Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Direktør til KIT-Syd



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Chris Enrico Petersen

Overblik

Baggrund og situation

- De 22 syddanske kommuner har vedtaget KIT-Syd (Kommissorie for arbejdet med etableringen af IT-driftsfællesskab for de syddanske kommuner). IT-driftsfællesskabet etableres som et §60-selskab med udgangspunkt i det kommissorium, som blev tiltrådt af de 22 kommuner i marts 2026.
- Situationen lige nu er, at der på baggrund af det vedtagne kommissorium er indledt en transitionsperiode, som er forankret i Vejle Kommune under ledelse af digitaliserings- og IT-chef Brian Slot. Formålet med transitionsperioden er at sikre en god overdragelse og sikre kontinuitet, videndeling og fremdrift og ikke mindst at understøtte, at det igangværende arbejde fortsætter og udbygges i transitionsperioden. Det igangværende arbejde er organiseret i 4 spor: Governance og Økonomi, HR, Serverdrift og Netværk.
- Et væsentligt element i transitionsperioden er etableringen af den formelle ramme om selskabet og dets opbygning. § 60-selskabet er nu formelt etableret med egne vedtægter, og bestyrelsen er sammensat. Næste skridt i selskabets opbygning vil derfor nu være at ansætte den kommende direktør for selskabet, der kan omsætte ambitionerne til virkelighed og i samarbejde med den transitionsansvarlige og organisationen bag løbende overtage ansvaret for det videre arbejde.
- Formålet er, at den igangværende proces munder ud i etableringen af et fælleskommunalt center for server- og netværksdrift, der skal sikre robust IT-drift, stærkere cybersikkerhed og bæredygtige faglige miljøer på tværs af Syd- og Sønderjylland samt Fyn. For en uddybning af formålet med selskabet, se forståelsespapiret her.
- Opgaven er præget af betydelig teknisk, organisatorisk og samarbejdsmæssig kompleksitet. De 22 kommuner har forskellige arbejdsgange og teknologiske forudsætninger, hvilket stiller store krav til evnen til at skabe fælles retning og sammenhæng på tværs.
- Samtidig skal KIT-Syd etableres og udvikles, uden at det går ud over stabiliteten og sikkerheden i kommunernes eksisterende IT-drift. Direktøropgaven er derfor i høj grad en strategisk forandrings- og eksekveringsopgave, der kræver sikker prioritering, tydelig ledelse og vedholdende fokus på fremdrift.

Organisation

- KIT-Syd etableres som en moderne og professionel driftsorganisation med Vejle Kommune som administrationskommune. Selskabet skal inden udgangen af 2027 have overtaget det samlede ansvar for netværksdriften, mens serverdriften overdrages løbende frem mod udgangen af 2030. Ambitionen er at skabe stærke faglige miljøer, højere robusthed og bedre udnyttelse af fælles ressourcer til gavn for ejerkommunerne.
- KIT-Syd ledes af en administrativt udpeget bestyrelse med repræsentanter fra ejerkommunerne. Direktøren refererer til bestyrelsen og skal understøtte den med klare beslutningsoplæg og strategisk rådgivning. Administrationskommunen varetager udvalgte administrative opgaver for KIT-Syd, mens direktøren har det samlede ansvar for organisationens ledelse, drift og udvikling.
- Selskabets vedtægter er på plads, og det er besluttet, at KIT-Syd får hjemsted i Vejle med en afdeling i Odense.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Som direktør får du ansvaret for at opbygge og udvikle en ny organisation med stor strategisk betydning for ejerkommunerne. Du skal skabe en virksomhed, som leverer stabil og sikker drift af kritisk infrastruktur, samtidig med at den udvikler stærke relationer til ejerkommunerne og skaber tillid til den fælles model.

De centrale ansvarsområder omfatter, at:

- Sikre en høj cyber- og driftssikkerhed, der beskytter kommunernes kritiske infrastruktur og data uden unødigt at gøre hverdagen mere kompliceret for de mennesker, der hver dag er afhængige af de digitale løsninger.
- Sikre, at ejerkommunerne oplever KIT-Syd som en værdiskabende og troværdig samarbejdspartner.
- Understøtte bestyrelsen med klare beslutningsoplæg og strategisk rådgivning.
- Sikre en effektiv og omkostningsbevidst opgaveløsning, hvor fælles standarder, stordriftsfordele og prioritering af ressourcer skaber værdi for ejerkommunerne.

Konkrete opgaver som direktøren står over for:

- I samarbejde med transitionslederen at tilpasse og omdanne de 4 transitionsspor til en køreklar organisation.
- Gennemføre overgangen fra lokale driftsmiljøer til en fælles organisation samt opbygge og lede en stærk medarbejdergruppe med dybe faglige og tekniske kompetencer.
- Udvikle KIT-Syd til et attraktivt fagligt miljø, der kan tiltrække og fastholde specialister. Der forventes forholdsvis få virksomhedsoverdragede medarbejdere fra ejerkommunerne, så der skal hovedsageligt rekrutteres via opslag.
- Udvikle en risikobaseret tilgang til cyber- og driftssikkerhed, der sikrer en robust og stabil IT-drift, samtidig med at økonomi og brugervenlighed afvejes i forhold til den samlede værdi for ejerkommunerne.

