

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Administrerende Direktør



Tønder Forsyning, Administrerende Direktør



Situationen

Tønder Forsyning står – som resten af forsyningssektoren – i en tid præget af markant stigende kompleksitet, skærpede regulatoriske krav og en accelererende grøn omstilling. Kravene til forsyningsikkerhed, robust infrastruktur og økonomisk ansvarlighed over for borgere og ejer (Tønder Kommune) er høje og stigende – samtidig med, at der forventes øget effektivitet og evne til at håndtere nye opgaver.

Samtidig er der et tydeligt strategisk ønske fra ejer om at udvikle Tønder Forsyning til en endnu stærkere og mere fremtidsorienteret aktør. Det indebærer blandt andet, at forsyningen i stigende grad skal påtage sig nye opgaver og positionere sig aktivt i relation til den grønne dagsorden – herunder gennem etableringen af Tønder VE. Ambitionen er at gøre forsyningen til en drivende kraft i den lokale udvikling og sikre, at organisationen også fremadrettet har volumen, relevans og bæredygtighed i sit forretningsgrundlag.

Organisationen befinder sig således i et spændingsfelt mellem stabil og sikker drift på den ene side og nødvendige strategiske udviklings- og transformationsprocesser på den anden. Dette forstærkes af strukturelle vilkår, hvor økonomien i høj grad er afhængig af et relativt begrænset befolkningsgrundlag i kombination med kommunens arealmæssigt store udbredelse, hvilket øger behovet for løbende udvikling, effektivisering og nytænkning.

Internt står Tønder Forsyning på et solidt fundament med en sund økonomi, et kompetent og relativt nyt ledelsesteam samt en kultur præget af samarbejde, nærhed og en stærk fælles forståelse af organisationens formål – “vi kender vores hvorfor”. Samtidig er der igangsat en række initiativer inden for bl.a. digitalisering, organisering og opgaveudvikling, som den kommende direktør skal videreføre og accelerere.

Relationen til Tønder Kommune er tæt og velfungerende, og der er etableret en god praksis for samspil og sparring med den kommunale direktion. Dette er en væsentlig styrkeposition, som den kommende direktør skal kunne navigere i og videreudvikle – med respekt for både selskabets selvstændighed og det politiske ejerskab.

Bestyrelsen består primært af politisk udpegede medlemmer og står over for en udvikling i retning af øget strategisk og forretningsmæssig styring. Det stiller krav til den kommende direktør om aktivt at understøtte og udvikle bestyrelsens arbejde og sikre et stærkt samspil mellem bestyrelse og direktør.

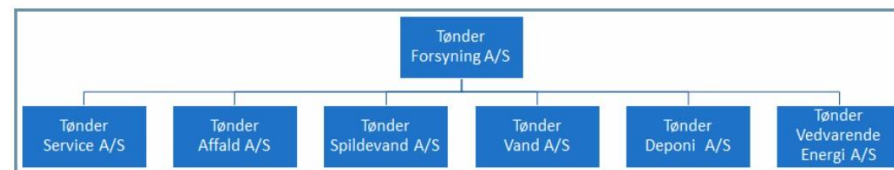
Samlet set er der tale om en organisation med et stærkt udgangspunkt og et betydeligt udviklingspotentiale, hvor den kommende administrerende direktør får en central rolle i at sætte retning, drive udvikling og samtidig sikre fortsat stabil og sikker drift i en kompleks og samfundskritisk sektor



Organisationen

Tønder Forsyning er et 100 % kommunalt ejet aktieselskab med Tønder Kommune som eneaktionær. Tønder Forsyning opererer i et tæt samspil med Tønder Kommune, hvor ejerstrategien fastlægger de overordnede rammer og retning for selskabets udvikling. Ejerstrategien revideres løbende i takt med den kommunale valgperiode og danner grundlag for prioriteringer og forventninger til både drift og udvikling. Selskabet er organiseret som en koncern med flere selvstændige datterselskaber, der tilsammen varetager forsyningsopgaver inden for vand, spildevand, affald og relaterede servicefunktioner.

Koncernen består af en række klassiske forsyningselskaber, som alle opererer under “hvile-i-sig-selv”-princippet, hvor økonomien i de enkelte selskaber er adskilt og reguleret af lovgivningen. Hertil kommer Tønder Service, som fungerer som et shared service-selskab, hvor alle medarbejdere er ansat, og som leverer ydelser på tværs af koncernen.



Som et strategisk supplement til de klassiske forsyningsaktiviteter er der etableret Tønder Vedvarende Energi, som drives på kommercielle vilkår og har egen bestyrelse. Dette selskab spiller en central rolle i arbejdet med den grønne omstilling og repræsenterer samtidig en udvidelse af forsyningens samlede opgaveportefølje. Tønder Forsyning er også – sammen med to naboforsyninger - en del af Forsyningservice Syd, som er et shared service selskab med ansvar for IT.

