Stilling, situation og profil

MU Professional Search™

Kommunaldirektør | Morsø Kommune



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Chris Enrico Petersen

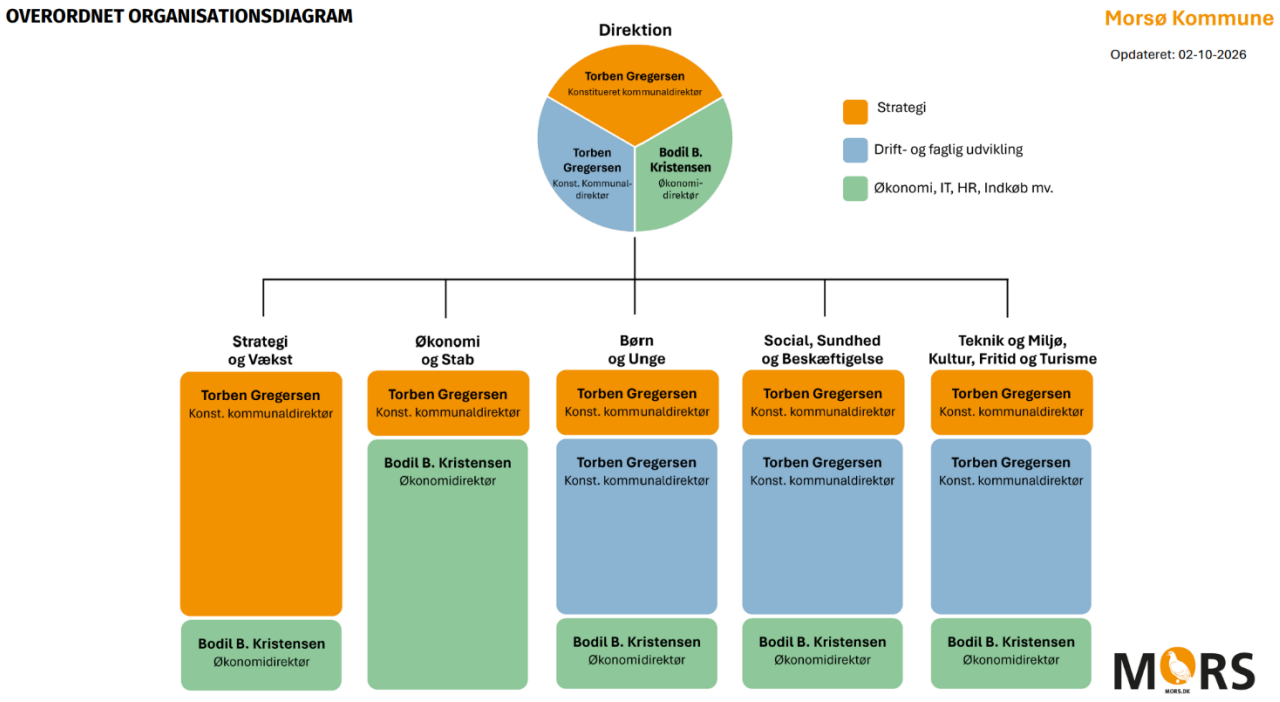
Overblik

Baggrund og situation

- Morsø er på mange måder en kommune, der kan mere, end størrelsen umiddelbart tilsiger. Som ø-kommune er nærhed, sammenhold og evnen til at finde løsninger i fællesskab en del af kommunens DNA. Borgere, erhvervsliv, foreninger og kommune er tæt på hinanden, og civilsamfundet spiller en stor rolle i udviklingen af øen. Morsø er tidligere blevet beskrevet som "humlebien" – den, der måske ikke burde kunne flyve, men gør det alligevel. Kulturmødet er et godt eksempel på, hvordan Morsø kan skabe noget med national rækkevidde med afsæt i lokale styrker.
- Samtidig rummer Morsø et betydeligt potentiale. Naturen, ø-livet og de stærke fællesskaber er attraktioner både i forhold til bosætning, turisme og nye erhverv. Med optagelsen af Hanklit på UNESCOs Verdensarvsliste i 2026 har Mors fået en international anerkendelse af øens helt særlige natur- og geologiske kvaliteter – og samtidig en ny platform for formidling, turisme og lokal udvikling. Hertil kommer den grønne omstilling af landskabet. Der arbejdes fx med at give mere plads til naturen gennem blandt andet vådområder, lavbundsprojekter og genskabelse af vandløb. Projekterne skal både forbedre Limfjordens vandmiljø, reducere klimaaftrykket og skabe nye naturværdier. Ambitionen er ikke at opfinde et nyt Mors, men at udvikle og synliggøre det, der allerede gør øen særlig – og få flere til at få øje på det.
- Morsø er også en erhvervskommune med stor bredde. Landbrug og industri står stærkt, men kommunen rummer også specialiserede virksomheder og teknologi. Den grønne trepart, ændringer i landbruget og nye arealanvendelser vil over de kommende år forandre øen og kalder på et langsigtet blik på erhvervsudvikling, bosætning og samarbejde på tværs af kommunegrænser.
- På velfærdsområderne er udgangspunktet på flere områder stærkt, blandt andet med høj brugertilfredshed og stor stabilitet blandt medarbejderne. Men velfærden er i forandring, og blandt andet sundhedsreformen og den demografiske udvikling kalder på nye, bæredygtige løsninger i tæt samspil med borgere, medarbejdere og civilsamfund.
