. januar 2023
- Andensamtaler 27. januar 2023
- Tiltrædelse 1. marts 2023



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Havnedirektør Bent Rasmussen (Formand for udvalget)
- Salgschef Michael D. Larsen
- Kontorchef Claus Reinert
- Havneassistent Dennis Petersen
- Kontorassistent Hanna Nielsen

Herudover deltager konsulenter fra Mercuri Urval i hele ansættelsesprocessen



Uddybende information

Relevante links

- [Udvidet organisationsdiagram](#)
- [Nyheder og udviklingsprojekter på Kalundborg Havn](#)
- [Kalundborg Havns mission](#)
- Arbejdssted: Kalundborg Havn, Baltic Plads 2, 4400 Kalundborg



Er du interesseret?

Vi opfordrer alle med interesse i stillingen til at kontakte Mercuri Urvals konsulent for en fortrolig sparring forinden ansøgning:

Chefkonsulent Carsten Gløvermose Nielsen

T: 30 25 98 01, E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Øvrige kontaktoplysninger:

Havnedirektør Bent Rasmussen

T: +45 2324 0680

E: br@kalundborghavn.dk

Koordinator Mercuri Urval Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com