Organisationen beskæftiger ca. 70 årsværk (ca. 95 medarbejdere) og er kendetegnet ved en relativt flad struktur med kort afstand mellem ledelse og drift. Ledelsen er organiseret i en chefgruppe bestående af administrerende direktør samt ansvarlige chefer for henholdsvis teknik, økonomi, affald/kunde og kommunikation, hvilket understøtter en tværgående og helhedsorienteret tilgang til opgaveløsningen.

Tønder Forsyning, Administrerende Direktør



Stillingens roller og ansvarsområder

Som administrerende direktør forventes du at sikre, at Tønder Forsyning står stærkt – både i dag og i fremtiden – ved at balancere sikker drift, strategisk udvikling og stærke relationer i en kompleks og samfundskritisk sektor. Dine roller og ansvarsområder er derfor i store træk at:

1. Sætte en tydelig retning og skabe fremdrift

Du sætter en klar strategisk retning for selskabet og omsætter ejerstrategien til konkrete prioriteringer og handlinger. Du driver de centrale udviklingsdagsordener og sikrer, at Tønder Forsyning kontinuerligt styrker sin position og relevans.

2. Levere sikker, stabil og effektiv drift

Du har det overordnede ansvar for, at forsyningens kerneopgaver løses med høj kvalitet, stabilitet og inden for gældende lovgivning. Du sikrer høj forsynings-sikkerhed, effektiv ressourceanvendelse og en sund økonomi.

3. Drive udvikling, investeringer i grøn omstilling og nye muligheder

Du går forrest i arbejdet med at udvikle forsyningen og investere i og realisere nye muligheder – herunder inden for vedvarende energi og partnerskaber. Du sikrer, at strategiske initiativer omsættes til konkrete og bæredygtige resultater.

4. Skabe et stærkt samspil med ejer og bestyrelse

Du opbygger et tillidsfuldt og professionelt samarbejde med bestyrelse og Tønder Kommune. Du bidrager aktivt til at løfte det strategiske niveau i samspillet og sikrer en klar, transparent og værdiskabende dialog.

5. Udvikle organisation, godt arbejdsmiljø, kultur og ledelse

Du står i spidsen for en organisation præget af engagement, samarbejde og ansvarlighed. Du videreudvikler en stærk ledergruppe og sikrer, at organisationen har de kompetencer og den kultur, der skal til for at lykkes – både i drift og udvikling. Og du sætter dig i spidsen for strategiske indsatser for at sikre et godt arbejdsmiljø – blandt andet tiltaget ”Fremtidens arbejdsplads”.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye administrerende direktør for Tønder Forsyning forventes i de første 6-12 måneder at fokusere på følgende:

Inden for de første 6 måneder:

- At opnå en dyb forståelse for Tønder Forsynings forretning, struktur, økonomi, reguleringsmæssige rammer samt organisationens kultur og samarbejdsformer.
- At etablere sig som en synlig og samlende direktør med tæt kontakt til organisationen, ledergruppen, medarbejderne og centrale samarbejdspartnere.
- At opbygge et tillidsfuldt og professionelt samarbejde med bestyrelsen og Tønder Kommune, herunder sikre en klar forventningsafstemning om retning, roller og prioriteringer.
- At danne sig et solidt overblik over igangværende projekter og strategiske initiativer – herunder inden for grøn omstilling, VE-aktiviteter og digitalisering – og sikre fremdrift i disse.
- At sikre fortsat stabil drift og høj forsynings-sikkerhed samt fastholde fokus på økonomisk styring og effektivitet.
- At positionere sig som en tydelig repræsentant for Tønder Forsyning – både internt og eksternt – gennem klar og professionel kommunikation.

Inden for de første 12 måneder:

- At sætte en tydelig strategisk retning for Tønder Forsynings videre udvikling og omsætte denne til konkrete prioriteringer og initiativer i tæt samspil med bestyrelse og ejer.
- At sikre fremdrift i centrale udviklingsdagsordener – herunder realisering af projekter inden for vedvarende energi og øvrige nye forretningsområder.
- At videreudvikle samspillet med Tønder Kommune og øvrige interessenter.
- At styrke organisationens samlede performance gennem udvikling af ledergruppen, klare ansvarsområder og et fortsat fokus på samarbejde og fælles retning.
- At sikre, at Tønder Forsyning står stærkt organisatorisk og økonomisk i et marked præget af stigende krav og kompleksitet – herunder med fokus på effektiv drift, bæredygtighed og langsigtet robusthed.