- Politisk begynder samtidig et nyt kapitel. Kommunalbestyrelsen er bredt konstitueret, og flere medlemmer er nye i det kommunalpolitiske arbejde. Det giver mulighed for tålmodigt at udvikle nye arbejdsformer og formulere en mere langsigtet retning for Morsø. Den kommende kommunaldirektør får derfor en vigtig opgave som hele kommunalbestyrelsens kommunaldirektør: at skabe gode politiske processer, sikre stærke beslutningsgrundlag og samtidig have mod til at bringe idéer og perspektiver ind i det politiske rum.
- Organisationen er præget af stor dedikation og nærhed, men der er også et ønske om at styrke samarbejdet på tværs og skabe større nærhed mellem direktion, medarbejdere og MED-organisation. Den nye kommunaldirektør kommer derfor ikke til en organisation, der skal "fikses", men til en kommune med et stærkt fundament og en klar ambition om at tage næste skridt.

Organisation

- Morsø Kommune har 19.321 indbyggere og et areal på 366 km^2.
- Kommunen har omkring 1.500 årsværk ansat og et årligt budget på ca. 1,8 mia. kr. Regnskabet for 2025 viser et ordinært driftsoverskud på 31,3 mio. kr. Den økonomiske styring er grundlæggende sund, men de kommende år vil kræve betydelig tilpasning som følge af blandt andet faldende befolkningstal og en ændret befolkningssammensætning. Det stiller krav til prioritering, rekruttering og den langsigtede tilrettelæggelse af velfærden. Udgangspunktet er samtidig stærkt på flere velfærdsområder; blandt andet viste den nationale tilfredshedsundersøgelse i 2025 100 % samlet tilfredshed blandt de deltagende plejehjemsbeboere på Mors. Ledigheden er lav og udgjorde 2,3 % i august 2026.
- Organisationen er kendetegnet ved korte afstande, stor faglig dedikation og en kultur, hvor medarbejdere og ledere tager et stort ansvar for opgaven. Kommunen ledes i dag af en tværgående direktion med to direktører. Organisationsmodellen skal understøtte helhed og sammenhæng på tværs af de kommunale områder frem for traditionelle, entydige direktørsøjler. Den nuværende direktion består af konstitueret kommunaldirektør Torben Gregersen og økonomidirektør Bodil B. Kristensen.
- Under direktionen er organisationen struktureret i syv faglige centre samt en tværgående driftsstab. Centercheferne spiller en central rolle i at omsætte politiske beslutninger til praksis og skabe sammenhæng på tværs. Den nye kommunaldirektør kommer til en organisation med et stærkt fundament og erfarne ledere. Samtidig er der ønske om at undersøge, hvordan organiseringen bedst understøtter kommunens kommende opgaver og ambitioner.
- Morsø Kommune har et etableret MED-system, og der er fokus på fortsat at styrke medarbejderinddragelse og dialog.



Læs meget mere om Morsø Kommunes organisation her.

Se oversigt over Morsø Kommunes chefer her.

Læs flere facts om Mors og Morsø Kommune her.

