

STILLINGEN, SITUATIONEN OG PROFILEN

**International chef
Institut for Menneskerettigheder**



Institut for Menneskerettigheder, international chef

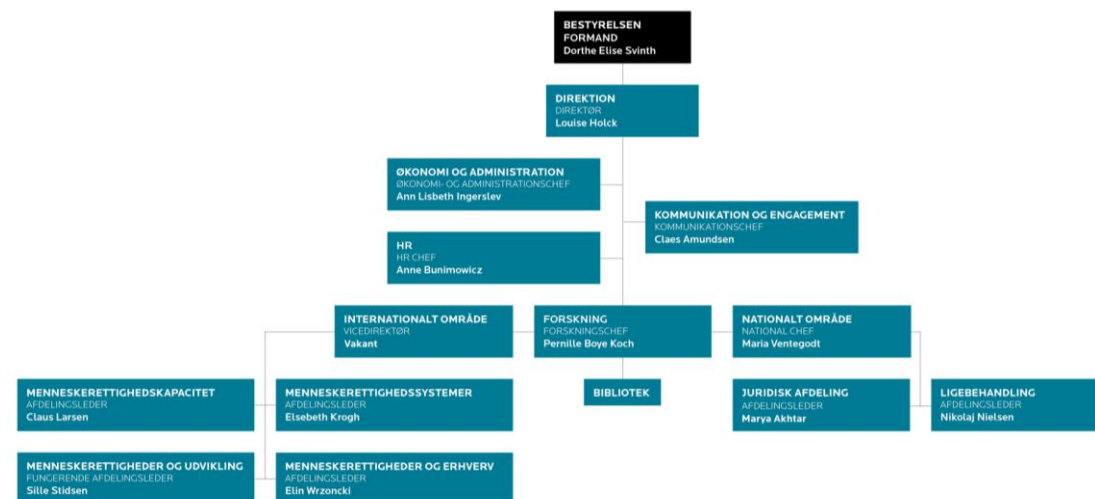


Situationen

- Institut for Menneskerettigheder er Danmarks Nationale Menneskerettighedsinstitution, som siden 1987 har arbejdet for at fremme og beskytte menneskerettigheder og ligebehandling i Danmark og i udlandet.
- I Danmark og Grønland overvåger, rapporterer og rådgiver instituttet om menneskerettighedssituationen, mens det internationale arbejde handler om at gøre stater, virksomheder og andre offentlige og private aktører dygtige til at beskytte og fremme menneskerettigheder. Det internationale arbejde er finansieret gennem en partnerskabsaftale med UM, men omfatter også andre donorer som fx EU og SIDA. Institut for Menneskerettigheder arbejder i 16 lande.
- Der er både i Danmark og internationalt et stigende pres på menneskerettigheder og demokrati. Institut for Menneskerettigheder er midt i en strategiperiode med en række tematiske fokusområder som fx menneskerettigheder og teknologi og menneskerettigheder og bæredygtighed.
- Instituttet har et stærkt brand, er en velanset partner i omverdenen og blandt sine interessenter og har en stabil økonomi.
- Der er behov for at styrke balance og sammenhængskraft blandt det internationale områdes fire afdelinger, bl.a. gennem øget fokus på samarbejde, trivsel, videndeling, processer og ledelse.
- Det internationale områdes økonomi skal som minimum fastholdes gennem refinansiering fra nuværende donorer eller erstattes af nye kilder ud fra bæredygtige forretningsmodeller. Det skal ske i tæt samarbejde med instituttets økonomiske/adm. funktioner og med forståelse for nuværende og fremtidige donor- og compliancekrav.



Organisation



Instituttets øverste ledelse udgøres af bestyrelsens 14 medlemmer, der udpeges af universiteterne, Rådet for Menneskerettigheder, Grønlands Råd for Menneskerettigheder og medarbejderne i instituttet. Instituttets direktion består af direktør Louise Holck og seks områdechefer. Den internationale chef refererer til direktøren.

Som international chef er man chef for det internationale område, som dækker over fire afdelinger; Menneskerettighedskapacitet, Menneskerettighedssystemer, Menneskerettigheder og Udvikling samt Menneskerettigheder og Erhverv. Hver afdeling har en afdelingsleder, som refererer til den internationale chef.