Tønder Forsyning, Administrerende Direktør



Krav til baggrund

Den ideelle kandidat til rollen som administrerende direktør i Tønder Forsyning har en solid ledelsesmæssig ballast, god forretningsforståelse og evnen til at navigere sikkert i et politisk styret og reguleret miljø.

Formelle kompetencer og erfaringer

Vi forventer, at du:

- Har dokumenteret ledelseserfaring – gerne med ansvar for både drift og udvikling og med erfaring i at lede ledere.
- Har erfaring fra en organisation med teknisk, infrastrukturel eller driftsmæssig kompleksitet – fx fra forsyningssektoren, kommunal/teknisk forvaltning, energi eller beslægtede områder.
- Har forståelse for – eller evne til hurtigt at sætte dig ind i – regulerede rammevilkår og samspillet mellem drift, økonomi og lovgivning.
- Har solid økonomisk indsigt og forståelse for de finansielle mekanismer bag større, langsigtede investeringer i den grønne omstilling.
- Har erfaring med at begå dig i et politisk styret miljø og kan navigere sikkert i krydspreset mellem faglige, politiske og samfundsmæssige hensyn.
- Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund – gerne teknisk eller samfundsfaglig (fx ingeniør, teknisk/naturvidenskabelig eller tilsvarende). En lederuddannelse på diplom-, master- eller tilsvarende niveau er en fordel.

Det er ikke et krav, at du kommer fra den klassiske forsyningsbranche, men det er afgørende, at du har forståelse for driftskritiske organisationer og samfundsmæssigt ansvar.



Personlige kompetencer og god ledelsesadfærd

Personlige kompetencer

Vi lægger vægt på, at du:

- Er en tillidsvækkende og relationsstærk leder, der formår at skabe følgeskab på tværs af organisation, bestyrelse og interessenter.
- Har politisk tæft og situationsfornemmelse, og kan navigere med sikker hånd i et miljø, hvor mange hensyn skal balanceres.
- Er lyttende og inkluderende, men samtidig tydelig i din retning og beslutningskraft.
- Er en samler, der evner at skabe fælles retning og engagement i en organisation med stærk lokal forankring.
- Har robusthed og gennemslagskraft – også i situationer med offentlig bevågenhed og interessekonflikter, fx i forbindelse med større projekter.
- Er nysgerrig og udviklingsorienteret med lyst til at tænke nyt og se muligheder – samtidig med, at du respekterer det, der allerede fungerer.
- Er jordnær og ordentlig i din tilgang og trives i en kultur præget af nærhed, samarbejde og gensidig respekt.
- Har stærke kommunikative kompetencer og evner at formidle komplekse problemstillinger klart – både internt og eksternt.

Ledelsesmæssig tilgang

Som leder i Tønder Forsyning forventes du:

- At kunne balancere strategisk ledelse, driftsledelse og relationsledelse.
- At være en synlig og tilgængelig leder, der engagerer sig i organisationen og det lokale samfund.
- At bidrage aktivt til og abonnere på den kultur, der kendetegner Tønder Forsyning – hvor man løfter i fællesskab, er tæt på hinanden og tager ansvar for helheden.
- At forstå, at rollen også indebærer en tydelig offentlig tilstedeværelse, hvor du repræsenterer organisationen med integritet og troværdighed.

Tønder Forsyning, Administrerende Direktør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 30. maj 2026 til midnat
- Udvælgelsesmøde den 2. juni 2026 kl. 14:00
- 1. samtalerunde den 8. juni 2026 kl. 09:00 – 16:00
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med formand ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde den 18. juni 2026 kl. 12:00 – 18:00
- Tiltrædelse den 1. august 2026



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Torben Struck, formand for bestyrelsen
- Anita Uggerholt Eriksen, næstformand for bestyrelsen
- Peter Skrydstrup, menigt medlem af bestyrelsen
- Jacob Vittendorff, økonomichef og konstitueret direktør
- Carsten Bork, medarbejderrepræsentant

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Nyttige links:

[Tønder Forsynings hjemmeside](#)
[Om Tønder Forsynings organisation](#)

Tønder Forsynings ejerstrategi og diverse strategidokumenter kan rekvireres ved henvendelse til økonomichef og konstitueret direktør Jakob Vittendorff.

Arbejdssted:

Håndværkervej 4
6261 Bredebro

Løn: Løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt med afsæt i kandidatens samlede profil, erfaring og de krav, der følger af stillingens ansvar og kompleksitet.



Kontaktoplysninger

Økonomichef og konstitueret direktør
Jakob Vittendorff

T: +45 5117 9094

E: jvi@tonfor.dk

Vi opfordrer alle interesserede kandidater til at kontakte Mercuri Urval for sparring og forventningsafstemning, inden man sender ansøgning.

Direktør og konsulent Carsten
Gløvermose Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com