Læs mere om befolkningsprognosen på Mors her

Dyk ned i flere statistiske detaljer om Morsø Kommune her.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

Kommunaldirektøren er over for borgmesteren og kommunalbestyrelsen ansvarlig for kommunens administration, drift og fortsatte udvikling inden for de politisk fastlagte rammer. De væsentligste roller og ansvarsområder er:

- Hele Kommunalbestyrelsens kommunaldirektør. Kommunaldirektøren er den øverste administrative rådgiver for borgmesteren, økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen og skal sikre professionel, loyal og transparent politisk betjening. Det indebærer at tydeliggøre det politiske handlerum, understøtte gode beslutningsprocesser og bringe nye perspektiver i spil – uden selv at blive politisk.
- Sætte det lange lys på Morsø. Sammen med den politiske ledelse skal kommunaldirektøren bidrage til en tydelig, langsigtet retning og omsætte den til prioriteringer og handling. Det gælder blandt andet velfærd, bosætning, erhverv, turisme, UNESCO-potentialet og den grønne trepart.
- Lede direktionen og udvikle organisationen. Kommunaldirektøren står i spidsen for direktionen og skal sikre, at organisationen arbejder samlet om de politiske mål. En vigtig opgave bliver at styrke tværgående ledelse og eksekveringskraft og vurdere, hvordan organiseringen bedst understøtter de kommende års opgaver.
- Være synlig leder og kulturbærer. Kommunaldirektøren skal være tæt på organisationen og kunne mærkes som menneske og leder. Opgaven er at fremme åbenhed, tillid, inddragelse og ordentlighed og skabe et stærkt samspil med chefer, ledere, medarbejdere og MED-organisationen.
- Ambassadør og netværksskaber for Morsø. Kommunaldirektøren skal sammen med borgmesteren styrke Morsøs position regionalt og nationalt, skabe stærke relationer til centrale samarbejdspartnere og være med til at bringe muligheder hjem til øen.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Har etableret et tillidsfuldt og professionelt samspil med borgmesteren og hele kommunalbestyrelsen samt skabt klare rammer for den politiske betjening og de politiske processer.
- Har gjort sig synlig og kendt i organisationen og etableret et stærkt samarbejde med direktion, centerchefer, medarbejdere og MED-organisationen.
- Har sammen med den politiske ledelse skabt klarhed om den langsigtede retning for Morsø Kommune og vurderet, om den nuværende organisering understøtter de kommende års opgaver tilstrækkeligt.

Langsigtede

- Har tålmodigt bidraget til at formulere og omsætte en tydelig, langsigtet retning for Morsø, som samler politiske ambitioner og organisationens indsats om kommunens vigtigste udviklingsdagsordener.
- Har styrket den tværgående ledelse, har opnået konkrete resultater og skabt sammenhæng i organisationen, samtidig med at kommunen fastholder sikker drift og økonomisk ansvarlighed.
- Har styrket Morsøs position og gennemslagskraft udadtil og omsat kommunens potentialer inden for blandt andet bosætning, erhverv, turisme, UNESCO og grøn omstilling til konkrete muligheder og samarbejder.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Uddannelse	▪ Relevant videregående uddannelse, gerne suppleret med ledelsesuddannelse eller anden relevant efter-/videreuddannelse.
Faglig erfaring	▪ Betydelig ledelseserfaring – herunder erfaring med ledelse af ledere – fra en kompleks, politisk styret organisation. Erfaring med strategisk ledelse, politisk betjening, større forandringsprocesser og ansvar for drift, økonomi og organisatorisk udvikling.
Branche/sektorerfaring	▪ Kommunal eller anden offentlig ledelseserfaring. Kommunal erfaring foretrækkes.
Stillingsmæssig erfaring	▪ Politisk betjening, strategisk ledelse, økonomistyring, organisationsudvikling, forandringsledelse, MED-samarbejde samt ekstern interessevaretagelse.

Den efterspurgte adfærd

Forandringsledelse

- Skal kunne omsætte strategier og politiske prioriteringer med blik for Morsø Kommunes størrelse, kultur og ressourcer og have mod til at bringe nye perspektiver og nødvendige forandringer i spil i tæt samspil med den politiske ledelse.
- Skal kunne udvikle organisationens måde at arbejde på, styrke læring og samarbejde, og være nysgerrig på nye løsninger. Skal kunne udfordre vante tilgange uden at skabe unødig uro.
- Skal kunne skabe følgeskab om retning og forandringer, engagere organisationen og gøre det tydeligt, hvorfor nye initiativer er nødvendige. Skal kunne motivere gennem synlighed, involvering og troværdig kommunikation.