Succeskriterier

Kortsigtede

- De fire transitionsspor er omsat til en organisation med klare roller, ansvar og ledelse.
- Overdragelsen af driftsopgaverne gennemføres på en sikker og kontrolleret måde, så driftsstabiliteten opretholdes uændret gennem hele transitionsperioden.
- De relevante faglige kompetencer er rekrutteret til KIT-Syd.
- Medarbejderne fra ejerkommunerne sikres en tryg og gennemsigtig overgang gennem klar og løbende kommunikation om roller, ansvarsområder, opgaver og fremtidige udviklingsmuligheder.
- Ejerkommunerne har tillid til KIT-Syd under overdragelsesperioden.

Langsigtede

- De 22 ejerkommuner oplever netværks- og serverdriften som stabil, robust og professionel.
- KIT-Syd har etableret en risikobaseret tilgang til cyber- og driftssikkerhed, der sikrer en robust og stabil IT-drift, samtidig med at økonomi og brugervenlighed afvejes i forhold til den samlede værdi for ejerkommunerne.
- KIT-Syd udvikler sig til et stærkt fagligt miljø for fagspecialister, og der skabes en fælles identitet blandt selskabets medarbejdere.
- Der skabes fælles retning på it-området på tværs af de 22 ejerkommuner.

Kultur og værdier

- KIT-Syd skal levere et robust digitalt fundament for ejerkommunerne. Det kræver høj cybersikkerhed, stabil drift og professionel styring. Men det kræver også forståelse for, at teknologi først skaber værdi, når den fungerer i praksis for dem, der anvender den. Som direktør skal du derfor sikre, at KIT-Syd ikke blot bliver kendt for at beskytte infrastrukturen, men også for at skabe en enkel, stabil og velfungerende digital hverdag for kommunernes mere end 100.000 medarbejdere. Arbejdsgangene i KIT-Syd skal dermed være præget af en fælles værdi om at være ejerkommunernes tætte samarbejdspartner på IT-området. Tilgangen til opgaver og samarbejde skal være serviceminded og løsningsorienteret.
- Direktøren skal tillige være med til at opbygge en kultur, der giver fagspecialister plads til at udfolde deres faglighed, og hvor forskellige faglige udgangspunkter løbende samles og omsættes til fælles løsninger, hvor det er muligt.

Stillingens potentiale og udviklingsmuligheder

- Du overtager ikke en eksisterende organisation – du skal skabe den. Du får mulighed for at forme kultur, struktur, ledelsesgrundlag og retning for en organisation, der skal understøtte den digitale infrastruktur i 22 kommuner i mange år fremover. Det er ikke blot et direktørjob – det er en mulighed for at opbygge en ny fælleskommunal organisation og skabe et digitalt fundament, som gør alle 22 ejerkommuner stærkere.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Uddannelse	▪ Relevant videregående uddannelse. Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende.
Faglig erfaring	▪ Erfaring med organisationsudvikling og forandringsledelse. ▪ Erfaring med opbygning af samarbejder på tværs af organisationer og fagområder. ▪ Det forventes, at du har solid forståelse af IT-drift, infrastruktur og cybersikkerhed, til at kunne lede transitionen og efterfølgende sikre en stabil drift. Du behøver dog ikke selv at have teknisk erfaring.
Branche/sektorerfaring	▪ Ledelseserfaring fra større IT-, digitaliserings-, infrastruktur- eller driftsorganisationer. ▪ Erfaring med strategisk ledelse i politisk styrede eller komplekse organisationer. ▪ Erfaring fra kommuner, forsyningssektoren, fællesejede selskaber eller andre komplekse organisationer vil være en fordel.
Funktionserfaring	▪ Erfaring med ledelse gennem bestyrelser, ejere eller andre komplekse interessentstrukturer. ▪ Erfaring med governance, økonomistyring og interessenthåndtering. ▪ Erfaring med at rekruttere og lede specialister, og skabe fælles retning på tværs af faglige udgangspunkter. ▪ Erfaring med kapabilitetsudvikling og opbygning af attraktive faglige miljøer.

Efterspurgt adfærd

Forandringsledelse

- Er strategisk tænkende og formår at omsætte kommunernes forarbejde og ambitioner til prioriteringer, der er forståelige og anvendelige for både ejerkommunerne, selskabets bestyrelse og kommende medarbejdere.
- Træffer velovervejede beslutninger baseret på et solidt oplyst og risikobaseret grundlag. Udviser beslutningskraft og skaber tydelig prioritering mellem det, der kræver handling her og nu, og det, der skal modnes og udvikles over tid.
- Skaber tillid, følgeskab og engagement omkring samlingen af kompetencer og medarbejdere fra forskellige faglige miljøer. Det indebærer en tydelig formidling af forandringens formål og retning samt evnen til at skabe tryghed og fastholde engagementet i en overgangsperiode, hvor forandringerne mærkes fra dag ét, mens gevinsterne først realiseres over tid.