Instituttet beskæftiger mere end 200 medarbejdere, heraf er 90 tilknyttet det internationale område. Medarbejdergruppen er mangfoldig og omfatter mange nationaliteter, hvoraf en del arbejder ude i felten eller på instituttets kontorer rundt om i verden.

Institut for Menneskerettigheder, international chef



Stillingens roller og ansvarsområder

Den internationale chef er ansvarlig for at videreføre og udvikle det internationale arbejde med menneskerettigheder, og skal herunder sikre fundraising og håndtere et donorlandskab i forandring. Vi lægger vægt på, at instituttets arbejde er aktuelt og relevant, og at det afspejler de globale samfundstendenser. Det er derfor essentielt, at den internationale chef følger udviklingen både hjemme og ude, og evner at navigere og handle ud fra det mandat, instituttet har inden og uden for landets grænser.

Den internationale chef er som del af direktionen medansvarlig for organisationens strategiske ledelse, det tværganisatoriske samarbejde, og for at organisationen lykkes med sine mål. Den internationale chefs opgaver er således at:

- Være områdets strategiske leder og løbende definere, afstemme og kommunikere, hvordan området skal udvikle sig med blik for instituttets samlede strategi.
- Have styr på det internationale områdes indsatser og økonomi samt sikre balance mellem programmer og ressourcer, sikre fundraising til programarbejdet samt sørge for, at områdets temaer afspejler instituttets kompetencer samt donorerne fokus og behov.
- Lede på en måde, som giver et bæredygtigt arbejdsmiljø og øger medarbejder-tilfredshed, trivsel og samarbejde på tværs af det internationale område.
- Øge sammenhængskraften fagligt og organisatorisk bl.a. ved at understøtte områdets fire mellemlederes ledelsesrum og mandat.
- Have fokus på muligheder for samarbejde og synergier både for det internationale område og ift. den øvrige organisation.
- Deltage i direktionens arbejde og ligeværdigt bidrage til den tværgående ledelse og udvikling af instituttet samt aktivt understøtte med idéer og leverancer, der sikrer et godt samarbejde og gode relationer mellem områderne.
- Være ansigtet udadtil på det internationale område og repræsentere instituttet over for donorer og samarbejdspartnere i tæt koordination med direktøren og eksperter i organisationen.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Institut for Menneskerettigheds internationale chefs opgave er at sikre, at instituttet ude i verden hjælper skrøbelige stater til at beskytte og fremme menneskerettigheder, men også generelt styrker det internationale menneskerettighedsarbejde.

Den internationale chefs opgave er at sikre et stærkt strategisk, programmatisk og økonomisk grundlag at udføre arbejdet ud fra samt at repræsentere instituttet over for naturlige samarbejdspartnere og donorer. På de interne linjer er det den internationale chefs opgave dels at sikre og udvikle et højt fagligt niveau for området, dels at sikre, områdets ledere og medarbejdere trives og udvikler sig. Instituttets sammenhængskraft og organisatoriske bæredygtighed skal styrkes, og den internationale chef har til opgave at sikre dette konkret inden for eget område, men også som del af direktionen og dermed for instituttet som helhed.

I løbet af de første 12 måneder vil den internationale chefs succeskriterier være:

- Har opnået fuld indsigt i områdets programmatiske og økonomiske situation og taget ejerskab for prioritering af indsatserne ift. den nuværende strategi.
- Har solidt greb om områdets finansielle situation og sikret den nødvendige funding til områdets prioriterede indsatser.
- Har opnået følgeskab blandt områdets ledere og medarbejdere og skabt gode relationer til den øvrige direktion, hvor I arbejder aktivt og samarbejdende.
- Skabt fundamentet for god trivsel og et bæredygtigt arbejdsmiljø på området samt skabt ro blandt medarbejderne og mellemlederne.
- Har øget samarbejde og sammenhængskraft i egen afdeling, bl.a. ved at understøtte/styrke afdelingsledernes ledelsesrum og mandat.
- Har etableret/videreført de konstruktive relationer til og arbejder ubesværet med områdets naturlige samarbejdspartnere og donorer i både ind og udland, herunder UM, FN, civilsamfundsorganisationer mv.
- At instituttets solide position og gode omdømme er bevaret, og at økonomien for det internationale arbejde er sund og bæredygtig.
- Er i gang med at tilrettelægge rammerne for den fremtidige strategi for det internationale område og bidraget til instituttets samlede strategi.