Opgaveledelse

- Skal sikre fremdrift, omsætte beslutninger til handling og følge op på, at organisationen leverer de aftalte resultater. Skal kunne fastholde retning og momentum på tværs af komplekse dagsordener.
- Med udgangspunkt i stærke metodiske og skriftlige kompetencer samt erfaring med sagsbehandling, evne, selvstændigt at udarbejde større og komplekse oplæg til politisk drøftelse.
- Skal kunne placere ansvar tydeligt, give ledelsesrum og sikre, at direktion og chefer bruger deres kompetencer bedst muligt. Skal følge op uden at detailstyre og samtidig udvikle ledelseskraften i organisationen.
- Skal sikre systematisk opfølgning på fremdrift, kvalitet og resultater, og kunne justere kursen, når det er nødvendigt. Skal give tydelig feedback uden at overtage ansvaret fra direktion og chefer.

Relationsledelse

- Skal kunne møde mennesker i øjenhøjde, forstå forskellige perspektiver og skabe tillid gennem nærvær, ordentlighed og empati. Skal kunne opfange bekymringer og motivation og bruge det aktivt i ledelsen af organisationen.
- Skal kunne skabe tydelig sammenhæng mellem politiske mål, direktionens prioriteringer og organisationens indsats. Skal afstemme forventninger og sikre fælles retning på tværs af centrale relationer og interessenter.
- evne at skabe gennemslagskraft i regionale og nationale fora og repræsentere en mindre kommune med faglig tyngde og stærke relationelle kompetencer for herigennem aktivt at positionere Morsø Kommune.
- Skal være en synlig og imødekommende figur lokalt, der evner at være nysgerrig i forhold til forslag og bekymringer fra borgere og foreninger mfl. Og bringe disse indtryk i spil på en koordineret måde i forvaltningen og i forhold til det politiske niveau.

Vilkår og øvrig info

- Nedenfor følger en række links, som er interessante for forståelsen af Morsø Kommune og stillingen som kommunaldirektør i kommunen:
  - Planstrategi 2023
  - Kommuneplan 2021-2033
  - Fælles om Mors og verden
  - Morsø Kommunes politikker og strategier

- Ansættelse sker i henhold til "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer" og aflønnes i henhold til gældende "Aftale om aflønning af chefer". Stillingen aflønnes pr. 1. oktober 2026 med en årsløn på 1.385.851 kr. inklusive kontrakttillæg på 20 %. Hertil kommer pension m.m.

Arbejdssted og rejseaktivitet

- Kommunaldirektøren har kontor på Morsø Kommunes Rådhus på adressen:
  Jernbanegade 7
  7900 Nykøbing Mors
- Man må forvente en del lokal og national rejseaktivitet.

Interessenter

- Nære ledelsesrelationer: Borgmesteren, økonomiudvalget, direktionen og centercheferne.
- Centrale samarbejdspartnere: Kommunalbestyrelsen, MED-organisationen, borgere, erhvervsliv, KL, regionen og staten.

Referencelinjer

- Kommunaldirektøren refererer direkte til borgmesteren.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Borgmester og formand for udvalget
Jens Dahlgaard

1. viceborgmester og medlem af økonomiudvalget
Keld Kortegaard

Medlem af økonomiudvalget
Jette Jepsen

Medlem af økonomiudvalget
Lars Røntved Jensen

Medlem af økonomiudvalget
Jesper Balle Kristensen

Medlem af økonomiudvalget
Meiner Nørgaard

Medlem af økonomiudvalget
Malte Houe

Økonomidirektør
Bodil B. Kristensen

Chef for HR og Løn
Jesper Ildal Djørup

Næstformand i H-MED
Kirsten Larsen

Kontaktinformation

Jens Dahlgaard Borgmester	Email - jens.dahlgaard@morsoe.dk	2374 1885
Chris Enrico Petersen Seniorkonsulent, Mercuri Urval	Email - chris.enrico.petersen@mercuriurval.com	5076 1231
Carsten Gløvermose Nielsen Partner og direktør, Mercuri Urval	Email - carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com	3025 9801
Nanna Beuschau Projektkoordinator, Mercuri URval	Email - nanna.beuschau@mercuriurval.com	5076 1262