Opgaveledelse

- Formår at skabe resultater gennem andre ved at bringe relevante fagligheder i spil og give plads til, at medarbejdere kan tage ejerskab for tekniske løsninger og faglige leverancer.
- Er stærk i eksekveringen og skaber systematik i opfølgningen på driften, både under og efter transitionsperioden.
- Sikrer, at selskabet agerer ansvarligt inden for de aftalte økonomiske rammer, og at investeringer har et klart formål.

Relationsledelse

- Kan samle forskellige interesser og faglige miljøer om fælles løsninger. Det indebærer at møde medarbejdere og ejerkommuner med respekt for faglighed, lokal viden og forskellige udgangspunkter.
- Trives og skaber klarhed i komplekse interessentlandskaber, hvor forskellige meninger og behov skal balanceres, og fælles retning og løsninger skabes gennem dialog og samarbejde.
- Kan balancere diplomati og handlekraft ved løbende at opbygge og vedligeholde stærke relationer til ejerkommunerne og bestyrelsen.

Vilkår

- Lønnen forhandles med den forhandlingsberettigede organisation og forventes at ligge mellem 850.000-1.000.000 årligt, ekskl. pension.

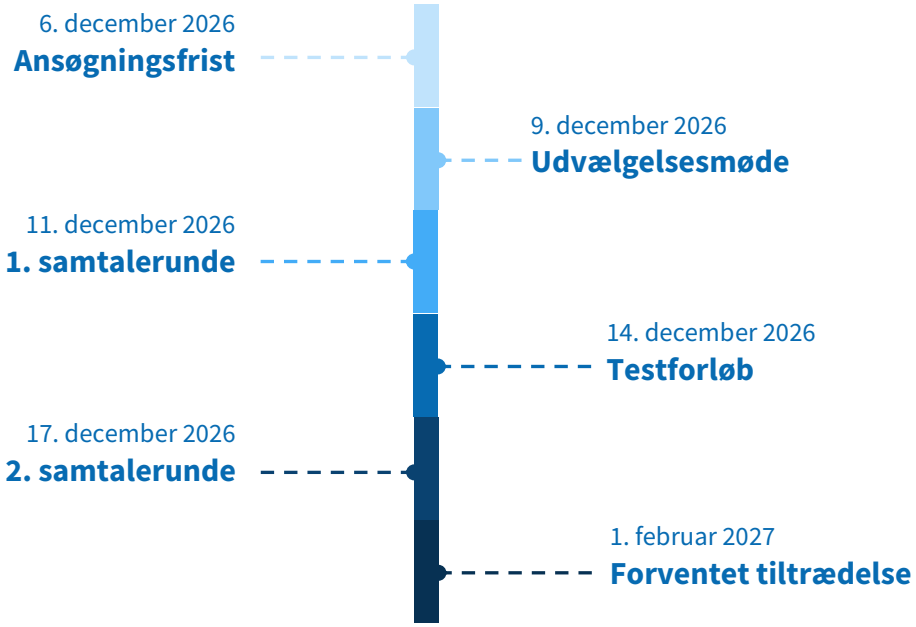
Arbejdssted og rejseaktivitet

- På selskabets kontor som er placeret i Vejle Kommune, samt på selskabets afdeling i Odense.
- Rejseaktivitet relateret til besøg hos ejerkommuner og interessenter må forventes.

Referencelinjer

- Direktøren refererer direkte til selskabets bestyrelse

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Kommunaldirektør, Haderslev Kommune
Peter Karm

Kommunaldirektør, Billund Kommune
Thomas Foged

Økonomi- og arbejdsmarkedsdirektør, Vejle Kommune
Sarah Gaarde

IT-chef, Sønderborg Kommune
Bo Mathiasen Bladmose

Kommunaldirektør, Svendborg Kommune
Finn Gert Johansen

Stabschef for Teknologi, Data og Forretnings-IT, Odense Kommune
Anders Drejer Lønbæk

Chef for Økonomi, Personale og IT, Kerteminde Kommune
Nikolaj Damgaard Sørensen

Kontaktinformation

Peter Karm
Kontaktperson fra ansættelsesudvalget — Email - karm@haderslev.dk — 2124 1744

Chris Enrico Petersen
Chefkonsulent — Email - chris.enrico.petersen@mercuriurval.com — 5076 1231

Emil Reimer
Juniorkonsulent — Email - emil.reimer@mercuriurval.com — 4132 8623

Nanna Beuschau
Projektkoordinator Email - nanna.beuschau@mercuriurval.com 5076 1262