Institut for Menneskerettigheder, international chef

Karrieremæssig erfaring og lederprofil



Krav til erfaring og uddannelse

Institut for Menneskerettigheder søger en international chef og leder, som har erfaring med at arbejde med menneskerettigheder, tematisk programudvikling, strategisk ledelse, partnerskaber, institutionelle donorer og international kontekst.

Den rette internationale chef har optimalt set:

- Indsigt i menneskeretlige forhold.
- Erfaring med strategisk og programmatisk ledelse inden for internationalt udviklingsarbejde, og gerne specifikt inden for menneskerettigheder.
- En relevant uddannelse på akademisk niveau gerne suppleret af lederuddannelse.
- Betydelig erfaring med institutionelle donorer, herunder strategiske partnerskabsaftaler med bl.a. UM, EU og desuden aktuel erfaring med at arbejde i et donorlandskab i kontinuerlig forandring.
- Solid erfaring med program-, ressource- og økonomistyring fra en projekt- eller programdrevet organisation/virksomhed.
- Flere års succesfuld personaleledelseserfaring inkl. ledelse gennem ledere.
- Erfaring med at lede store samarbejder og indgå i en kompleks organisation, og erfaringer med at skabe synergier på tværs af fagligheder/afdelinger.
- Politisk tæft både i nationalt og internationalt perspektiv og kan forstå og navigere i de dynamikker og retningslinjer, som instituttet arbejder efter.
- Erfaring med organisationsudvikling og forandringsledelse.
- Et veludviklet netværk i udviklingssektoren bredt set.
- Engelskkundskaber på højt niveau, og er vant til engelsk som arbejdssprog og på forhandlingsniveau både skriftligt og mundtligt.



Ønsker til ledelsesadfærd

Institut for Menneskerettigheders kommende internationale chef har erfaring med og lyst til både strategisk ledelse og personaleledelse, herunder ledelse af ledere. Den internationale chef har både en robusthed og rummelighed, som sikrer udvikling og trivsel blandt medarbejdere med stor selvstændighed og faglig ekspertise.

Instituttet har behov for en international chef, som er optaget af menneskerettigheder, og som:

- Sætter retning og rammer med transparens og tydelighed.
- Har et smittende engagement – og ser muligheder mere end begrænsninger.
- Kan håndtere både komplekse relationer og opgaver med begavelse og integritet.
- Er åben, inddragende, samarbejdende og god til at skabe relationer.
- Har politisk og organisatorisk tæft, og som afstemmer sit ledelsesrum og lytter til sine interesser både op, ud og ned.
- Står sikkert i sin ledelse og trives trygt med både at gå forrest, ved siden og bagved.
- Er fordomsfri og evner at lede en afdeling med stor diversitet og kulturelle forskelle.
- Delegerer samt motiverer og spiller sine afdelingsledere og medarbejdere gode.
- Kan prioritere og træffe svære beslutninger.
- Er en holdspiller, der sikrer, at der arbejdes for det fælles mål med plads til forskellige veje dertil.

Yderligere information



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 21. august 2022 kl. 10
- Første samtale: 29. august 2022
- Anden samtale: 13. september 2022

Mellem første og anden samtale gennemføres test, interview og referencetagning af Mercuri Urval.

Ansøgning og CV bedes uploadet hos Mercuri Urval.



Ansættelsesvilkår

- Forventet tiltrædelse: 1. november 2022
- Du bliver ansat på en individuel kontrakt. Nærmere information om lønniveau kan indhentes hos direktøren eller Mercuri Urval.
- Arbejdssted er Institut for Menneskerettigheders lokaler på Wilders Plads 8K, 1403 København K



Uddybende information

- [Om organisationen](#)
- [Det internationale område](#)
- [Direktionen](#)
- [Bestyrelsen](#)
- [Strategi](#)
- [Økonomi](#)
- [Årlig international rapport 2020-2021](#)



Kontaktoplysninger

Louise Holck, Direktør, Institut for
Menneskerettigheder

T: +45 5093 3960

E: loho@humanrights.dk

Lene Boesgaard, Projektkoordinator,
Mercuri Urval

T: +45 5076 1205

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Henriette von Essen-Leise,
Chefkonsulent, Mercuri Urval

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Josefine Rønn, Konsulent, Mercuri Urval

T: +45 5076 1221

E: Josefine.ronn@mercuriurval.com